

发电厂

开展公文写作专题培训

汾西矿业讯 为切实提升干部职工公文写作水平,规范公文写作格式,全面提高公文起草和信息报送质量,近日,发电厂开展了公文写作专题培训,各部门负责人及公文写作人员、基层通讯员参加了此次培训。

培训期间,发电厂两办工作人员进行了专题授课。重点从公文格式、公文写作的总体要求与存在的问题、常用公文写作要领等方面出发,对公文写作的规定、要素、格式规范、行文要求等进行了详细的解读,并列举了平时在公文写作中容易出现的错误,通过详实的案例讲解对写作注意事项进行了深入剖析,让学员们对公文写作需要注意的事项有了更深入的理解和把握,为学员们献上了一场内容丰富、针对性极强的精彩讲座。

培训完后,大家纷纷表示,此次培训内容丰富、受益匪浅,具有很强的理论指导性和工作实用性,增强了自身对公文格式和公文写作的理解和把握。

下一步,发电厂将持续开展常态化公文写作培训工作,进一步提升干部职工公文写作的能力和水平,全面了解掌握写作技巧,夯实写作基础,在全厂营造浓厚的学习氛围,不断提高公文办理效率和质量,推动各项工作再上新台阶。(史乐 殷圣恩)



汾西矿业讯 三月是女职工维权月,香源煤业政工部、工会女工部于近日组织开展了女职工“一讲堂四走进”系列知识讲座,来自公司各基层的党支部书记、女职工协管员等参加了此次活动。

讲座会上,公司通过PPT的形式,结合真实案例及《山西省女职工劳动保护条例》中相关法律条文,从女职工的劳动保护、女职工生

香源煤业

开展“一讲堂四走进”知识讲座

育等方面进行了详细的讲解。授课内容全面系统、深入浅出、通俗易懂,为公司女职工进一步了解相关法律法规知识、增强法律意识、提高依法维权能力,为推动公司女职工权益保护工作有序开展奠定了坚实基础。

通过此次普法宣传知识讲座,不仅进一步增强了广大女职工学



法、知法、守法和用法的自觉性,加深了女职工对自身拥有的合法权益的了解,切实增强了女职工的维权意识,提升了女职工的维权能力,还增进了女职工之间的交流和沟通。(樊海龙)

近日,临汾公司在吴锦源煤业职工活动室举办2023年度职工乒乓球比赛。来自各基层单位的40名乒乓球爱好者前来参加比赛。本次比赛分为小组循环赛和淘汰赛。赛场上选手们专心投入、精彩角逐,分分必争、球球精彩,把拼搏的精神展现的淋漓尽致。经过激烈角逐,吴锦源煤业石国良,该公司田武德、白慧凯获得前三名。

李刚刚
郭斌
摄影报道



鹏程万里 展翅高飞

——记山西焦煤“一级功勋个人”水峪煤业智能化综放队队长韩鹏飞

张丽丽

水峪煤业智能化综放队队长韩鹏飞在此次新焦煤第一个“三年三步走”功勋荣誉评选活动中获得“一级功勋个人”荣誉称号。在他的带领下,智能化综放队多次被集团公司评为“党员安全示范岗”“工人先锋号”“先进集体”等。

科学组织 攻坚克难

面对工作面恶劣条件,智能化综放队能够攻坚克难、精益求精,在工作面连续过5条空巷的情况下,韩鹏飞及时召开专题会议分析研讨方案,优化生产组织,将三八制改成四六制,杜绝职工打疲劳战,在过变化期间未发生一起工伤事故。在过变化期间工作面遇顶板破碎、煤壁片帮时,放慢煤机截割速度,采用超前拉架方式控制顶板,煤机通过后及时伸出前梁、打出护帮板支护顶帮,有效地控制工作面顶帮,实现了连续推进,同时保证了产量不减。

迎难而上 创造佳绩

智能化综放队所在的

81106工作面自初采以来面临出水、上部小窑破坏、地质构造复杂、煤壁片帮、顶板破碎等复杂条件。他带领全体队员在生产过程中不断摸索总结经验,提升工作面安全生产标准化现场管理;从细节入手,向管理要效益,重点强化放顶煤管理,严格执行三轮间隔顺序折返放顶煤方法;同时,还根据工作面地质条件合理安排放顶煤人员位置,不断提高设备开机率。现在工作面的循环进度从困难时期的1刀/天,提高到现在3刀/天;工作面日产量在2022年1月份多次达到万吨以上,最高达到1.2万吨,创造了该公司单个工作面日产新纪录。

精益管理 改革创新

智能化综放队围绕“安全生产和成本中心”定位,以效益为中心、追求价值长期有效增长的经营理念,树立全员“消除浪费、创造价值、持续改善、精益求精”的理念,实行精益化成本管控。在小改小革方面以“节支、减耗、

降本、提质、增效”为目标,结合智能化综放队自身实际,从实际出发,准确定位,通过自主梳理和对标对表,剖析诊断生产经营过程中遇到的突出问题及短板瓶颈。持续改进提升工作效率,从而达到减员增效、降本提质、提升技能等多方面的价值持续提升。通过提高全体职工的节约意识,减少材料的浪费,增加废旧材料的回收再利用,不断强化成本管控,从而有效地让每一个员工全过程参与节省成本开支,增加整体效益。

在小改小革方面,队组针对巷道高度过高,超前支架不接顶的问题,队组人员连续跟班,设计了可调节柱鞋,有效解决了超前架不接顶,材巷勾顶问题,钻底量控制在0.1米以内,大大减小了工人劳动强度,减小了爬高勾顶的作业,提升了安全系数,每月节省棚板约800块,柱帽1600块,每月给队组节省材料费用约14.31万元。

党建领航树标杆

——记设备修造厂电气装备车间党支部

刘娜

设备修造厂电气装备车间党支部以党建为引领,秉承“团结、节约、创新、奉献”的理念,聚焦政治学习、品牌建设、中心工作,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用,用实干树标杆、用行动亮身份,技术攻关想在前、安全生产走在前,先后被评为“汾西矿业示范党支部”“省属企业标杆党支部”等。

强堡垒 争当先锋做表率

电气装备车间党支部成立于2011年,共有党员12名,主要承担各类矿用采煤机、掘进机、高低压开关及高低压电机的修理,实现了车间班组党员全覆盖。该党支部积极开展“一区一岗”党员责任区活动,要求每名党员主动亮身份、践承诺、比奉献、冲

锋、做表率,积极发挥党员示范岗的标杆作用和先进典型的模范带动作用。为进一步提高生产经营服务工作,支部设立党员先锋队,急生产之所急,想生产之所想,无论是应急抢险还是下矿服务,哪里需要哪里就有他们的奋斗足迹和身影,用党支部书记李晓斌的话说就是“变不可能”为“可能”,全力以赴完成各项工作任务。

建制度 规范队伍强管理

为实现党建工作标准化、规范化、实效化,夯实基层基础工作,该党支部以严肃制度约束为抓手,确保党建工作有章可循。按照“十有”党支部标准,规范工作载体、明确工作职责,健全党员“一人一档”,完善各项管理制度并汇编成册,打造支部活动阵地,认真完成创建目标计划;全面推行党员量化积分管理,研究制定支部党员积分动态管理台账,细化制定了“三会一课”、主题党日、集中

培训、岗位职责、志愿服务等二十二个方面的积分项目,每月对党员进行考核打分,全面加强党员日常教育监督管理。

创品牌 加强学习提素质

该党支部紧紧围绕“一支部一特色”品牌创建,积极打造学习型高素质基层党支部,通过每日打卡“学习强国”,每周一篇“红色记忆”黑板报,开设“三会一课”及党

史学习大讲堂等方式,引导党员从理论学习中提升政治素养、汲取奋进力量、激发干事热情。每周召开安全例会,由支部书记带头组织全体职工学习安全理论知识和典型事故案例;坚持每周抽选2—4名职工对上级文件精神、岗位操作流程、应知应会等内容进行提问打分,及时了解职工学习情况。

抓安全 助力生产展作为

该党支部紧紧围绕“安全、效益”双赢目标,开展“星级党员安全责任区”创建活动,以“党员示范岗”、党员身边无“三违”等活动为载体,通过创造性地在支部内评选“隐患排查星、安全帮教星、文明生产星、质量标准星、榜样示范星”——五星先锋,深化“一区三无三争一创”创建活动。组织开展了“人人都是安全员”等安全系列活动。同时,该支部还不断加强标准化动态达标和行为治理,深化安全专项整治,持续开展“反事故、反违章、反懈怠”活动,为全厂安全稳定运行发挥了积极作用。

今后,电气装备车间党支部将继续努力,把荣誉当做鞭策,把责任化作动力,为企业高质量发展做出更加积极的贡献。

