

### 柳湾煤矿 高阳煤矿

# 推进安全生产大检查百日攻坚行动走深走实

汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿、高阳煤矿紧紧围绕山西焦煤第二个“三步走”战略规划和汾西矿业“122346”年度工作思路,锚定安全生产目标,以强化安全管理、做好隐患排查治理、增强风险意识为抓手,扎实推进安全生产大检查百日攻坚行动走深走实,为企业高质量发展保驾护航。

柳湾煤矿进一步提高思想站位,各部门、各队组通过早调会、班前会、周五例会全面进行事故案例学习,促使干部职工能够从思想上重视、在操作上规范。通过加强对干部职工在岗情况的突击检查,敲响工作作风警钟,用实际行动堵住作风问题起点,确保全员能够积极地投入相关工作。与此同时,该矿成立了安全生产大检查百日攻坚行动小分队,以隐患排查治理、风险源辨识为抓手,每周对矿区进行安全风险隐患排查。每班开工前,各队组要对设备及周围风险源进行一次全面排查,确保在安全的情况下开工作业。对于在设备运行过程中发现的隐患必须立刻停车检修,检修完好后方可继续运行。该矿通过对井上下安全隐患进行了全面排查整治,进一步查找出了安全生产中存在的风险隐患和薄弱环节。针对排查出的问题,该矿明确治理责任、确定治理方案、制定治理措施,全面落实安全生产责任制。对于有困难的问题,进行现场办公,协调相关部门形成合力,把问题消灭在萌芽状态。对未现场完成整改的

问题,形成整改清单,督促整改进度,坚决防范和有效遏制了安全生产事故的发生,确保了矿井安全生产有序进行。(武君)

高阳煤矿坚持以“行为治理、动态达标”为抓手,强化超前治理,每月采取“定期检查、跟班落实、班前确认”的方式,强化重大风险管



图为高阳煤矿组织人员进行安全隐患排查。

控措施落实,分别从“一通三防”、机电运输、顶板管理、水害防治等方面,在全矿范围内开展全方位、拉网式的排查治理工作。该矿成立了联合督导检查小组,聚焦重点薄弱环节,开展专项督导检查。检查人员到21104、31115等重点工作面检查指导,跟班盯岗,做到发现问题及时处理。检查组先后深入到安全管理部、物资供应中心等,对重点场所的消防设施是否完善、紧急疏散标志是否明晰、消防通道是否通畅等进行了现场检查。同时,督促相关单位做好隐患排查记录、闭环整改清单、完善应急预案等,全面加强安全风险管控,扎实抓好安全生产,确保安全生产大检查百日攻坚行动落地见效。(武贝贝)

安全生产大检查  
百日攻坚行动

汾西矿业讯 工程建设公司土建第二项目部始终坚守在行为治理防控第一线,持续开展“三违”治理专项行动,通过深入开展培训、宣传、排查等工作,多措并举确保

员实施重点关注、重点教育,将发现的“三违”现象进行责任倒推,把安全监管不履职、安全管理不作为列入监督检查工作的重点,发现一次,教育一次,查处一次。

## 工程建设公司

# 持续开展“三违”行为治理

“三违”行为治理工作稳步运行。

土建二部按班组分区进行网格化管理,通过全员签订安全承诺书、举报“三违”奖励机制、设立“三违”曝光台等措施,将“三违”行为治理责任压实到人;通过深入开展培训、宣传等工作,规范了作业者的安全行为;对各班组的“三违”人

在隐患排查过程中,土建二部将“三违”行为作为安全隐患来对待,认真落实“四不放过”原则,彻底扭转了安全隐患查而不管、查而不纠的被动局面。(孟海勇 李彦婷)



水峪煤业积极对标“人才兴企强企”要求,通过锤炼全员基本功,深化创新成果创效激励,以点带面,示范引领,持之以恒夯实安全发展根基,提升企业核心竞争力。

图为职工之间相互交流工作经验。 水峪宣 摄影报道

# 高质量建设千万吨级智能化煤炭基地

临汾公司董事长 孙岩

围绕贯彻落实山西焦煤和汾西矿业职代会、工作会精神,2023年临汾公司的工作思路是:深入落实山西焦煤“三年并作两年走、九年目标七年完”战略安排和汾西矿业“122346”工作思路,坚持以党建为统领,以发展为根本,聚焦六大重点,推进六个加速提档,全力建设千万吨级智能化煤炭基地,全方位推动企业高质量发展,为山西焦煤加快建设世界一流炼焦煤企业作出积极贡献。

一是聚焦党的建设,着力推进党建统领加速提档。深入学习宣传贯彻党的二十大精神,全面落实新时代党的建设总要求,全力实施“1346”党建统领工作举措,不断深化党的全面领导,切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用,用高质量党建推进高质量发展。

二是聚焦本质安全,着力推进安全环保加速提档。安全方面,牢固树立“安全为天、生命至上”的理念,持续强化安全“三基”建设,抓实灾害治理、动态达标、行为治理“三大举措”,健全完善安全治理体系建设,守牢安全工作底线。环保方面,压实环保责任,强化目标考核,重点落实好危险废物、排矸场等风险源管理,加大全方位污染防治工作力度,打好环境保护攻坚战。

三是聚焦先进产能,着力推进标杆矿井加速提档。围绕“千万吨级智能化煤炭基地”的总目标,自加压力、紧迫赶超,着力打造一批具有一定代表性的标杆矿井,金辛达、吴兴塬要向国内一流标

杆矿井对标,率先打造两座“双标杆”企业;新建矿井一律按照有关标准一次性设计到位、建设到位。

四是聚焦经营效益,着力推动精益管理加速提档。加速推进生产、洗选、销售、投资等各个领域的管理精益化进程,以成本管控为重点,以提升效益为根本,加强流程管控,狠抓对标挖潜,找差距、查不足、补短板、强弱项,实现挖潜提质、降本增效,全面提升生产经营管理水平,打造临汾公司的核心竞争力。

五是聚焦难点问题,着力推进改革变革加速提档。完善内控体系建设,健全权责清单体系,全面促进企业治理体系和治理能力现代化。紧盯闲置资产盘活、原贸易企业人员安置、专业人才短缺等突出问题,认真研判企业现有优势和短板,采取有力举措,抓住机遇,重点突破,在改革变革中找出路、谋发展,不断激发企业发展活力和内生动力。

六是聚焦共享发展,着力实现职工福祉加速提档。持续优化薪酬分配方案,完善企业发展与员工收入共享分配机制,充分激励全体员工接续奋斗、干事创业的积极性和主动性。全面落实“惠民生”举措,全面健全完善困难帮扶、送温暖慰问、金秋助学、生活服务惠民体系,用心用情办好惠及员工的每项实事,进一步汇聚高质量发展的强大合力。

2023年,新能源公司将以习近平二十大精神为指导,紧紧围绕山西焦煤和汾西矿业2023年职代会和工作会精神,突出党建引领,加强安全环保,着力提质增效,推进改革变革,全面完成汾西矿业下达的各项工作任务,为打造汾西矿业高质量发展“六个示范样板”展示新能源公司新作为,今年将重点做好以下工作:

一是强化党建统领,把牢政治方向。要推动政治学习往深里走、往心里学,进一步增强政治自觉、理论自信、情感融入,坚持以党建“第一责任”统领发展“第一要务”,持续深化“党建+”融合创建,将党的政治优势、组织优势落实到实现“7355”奋斗目标上来。

二是强化红线意识,突出安全环保。牢固树立安全环保工作的底线思维和红线意识,认真开展行为治理、动态达标、隐患排查工作,严肃查处违反汾西矿业安全操作九条“红线”和新能源公司安全操作十条“红线”的行为。树立“误报警就是事故”的理念,加强各类事故案例警示教育和学习宣传活动。积极协调设计单位加快中兴电站隐患治理工程施工图设计,确保

2023年完工。积极开展发电设备、电气设备、自动阻爆设备及瓦

斯输送系统、消防系统、监测监控系统等专项检查,确保瓦斯无泄漏、无集聚,瓦斯发电安全稳定。严格落实“两票制度”和“动火作业制度”,加强检修期间运行机组的安全隔离,防止无计划停机、重大设备损坏等事故。抓紧推进中兴瓦斯电站机组尾气脱硝治理设备的招标采购工作,力争2023年上半年完成设备安装调试并同期完成中兴电站环保验收。

三是强化提质增效,突出精益管控。我们要把“抓生产、抓检修、抓技改、降成本、提质效”作为出发点和落脚点,变抢修为检修,实现生产与检修两不误、两促进,力争在保证安全的前提下多发电,实现稳发满供。进一步完善以预算管理、量化指标、过程控制、刚性考核为主要内容的成本管理机制和工资考核机制。加快推进双柳站一期8台机组、中兴站剩余4台机组关键系统的升级改造和中兴站湿式放散阀的改造。积极推进中兴站瓦斯利用补贴申报,确保中兴站补贴初领工作圆满成功。

四是强化多点发力,推进改革变革。继续与各站签订契约化管理目标责任书。按照“一站一策”的原则,量化材料、配件、电量等成本指标,细化个性化指标,优化考核办法,确保各项经济指标全面完成。

# 强基固本抓党建 凝心聚力促发展

新能源公司董事长 张建新

2023 我们这样干

一把手访谈