

南关煤业

百日会战筑牢『安全堤』

汾西矿业讯 岁末之际,南关煤业以源头治理为起点狠抓矿井安全生产,以零隐患、零事故为终点不断强化隐患排查治理闭环管理,用“点线面”层级管理全方位全领域筑牢矿井百日会战“安全堤”。

紧盯现场作业“关键点”。他们引深杜邦安全管理,从人、机、物、环等现场作业各环节入手,紧盯顶板管理、“一通三防”、地测防治水、巷道维修、机电运输等重点领域关键环节的现场落实。同时,持续强化现场监管力度,每月由安全管理部组织专业技术人员分地面和井下两组,进行不少于三次的现场安全会诊,对所查出的各类隐患进行分门别类网格化管理,从发现到消耗实行全流程的闭环管控。

压实行行为治理“长久线”。他们采用一队一策、一事一表、一问题一清单的工作方法,全方位系统化开展全员行为治理的习惯养成。同时,将行为治理与反“三违”、挂图作战相结合,各部门、队组结合岗位操作流程,从制度管控、感情引导、技能提升等方面有针对性的开展定制化的任务清单,做到行为治理班班管、日日清、月月结、季度总的长期性战略规划路线图,进而不断压紧压实这一工作的长效开展。

扩大宣传引导“覆盖面”。全矿区范围内全覆盖开展事故案例警示教育活动和煤矿安全规程应知应会培训。同时,利用矿自办电视台、微信工作群、公众平台、电子屏等媒介及时宣传有关安全生产方面的法律法规和制度要求,以强有力的举措,多维度的宣传,全覆盖的培训,筑牢矿井百日会战安全堤坝。

(廉政 冯小青)

决战,我们这样干

——水峪煤业百日安全会战纪实

李超



四季度是决战年终的关键期,也是全面完成全年目标任务的关键季度,为了后15天安全生产工作稳步推进,水峪煤业把安全作为一切工作之首,严格管理,加强人的安全行为治理,强化岗位作业流程,确保现场管理动态达标。

以人为本质强化安全行为

该矿强力推行人的安全行为治理工作,把人的安全行为治理工作重心放在班组、岗位和作业现场,吃透标准规范,理清工作思路,找准核

百日安全会战 专栏

心点和关键点,在井上下大力创建提升人的安全行为治理“示范岗位”和“示范现场”,加强《煤矿岗位作业标准》学习培训,加大“岗位描述”动态抽查力度,对照《人的安全行为治理工作措施》

查漏补缺,不断丰富人的安全行为治理内涵,强化标准操作应用,创新人的安全行为治理管理机制和实施办法,用好激励和约束措施,充分调动全员参与的积极性,让干部职工在人的安全行为治理工作上更有劲头,更加主动,形成你追我赶的氛围。

“双重预防”筑牢安全“堤坝”

该公司深化安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防”机制建设,强化安全风险辨识和管控,将风险管控作为日常培训的重点内容,将风险辨识和管控的责任体系延伸到区队、班组、岗位,完善安全风险“岗位清单”在相关区域设置公告警

示牌,编制岗位风险告知卡,使全员掌握风险点的基本情况和管控措施,让每一名职工都熟知岗位风险和管控措施,做到人人知风险、全员控风险,始终把风险挺在隐患前面。

该公司强化日常检查、考核和监督,严格落实领导干部值班带班制度,严格按照“日检、周检、月检,井上下全覆盖”的思路,通过分专业、划任务、定人员,做到局部重点和全局系统相结合,抓好岗位职工不安全行为管控,关注三违“易感人群”,建立安全问题倒查追责机制,坚决遏制事故苗头反弹、隐患问题重复发生。

班组管理激活平安“细胞”

该公司一直把班组作为管理工作的基础和重点。“平时能看得出来,关键时刻能站得出来。”是该公司对各班组提出的工作要求。为进一步提高班组的安全生产素质和能力,该公司制定“班组长竞赛”管理考核机制,加强教育培训,定期对班组长从安全管理、工程质量、规程措施掌握程度、岗位职责、作业流程、工作配合等方面进行抽查考核,并形成考核记录,加强班组长队伍建设,把责任心强、素质过硬的优秀职工选拔到班组长的岗位上,发挥班组长在劳动组织、现场管理、设备维护等方面的关键、核心作用,及时消除职工的不良情绪和矛盾,增强班组工作凝聚力,激活平安“细胞”,确保矿井长治久安。



中盛煤业

疫情防控有保障

汾西矿业讯 连日来,为积极应对当前严峻的疫情防控形势,全力作好物资保障和安全生产工作,中盛煤业持续强化主体责任,以满足“应急之需、生活之需”为原则,积极制定举措,主动做好各类物资保障工作,确保疫情突发的安全生产和发运保供秩序不受影响,为疫情防控筑牢有力保障。

该公司主动压实责任,由党政领导深入现场督导相关部门开展工作,倒排备战工期、跟进组织保障、逐级传导压力,确保工作推进有力。在保障工作上,责成相关部门要把一线职工的实际需要当作唯一标准,调配各类物资质量要好中选优,既要“干”在前头,更要“冲”在前头,调动一切资源迅速行动起来,保证工作任务高质量完成。

防控办、生产服务区和精益化管理中心组成物资保障突击组,形成“联合

备战统一战线”分工合作、紧密推进,相继对生产区应急安置室、矿区隔离间和所需生活物资进行了组建准备,安置室新购置了床盖被褥,炉灶灶具一应俱全,应急物资可在疫情突发情况下满足住宿就餐条件,有力确保生产任务不受影响。此外,矿区隔离筹备工作持续推进,隔离间应急功能均已设置,各类配套功能正在完善推进当中。一系列的实效举措,有效保证在突发疫情时,生产生活不受影响,为发展大局稳定有序筑牢有力保障。(毋振凡)

专栏 加速建设世界一流炼焦煤企业 争做六个示范样板

近日,曙光煤矿组织开展“抗疫情送温暖”慰问活动,矿领导及工会负责人前往一线队组、机运区、洗煤厂等地,为疫情期间坚守岗位的职工群众送去慰问物资;并深入疫情防控办、入矿口、水暖队等特殊岗位看望坚守在疫情防控一线的工作人员,为他们送去保暖物资,一件件慰问品如同一块块砖瓦,为防疫工作筑起了一道又一道坚固的围墙,实实在在温暖着职工的心。

王燕 闫建伟 摄影报道

柳湾煤矿

年终岁尾狠抓安全

汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿苦练内功,深入现场,发现问题,解决问题,做好年终岁尾安全稳定工作,确保“万无一失”。

他们时刻紧绷安全弦,把安全工作抓实做细,切实扛起保障安全的政治责任;安全工作重在落实,贵在坚持,柳湾煤矿全矿上下强化规矩意识、强化底线思维、强化执行落实,把执行力贯穿于安全工作中的各个环节。

他们加强地测防治水、顶板管理及辅助运输日常巡检,做到规章制度落实考核、安全隐患排查整改到位,确保安全生产形势持续稳定;各级领导干部稳步推进标准化建设工作,明确自身在安全生产标准化工作中存在的不足和短板,坚持目标引领和问

题导向,抓标准化工作关键就是要抓细节,从小事入手,以点带面扎实推进安全生产标准化工作向纵深开展,以更加务实的作风抓好标准化创建工作。

队伍建设方面,从强化执行力和狠抓落实上下功夫,进一步转变工作作风,深入推进行为规范管理工作,提升基层职工素质,狠抓工作落实,切实加强自身队伍建设,在思想意识和安全意识上下功夫,积极采取针对性措施,把各项制度措施落在现场,确保现场生产安全;全矿上下提高站位,增强大局意识,高度重视信访稳定工作,强化责任落实,集全矿之力细致抓好疫情防控工

(李佳宇)

*近期,贺西煤矿运搬队引进一套远程集控系统。本装置利用互联网+智慧视觉+常闭式捕车器闭锁等前沿技术,实现科技化创新、智慧化减人,力争实现轨道运输系统远程集控无人跟车的目标,助力企业全方位高质量发展。(单金彪)

*日前,宜兴煤业开展冬季“三防”检查,对主、副斜井暖风系统运行情况、热量传递效果及地面存放设备、压风管路、供水排水系统的防寒保暖工作认真查看,确保各运行设备安全过冬。(任治明)

*近日,四通煤业工会组织女工协管员学习

贯彻汾西矿业行为治理“三违”认定及处罚标准,加深女工协管员对煤矿安全生产重要性的理解,更加深刻地认识到安全协管的责任,提升安全相关业务知识。同时,还对相关文件进行宣贯学习,让大家更进一步了解各类“三违”行为。(裴强)

*近日,山西省能源发展中心到工程建设公司进行建筑施工企业安全生产许可证动态考核,对三类人员及特种作业人员持证上岗等情况进行实地核查,对人员培训等资料进行现场核验。他们还与公司领导及相关部门进行交流,对公司

各项工作给予充分肯定。(陈慧芳)

*近日,洗煤厂运销车间精益创新项目七道清扫器改造工程完工。升级改造过程中,运销车间对清扫器进行上端提升部位整体高度增加、提升链进行加长、工作大臂平台两端加长等一系列改造,从而起到适应诸如C70E-A铁路车型车辆的卸车作业,降低修坏车量,节省坏车加固修缮费用的作用。(霍薇 李博)

