

中兴煤业基层宣讲 凝聚奋进新热情

汾西矿业讯 为深入学习贯彻山西焦煤七届二次职代会暨2023年工作会精神、汾西矿业七届一次职代会暨2023年工作会精神和中兴煤业五届五次职代会暨2023年工作会精神,做到全员、全覆盖,凝聚强大的精神动力,中兴煤业专门制定了《关于深入学习贯彻山西焦煤、汾西矿业及中兴煤业职代会暨2023年工作会精神的通知》,并成立宣讲小组,陆续组织宣讲团成员深入生产一线、区队班组进行面对面宣讲,用职工听得懂、听得进、接地气、易接受的语言进行宣讲,做到宣讲既有高度,也有温度。

在采煤二队、开拓一队班前会上,作为宣讲小组成员的党支部书记把学习贯彻好会议精神,与学习宣传贯彻党的二十大精神、省委书记蓝佛安在省管主要领导干部专题研讨班上的讲话精神等紧密结合起来,运用集中宣讲、研讨会等形式开展宣讲活动,把成绩讲足,把形势讲清,把问题讲透,把措施讲实,确保山西焦煤、汾西矿业和中兴煤业会议精神及有关部署深入人心,使基层干部职工能够把思想和行动统一到山西焦煤、汾西矿业及中兴煤业最新部署要求上来,奋力在推动企业高质量发展的新征程上,当好“排头兵”。

期间,参加宣讲会的职工们认真聆听宣讲,不时地做着笔记,他们纷纷表示,将以山西焦煤、汾西矿业和中兴煤业会议精神及有关部署为指引,站好岗、守好责,为矿井安全生产、高质量发展交付一份满意的答卷。(蒋颖)



他们是首次在复杂条件下挑战280米大采长的队伍,他们也是首个工作面日产突破万吨的队组,他们就是荣获山西焦煤“一级功勋团队”的水峪煤业智能化综放队。一路走来,该队安全生产“零事故”,现场标准化月月达标。

“精益严明”抓牢安全

智能化综放队在280米复杂条件下大采长的81106智能化综放工作面采煤作业。为了扎实做好整个队组的安全生产工作,他们严格执行标准



化的岗位操作流程,积极推行入井前、作业中、作业后操作方法,使职工每一个动作都遵循固定模式,每一步骤都有据可循,将安全行为深植每一位职工心中。

该队每个班每天在入井前都要检查岗位证和劳保用品佩戴情况、安排部署当班工作任务和 safety 注意事项、组织安全宣誓。针对交接班期间安全管理薄弱这一问题,他们严格执行现场交接班制度,交班人对接班交代清楚当前设备运行情况、作业环境安全注意事项及有无遗留问题,从人员的工作状态、设备运行状况、现场材料使用状况、工作方法、设备运行环境等方面,逐一做到现场精准交接。

该队各班组严格落实井下安全确认和隐患排查制度,按岗位描述和岗位要求安全确认的要求进行施工,安全员多跑、多看、多说,强化动态巡查和动态考核,抓好每一个细节的过程控制,防止各类事故的发生。当班作业结束后,跟班副队长、班组长、验收员对当班的工程质量、安全状况、现场

作业环境进行全面讲评,查找不足与差距,分析原因与责任,对班中谁表现好加了几分,谁工作不到位扣了几分,都进行公示。

此外,他们还定期开展反“三违”总结会,进行危险源辨识活动,引导职工在作业中预控风险、执行标准,切实提高应急处置能力,确保安全实现常态化。

“精兵强将”提质增效

智能化综放队是整个矿井原煤生产的主力队组,如果生产出煤耽误一小时,造成的经济损失不可估量,尤其是在综放工作面狭小的空间内,需要进行一系列支护、运输等复杂重要的程序,中间环节处理不好,轻则损坏设备,重则发生安全事故,因此必须要超前预防。

为了保证工作面的正常循环作业,近年来,该公司智能化综放队加大智能化投入,单班作业人数由24人减至12人。同时,实现了采煤机智能控制、三机一键启停、液压支架自动跟机、采煤机记忆截割等一系列智能化功能,不断提升了现场安全系数,降低了职工劳动强度,工作面生产原煤最高可达1.2万吨,创造了该公司单个工作面日产新纪录。

该队还大打“降本增效”成本攻坚战。队长韩鹏飞带领团队成员,在修旧利废、小改小革上下足功夫。他们对井下损坏的各种机械配件、皮带等其它生产工具,能修复使用的一律精心维修再使用,提高职工的节约意识。在作业过程中,针对巷道高度过高,超前支架不接顶的问题,通过研究试验,设计了可调节柱鞋,有效解决了超前架不接顶、材卷勾顶问题,减少了爬高勾顶作业,每月节省棚板约800块、柱帽1600块,每月节省材料费用约14.31万元。

“精诚团结”勇挑重任

“作为水峪煤业主力生产队,不管生产条件有多困难,我们必须顶上去!”在工作面遇到断层、两巷顶板压

力大、工作面顶板支护困难时,队长韩鹏飞、书记刘东明与技术员廉文胜、曹飞飞等骨干,带领全队职工攻坚克难,通过加强顶板支护、班前会培训、作业岗位专业培训、现场实操演练等一系列措施,单班日产原煤持续保持在万吨以上,2022年全年产量达319万吨,占到了全矿产量的70%。

在保证工作面正常循环和质量达标不滑坡的前提下,该队抽出专人负责排查两巷顶板压力及文明生产工作,对发现漏液或出水时及时汇报整改或更换,物料码放不整齐、巷道有杂物等及时整改,做到“安全、质量、任务”全部达标。

智能化综放在采煤生产中属于新技术,队长韩鹏飞抓住队组职工比较年轻的特点,经常利用工作之余组织队干带领职工主动学习智能化设备操作相关知识,让大家掌握智能化设备操作和维护技能,为企业“数字化、智能化”建设打下坚实基础。

如今,“安全、精益、高效”已成为水峪煤业智能化综放队对待工作的共识。在今后的安全生产中,相信他们必将把“精”字招牌持续打响做强,延续安全生产优秀管理文化,使全队成为推动企业高质量发展的中坚力量。

重「精」打造「功勋」队组

——记山西焦煤「一级功勋团队」获得者水峪煤业智能化综放队

李超

生活服务公司两渡管理中心 知心服务赢得好口碑

汾西矿业讯 “无论什么时候升井,都能舒舒服服地洗个热水澡。”“不用带一堆钥匙,一个电子手牌就能开门。”“天凉了,浴池还有红外线烘干机供我们使用。”“门口就是净水机,出来就能喝上纯净水。”……

今年以来,生活服务公司紧紧围绕煤炭主业,打造星级“两堂一舍”服务,采取多项措施改善职工洗浴条件,这些贴近职工、贴近基层、贴近实际的举措赢得了职工群众的好口碑。

矿井一线工人结束一天的工作后,来到澡堂,把戴在手上的电子手牌往机器上轻轻一贴,就放下了吊篮,工人们边换衣服边聊天:“现在的这个配置比原来的可强多了,天天都能穿干衣服。”

澡堂里,洗浴须知、先淋后浴等醒目的提示语映入眼帘。更衣、淋浴、洗浴三大区域布局合理、划分清楚。明亮的

灯光,干净的地面,洁白的墙壁,新安装的淋浴管路整齐排列,浴池里水清池净,劳累一天的职工们可以洗上舒适安心的热水澡、干净澡。

“改造后就是不一样,宽敞明亮,水流不仅大还是恒温的,给我们办了一件实事!”洗浴区里,职工们你一言我一语交流着感受。

(辛敏洁)



近日,员工学校服务保障中心、学管中心、学校食堂相关负责人与学生代表共聚一堂就后勤服务工作进行座谈。校领导在听取了学生们对学校后勤服务质量的意见和建议后,对好的建议做了详细记录并尽可能满足大家的所期所盼,提升服务质量。学生代表也理解校方的关心与关爱,保证正常就餐秩序,不点外卖,合情合理解决各项难题。

武耀明 赵婧 摄影报道

正新公司 做民心事 暖职工心

汾西矿业讯 正新公司深入践行“发展企业、奉献社会、造福员工”的宗旨,坚持“高标准管理、高质量服务”“整体规划、重点培养、全面提升”的工作原则,努力把为职工谋福利、办实事落到实处、细处,将发展成果与职工共享。公司狠抓“两堂一舍”升级改造工作,强管理、重服务,让职工吃得好、睡得好,高高兴兴上班、平平安安回家,使职工切身感受到企业大家庭的温暖与牵挂。

改善职工洗浴条件。公司以开展“我为职工办实事”活动为契机,更新职工澡堂软、硬件,对地砖、衣柜、淋浴喷头等进行及时更换,保证职工洗浴时设备完好、水温适宜、环境舒适。目前,公司24小时都有冷水和热水供应,确保职工下班后随时能洗上解乏的热水澡,洗去一身的劳累。

加强职工食堂管理。公司对餐厅进行重新修整,对

墙面进行铺设瓷砖,营造干净、整洁、明亮的食堂环境。为给职工准备好营养均衡、色香味俱全的可口饭菜,公司积极听取职工意见和建议,积极调整菜品种类,增设麻辣烫、麻辣拌等特色小吃。至此,食堂各项管理趋于规范化、精细化、长效化,能够更好地服务职工,为职工提供良好的就餐环境。

优化职工宿舍环境。公司根据实际情况对后勤楼走廊及屋内的墙面进行美化亮化,将写着重要思想和重要精神的牌匾悬挂在墙面上,不仅装饰了楼内环境,还提升了职工文化品位和思想境界。公司对每栋宿舍楼设置一名管理员,每天动态保洁,随脏随扫,努力实现无死角保洁,从而引导住宿职工养成自觉搞好宿舍卫生,保持环境清洁的好习惯,让职工真切感受到“在矿如在家”。(冀华)

