

柳湾煤矿

# 学习宣传贯彻党的二十大精神

汾西矿业讯 连日来,柳湾煤矿各部门积极学习传达党的二十大精神,深刻领会其精神实质和核心要义,准确把握新思想,全面贯彻符合自身实际的新要求,通过个人学习、集中学习、结合实践等多种形式,推动党的二十大精神落地生根。

基层宣讲“广泛学”。该矿党委宣讲团成员走进基层一线,面向党员群众进行宣讲党的二十大精神,着重学习了过去五年的工作和新时代十年的伟大变革、新时代新征程中国共产党的使命任务等,要点清晰明确、讲解生动细致,让在场的党员和职工们好接受、能领会、记得住。“坚持把实现人民对美好生活的向往作为现代化建设的出发点和落脚点”,就这一点我可太有感触了。”李进忠动情地说。

丰富载体“深入学”。该矿全体干部职工坚持以学习教育为先导,采用领导干部带头学、不落一人全面学、线上线下同步学举措,充分利用“碎片化时间”,深入系统地开展党的二十大精神大学习、大培训。围绕党的二十大精神提出的新理念、新部署,举办了为期3天的线上专题读书班,按照“学习必谈认识,认识突破局限,打破认知设限,重塑思维模式”的学习要求,所有党员在学习后“谈认识、论所得”,引导全员感悟思想伟力,汲取前进力量,以更加强烈的责任担当奋进新征程、建功新时代。

结合工作“实际学”。该矿将党的二十大精神与当前实施的精益化管理、行为治理、安全质量标准化工作深入结合,通过采取强有力的措施,层层压实安全生产责任,防风险、除隐患、遏事故,大力提升安全生产水平,推动煤矿安全生产形势持续稳定健康发展。“我们要把学习成果转化为抓好安全、攻坚克难、推动各项工作的能力本领,以昂扬奋进的精气神,为全方位推动柳湾高质量发展贡献力量。” (史进)

## 学习宣传贯彻党的二十大精神

专栏

# 高阳煤矿以创新助推发展

汾西矿业讯 “不管是掘进头、采煤面,还是机电硐室,那里的每一台设备都可以做到‘令行禁止’,地面的操作员下达指令后,井下设备闻令而动,就可以实现远程的实时操控。”提起新设备带来的新变化,高阳煤矿综采一队职工侃侃而谈。

“中深孔切眼爆破掘进每槽炮掘进进尺在1.8至2.1米,与传统工艺斜眼掏槽爆破掘进相比,打眼数量节约80%以上,队组岩巷单进由60米/月提高至90米/月,每循环普通打眼数量减少60个左右,每班投工减少2人,每循环可节约费用2130元,仅2021年节约成本100余万元。效果真不错……”该矿掘进队长颇有感慨地说。

“干了一辈子煤矿,真没想到单轨吊还能直接通到井下。原来我们从井口到井下,少说也得走1500米的路,现在我们乘坐单轨吊一路直达,节省了20分钟的赶路时间。”谈起新技术,该矿掘进二队队长感慨颇深。

今年以来,高阳煤成立专门的创新技改领导小组,充分发挥职工的自主创新能力,实现创新提质增效。该矿制定下发激励制度,鼓励员工积极参与科技创新、“五小”成果申报,充分调动一线职工的积极性、主动性和创造性,真正让想干事的有机会、能干事的有舞台,为企业发展增添创新活力。截止目前矿井累计征集“五小”科技创新成果近

百余项,创造效益近千万余元。

高阳煤矿依托全员创新、技术比武、技能大师工作室等有效载体,按照两级集团公司“四新技术”应用推广方案的要求,水力切顶卸压在31120运输巷、水力退锚切割机在21108工作面下隅角、远程喷浆机在五采集中轨道巷、注浆锚索支护技术在21104运输巷、柔性网在31113工作面、单轨吊机车在31118材料巷、31118运输巷和21106材料巷皆全面铺开、广泛使用,新技术、新装备、新产品正在高阳煤矿“落地开花”,逐步改变着井下职工的生产方式,让井下一线的职工能够更安全、更体面地劳动。

随着高阳煤矿采掘工作面不断开拓延伸,采区无炭柱、断层等复杂多变的地质构造,严重阻碍矿井安全高效发展。为了从根本上改进传统的打眼放炮工艺,2019年5月,高阳煤矿与华北科技学院进行科研合作,开始在31109综放工作面进行深孔预裂爆破技术试验。3年间,高阳煤矿相关技术人员累计在6个综放工作面、3个掘开工作面进行了深孔预裂爆破,累计通过13个陷落柱,2条断层,成功排除了回采、掘进工作

面的冲击地压安全风险。

该矿有职工反映在井下运送物料时,由于巷道断面多,底板压力大,给工人带来了很大的难度,极易造成效率低下。为此,该矿机电中心技术人员全程参与,与太原矿机电气公司积极对接,研发了DXP100防爆蓄电池单轨吊,是一种多用途的煤矿井下辅助运输机车,行驶在巷道的单轨上,不仅可以运送材料、人员和设备,还可以完成井下设备的简单提升、吊装等工作。除此之外,它还是一种高效率的辅助运输机车,可以实施掘进机姿态监测以及现场视频实时显示,具备远程集中控制,在第一时间确保作业人员的人身安全,减少无效人工工时。

只有坚持科技创新,才能在发展中赢得未来。作为智能化示范建设煤矿,高阳煤矿前进的脚步从未停歇,越来越多的高科技创新成果正在生产实际中持续发挥效能。(范雪敏)



# 是指挥员也是战斗员

——鑫顺煤业保生产战疫情人物素描

赵晋斌

事非经过不知难。鑫顺煤业11月25日在4101综采工作面“一通三防”评价、维护性推进方案批复工作完成的情况下,4101工作面首刀割煤工作顺利进行。大战大炼真金。12月13日,一名员工经抗原检测为阳性。为此,该公司开始了全力保生产、奋力抗疫情,把关心关爱职工生命,擦亮职工价值底色作为抗击疫情的指向。

12月13日中午时分,鑫顺煤业董事长康长龙的电话铃响起,得知在太原办手续的一名安监处员工身体发热,经抗原检测为两杠。该公司董事长康长龙第一时间安排职工就近找医生并住酒店做好隔离。员工来电“附近的药店都没有什么药了,只有普通感冒的发烧药。”放下电话,康长龙把自己在省城的亲戚、朋友、同学打了遍,终于有人手里有莲花清瘟胶囊并且愿意送到酒店。

半个小时后,阳性员工收到莲花清瘟胶囊后并服用,康长龙立即安排同去办事的司机以及与本员工有过接触的同事、舍友全部就地隔离观察,并将提前准备好的防疫药品让隔离人员提前服下。当天晚上,消息传来,又出现一名阳性员工,他马上安排筛查本员工近距离接触人员,迅速组织隔离。一直到深夜,只要一有症状,就安排疫情防

控办人员做好配套服务。

由于该公司井下员工的家在有的在运城有的在忻州,还有的在山东,本地的只有一少部分。到了凌晨五点,隔离人员已达几十例,康长龙带领亲自到隔离房间,一一询问隔离员工的症状、服药情况,嘱咐隔离员工多喝水。隔离员工看到领导冒着感染的风险前来看望后十分感激,对抗击疫情信心满满。

二

“老公,我发烧38.3度,嗓子发干,浑身难受……”12月16日,工会主席王海鹰的电话响了,原来是老婆出现症状了。“你要多喝水,吃上药、多休息、不要怕,我不能回去照顾你,公司更需要我,咱们先大家后小家吧!”再没有多余的话,电话就断了。

对于急剧增长的隔离人员,王海鹰尽最大努力地做到家底清,把每一位隔离员工都要详细登记、跟踪服务,把每一位网格员都调用起来。当隔离人数和掌握的人数还不能吻合时,他一个部门一个部门地摸排,发现有两三名网格员也隔离了,必须对网格员进行重新调整,把本单位职工调整到本辖区,有助于大家都在各自岗位上坚守初心使命、践行责任担当。

三

晚上十点半,疫情防控办灯火

通明,主任张美玄还在忙碌着,一位员工进来签字,申请回家拿几件换洗衣服。张美玄跟他说“公司最近是外防输入,内防反弹,近期形势尽量不聚集、不外出”,员工说“政策是了解的,回去拿上衣服就回来”,而且执意要外出,否则自己找康总签字出去,张美玄再次苦口相劝,用拉家常的方式让他换位思考,站在领导的立场想问题,终于做通了员工的思想工作,不回家了。望着他的背影,张美玄打趣地对同事说:“又一个想家的让拿下了,再来一个小何你上。”何鹏点点头,笑了笑。

“516的员工可以回宿舍了,撤出来后立刻把房间清扫消毒、开窗通风。”“418没有药了,请网格员及时发药。”“上午十点所有隔离人员再做一次抗原检测。”她在微信群里逐条发出通知,当好职工的“娘家人”。

他,她,他(她)们...只是这场战疫情、保生产中的一个缩影。疫情发生以来,鑫顺煤业上至领导、下到基层工作者,上下同欲、和衷共济抗疫情、为民生、保生产,每一名部门工作人员都很给力,积极落实“闭环管理”,截至到18日,第一批康复了的阳性员工已经投入到井下生产中,隔离的员工正在好转,每日转阳的员工逐渐减少,该公司生产从未间断,职工生活井然有序。

汾西矿业讯 近日,宜兴煤业扎实开展年终岁尾作风建设,推动公司各项工作落实落地,为2023年良好开局奠定了坚实的基础。

本次检查由公司纪委监察部牵头,以地面检查为主,坚持谁主管、谁负责的原则,针对公司各部门、区队各自的岗位职责、党建工作、作风建设、业务流程、制度执行、行为治理、隐患排查、职工权益等方面的落实情况进行了全方位大检查。同时对上月作风建设检查整改情况进行了复查,对检查中发现的问题现场进行“四定”,限期整改完成,持续强化纪律规矩意识,营造风清气正的良好氛围。

通过检查,大家充分认识到作风建设的重要性和必要性,督促各级管理人员切实把思想和行动统一到公司各项要求部署上来,全面加强节日期间廉洁自律和作风建设工作,引导各级管理人员自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,使每一个基层管理团队都成为清正廉洁的战斗堡垒,进一步提升公司安全管理水平,落实安全生产责任。

宜兴煤业将作风建设大检查作为一项常态化工作抓紧抓实,公司纪委监察部通过定期检查和不定期抽查的方式督促公司干部职工履职尽责担当作为、深挖细查推动整改,为全方位推动公司高质量发展提供坚强有力保障。(任治明)

宜兴煤业

# 强化作风建设

作风

建

设