

水峪煤业

“三个强化”确保首季“开门红”

汾西矿业讯 为进一步深入开展安全生产大检查百日攻坚行动,水峪煤业坚持把安全生产重点、难点和关键点放在一切工作的首位,加大安全宣教力度,通过班前安全教育、工作作风建设和现场安全管理“三个强化”,营造“天天讲安全、时时抓安全、人人保安全”的安全发展氛围,以班集体行动为矿井实现安全生产首季“开门红”目标。

强化班前“三个十分钟”安全教育。该公司把班前会作为安全管理的第一道防线,严格规范班前会“三个十分钟”制度,不断夯实职工安全思想基础。由带班管理人员讲清上一班安全生产状况、讲透当班安全措施、讲明安全联保互保责任,跟班干部安排好当班安全管控重点工作,强调安全注意事项,检查职工安全规程、安全知识掌握情况,并坚持开展事故案例警示教育,让职工时刻绷紧安全弦,保证职工以饱满的精神状态投入到当班工作中。

强化领导干部工作作风建设。该公司将“严”的总基调作为促进干部工作作风转变的重要手段,坚持运用好“新焦煤

大监督体系”,对规矩意识和制度意识淡薄、不称职的管理干部严肃问责,严防慢节奏、不积极、惯性思维等现象发生。为确保各项工作落到实处,该公司组织人事部、纪委监察部、安全管理部等部门定期进行动态督查,及时对推进不力的单位和相关责任人进行处罚,确保各项任务落实到位。同时,以落实领导干部现场跟班带班制度为抓手,坚持领导干部与职工同上同下,及时纠正查处违章行为,抓好各项制度和规程措施落实,严格安全生产责任制考核和追究,规范安全操作行为,形成安全识别、确认和操作闭合流程,提高安全管理水平。

强化现场安全管理。该公司以全覆盖、零容忍的态势,要求各单位负责人把主要精力和时间放在抓现场、抓落实、抓过程上,树牢安全主体责任,把安全质量标准与事故隐患排查整治结合起来,盯住“一通三防”、机电运输、顶板管理、行为治理等现场薄弱环节,抓住重点地段、重点隐患、重点问题,构筑横到边、纵到底的监管网络,实现动态达标。全面执行隐患追究制度,要求各级管理人员深入现场带班,坚决不漏空档,对不安全生产人员进行重点盯防,严格动态考核,对不按标准施工、不按标准作业等行为重拳出击,对作业措施不完善、隐患排查治理不到位、安全设施不规范等现象进行严格处罚、提级处理,杜绝各类隐患事故发生,确保现场的安全生产。

(李超)

汾西矿业讯 柳湾煤矿聚焦采掘衔接、成本管控、行为治理,以奋发有为的精神状态和有力有效的行动举措,全面贯彻新发展理念,推进矿井安全生产工作走深走实。

聚焦采掘衔接。柳湾煤矿持续优化采掘衔接部署,按照“五年规划、三年细排、一年精排”要求,合理规划

标管理体系,以项目制形式,逐项落实对标工作任务,确保主要经营指标加速达到“发展线”,并建立切实可行的市场契约化管理体系,激发广大员工参与成本管控工作的积极性。

聚焦行为治理。柳湾煤矿各队组定期召开行为治理“大家谈”,学习安全事故案例,深刻吸取事故教训,

柳湾煤矿

“三聚焦”夯实安全生产根基

一井两面的生产接续方案。根据11#、10#煤层间距情况,加强综掘队伍管理,优化掘进工艺及劳动组织,升级掘进核心装备,提高采掘生产效率,确保61118和61122工作面无缝衔接。

聚焦成本管控。柳湾煤矿深入开展作业成本定额体系建设和应用,科学编制定额,提高成本管控水平。围绕关键经营指标,全面构建精益对

切实消除员工在思想上的不安全因素。与此同时,全面分析研判矿井短板弱项,狠抓薄弱环节,对井上下全系统、所有作业地点开展全覆盖、全方位、拉网式的安全生产隐患大排查,逐步解决管理和系统方面存在的问题,真正实现动态达标。

(武君)



武君 摄影报道

安全生产大检查 百日攻坚行动

汾西矿业七届一次职代会暨2023年工作会敲响了汾西矿业奋进的战鼓,擘画了五年发展蓝图,也为中盛煤业全面振兴指明了发展方向。我们将紧密围绕“7355”奋斗目标,立足产业实际,聚焦挖潜提效,进一步抓牢党建统领、安全管控和精益运行等工作,一体落实奋斗目标,一体推进振兴发展,为汾西矿业全方位推动高质量发展贡献力量。

一是深化党建融合,强化统领作用,促进党建与发展同频共振。我们将主动发挥党建“稳定器”“指南针”作用,切实把党的领导嵌入发展治理各个环节,从三方面入手全

度为抓手,狠抓行为治理,加强闭合管控,推进动态达标,全力推动本质安全发展。下一步,我们将加快推进站台封闭煤棚二期、三期配套工程实施,同步推进矿井水处理站和东沟矸石山治理工程项目,优化方案举措,提升治控水平,为老矿发展注入绿色动能。同时,加快正通煤业矿井兼并重组项目复工进度,把握证照办理和前期排水“两条主线”,倒排工期、分期推进,确保复工建设有序推进。

三是向内挖潜提效,向外拓展市场,全面提升精益运行管理水平。2023年,我们将

(李超)

转变思路闯新路 做好服务践初心

生活服务公司经理 刘凤伟

2023年是山西焦煤第二个“三步走”的起步之年,是汾西矿业全面打造“一核四翼”产业发展布局奠基之年,生活服务公司将认真学习贯彻山西焦煤和汾西矿业2023年工作会精神,精谋划、细部署、强落实,凝心聚力、接续奋进,不断满足广大干部职工对高品质生活的期盼。

聚力党建统领,坚定不移固根基、强保障。严格落实“第一议题”制度,多层次、多批次、多方式开展形势任务教育,把稳正确航向、凝聚发展合力。同时,不断强化巡视巡察整改和成果运用,全力推动“新焦煤大监督体系”各项工作任务落地见效。

聚力安全环保,坚定不移守底线、强基础。牢固树立“安全为天、生命至上”安全理念,扎实推进杜邦安全管理体系建设,深刻吸取事故教训,举一反三抓好防范,严格落实安全生产责任,不断加大对燃气管网、消防设施、自建房、车辆、特种设备的巡查、维护和管理力度,持续深入推进行为治理工作,多措并举加强人员行为规范和现场安全管理,切实将各类安全隐患消除在萌芽状态。

聚力经营管控,坚定不移降成本、提效益。持续强化

清收清欠和“两金”压控,强化目标分解,细化工作措施,真正将“两金”压控及“双清”推进工作落到实处、抓出实效,全力打赢清收清欠和“两金”压控的攻坚战,为公司高质量发展奠定坚实基础。同时,要对标行业标杆,不等不靠,不断“走出去”拓展服务项目,向服务要效益。

聚力改革创新,坚定不移激活力、强动力。坚持服务大局、精准施训,不断提高广大干部职工的政治能力、专业水平,让职工努力成为各专业的行家里手。今年我们将重点加强厨师队伍建设,不断提升厨师队伍烹饪技能。持续深入开展“五小”创新活动,广泛动员、鼓励创新,以点带面推进职工技术创新活动上台阶。

聚力增加福祉,坚定不移暖民心、强民生。持续推进“两堂一舍”达标创建活动,今年,我们将选树五个标杆,充分发挥以点带面、典型激励作用,切实在基础管理、管理创新、深化提升上下功夫,对饭菜质量、花样、风味和营养进行抽查考核,按照职工提出的意见和建议及时加以改进。继续加大矿区美化、绿化力度,制定实施考核细则,以更高的政治站位和更实的办法举措把改造提升矿区“两堂一舍”、美化绿化矿区环境、构建大健康管理体系、保障基层员工收入水平四件大事办好办实。

聚焦挖潜提效 增强内生动能 为汾西矿业全方位推动高质量发展贡献力量

中盛煤业经理 裴向辉

力夯实党建根基。以“党建+”模式为切入点,统筹抓牢组织建设、思想统领和发展稳定工作,着力开展红色教育、志愿服务和政治生日等活动,不断增强党建向心力;以党建矩阵为着力点,实施每日一学、周四培训和形势任务教育素质提升方案,持续激发党建引领力;以发展成效为落脚点,持续构建“新焦煤大监督体系”,细化监督举措,凝聚担当合力,以奋斗实绩检验忠诚担当,以实干成效检验党建质量,全面激活党建凝聚力,促进党建与发展同频共振、同向聚合。

二是抓实安全环保,抓细举措落实,全力推动本质安全发展。我们将树牢“党政同责、一岗双责、失职追责”的责任意识,层层压实管控治理责任,严格施行“1+4+1+N”工作模式,切实将安全治理与生态治理工作抓实抓细,切实以“事前预防、事后倒查”制

以提升管理水平为根本,深化“6S”管理,强化精益现场管控质量,加力推进洗煤厂标准化建设,抓细运营成本管控,抓实可控费用支出,持续在“管成本、降耗损、挖潜能”上下真功、出实效,拧紧跑冒滴漏总阀门,促进内生动能持续增强。同时持续拓展外部发运市场,扩大上站代发“用户圈”,开辟运力渠道,增加代发总量,为创收创效拓宽路径。

新征程上,中盛煤业将在山西焦煤和汾西矿业的坚强领导下,主动探索长效发展新路子,筹划利于发展新项目,应势而动、顺势加力、乘势而上,奋力在振兴发展进程中躬耕实干、奋斗担当,为汾西矿业全方位推动高质量发展贡献力量。

2023 我们这样干

一把手访谈