

# 绷紧行为治理弦 弹出安全生产调

## ——高阳煤矿安全行为治理工作纪实

范雪敏

为贯彻落实山西焦煤、汾西矿业安全环保工作会精神,高阳煤矿积极开展行为治理工作,从思想上宣贯安全理念,从行为上加码安全治理,整治“三违”,杜绝零星事故,减少工伤,构建行为治理体系管控全面覆盖。

### 打造安全思想宣贯阵地

连日来,该矿各生产党支部认真学习落实山西焦煤、汾西矿业一号文件精神,学习《煤矿安全规程》,从制度、管理、技术等方面开展对标自查,开展“9.11”事故反思活动,推动职工思想由“要我安全”向“我要安全”转变,形成全面抓、深入抓的态势。

实施行为治理过程中,他们还推行“书记了如指掌活动”,各队组支部书记与队组职工加强互动,与违章人员“一对一”谈话并留存谈话记录和视频资料;不定期开展走访活动,采取家属、职工、班组微信群等多种方式,及时了解掌握每名职工思想、身体状况等,做到安全管理具有针对性。

### 构筑行为治理安全屏障

只有消除安全隐患,加强隐患排查治理,才能构建安全屏障。他们遵循分级治理、分类实施的原则进行隐患排查,每月开展一次覆盖生产各系统和各岗位的事故隐患大排查,并由安全管理部汇总,督促相关部门进行整改,对排查出的隐患实行台账升级管理,实现隐患闭环销号。

他们建立“行为治理违章人员台账”,所有违章必须保留完整检查原始记录,凡出现索要违章的行为,一经核实处罚责任人300-500元;执行班前会“三个十分钟”,开展班前会强制性安全培训抽考,开展本队组“三违”圆班点评,细化安排安全注意事项和安全风险防控措施,提升班组成员安全安全生产意识,坚决把好岗前安全关。

### 层层加码助推效能彰显

行为治理的效果来源于管控的力度和辐射的广度。他们重点抓干部纠查、抓会议质量、抓分析、抓整治、抓

职工行为规范,为安全管理“加码”,合理抓好行为治理。

各部门各专业每月对本专业违章行为运用精益化安全管理程序进行归类、总结,分析违章原因;对同一作业地点、岗位发生重复性违章从安全管理、技术措施角度进行分析原因,对一个队组、班组中多人发生违章的从队组、班组管理角度分析原因,对同一个人重复发生违章的从个人角度分析原因。

他们对严重“三违”人员进行“过七关”帮教,上岗观察和回访评价,行为治理帮教,家属帮教、领导帮教要留存影像资料,签订安全承诺书等。截止目前,共查处各类“三违”人员(隐患)5676人次,罚款金额114.4万元。

加速建设世界一流炼焦煤企业  
争做六个示范样板

汾西矿业讯 柳湾煤矿选煤厂以一级标准化选煤厂为标准,通过党建引领、技术改造、对标对表“三步走”,全方位、全角度积极推动厂区高质量发展。

党建引领促安全。该矿选煤厂党支部压实工作责任,进一步理清工作思路,细化目标任务,持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神,把其转化为全员奋进的动力。与此同时,他们以党建为引领,进一步抓好标杆党支部、十有党支部建设工作,落实好一岗双责,全面构建党支部、党小组、党员的“三脚架”管理格局,强化全员思想教育,把安全生产理念融入日常各项工作中,实现联防联控良好局面。

技术改造降成本。该厂结合实际,在生产中不断探索,通过对弧形筛由原来4:2比例,改为3:3,并对入料结构设置及角度进行了重新设计,改造后每吨原煤的介耗降低了0.7kg,弧形筛的寿命较原来增加了2-3倍,预计每年可以节省材料费110万元。选煤厂每个员工也当好自己的“小家长”,及时提出生产中能够降低成本的方式,并对废旧皮带、管路、零部件等二次再利用,形成了降本增效的良好氛围。

对标对表抓整改。该厂按照《山西省选煤厂安全生产标准化考核标准》,进一步细化安全生产责任制,从安全管理体系、瓦斯煤层管理、安全风险分级管控及隐患排查治理等九个方面认真落实。对于上级领导查出的问题和提出的建议进行举一反三、积极整改。柳湾煤矿选煤厂在以行为治理为抓手,动态达标为目标的安全生产经营过程中,以92.88分通过了省厅一级标准化验收,为企业高质量发展做出贡献。

(武君)

# 『三步走』助力企业高质量发展

柳湾煤矿选煤厂

## 正新公司

# 统筹管理年末岁初安全工作

汾西矿业讯 岁末年初,正新公司统筹安全生产与疫情防控,着力落实主体责任,事故教训反思、红线管理、重点工作推进四个方面持续发力,不断优化工作举措,严格落实各项部署,锚定目标、迎难而上,为年底收官、年初安全稳定打好基础。

针对当前疫情防控新形势,正新公司要求所属两矿加强安全管理,坚决不能因为疫情防控而影响安全生产,两矿调整状态,接续战斗,增强主动工作意识,调节工作状态,正确处理疫情防控和安全生产的关系,牢牢把握安全生产工作的主动权,提升工作成效。

认履行“一岗双责”,逐级传递压力,层层压实主体责任,提高安全思想认识,强化责任意识,严格落实“三管三必须”要求,切实将安全工作抓实抓牢。同时,严格“红线”管理制度,对出现的安全问题严肃追责问责,严格按制度办事,在安全管理上,特别是年末岁初的安全稳定上,加

大力度,不留死角,各项工作做到收好尾、起好步。

对照“三个责任清单”,加强公司两矿的协同联动,着力做好重大风险隐患排查整治,加大安全隐患排查力度,严格按照五定五落实要求,全面做好隐患闭环管理。深入开展事故反思“回头看”工作,持续开展“反事故、反违章、反懈怠”活动,做好阶段性事故反思,进一步推进安全生产工作。

严格落实各项安全生产管理规定,全面强化落实成效,切实压实管理责任,强弱项补短板,在“三大举措”等工作执行落实上加力推进,确保所辖矿井安全平稳过渡、生产有序进行。

(乔永红)

## 精益化管理 专栏



连日来,曙光煤矿深入学习贯彻山西焦煤、汾西矿业安全生产一号文件精神,开展机电运输专项整治行动,制定专项措施和整治方案,超前预判机电、运输设备等影响因素,定期组织对机电运输设备进行检修、维护,使设备始终处于良好的运行状态。图为设备队职工配合检测人员做副立井绞车主轴承探伤试验。  
闫建伟 摄影报道

# 中盛煤业 行动保落实 排查全方位

汾西矿业讯 汾西矿业2023年安全环保工作会召开后,中盛煤业将安全生产和生态环保工作思路学深学实,以行动践行责任担当、以行动保证精神落实,确保2023年安全环保工作稳健开局。

该公司组织安全、环保相关部门,开展了“全覆盖、无死角”地毯式大排查。主要对专用线站台、原井口生产区、农贸市场和三营院等部位展开了重点排查,针对冬季“三防”和行为治理工作进行了督导检查,并对地面消防安全、高耗电和私拉乱接等现象行为进行排查排除,并就查出的隐患问题登记在册、挂号整改,保证整改工作落实落地。

层层落实安全生产责任制,狠抓现场管理,强化行为治理,形成主动查“三违”、反“三违”的良性工作机制,各部门按照山西焦煤事故案例警示教育要求,每季度组织职工观看事故案例电视专题片,持续开展好安全警示和安全宣教活动,以活动的深入开展根本上杜绝“三违”行为,促

进安全生产形势进一步好转,从思想深处强化干部职工的安全责任意识,杜绝麻痹大意松懈思想。

严格规范操作,培植良好安全习惯,自觉消除“三违”行为,为安全生产秩序持续平稳奠定基础。各类办公场所高负荷用电、私拉乱接和取暖高耗电设备使用情况,严格整治排除,有效预防和杜绝各类火灾事故发生。

临近春节假期,各类重点部位巡逻巡查要动态保持,如有异常情况发生及时上报公司安全管理调度中心,保证第一时间得到处置安排,牢牢将安全生产工作抓在手上、放在心上、落在行动上,在2023年给汾西矿业、中盛煤业交上一份满意答卷。

(毋振凡 王柳园)



近日,水峪煤业组织编写《核心业务管理流程汇编》《工作流程汇编》《精益化管理宣传手册》等,下发到各个基层单位队组,并成立学习小组进行学习,将“精益是从工作的点点滴滴再梳理再细化,一分一厘中抠出来的”思想贯彻于工作,深挖内潜补短板,精益管理提利润,积极构建全面精益化管控体系,形成人人学习、全员参与的良好氛围。  
李超 摄影报道