

柳湾煤矿 高阳煤矿 曙光煤矿 南关煤业 正新公司 物流贸易公司

扎实开展安全警示教育

汾西矿业讯 日前,汾西矿业各单位扎实开展安全警示教育,助力安全生产。

柳湾煤矿利用早调会、平衡会和班前会,集中观看了集团公司制作的安全警示教育片,分析了事故产生的原因、管理中存在的漏洞等问题,通报了近期“三违”情况,并进行了大反思大讨论。同时,专业人员还讲解了自救器的使用、注意事项、应知应会等安全知识。部分职工进行了安全培训和操作演练,进一步提升自保互保能力,深刻吸取事故教训,提升职工自保互保能力。

(丁盛)

高阳煤矿利用早调会、周五例会、班前会等形式,观看安全警示教育片,通过以案为鉴,以案警人,查找自身存在问题,严守红线、底线,切实提升安全生产防范能力。他们深刻查找安全管理、技术管理、操作方面等方面问题症结,认真排查各类安全隐患,反思在安全、生产等方面的不足,严格落实安全生产主体责任,实现闭环整改,常态化开展安全不放心人员摸排转化,引导其遵章守纪、按章作业。

(乔洁)

曙光煤矿组织基层队组干部职工集中观看了集团公司制作的安全警示教育片,通过事故案例警示教育唤醒职工对生命的珍惜和对安全的重视。干部职工纷纷表示在今后的工作中加强行为治理,干标准活,上标准岗,增强安全防范意识,提高事故预防、应急处理和自我保护能力,铭记教训,遵章守纪,坚守红线,警钟长鸣。

(任朝臣 闫建伟 王帆)

南关煤业各部门、队组利用早调会、班前会、周五例会时间,组织广大干部职工集中观看事故案例警示教育片,案例中的真实故事感染着每位职工,时刻警醒着大家一定要在工作中提高警惕远离危险,并要求每位职工结合各自岗位工种谈体会、谈认识。同时,对在日常工作中可能存在的隐患点,展开“远离三违行为从我做起”大讨论,让大家真正做到从要我安全到我要安全的转变,从思想上和行动上增强职工的安全意识。

(冯小青)

正新公司开展安全警示教育,就如何加强职工安全生产意识,筑牢安全生产思想防线进行大讨

论。各级管理人员集中观看了集团公司制作的安全警示教育片,反思各管理区域是否存在违反《安全操作规程》有关要求、自保互保意识不强、违章指挥、现场执行安全措施不到位等现象,制定措施,提出意见,筑牢企业安全生产防线。

(康正泰)

物流贸易公司利用班前会、中心组学习和座谈会等形式组织开展安全大反思大讨论大提升活动。各部门组织观看了集团公司制作的安全警示教育片,通过“一看、二评、三讲”的形式,使干部职工重温一幕幕典型事故经过,从中吸取教训,时刻绷紧安全生产弦,认真落实安全生产工作责任、制度、措施。同时,通过OA、微信、牌板、标语、培训考试等多种形式全方位做好警示教育工作,营造出“人人抓安全、事事讲安全”的良好氛围。

(张涛)

汾西矿业讯 为进一步加大安全隐患排查治理工作,切实保障百日安全会战全面胜利,近日,双柳煤矿在全矿范围内开展了全方位、全过程“双预控”检查活动。

该矿紧密结合矿井实际情况,按照《双柳煤矿安全生产大排查大整治大提升行动方案》和《双柳煤矿“百日安全会战”活动实施方案》安排部署,制定下发了《双柳煤矿事故隐患排查工作方案》。

他们成立双预控检查领导小组,明确工作任务、制定巡查路线,各级人员各司其职、各负其责,结合季节性变化和工作任务特点,采取集中分组检查的方式,对井下“一通三防”、瓦斯抽采和地面锅炉房、“两堂一舍”等工作进行了全面排查。对检查出的问题,要求全矿各相关部室严格对照技术管理专项制度,按照整改措施和时间整改落实,加大监管,审时度势,科学决策。并以检查为契机,认真分析研究管控过程中遇到的问题,积极采取有效措施,改进完善管控度,全力遏制各类事故的发生,用实际行动筑牢该矿风险管控和隐患治理双重“防火墙”。

筑牢安全「防火墙」

双柳煤矿

度,全力遏制各类事故的发生,用实际行动筑牢该矿风险管控和隐患治理双重“防火墙”。(张红霞)

深入开展安全警示教育专栏

百日安全会战专栏



近日,两渡煤业工会带着牛奶、八宝粥、方便面、罐装食品等慰问品来到综采队、调度室及救护队,慰问疫情防控期间,始终坚守在岗位一线的矿工兄弟们,询问他们吃住,关心他们冷暖,并叮嘱大家干好本职工作,同时,要做好自身防护。

蔡甜甜摄影报道

瑞泰公司正中煤业

自制管路C型钩加工装置

汾西矿业讯 近日,瑞泰公司正中煤业严抓井下巷道管路吊挂、电缆吊挂、机电设施设备等标准化建设工作,夯实安全生产根基,推动标准化建设管理水平迈上新台阶。

机修队负责承揽加工队组的各种加工件。在加工风水管路C型钩时发现C型钩因采用Φ20的螺纹钢材料,强度高,韧性好,故采用氧气、乙炔在模具上联合烤制握钩加工。经过对原先旧有的加工方式统计发现,一瓶氧气配管2瓶乙炔只能加工十多个C型钩,使用氧气乙炔成本为213元,成本非常之高,而且效率低,赶不

上井下使用速度。为此,大家集思广益,在图纸上画出模拟图,利用的各种可以修复的配件进行组装套固定,连接乳化泵、液管等供给动力,固定轴承、铁板、定位销等模具夹装装置,直到初步试验。为了能达到更完美效果,多次改制固定。经过反复试验后,最终完成,且单人操作2分钟便可加工完成一个,极大提高了工作效率,降低成本支出,现已完成标准加工件1000余个。据悉,C型钩在市场上单价为15元/个,经初步计算,现已节省了近1.5万余元的支出,节省用工10余个。(董渊 吴乐)



近日,营运分公司把线路运行安全作为巡查整治重点领域,针对长期行车带来的安全隐患,对线路进行捣固作业及道床清筛,对配件进行焊补加固,对箱式变压器数值时时监控;同时,详细检查站场信号机、转辙机运行情况、设备检修登记情况,对存在雨水锈蚀、线路老化、灵敏度下降等问题及时维护,擦亮行车“安全眼”,为机车安全运行提供精准导向,确保百日安全会战活动目标圆满完成。

耿婕 李雪 摄影报道

打好行为治理攻坚战

中兴煤业

汾西矿业讯 为进一步提升安全管理水平,强化职工“排风险、除隐患”的基本能力,严厉整治“三违”,杜绝零星事故,减少工伤,中兴煤业严抓行为治理,铁腕整治“三违”,确保安全生产工作抓得牢、抓得实。

抓规范,强宣贯。该公司第一时间召开“行为治理”专题动员部署会议,制定下发了《中兴煤业公司行为治理实施方案》,明确行为治理十项制度,细化各单位负责人的职责,加大监督贯彻力度,利用微信群、LED大屏、横幅、牌版等加大安全形势宣传力度,通过班前会、周五例会等时间,开展行为治理、常态化安全宣教等活动,确保行为治理工作有序开展。

抓关键,夯基础。该公司制定了可随身携带的“岗位风险告知卡”,从岗位风险、管控措施、可能导致后果、常见违章等方面将安全风险可视化,将违章作业消除在萌芽状态,减少事故发生的频率。在加强职工行为规范、标准作业的基础上,该公司还加强干部走动式管理、领导带班跟班值班制度及现场管理,狠抓干部下井带班管理,使行为治理工作形成了可对接、能闭合的管理模式,为公司的安全生

产筑牢了坚实的防线。

抓培训,促落实。该公司组织开设一般“三违”人员行为治理培训班,采取“军训加学习”的方式,对“三违”人员进行为期5天的培训教育工作。将“军训”作为培训班的开班第一课,培养职工的工作纪律观念和工作执行力;同时结合行为治理方案及岗位作业流程标准化等要求,对“三违”人员进行有关安全作业的相关知识培训。

抓思想,多帮扶。该公司以提升职工安全思想意识为切入点,多形式、全方位开展“三违”人员帮教活动,由科队长及女工协管员对“三违”人员进行“一对一”真情帮教,讲述和分析违章的经过和原因,从家庭责任、亲人牵挂、人身安全等方面摆事实、讲道理,用真情感化“三违”人员,引导职工树立安全观,杜绝违章作业,为安全生产筑牢思想意识防线。

(马楠 蒋颖 张玮)

加速建设世界一流焦煤企业
争做六个示范样板