

宜兴煤业

# 联系实际学报告

汾西矿业讯 近期,宜兴煤业结合公司实际,通过多种方式学习宣传贯彻党的二十大精神,全公司掀起学习贯彻党的二十大精神的热潮。

宜兴煤业充分利用微信公众平台、公司自办电视台、大屏幕电视等方式,广泛宣传党的二十大精神及精神。公司党委理论学习中心组及各党支部相继召开学习贯彻党的二十大精神专题会,组织党员干部深入研读党的二十大精神报告精神,认真领会报告的精神实质和丰富内涵,交流心得体会,用党的二十大精神武装头脑、指导生产、推动工作。公司领导深入基层队组班前

会、周五例会开展宣讲活动,将党的二十大精神学习延伸至基层、传达到岗位,要求公司干部职工要将党的二十大精神的学习成果转化为推动公司各方面工作的强大动力。同时从不同角度解读安全生产的重要性,要求队组管理人员狠抓现场管理和行为治理,积极消除各类安全隐患,提升安全管理水平。基层管理人员要坚持理论联系实际,把思想和行动统一到党的二十大精神、新要求、新部署上来,坚定不移把安全工作抓好抓实。

通过学习,广大干部职工纷纷表示,将在党的二十大精神引领下,立足本职、笃行不怠,以实际行动推动党的二十大精神各项安排部署落地落实,实现公司全方位高质量发展。(任治明)



日前,洗煤厂纪委监察部举办了以“弘扬清廉文化 你我同行”为主题的廉政诵读比赛活动,为广大党员干部进行了一次新颖的廉政纪律教育。此次活动前期得到了本厂各党支部的积极响应,由各支部选派的10名参赛选手精心准备了《一路向“廉”繁花开》《正大光明》《初心》等作品,大家以高昂的情绪和饱满的精神认真诠释了廉政辞藻的内涵和意境。活动主题鲜明、形式新颖,展示了廉政文化的独特魅力,增强了广大党员干部的廉洁意识,让“不敢腐、不能腐、不想腐”的理念入脑入心,警醒党员干部远离纪律和规矩红线,为全厂正常的生产秩序保驾护航。任慧 李博 摄影报道



10月27日晚7时,天色暗了下来,距离刘三小师傅和汾西矿业职工总医院核酸检测队到达晋中市榆次区已经过去了5个多小时,按照计划,队员们马上就要归队,今天的核酸检测任务也就圆满完成了,作为本次出征队伍的专职大巴车司机,刘三小早早打开大巴车门,准备拉上疲惫了一天的医护人员早点去休息。

这时,他们支援的榆次区新华社区的工作人员带来一个信息,由于该社区居家隔离上网课孩子们的下课时间大致相同,造成该时段被检人员在急剧增加,越来越多的人如潮水般在检测点集聚,给防疫工作带来了一定风险。

带队队长严景丹护士长当即决定再临时增加一个采集台,可除了她以外,队里的49名医护人员现在都在自己的岗位上忙碌着,实在是抽不出富余人手来了。

刘师傅一看这种情况,对严景丹说:“严护士长,我上吧,你看需要我干点啥,你下令我执行,咱们两个配合。”

“刘师傅,你确定,这个工作有风险,工作量也大,一旦开始没有两三个小时下不来。我们要不再等等社区的安排。”

“别等了,你看现在哪还有人手?”

短暂的交流后,两人穿上防护服投入到了紧张的采集工作中。

严景丹做采样,刘三小就在旁边维持秩序,整理采样器皿。

这看似突发的情况,对于刘三小师傅来说其实是生活的常态。刘师傅从部队转业到汾西后,凭借着他在部队时练就的娴熟驾驶技术,成为了生活服务公司汽车服务中心(当时的行政办小车队)的一名大巴车司机。谁都知道大巴车驾驶难度大、责任大;作为为数不多的A1类驾驶员,苦和累都不用一一列举,最重要的是精神压力大。在岗12年来,他硬是靠着自己的毅力和高度的责任感,保持了安全驾驶零事故的记录。时间久了,大家都知道,刘师傅开车让人放心。这个放心,还有另一层含义,刘师傅在这么多年的工作中,看到坐车的人遗落的东西,不管大小、贵重与否,都是每次往车辆调度一交,等着大家上门来找。

今年,这几次拉着核酸检测队到晋中各地支援,刘三小师傅一路开一路看,这些大夫护士们真是辛苦!每个人都是上千人的工作量,一天下来,常常是累得胳膊都抬不起来了。每次出来他都是想着自己能做就多做一些,让大家休息一下。

晚上9点,采样工作结束,队员

们都归队。经历了一天的忙碌,上千次的采集,大家一上车就纷纷进入了梦乡。刘三小为了抵抗疲劳,含上两粒“金嗓子”,发动汽车,带着50人赶往暂驻地。

刚从紧张状态中脱离出来的严景丹看着刘师傅开车的背影,想到了从今年四月份,他们这个核酸检测队开始成立,刘师傅就陪伴着他们支援了榆次、太谷、祁县、灵石等地的防疫工作,前前后后共26趟,往返接近上万公里。每次出征前都是刘师傅早早到了集合点,帮助他们把水、方便面、医疗物资全部都搬到大巴上。

有时候到了支援地点,当地车辆调度不及时的情况下,刘师傅就开着六米长的大巴把他们一一送到指定地点,还要给大家联络好吃饭和住的地方,除了专业医疗工作以外,刘师傅把能做的都做了,他就像这支小队的后勤队长一样,默默支持着大家凯旋。大家都说:“跟上刘师傅出来,我们安心、放心。”

想到这些,严景丹的心绪再也平静不下来,拿起手机就写下了:“感谢信……刘三小师傅,我们全体医护人员向您表示衷心感谢,有你护航真好!谢谢!”



记生活服务公司汽车服务中心驾驶员刘三小 王玮

「刘师傅,有你护航真好」

柳湾煤矿党委完整准确全面贯彻新焦煤文化理念,充分发挥“把方向、管大局、促落实”的政治核心作用,提升全员素质,在强化管理上建立了精益化党建,通过“党建+”深度融合,突出党建引领、提高工作效能,打造高质量发展“新引擎”。

### 培养人才梯队

柳湾煤矿牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,高度重视党支部书记内提理论素养、外强履职能力的工作,常态化开展素质提升工程,形成以学带练、以练促学、以考促用的浓厚氛围,找差距、补短板、强弱项,进一步增强党支部的战斗力,持续提升党支部书记业务水平和解决实际问题的本领,锻造了一支政治强、业务精、作风好的支部书记队伍。

今年以来,因机构改革,该矿新任党支部书记较多,该矿把教育培训纳入重要议事日程,依据不同的培训主体,分系统、分专业,先后组织开展了6次党支部书记集中培训、业务专题培训、技术比武培训等,共计参训人数达300余人次。为了确保党支部书记技术比武顺利通关,该矿下发了《党支部书记业务技能比武工作方案》,有条不紊地进行

## “党建+”深度融合打造高质量发展“新引擎”

——柳湾煤矿党建工作小记

韩洁芳

组织动员、岗位练兵、赛题编写、裁判选定、赛场设定等工作,通过理论机考、实操业务笔试和现场答辩,遴选出10名优秀党支部书记参加集团公司技术比武。

“在集团公司党支部书记比武中,我矿有6名党支部书记进入集团公司前100名,其中机电区党总支书记李进忠同志还取得了第一名的好成绩。”柳湾煤矿组织人事部部长梁小刚说。

### 实施精益党建

党建工作做细了就是凝聚力。柳湾煤矿强化“一个导向、三个坚持、四项功能”的要求,制定了《柳湾煤矿“党建+精益化”积分考核办法》《柳湾煤矿创建星级党员责任区和红旗党员先锋岗实施方案》,在各党支部开展党员积分管理,将精益化管理与党建工作有机结合,系统梳理党建基础工作,量化考核标准,优化业务流程,全面提升党建精益化水平。将重点工作任务完成情况

纳入绩效考核体系,用考核传导压力、激发动力,每月评选一次红旗党支部、黄旗党支部、“党员之星”,进一步带动了党支部和党员开展党建工作的积极性,通过党委理论学习中心组学习、专题交流研讨会、红色教育等形式强化思想根基、把稳思想之舵,创新理论武装,提高政治站位;凝聚干事合力,同心同向同行。

### “党建+”加出成效

党建工作做实了就是生产力。柳湾煤矿围绕生产抓党建、抓好党建促生产,该矿因历史原因导致小窑数量众多,越层越界开采破坏严重,这些遗留问题可导致汛期时积水通过治理区内含水岩层或地裂缝进入到井下,所以矿井防治水工作一直以来是该矿的难点、痛点。面对这一情况,山西焦煤能源股份有限公司第四机关党支部与该矿联合开展“党建+”项目,在矿党委的安排部署下,各相关部门百余名党员积极行动起来,按

照专业技术人员研究讨论的项目实施方案,对2#副斜井原有的三趟12寸管路逐步进行更换,另增加一趟10寸管路,更换两台水泵泵体,西沟材料斜井排水点、2#主斜井水仓及中央水仓分别安设了排水设施作为备用,施工了四盘区泄水巷并施工了疏放水孔,重新浇筑了二盘区回风巷、二盘区进风巷、四盘区二马背3道防水闭墙,新开挖1200米水沟,实现双水沟排水。

“经改造,矿井最大排水能力较之前提升了2.5倍,完全能满足矿井的排水要求,缓解了我矿的水患问题,抗水灾能力得到了质的提升。”该矿资源地质部所在的机关第六党支部书记程占国回应道。

党建兴则企业兴,党建强则企业强。“在下一步工作中,柳湾煤矿党委将加速转变思维理念,夯实党建工作基础,全面增强企业核心竞争力,在‘加快建设世界一流炼焦煤企业’建设中贡献柳湾力量,展现柳湾担当。”该矿党委书记闫永林如是说。

走基层

