

严格落实“三大举措”——抓实行为治理

曙光煤矿

井口亲情服务站正式“上线”



曙光煤矿井口亲情服务站新购置了豆浆机、保温桶,为出入井的职工准备了热乎乎的豆浆、米汤、绿豆汤,驱寒暖胃又暖心。女工协管员在井口亲情服务站提供暖心服务的同时,还不忘与职工进行谈心,担负亲情教育、爱心疏导职责,叮嘱职工在工作中做好自保、互保和联保,杜绝“三违”,用真心真情织密了安全保障协管网。

闫建伟 王帆 摄影报道



近日,中兴煤业组织开展了“女工协管员帮教进队组”活动。

女工协管员们到了综采二队,组织职工集中观看了安全警示教育片,集中学习了新《安全生产法》,引导广大干部职工深刻认识安全生产就是保生命、保健康、保幸福的安全理念。女工协管员们一边宣讲,一边叮嘱他们注意防暑、规范作业,时刻不忘安全生产。

张玮 摄影报道

精益经营管控 挖掘高质量发展潜力

瑞泰公司正中煤业

精益赋能污水厂精准加药系统

山西矿业讯 瑞泰公司正中煤业在矿井两水处理站标准化改造期间,对标一流,投入环保设备专项资金40余万元,对传统加药系统进行了智能化升级改造。

改造后的加药系统可根据水量及水质,自动调节加药,达到了精准加药效果,实现了环保设施可视化、自动化、智能化,节约了药剂用量同时确保处理后的水质达标稳定,实现了环保精益化赋能。

两水站自动加药系统运行一年以来,大大降低了工人的劳动强度,杜绝了加药过量导致药剂浪费以及加药不足导致出水水质不达标等问题。同比去年PAC浓度10%吨水消耗10kg-11kg控制在6kg-7kg,PAM浓度0.5%吨水消耗0.5kg-0.55kg控制在0.25kg-0.31kg。经初步估算药剂成本同比减少了1.25万元,矿井吨水药剂成本在去年的基础上下降了30%左右。

(梁宏)

安全生产大检查 百日攻坚行动

水峪煤业

“四驱动”助推安全生产

山西矿业讯 今年以来,水峪煤业持续在作风建设、隐患治理、行为治理、动态达标等方面下功夫,为矿井安全生产凝聚强大合力。

强化作风建设促提升。该公司深入推进“党建+安全”提升工程,树立重实干、重实绩、重担当的考核导向,严格执行领导带队检查计划。该公司充分发挥党员干部示范范强、要求严、措施细、效果实的作用,带动基层职工思有所慎、行有所循。

严抓隐患治理保安全。该公司深入开展安全生产大检查百日攻坚行动,通过集中、专项、分片、跟班等相结合的检查方式,抓好日常检修和计划检修,做到设备零故障、生产零

事故。严抓行为治理提效能。该公司采取“带着问题到现场+行为治理日通报”的工作模式,重点检查“三违”人员和薄弱区域的生产情况,对查出的隐患问题实施闭环管理,确保安全隐患在第一时间整治完毕。

强推动态达标工作提质量。该公司扎实推进现场动态达标工作,严格按照“四化”标准,开展动态达标建设。该公司坚持班动态评估、次日汇报通报、奖惩随月工资兑现,并不断完善《水峪煤业安全生产动态班评估管理办法》,充分调动各队组、班组抓安全提标准的积极主动性。

(武向明)

正新公司和善煤矿

围绕成本管理 细化经营管控

山西矿业讯 为进一步提升精益化管理水平,正新公司和善煤矿认真总结分析以往作业成本管理过程中存在的问题,重点围绕年度安全环保、产量进尺以及标准化等目标,重新编制《和善煤矿作业成本管理考核办法》,细化各级作业中心的管控项目,下达总体作业成本预算目标。

该矿重点通过三项措施推进成本管理。一是完善各层级管控程序,优化管控流程,规范各类费用的调剂、追加,使得预算目标任务的下达、完成、结算及考核流程

更加细化、更加具体。二是制定了对各类急件申报次数及物资消耗出库领用率的考核标准,细化了经营管控各类考核标准,使物资材料计划的申报、物资到货及领用过程更加规范。三是根据山西矿业成本管控审计工作的要求,对各级作业中心的预算目标进行了层级分类,以作业成本动因定额体系为基础,建立成本管控模型,全面统计、梳理、分析生产各环节直接消耗和间接消耗的物资、服务,实现对生产全过程的成本管控。

(王霆伟 董桂滨)

发电厂

清单化管理为提质增效装上“快车键”

山西矿业讯 今年以来,发电厂推行权责清单和职责准入制度,推出了清单化管理工作模式,让每项工作“落在纸上、一目了然”,有效解决了各部门“干什么、怎么干”的问题。

明确任务,精准“列单”。该厂清单化管理分成动态清单和静态清单。静态清单包括人员、资产、部门职责、部门岗位、业务流程等,通过填制以上清单来明晰部门所有事项。动态清单就是将上级的各项决策部署结合本厂实际,对工作进行细化、量化,形成清晰明确的清单。

各部门每周梳理工作计划,通过分管领导逐项审核,由综合办公室收集汇总形成工作任务清单。清单中明确工作任务、具体指标、完成时限、完成进度、责任部门、责任人、分管领导等。

履职尽责,主动“销单”。《工作清单》中,对每一项重点工作任务实行挂牌销号,充分运用二维码,提升工作效率。各部门每周一建工作任务清单,根据基层党建、安

全生产、信访维稳等重点工作,完成一项销号一项。每周五分管领导对照周任务清单,审核把关,并将清单报送至综合办公室,对完成情况进行销单,未销号的继续跟踪督办,确保清单所列事项件件有着落、事事有回音。

动态跟踪,全程“督单”。该厂建立了“督办+问责”机制,督查办进行督查,将未完成、未达标的工作列入督办单,进行动态跟踪督办。每季度进行考评,作为年度工作效能考核和评先评优的重要依据。针对工作滞后造成不良影响的,纪委监察部将对分管领导及负责干部进行提醒谈话,使考核评价由“软指标”变成“硬杠杠”。

“通过运行清单化管理模式,全厂各项工作开展得有条有理,各项工作任务都有人抓、有人管、有人落实,有分工又有协作,在全厂牢固树立了‘一盘棋’思想,全力确保各项工作任务落地见效,为发电厂高质量发展打下坚实基础。”该厂综合办主任说道。

(史乐、殷圣恩)

营运分公司

安全大起底 基层大调研

山西矿业讯 “今天班前会的主要内容,一是作业人员要加强运输安全自查。二是开展安全生产大反思……”在营运分公司机电检修车间工务班班前会上,班组长范志强说道。

夯实基础工程,坚持安全引领,是该公司“落实三大举措、打好三大战役”的重要抓手。各基层班组在召开班前会时,都要以视频记录的方式,通过“营运分公司安全工作群”将会议形式、流程、内容公布出来,接受公司纪委、安全部门的监督。

该公司把基层大调研作为推动安全生产,强化安全管理的重要举措。领导班子成员走进班组,走到现场,详细了解各专业、各岗位人员的安全职责、动态作业、制度落实等

方面的情况,一一记录基层职工在工作过程中的安全隐患、工作难题、合理化建议等,坚持刀刃向内,聚焦短板弱项,扎实推进各项工作稳步向前。

该公司在全体干部职工中深入开展安全大反思活动,组织全员手写安全反思材料,自我对照开展安全三问:一问安全权责明晰多少?二问安全责任落实多少?三问现场脚印留下多少?以大反思助力大安全,大起底推动新成效。

该公司经理吕强指出,“各级党员干部要下大力气查找、分析和解决安全管理中存在的问题,从源头上消除安全隐患,确保百日攻坚行动圆满完成。”

(耿婕 李雪)