

汾西矿业

# 「疫」路「充电」提素质

汾西矿业讯 面对严峻的疫情防控形势,汾西矿业工会以呵护员工心理健康、职工队伍素质提升为目标,组织女职工和女职工协管员开展线上素质提升培训,深刻认识情绪管理在安全帮教中的重要性,提升沟通能力,帮助女工营造和谐的工作、家庭氛围,确保特殊时期工作生活两不误。

此次培训以安全生产、家庭和睦为主题,特邀国家资深心理咨询师、家庭教育指导师刘静滨和贾卫民,以情绪管理、亲子沟通为主要内容,站在女职工安全协管员和家庭的角度上,分别从情绪管理ABC理论、“55387”沟通定律、“3F”沟通法等不同角度,强调了情绪管理和人际沟通的重要性。两位老师结合工作案例、日常

生活中的常见问题,通过理论分析、情景模拟、有趣的事例、真实的个案、现场互动等形式,深入浅出地讲解了影响安全生产、亲子关系的不利因素以及做好情绪管理、高情商沟通等具体方法与使用技巧。

此次授课采用全新的线上腾讯会议形式进行。各单位以组队等形式,组织500余名女职工收听观看了这两场讲座,90分钟的授课时间结束后,女职工纷纷表示,通过学习先进的心理健康教育和实用沟通技巧,懂得了情绪管理和亲子沟通对自己工作、生活,以及家庭和睦、社会和谐的重要性。不仅提高女职工协管员的业务能力、帮教技能,而且能把学到的知识应用到工作生活中,调整良好的心态,建立融洽家庭和谐关系,提升职工的幸福感和归属感,让其带着愉悦的心情投入到工作中,为企业的安全生产增砖添瓦。

(常婷)



# 高阳煤矿临时党支部筑起抗疫“红堡垒”

汾西矿业讯 为进一步服务好特殊时期干部职工衣食起居,近日,矿党委以两个单身公寓、班中餐为单元,成立临时党支部,号召全体党员干部、团员青年志愿者逆行而上、挺身而出,就地转身“抗疫保供”志愿者,在关键时刻冲锋、做表率,使“志愿红”成为矿区最靓风景线,让党旗在高阳上空高高飘扬。

临时党支部由组织人事部、工会牵头,组建工作队,进驻生产区,各党支部书记为联络员,互相配合、携手共进,共同搞好志愿服务。各系统广大党员、工团组织、志愿者第一时间闻“令”而动,向“疫”前行,立即投入到矿井疫情防控、稳产保供的志愿服务工作中,24小时轮班值守,与职工同吃、同住、同战斗,党员包保办实事、解难题,积极做好职工安全教育、遵章守纪、心里疏导、爱心帮扶,用心用情解决“急难愁盼”,让大家在寒冬时节感受到党政的关怀和组织的温暖。

宿舍楼,清理垃圾,整理被褥,人走即消,一件不落。班中餐食堂,切菜、炖肉、分餐,腿脚不停。大到楼梯、卫生间,小到水龙头、把手,每日消杀,跑上跑下。哪里缺人哪里就能看到

他们忙碌的身影。“虽然我不能像井下职工那样奔赴一线生产,但我尽自己的微博之力为他们做好保障服务,感到非常开心。”机关党员马战帅自豪地说。

据了解,矿工会特成立综合协调、走访慰问、后勤保障、心理疏导等六个专班,全程守护矿工兄弟和职工家属,买米买面、修灯换灶、爱心义剪、温馨提示……一件件琐碎小事,彰显了组织的关怀,也温暖了全矿职工家属的心。

一幕幕感人至深的画面,一份份坚若磐石的坚守,无不体现着党员领导干部及广大职工上下同欲保生产、众志成城抗疫情的坚定决心和坚毅信心。

(马鹏飞 田重祥)



## 南关煤业

# “粥”到暖人心

汾西矿业讯 “师傅,喝碗小米、南瓜、红枣粥吧,暖暖身子……”随着防疫“阻击战”的持久开展,封控管理期的南关煤业广大干部职工克服重重困难,坚守工作岗位,部分职工已长时间没有和亲人团聚了,该公司工会充分发挥“娘家人”的作用,每日为大家熬制爱心小米“粥”。

“这粥真甜,和家里熬的一样好喝。”一位刚出井的师傅,接过女工协管员手里的粥边喝边高兴地说道。为了让大家喝出如家的感觉,公司工会从食材的选取到熬制都进行了严格的挑选和把关,确保大家喝得暖心又舒心。

考虑到疫情特殊时期,碗筷在每次使用完清洗后都用消毒柜进行24小时消毒,确保大家喝得放心又安全。

“隔离病毒不隔离爱,上下同心战疫情,虽然我回不了家,但是在出井后能喝到这样一碗香甜的爱心“粥”,心里暖暖的,有公司领导和同事们的关心,更加坚定了我们战胜疫情的信心和决心”。听了同行工友发自内心的话语,大家纷纷点头称是。

每天一锅的爱心粥,被陆续送到坚守在各个岗位的职工手中,传递了公司党政对大家的关心和关爱,以及对全体职工坚守岗位、齐心协力、共同抵抗疫情的衷心感谢。

(冯小青)



随着防疫政策优化调整,柳湾煤矿迅速行动,实现了生产、生活分区切割,生产区实施封闭管理,1300余名干群聚力稳产保供。

### 防疫夫妻档

12月2日,今天是柳湾煤矿生产区实施封闭管理保供的第一天,8点准时进行生产区封闭。

凌晨四点,零下8摄氏度。王娟娟不舍地从暖和被窝钻出,为准备与队组职工一起打地铺的丈夫,运搬队书记霍涛收拾好被褥行李。为了稳产保供,夫妻两人预计要有段日子见不着了,共同吃了早饭,默契的没有寒暄,眼神交换中奔赴了各自的阵地。

身为党员的王娟娟今天有很多工作,核酸检测志愿者、疫情防控卡点值班值守、社区包保……而作为丈夫的霍涛要赶紧动员本队职工收拾被褥和行李,为职工搭建“临时宿舍”,做好职工的思想疏导,与职工一起打地铺,抓生产。一条沟渠,两个战线,一对夫妻,共同目标,红装换成了红马甲、井下服是他的装备,凌晨即起,至午方休是他们共同的作息。一个投身防疫,一个全力保供,在这个寒冬里,专注的表情、朴实的笑容里、真诚的话语,他们用行动践行责任担当,他们舍小家、为大家的举动,是柳湾煤矿万千家庭的真实写照。

### 勺中有真情

“今天馒头多蒸三屉,让生产队组每人再多吃一个”。

“把各部门领餐人数看清楚,配餐要足量供应,让职工吃饱吃好”。

清晨的职工班中餐灯火通明,丁路军游走在厨房各个角落,叮嘱、核对。

“五点半开始分装,6点开始大批量发放早餐,不能有一点耽误,必须准时。”自生产区封闭管理以来,如何保障1300余人的一日三餐,如何安排每一顿饭、如何保证食材足额供应和储备存放问题,这是丁路军时刻操心的事,生怕出现纰漏影响职工用餐。

肉400斤、鸡蛋150斤、大米300斤,每天一吨半食材,要烹饪成一日三餐,颠勺大厨小龙从早上4:00开始动手,一直到凌晨1:00下班,一天不停歇。防疫对餐饮提出了更高的要求,小

龙和他的团队直面挑战。每日收工消杀防疫,蔬菜清理冲洗更细致,厨具消毒更严格,工作量与平时翻了几番,但没人叫苦后退,始终如一在坚持、在努力、在保障。

### 封不住的温暖

本该11月21日就完成工作正常交班回家的上机电队风机房职工郝云峰,在得知同事父亲在太原住院需要照料走不开时,他主动提出顶班,直至11月30日属地疫情防控指挥部通知郝云峰核酸检测混管阳性,要求其居家隔离,停止流动。

队长询问健康状况后综合考虑了郝云峰现场工作环境后,认为现在其工作场所具备单独隔离条件,如果贸然接送风险更大,随即立即安排郝云峰在保供期间就地隔离,坚守岗位。

寒流来袭,“当打电话告知队里衣服单薄时,队长就把他自己家里以前领到的绒衣绒裤紧急给我送来了,让我很是感动”郝云峰说。

“风机房这个岗位至关重要,担负着全矿的通风安全,这个职工多年坚守在局扇司机岗位,有丰富的工作经验,把他放在这我放心,大伙需要什么就抓紧办什么,一定让职工无后顾之忧”上机电队队长梁建雄说。

疫情阻了回家的路,但职工的“急、难、愁、盼”是队里一直牵挂的,封控的是疫情,封不住的是温暖。已经在岗26天的郝云峰坚定地说道:“我有信心坚守在岗位上,继续完成队里的工作安排”。

### 一个字就是干

“咱们今天的目标依旧是安安全全日产万吨,大家有没有信心……”“有!一个字就是干!”12月6日的早班前会,柳湾煤矿综采二队队部,队长李元林和党支部书记侯建强在安排完当班工作后,给职工鼓劲加油时得到了积极回应。

自生产区实施封闭管理,综采二队作为稳产保供的主力军,从“稳定职工队伍、筑牢安全防线、精心维护设备”三方面开足马力保稳供。

职工老刘接到了宝贝女儿的电话,大学放假了想回来,但需要家长去接,老刘筹措后与队里说了情况,书记侯建强立即联系

矿疫情防控办按照返乡大学生回家的程序进行报备,办理了手续。

李元林是队里的队长,也是家长,封闭期间不仅要随时解决职工家中的任何大小问题,还事无巨细地解决这帮大老爷们的生活难题:谁的呼噜太大了就把他跟睡眼沉沉的安排在一起;有几位觉得饭菜肉量太大了,及时跟班中餐沟通调整食谱;倒班无聊了,就组织大家打扑克、下象棋,确保职工每天有个好心情。

### 李元林深知

“越是关键时刻,越要稳产、高产、安全生产”,生产过程中任何一个环节稍有闪失都会对进度、安全、效率产生巨大影响,因此,他加强各个生产环节的管理。通过安全例会、班前、班后会、“三违”分析、安全红线“16条”抽考,对职工进行安全教育,确保各岗位工熟悉安全操作规程,在生产过程中将“不安全不生产”“先安全后生产”执行到底。

保证设备开机率是稳产、高产的关键,他通过狠抓生产工程质量,职工规范操作和设备日常维护保养,形成了生产和检修的良性互动,提高了开机率,有力地保证了生产。现在综采二队日产万吨,职工士气高涨,“我们能为疫情防控、稳产保供出一份力,非常自豪与荣幸,请全国人民放心,煤矿工人绝不掉队!”李元林拍着胸脯保证。

柳湾煤矿防疫保供工作掠影  
侯晓强

# 众志成城勇担当

坚决打赢疫情防控阻击战