

宜兴煤业

认真学习贯彻党的二十大精神

汾西矿业讯 近期,宜兴煤业结合公司实际,通过多种方式学习宣传贯彻党的二十大精神,全公司掀起学习贯彻党的二十大精神的热潮。

宜兴煤业充分利用微信公众平台、公司自办电视台、大屏幕电视等方式,广泛宣传党的二十大精神内容及精神。公司党委理论学习中心组及各党支部相继召开学习贯彻党的二十大精神专题会,组织党员干部深入研读党的二十大精神,认真领会报告的精神实质和丰富内涵,交流心得体会,用党的二十大精神武装头脑、指导生产、推动工作。公司领导深入基层队组班前会、周五例会开展宣讲活动,将党的二十大精神学习延伸至基层、传达到岗位,要求公司干部职工要全面深入学习贯彻党的二十大精神,把党的二十大精神融入安全生产各个方面。同时从不同角度解读安全生产的重要性,要求队组管理人员狠抓现场管理和行为治理,积极消除各类安全隐患,提升安全管理水平。基层管理人员坚持理论联系实际,把思想和行动统一到党的二十大精神、新要求、新部署上来,坚定不移把安全工作抓好抓实。

通过学习广大干部职工纷纷表示,将在党的二十大精神引领下,立足本职、笃行不怠,以实际行动推动党的二十大精神各项安排部署落地落实,实现公司全方位高质量发展。

(任治明)

柳湾煤矿全力确保能源保供

汾西矿业讯 11月21日,在柳湾煤矿铁路运输装车线上,随着操作工按下按钮,列车缓缓移动,一块块“乌金”通过精煤仓皮带精准无误地装满每一节车厢。仅20天,该矿已完成发运任务22列,全力以赴保障钢厂、电厂煤炭资源供应。

为深入贯彻落实党的二十大精神,柳湾煤矿将能源保供作为当前最重要、最紧迫的政治任务和民生大事要事来抓。“我们通过科学部署采掘、精打细算洗选、加强外采统销,在筑牢矿井安全防线的基礎上,最大限度增产保供。”该矿负责人徐向明表示。

原煤生产是确保高质量完成保供任务的基础。面对地质结构复杂、开采难度大、回收率低这一现状,柳湾煤矿转变观念,由过去的“顶煤应放尽放”调整为“精采细采”,进一步优化采煤工艺,在全力开采11#煤的同时,根据地质预测选取9#、10#优质顶煤进行放顶作业。如此一来,既增加了原煤产量,又确保了产品质量。在此基础上,该矿优化了一线队

组的排兵布阵,一方面安排开拓队组对综采巷道开展标准化作业,为安全生产、标准先行提供坚强保障;另一方面抽调全矿机电技术“大拿”组成巡检班组,每月对综采工作面机电设备进行维护保养,最大限度提升设备开机率,为采煤队伍解决后顾之忧。

“原先我们每日割5刀煤,其余时间全部进行放顶煤,虽然产量上得到了保障,但夹矸现象比较严重。通过精益化管理,现在每日割煤可以保持8刀左右,为更好地完成任务奠定了基础。”综采二队负责人李元林说。

产量上去了,质量更不能含糊。在抓好日常煤质管理的基础上,柳湾煤矿积极拓展应用智能化洗选工艺,将每一吨原煤“吃干榨净”。目前,该矿智能化选煤厂的“IDC智慧大脑”已与35个子系统全部融合,各类洗选数据实现了精准调节,为稳定精煤产品质量提供了先决条件。同时,该厂根据原煤特点,重点对重介悬浮液、

浮选全流程智能控制两个子系统进一步升级改造,使重介系统悬浮液稳定率提高了20%,重介精煤产率提升了1%。在此基础上,该厂通过在线监测监控,实现了浮选全流程自动闭路控制,浮选精煤产率提升3%,浮选药剂消耗量节省20%。据了解,仅重介浮选两个智能化项目的实施,每年就可增加经济效益逾千万元。

外采统销是山西焦煤一直实施的策略,“盘子”大了,煤炭资源就能实现最大限度利用。柳湾矿积极推进外采统销工作,通过采购兄弟矿井的不同参数指标的煤炭产品,进一步优化精煤产品配比,精准制定配煤方案,满足用户需求。同时,该矿积极与铁路、公路部门沟通协调,确保铁路运力充足、公路运输畅通,保质保量完成发运任务。(史进)

能源保供



学习宣贯党的二十大精神

专栏

正新公司 抓实党建促生产

汾西矿业讯 为进一步推动党建品牌化建设,有效发挥基层组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为企业经营发展按下“快捷键”,跑出“加速度”,正新公司把党小组建在“业务链”上,开展党建进班组创建活动,使党员队伍成为班组的一面旗帜,党建工作成为推动班组建设的“红色引擎”,形成党建与班组建设互联共建,促进党建与生产经营深度融合。

夯实思想基础,强化理论武装。正新公司坚持党建引领,将思想政治学习与班组学习相结合,通过“三会一课”、主题党日、党小组集中学习、网络学习等多种方式开展党的新思想宣传贯彻工作,组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想,统一思想、统一认识,培养班组政治责任意识,并将理论知识和业务学习引入工作生活,将学习成果转化为谋划企业发展的思路和解决问题的能力,实现党建进班组创建活动和经营发展工作两不误、两促进。

发挥党员“头雁”效应,强化示范引领。正新公司结合工作实际,不断完善优化班组结构和人员组成,划分党员责任区,由公司班子成员包保责任区,建立工作台账,掌握每一位职工的学习、工作情况,并有针对性地开展工作,对每一名党员干部压实“责任链条”,让他们成为基层一线的一面旗一束光,凝聚起大家服务发展勇挑重担、攻坚克难的强大力量。正新公司党建进班组创建活动开展以来,在一线班组中发展预备党员5名,预备党员转正3名。

做实“党建+安全”,强化安全管控。正新公司以党员嵌入班组为途径,将“党建+安全”项目融合到党建进班组创建活动中,定期采取“观、讲、宣、查”方式对班组重点岗位、重点环节人员进行全方位安全教育,查找隐患、立查立改,不断强化班组安全管理能力,压实安全生产责任,提升班组安全意识。

(冀华)

走进洗煤设备修造厂“刘琼技术攻关工作室”,如同走进整齐的军营:卧式离心机筛篮护圈、聚氨酯筛板活动挡水、聚氨酯侧压板像士兵一样接受检验,荣誉墙上密密麻麻的成果简介、专利证书、荣誉证书,记录着无数个日夜,刘琼技术攻关工作室的成员们在这里埋头攻关的身影。

近年来,新产业发展公司高度重视职工创新工作室建设,以充分发挥劳动模范、技能人才的示范、引领和辐射作用为核心,促进职工技能素质提升和人才培养,着力打造特色技术攻关工作室,2021年公司成立了“刘琼技术攻关工作室”。在全公司上下营造了学技术、强管理、谋专长的浓厚氛围。

人才孵化培养

刘琼技术攻关工作室以岗位创新、科技创新为抓手,以搭建服务企业高质量发展的创新平台为目标,着力把技术攻关工作室打造为骨干人才成长的“大课堂”,技术创新的“助推器”,成果转化的“中转站”。今年,该工作室被集团公司授予“五小”成果推广应用基地,多名一线职工经过不断磨练,由普通职工成长为技术能手。如今,工作室培养出的职工已能在各自领域独当一面。

“自工作室成立以来,洗煤设备修造厂依托该平台,完善以培养、评价、使用、激励为重点的高技能人才工作体系,设立专门的人才培训机制和场所,为新产业发展公司培养了车工、钳

工、电焊工等工种的技师5人,机械工、电焊工等工种的技术人员3人”刘琼介绍。

工作室创建以来,不断完善学习管理制度、激励考核管理制度,工作室成员每年独立培训次数不少于2次,培训学时每人不少于每年5学时,定期对技术攻关课题进展情况进行汇总,对用户反应的产品质量、效果进行技术总结,对在实际生产中发现的技术问题进行交流研讨,形成共同提高、一起进步、共谋发展的浓厚氛围。该工作室把技术骨干和有创新热情的普通职工特别是青年职工聚集起来,技术骨干充分发挥经验丰富、素质过硬的特点,年轻职工发挥掌握新知识、新技术快的优势,聚集创新力量,激发创新火花,提升创新能力,从而为推动企业高质量发展提供最基础、最活跃的力量。“工作室弘扬‘传帮带’作用,激发了我们一线职工的创新热情和创造活力,让我在工作中收获了满满的成就感”。职工李洪涛开心地讲道。

技术攻关见效

“我们工作室始终坚持以技术攻关为主,深耕选煤分级筛分脱水产品的研发以及各生产设备的改进,产品主要销往水峪、高阳、柳湾、中兴等矿井单位,受到了客户的一致好评。”说起工作室里研发的每一项产品,作为工作室的带头人刘琼都如数家珍。

刘琼充分发挥领头雁作用,带领9名成员结合工作实际情况,从生产需求出发,潜心研究攻克了一道又一道难关,不断优化生产工艺,改造设备、研发新产品、完善质量管理体系建设。

针对该厂现有轧丝机设备生产能力无法满足客户需求,设备存在老化问题,轧制次数多,工作效率低,重复轧制会产生不锈钢丝晶相密度组织发生变化,抗拉

强度受力不均,造成产品发生断丝等现象。工作室成员借鉴国内同行一流的技术装备,从原材料不锈钢丝进行物理试验,通过对筛篮丝的背宽和角度结构进行研发与技术革新,成功研发出新型高精度龙门式四联轧丝机。

不仅如此,刘琼技术攻关工作室成员集思广益,升级改造了卧式离心机筛篮护圈,能够很好地保护离心机筛篮和壳体刚玉陶瓷的磨损,彻底杜绝了离心机在生产过程中发生跑粗现象。聚氨酯筛板活动挡水优化了振动筛的筛分布局,减少筛板更换频率为洗煤厂节约了成本,新增销售收入9.9万元。新产品背宽细筛缝弧形筛网的研发满足了洗煤厂提高精煤泥回收率约5个百分点;为企业创造经济效益可达348万元以上。

截至目前,该工作室已开展技术攻关创新活动13项,工作室获得国家级成果奖项1项,省级奖项1项,企业级奖项6项,国家专利4项。据了解,该工作室正在申报省级职工劳模创新工作室。

攻坚克难激活力 砥砺创新结硕果

——新产业发展公司「刘琼技术攻关工作室」见闻
孙颖社

