

水峪煤业

安全教育鸣“警钟”



管理上、现场动态达标中存在的主要问题、薄弱环节和短板不足,制定针对性工作措施,建立反思隐患问题台账,明确“问题清单、措施清单、责任清单”,严格按照“五定五落实”要求整改落实到位,让安全生产深入人心,真正从思想上、行动上重视安全,真爱生命。

通过观看警示教育片,让员工在他人的事故中受到教育,引导干部职工绷紧安全生产弦,树牢安全红线意识和防范意识。干部职工纷纷表示,在今后的工作中,继续强化行为治理,干标准活,上标准岗,树牢底线思维,将“安全为天、生命至上”的安全理念根植于心,进一步提高事故预防、应急处理和自保互保意识,铭记教训,遵章守纪,为完成全年安全生产任务目标贡献力量。(李超)

深入开展安全警示教育专栏

汾西矿业讯 为提高干部职工事故防范能力,根据山西焦煤《关于集中开展事故案例警示教育活动的通知》(焦煤安函[2022]569号)要求,12月7日,结合工作实际及疫情防控要求,水峪煤业认真开展、积极组织各基层队组干部职工观看了《山西焦煤集团2022年生产安全事故案例警示录》。

为了确保做到警示教育全覆盖,该公司实行集中+分散等多种方式组织干部职工利用班前会、班前30分钟等方式观看《山西焦煤集团2022年生产安全事故案例警示录》,并认真开展安全大讨论,对标开展自查自纠活动,全面反思本单位、本部门安全



近日,新产业发展有限公司全面部署疫情防控及生产保供专题工作,落实企业内部增产保供的责任与担当,做好矿井所需物资保供工作,及时掌握本单单位库存原材数量及消耗情况,原材料的可用天数,加强与供货商及客户联系,对于急需办理的相关手续,尽早协商交流,确保生产工作有序进行。

孙颖 李婧 摄影报道

汾西矿业讯 今年以来,柳湾煤矿始终把强化煤炭质量管理作为推动保供增效的重要途径,牢固树立“严守煤质生命线,提高煤质增效益”的理念,全过程、全方位地加强煤质运销管理工作,确保企业实现经济效益的最大化。

从源头上抓实管控。该矿科学合理地控制工作面采高,对复合煤层采取托伪顶、留伪底措施,做到全煤不采全高,保证回采率,实现效益开采。他们加大掘进煤质管控力度,及时重点整治掘进全岩连续化直接进入煤仓影响煤质问题;强化脏杂煤的分装、分运管控,避免其集中入洗,给煤泥水的处理带来困难,确保原煤质量稳定受控,下半年煤质运销管理人员、职工共下井96次,采取分层煤样20余批次。

从思想上树牢意识。柳湾煤矿制定产品质量管理办法,把质量关进行前移,本着“加强精细化管理、全面提升员工质量意识”的原则,通过形势任务宣讲走进班前会进行宣贯,让干部员工直观地感受到保煤质的重要性。他们对井下原煤生产、选煤生产过程,外销商品煤装车运输各环节质量操作管控过程进行监督、指导,制定了严格的考核机制,签订煤质管理考核责任书,每月

考核结果直接与生产队组工资收入挂钩,以此凝聚全员“一股劲儿”保煤质的积极性。

从管理上层层监督。该矿探索并制定提高煤质管理方案,实行动态管理,加强精煤等级内合格率等洗选技术指标的管控和考核,向洗选加工各环节要效益,提高产品稳定率、精煤产率,做到各项指标不合格不验收,严格把好质量关。他们加大原煤入洗率,保证洗选连续化生产和洗选加工顺利进行,完善质量标准化达标考核管理办法,实现效益最大化。

(李小光 裴晓凤)

能源保供



生活服务公司两渡公用事业管理中心

筑牢疫情防控“安全线”

汾西矿业讯 面对当前严峻的疫情防控形势,生活服务公司两渡公用事业管理中心迅速行动,严格落实疫情防控责任,优化疫情防控措施,做到准备充足、行动有序、执行有力,坚决筑牢疫情防控“安全线”,发挥好“两个作用”,做好矿区后勤保障工作。

拉满弓,落实管控“强排查”。管理中心高度重视,立即召开紧急专题会,值班人员全部在防控第一线值守,疫情防控小组每日分别对全员健康状况和核酸检测情况进行核实统计;对两堂一舍、公共区域、办公区域等进行环境消杀,在宣传栏、公寓门口等公共位置张贴防疫温馨提示,与属地社区对接全面摸排高低风险地区返企人员,确保信息准确、超前防控。

绷紧弦,当好卡口“守门员”。公司严格落实疫情防控措施,做好办公区、职工公寓、生产澡堂、班中餐、幼儿园、

供电队等公共场所的防控工作,限制人员流

动,各重点岗位值班人员进行24小时不间断值班,同时做好防疫消杀和个人防护,以“疫情就是命令”的责任感严防死守,筑牢防疫“铜墙铁壁”,切实保障职工的生命健康安全。

铆足劲,筑牢辖区“安全线”。四季度以来,该管理中心进行了安全隐患大排查,重点加强了“两堂一舍”及公共区域的消防、供电安全专项隐患排查。管理人员加大走动式检查频次,重点督导工作人员和外来人员戴口罩、扫码登记、测体温、一米线、通风消毒等防疫措施的落实情况,同时对检查中发现的安全隐患问题进行回头看,进一步规范职工安全行为,确保企业安全稳定。

(辛敏洁 任晓华)

百日安全会战专栏

安全管理重着力

——四通煤业行为治理筑牢安全生产防线小记

裴强 宁海川

安全作为企业发展的生命线,临汾公司四通煤业“严”字当头、“细”处着手、“实”处发力,戮力同心、精准施策,扎实推动行为治理工作,不断深化安全管理模式,提升管理水平,强化责任落实,全力推动安全管理行稳致远。

坚守初心,筑牢安全生产屏障

安全高于一切,重于一切。四通煤业从实处着手,将行为治理列为“一把手工程”,党政齐抓共管,成立专项领导机构,制定实施方案,明确各级管理人员的工作职责,严格考核,形成责任清晰、上下联动、持续推进的工作格局。从关键处突破,召开行为治理专题会议,通报当月行为治理的统计分析结果,针对通报的情况专题研究行为治理工作重点,分析研判存在的突出的问题、共性问题,并研究制定专项措施,整改落实。

知行合一,强化安全生产意识

以知促行,坚持以提升全员安全意识为目的,从日常培训、实践、考核等源头抓起,实施“点对点、一对一、结对子”和区队“三个一”培训,坚持班前会“3个10分钟”培训,在日常警示教育、上级精神贯彻等学习的基础上,突出岗位流程标准化、安全风险辨识、“三违”界定标准及管理办法等内容的学习。将行为治理等应知应会内容录入在线考试系统,全员通过手机APP学习和练习,每月末在安全培训电教室对各级人员进行抽考,稳步提高全员安全意识,养成安全行为自觉。

创新赋能,夯实安全生产基础

强化标准,把牢安全责任,分专业按工种编制了《岗位作业流程标准化手册》,手册内容涵盖各工种作业全过程,明确岗位职责标准、风险辨识管控标准、操作流程标准、职业卫生健康标准、

现场应急处置标准,明确职工“该怎么做”。对《三违界定标准及管理办法》进行重新审核修订,统一各项违章违规行为的处罚标准,删除了部分隐患代替“三违”的条款,明确各项违章违规行为的界定标准,明确职工“那些不能做”。在井口设置“三违”曝光台,通过让“三违”人员班前会现身说法,用身边事警醒身边人,时刻绷紧安全弦,筑牢安全生产的思想防线。

安全帮教,筑牢安全生产防线

坚持把温暖、教育作为促进安全生产的重要抓手,建立完善违规人员“六级”安全帮教体系,实施违规人员“六关帮教”工作法,根据违规操作行为的情节严重程度划分为一般、较大、严重三类标准,由低向高依次为思想教育关、现身说法关、亲情帮教关、分管帮教关、培训考试关、领导谈心关,按照违规标准级别进行升级式帮教,全面提升安全管理水平。工会开展女工协管员井口慰问、“三违”帮教活动,通过思想引导、心理疏导、说教感化的方式,转变“三违”职工或薄弱人员思想,有效增强按章操作的自觉性,力求实现由“要我安

全”向“我要安全”的思想转变,切实筑牢安全生产防线,确保安全生产。

创先争优,引领安全生产氛围

模范引领,选树典型,充分调动全员参与安全生产工作的积极性,开展班组“创先争优”活动,每季度评选“先进班组”、“优秀班组长”、“安全标兵”,利用榜样的力量,转变思想,落实行动,进入“要我安全、我要安全、我能安全”的螺旋上升式轨道,实现自主管理的本质安全管理模式,形成良性竞争的工作氛围。

行为治理已经成为四通煤业全方位推进高质量发展的安全保障。四通煤业按照“以点带面、以面带全、全面提升”思路,再动员、再部署,创新形式,将行为治理工作推向新高度,为进一步夯实矿井高质量发展的奠定坚实的基础。

