

正新公司

学思悟党的二十大大精神

汾西矿业讯 正新公司党委把学习贯彻党的二十大精神作为当前首要政治任务,围绕“学习贯彻党的二十大精神”主线,带动公司上下迅速掀起学习宣传贯彻的热潮。通过举办党委中心组专题学、党员带头学、宣讲队专题宣讲、学习专题板报等形式让党的声音深入干群、深入基层,坚决扛起保供的重大责任,推动企业健康可持续发展。

联系实际学,扛牢保供重任。公司党员干部以身作则,带领大家深入学习习近平总书记在党的二十大报告中关于“深入推进能源革命”“确保能源安全”的重要论述,把学习贯彻党的二十大精神落在“保供”二字上。利用“班后十分钟”、主题宣讲等形式开展学习,用党的二十大精神统一思想、统一意志、统一

行动。结合重点学,提升管控能力。公司上下深入学习宣传贯彻党的二十大精神,对统筹高质量发展和安全生产工作进行了具体安排,重点围绕安全生产、机电检修、能源保供等方面抓好落实、抓出实效,确保公司安全生产态势稳定向好。公司所属两矿基层队组按照部署,瞄准靶心、精准发力,在工作实践中贯彻落实党的二十大精神,以扎实的工作、务实的举措,抓好本单位安全生产工作。

深入思考学,厚植民生福祉。各党支部和车间分会坚持“以职工为中心”思想,在新春即将到来之际,加大对一线职工的关心力度,积极帮助职工协调解决“急难愁盼”问题,竭诚服务职工家属,做好“暖心事”,真正把“以职工为中心”的理念落到实处。(崔晓林)



水峪煤业鼓足干劲开新篇

汾西矿业讯 新年伊始,水峪煤业深入学习贯彻党的二十大精神,聚焦山西焦煤第二个“三步走”发展战略,围绕党的建设、安全生产、动态达标、民生改善等重点工作,踔厉奋发、勇毅前行,为全年工作开好头、起好步。

坚定不移加强党的建设。该公司坚持和加强党的领导,切实强化“一切工作到支部”的鲜明导向,贯彻山西焦煤、汾西矿业安全环保工作会总体部署,聚焦“新目标、新使命、新要求”中心任务,推进产业布局优化和结构调整,强化运营过程监督,持续完善构建“新焦煤大监督”体系,健全完善内控体系,实现企业守法合规经营。

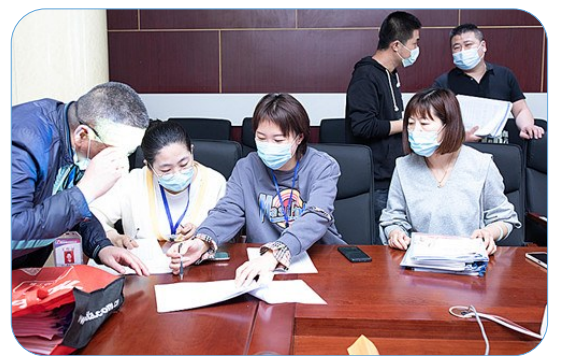
坚定不移推动安全发展。该公司持续强力推进杜邦安全管理体系建设,扎实开展“冬季“三防”安全生产专项治理行动”及各专业复盘检查,严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。组织开展新《安全生产法》《煤矿安全规程》学习教育,制定行为治理日通报机制,严肃责任追究机制。建立岗位工作范围、工作标准和工作职责“三清单”,强化动态监督考核,从严从细落实岗位操作规程。重点防范变化作业及零星工程等特殊危险作业风险管控。

坚定不移提升现场动态达标。该公司坚持现场“规范化、线性化、明亮化、清洁化”工作要求,对标行

业一流,组织各职能专业根据《汾西矿业动态达标办法》进行全面集中排查,按照“五定五落实”明确责任单位、责任人和完成时间,深入系统分析“问题背后的问题”,不捂不盖、不藏不掖,真查、真抓、真管,坚决杜绝安全检查、隐患整改的形式主义,确保现场常态化动态达标。

坚定不移增进民生福祉。该公司坚持在发展中保障和改善民生,持续开展“啄木鸟征集”活动,深入一线调研、广泛听民意,真正将“问题清单”“需求清单”转化为我为职工群众办实事的“满意清单”。确保“干的事”精准对接职工“盼的事”,切实把民生实事办到职工群众心坎上,同时,持续开展扶贫济困送温暖活动,对困难党员、职工群众实施“一对一”结对帮扶,不断提高职工群众的幸福指数。

(李超)



中兴煤业党员积分管理初显成效

汾西矿业讯 为充分发挥党员先锋模范作用,激发党员干事创业的积极性,按照集团公司统一部署,中兴煤业党委自2022年以来全力推行党员积分管理工作,将党组织对党员的评价用分数进行量化,并在推行中不断完善,形成了一套行之有效的党员积分管理制度,探索出了一条结合自身实际且激发党建活力的好路子,为基层管理提供了有力保障。

细化积分定制度。公司党员积分由基本行为、先锋作用、民主测评、示范引领、作风监督等五类分值构成,通过制定细则、党员申报、支部审议、党员评定、公示存档等5步程序进行评定。由党支部成立积分考核小组,按照月度考核积分、季度评星激励、年度定格评价的方式进行考核,依据党员年度积分所在区间评定为“优秀、合格、基本合格、不合格”4个等次,对受到上级表彰、服务群众等实行加分,党支部定期召开支委会对党员相关情况进行通报、评分、扣分,强化组织监督和党员自我监督双重作用,促使党员进行自我审视、发现问题、立行立改,充分发挥了标杆引导作用,推动以知促行、知行合一。

公开晒分造氛围。“上个月你的基本行为分是满分,其他方面还有待努力啊。”该公司综掘一队党支部建立季度反馈机制与积分管理台账,把党员的先进性体现到积分上,以量化积分来回答先进不先进、优秀不优秀。该党支部积分管理科学透明,党支部通过公开栏、党员大会通报、微信群等途径进行公示,通过公开晒积分,使党员进

一步查缺补漏、提升自己,工作服务激情得到明显提升。用这种“公开晒分”的管理模式来考核党员“先进不先进、优秀不优秀”,让每一名党员心中都有一本“明白账”,使党员的党性、作风、奉献得到数字化体现,让每一名党员都成为一面旗帜,真正做到了党员“靠行动说话”,逐步形成了基层党支部力争上游的良好氛围。

注重实际显成效。公司围绕党的建设重点工作,将党员志愿先锋服务、示范引领等融入到党员积分制管理评价指标中,把党员的现实表现量化为分数“硬指标”,有效破解支部党员“干与不干一个样”的激励困境。疫情防控时期,临时组建“防疫志愿者突击队”和“防疫临时党支部”,开展爱心“疫”剪等志愿服务活动,通过“抗疫+积分”的运用,推动形成以量化积分促进党员发挥先锋模范作用的良好局面,使得党员积分制管理服务更有温度。同时,通过精细划分党员类别,使党员公平竞争,提升争优动力。年纪偏大、党性和威望较高的党员,注重突出“树旗帜、传帮带”方面的作用发挥,营造“比学赶”的浓厚氛围;青年、学历较高的党员,重点突出“志愿活动、安全学习、业务解答”等作用发挥,采取手机微信、QQ群、互联网等新媒体进行党课学习,形成了党员之间比学习、比服务、比奉献的浓厚氛围。普通党员参加党支部组织活动的积极性明显提升,在疫情防控、党的二十大、行为治理、动态达标等中心工作志愿服务活动中参与率提升60%,200余名五星党员受到了红色基金奖励,涌现出了一批先进党员典型。

科学的党员积分管理制度,让评比由“感性”转为“理性”,由“软指标”变为“硬规定”,通过党员积分管理让每一名党员对比标杆、寻找差距、发现问题,进一步明确需要改进的地方和成长的方向,时刻提醒党员要发挥先锋模范作用,成为党员带动群众“争先进、赶先进”的划桨,有效激发了党员群众共建、共治、共享的内生动力。

(蒋颖 武林文)

汾西矿业讯 2022年12月30日,洗煤厂33名职工收到了一份特殊的奖励——“三违”处罚返还款。对这些曾经“三违”受到处罚的职工,无疑是意外之喜。体现了该厂对待“三违”人员“教育为主,处罚为辅”的人本管理理念。

去年以来,洗煤厂开始推行“三违”处罚返还款机制,并纳入洗煤厂行为治理十项制度,突出人性化管理。该厂为促使“三违”人员提高安全意识和素质,达到教育人、感化人和帮助人的目的,给“三违”人员挽回经济损失的机会,在该厂各类检查中发现的“三违”人员,若能够用自己的亲身经历现身说法教育身边职工,连续半年不再出现新的违章,工作中遵章守纪,表现良好,能主动排查安全隐患,接受安全培训并考试合格,可由车

间写出“三违”改正奖励书面申请,报安全管理部审核同意后予以奖励,奖励金额不超过被扣罚的款项。并且要求各车间要严格执行不安全行为人员再上岗回访评价制度,填写《“三违”人员回访评价表》,并且对“三违”人员进行家属帮教和领导帮教。

据了解,该厂在10月、12月共两次发放“三违”处罚返还款,共有49名职工受益于“三违”处罚返还款制度的实施。这些职工在改正“三违”行为后,在班前会上“现身说法”,进行反思和讲述三违经过,在工作中主动排查安全隐患,接受安全培训,半年内表现良好,收到了这份特殊的奖励,也更加树牢了职工们“安全第一”思想和认识,上标准岗、干标准活正逐步成为该厂职工们的工作习惯。(刘雅敏)

推行『三违』处罚金返还机制

洗煤厂



近日,宜兴煤业为公司员工发放2023年元旦、春节福利,感谢公司广大干部职工一年以来的辛勤付出,让大家度过一个欢乐祥和的节日。本次发放的福利有25kg面粉、10kg大米、2.5kg小米、5L花生油、食品大礼包、日化品套装等。发放现场,各类福利码放整齐,工会工作人员仔细核对各部门人数依次有序发放,前来领取福利的职工代表个个笑逐颜开、兴高采烈,在工会工作人员的安排下自觉排队、有序领取。福利捧在手上,幸福洋溢在心中,大家纷纷表示将遵规守纪、努力工作,不辜负公司的期盼,为公司安全生产多做贡献。任治明 摄影报道

