

水峪煤业

“五到位”推进安全大反思活动扎实开展

汾西矿业讯 “一分安全上的麻痹,就是否决九十九分的安全生产,职工安全就是企业最大的幸福。我们要深刻汲取近期各类安全生产事故的沉痛教训,要深刻反思,以真抓、敢管、刀刃向内的态度,抓好安全生产工作。”这是水峪煤业在安全大反思专题会议上公司党政对各级干部职工讲的一段话。

为确保安全大反思活动落实落地,使事故教训转化为安全成果,该公司从安全宣教、思想认识、整改落实、安全管理等方面,深刻反思事故教训,全面落实安全责任,确保矿井安全生产。

思想认识到位。该公司利用微信平台、部门单位微信群、事故反思专题会、早调会、班前会等,及时宣传贯彻落实安全大反思活动精神。该公司要求党员干部深刻领会并正确认识到当前抓牢



图为开展安全生产大反思到现场活动。

安全生产工作的特殊性、紧迫性、重要性,要求党员干部将活动精神传达贯彻到每位职工,带领广大职工认真剖析事故教训,真正从思想上重视起来,从行动上统一起来,以高度的责任感和使命感投入到安全生产工作中去。

安全宣教到位。该公司成立由党政领导、分管领导、包保队干三级安全大反思宣教队伍,深入各基层单位开展安全事故警示教育,推动职工思想由“要我安全”向“我要安全”转变。同时,由该公司党委宣传部牵头,开展了以“安全反思到现场、行为治理我代言”为主题的反思活

动。活动中,“行为治理大家来找茬”“安全反思大家谈”“行为治理三句半”等寓教于乐的活动让职工参与其中、感受其中。通过发放行为治理口袋书和形势任务教育手册,让广大干部职工在活动中既丰富了安全文化知识,又起到了良好的警示效果,营造出了浓厚的安全氛围。

领导督导到位。为确保反思整改活动效果,该公司领导、党政干部组成安全大反思督导组,包保分工,责任到人,深入基层队组进行安全大反思整改活动,督导各基层单位扎实开展反思专题系列活动。同时,强化反思整改监督检查,采取基层队组自查、包保领导检查、纪委监察部和安全管理部督查等多种形式,确保真反思、真查找、真整改,进一步改进思维习惯,压紧压实各级安全生产责任。

整改落实到位。该公司要求各专业职能部门针对安全大反思剖析出来的问题,制定整改落实措施。由安全管理部、生产技术部、政工部等部门人员,对井下生产各区域进行全面检查,重点对管理人员、特殊岗位、现场交接班、劳动纪律

执行情况、安全措施落实、零星工程、辅助运输等情况进行重点检查。对存在的不安全行为及隐患及时通过专题会、早调会进行通报,并责成相关单位队组严格按照“五定五落实”要求对标整改,以敢抓敢管的态度,将安全主体责任压紧压实。

安全管理到位。该公司严格要求各级领导干部从思想上牢固树立“党政同责、一岗双责”,严格执行“三管三必须”,形成党政主要负责人、分管领导、业务科室、生产区队、班组,一层抓一层,一级压一级的安生管理网络。把现场安全管理动态达标做为确保安全生产的重中之重



图为职工手持安全培训合格证。

来抓,对各生产地点的薄弱环节进行统一摸底排查,重点加大对辅助运输、瓦斯、水害、顶板管理、行为治理等工作的治理力度。针对重复隐患、反复隐患开展“横向到边、纵向到底”的全方位排查治理专项活动,切实增强企业安全保障能力,维护职工生命财产安全,实现安全生产无隐患无事故。(李超)

安全大反思 专栏

近日,因专用线206#道岔尖轨使用频繁,磨损严重,存在安全隐患,营运分公司立即组织人员对专用线206#道岔尖轨进行更换。经现场负责人反复检查确认,轨道几何尺寸良好,达到安全运行标准。 耿婕 李雪 摄影报道

攻坚克难 时不我待 砥砺前行 使命必达 为圆满实现矿井联合试运转而努力奋斗

灵北煤矿矿长 赵仕元

2023年是山西焦煤第二个“三步走”启动之年,是汾西矿业五年规划的首战之年,也是灵北煤矿联合试运转的攻坚之年。我们将持续抓实抓稳抓细重点工作、关键环节,力争2023年四季度进入联合试运转。面对新形势、新任务,我们将重点做好五方面的工作:

一是抓实党建引领,强化“三基”建设。聚焦加速建设世界一流炼焦煤企业这个战略目标,将党建工作深度融入企业安全生产经营各个领域,不断创新“党建+”工作模式。持续抓好作风建设,强化“三基”建设,推进精神文明建设,营造稳定和谐的矿区氛围。

二是抓牢安全环保,倾力夯基固本。切实履行安全管理主体责任,积极完善安全生产责任体系。加快推动杜邦安全管理体系和安监队伍能力建设。持续开展矿井行为治理和动态达标工作,持续做好“一通三防”和地测防治水工作。不断强化生态环境保护,稳步实现企业的长治久安。

三是抓实重点工程,加快建设进

度。坚决压实建设、施工主体责任和安全责任,做到工程手续齐全、工程资料收集与工程实体同步。加强施工现场协调管理,严把工程质量,严格资金使用,全面优化施工进度表及流程图,抓住机遇实现四季度进入联合试运转目标,完成投资46238万元。

四是落实精益管理,狠抓对标挖潜。持续优化精益化管理机制,全面构建精益对标管理体系,全方位对标找差距、补短板、强弱项,从安全管理、经营管控、人员素质、制度落实等方面查缺补漏。构建精益人才培养机制,营造“人人讲精益、事事见精益、处处显精益”的良好氛围。

五是深化改革,强化重点攻坚。认真贯彻落实国企改革部署,深度融入新一轮国企改革提升行动,持续深化“三项制度”改革,强化契约化考核,强化标准化建设,切实增强领导干部依法依规办事的能力,释放高质量发展内在活力。

物流贸易公司

精益化管理落地生金

汾西矿业讯 物流贸易公司驾校立足降本增效,通过委托培训到个人的方式降低公司运营成本,营造了“降本就是创效、创效大于一切”的精益管理理念,再一次亮明主业求生存、副业谋发展的坚决态度。

制度引领,打开精益格局。该公司组织人员积极参加各项精益化管理学习培训,由公司财务部牵头建立了精益化管理组织机构,下发了《物流贸易公司精益化管理实施方案》和《精益改善提案实施指引》等文件,健全完善了精益化管理工作机制,明晰了岗位职责,形成了公司全员参与的良好氛围。自去年11月份至今,共申报精益化提案159条,采纳76条,有2项提案参加了汾西矿业技能竞赛,提案实施后大大提升了车间现场管理水平和安全系数。

模式转变,激发内生动力。该公司

致力于创新精益化管理,今年2月份,对驾校教练员进行了调整,由过去的劳务派遣改变为个人委托培训的管理模式,采取择优与自愿相结合的方式,与教练员签订《介休机动车驾驶员培训学校培训委托合同》。该公司要求教练员责任心强,吃苦耐劳,特别强调该驾校享有收费标准制定权、经营考核权、安全管理权和经营监督权,从而进一步规范了教练行为。

如今,新上岗的教练员对学员全权负责,招生率同比大幅增长。驾校也从车辆维护保养、油耗消耗等方面减少了运营成本,真正做到了精益创新管理与公司运营发展的深度融合。

(连志红)

精益化管理 专栏

2023年,员工学校将围绕山西焦煤和汾西矿业职代会、工作会精神,以实施人本安全、教育培训、素质提升工程为己任,坚持规范管理,优化资源配置,提高教学质量,拓展对外培训,为开启学校高质量发展新征程而努力奋斗。

安全培训方面,我们将立足汾西、服务汾西,创新管理方法,深化培训改革,改进教学方法,为汾西矿业打好重大灾害治理围剿战、行为治理攻坚战、动态达标翻身战“三大战役”做好人才培养保障。

党员教育培训方面,我们将认真学习宣传贯彻党的二十大精神,聚焦管理能力提升,搭建实用、有用、管用的课程体系,助力干部队伍健全知识体

系、提高管理水平,增强履职本领。

技能人才培养方面,我们将以培养学生综合职业能力和职业素养为重点,深化一体化课程教研教改,全方位推进一体化课程体系、师资队伍、教学环境建设,走出一体化课程教学改革的特色之路。

远程教育方面,我们将以数字化、信息化、智能化为引领,搭建线上学习平台,录制精品课程,打造企业高技能、管理型、创新型人才培养新高地。

2023年,学校全校师生员工将紧跟山西焦煤、汾西矿业党政步伐,以高度的使命感和责任感,为山西焦煤、汾西矿业和区域社会发展贡献智慧和力量,为山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业作出贡献。

笃行不怠谱新篇 踔厉奋发向未来

员工学校校长 焦海生

2023 我们这样干

一把手访谈