

营运分公司煤质调运中心党支部

# 聚焦科技创新 激发党建新动能

汾西矿业讯 营运分公司煤质调运中心党支部按照“围绕主线抓党建、抓好党建促业务”的工作思路,打造党建赋能科技创新矩阵,推进党建与科技创新有机融合,促进党建工作落实落地。

党建引领,强化科技创新新使命。该党支部全力推动党建与创新相融合,将创新理念融入“三会一课”和主题党日活动,组织职工全面系统学习创新工作的新理念、新思想、新战略。不断加强创新理论学习30余次,积极把学习成果转化为推动科技创新具体工作的措施机制,确保学思用贯通、知信行统一,引导干部职工自觉增强科技创新的责任感和使命感。

党建聚力,探索科技创新新路径。该党支部结合业务工作实际,成立党员科技创新攻关小组,针对生产中堵点、难点问题,先后研发了煤质智能检测系统和环保除尘系统,煤炭产品实现了检测过程全覆盖,每年产生经济效益95.5万元,带动工作提质、发展提效,推动职工群众实现从“要我创新”向“我要创新”的思想转变。

党建赋能,驱动科技创新新成果。近年来,该党支部科技创新成果屡获佳绩,获得国家级奖项1项、国家发明及实用新型专利4项、省级奖项2项、公司级奖项3项。同时,把党建引领优势转化为科技创新动力,党员带领职工们解决了工作中的生产难题10余项,带动设备运行能力和集运站管理水平迈上新台阶,为企业的稳定发展提供了技术保障。

(田翠娟)

## 党建工作

柳湾煤矿 香源煤业

# 多举措提升巡察整改质效

汾西矿业讯 自巡察工作开展以来,柳湾煤矿以严肃认真的态度对待巡察反馈出的问题,迅速成立了整改工作领导小组,以抓铁有痕的决心和说干就干的行动力,全力推动巡察整改工作取得显著成效,为矿井的持续稳定发展奠定坚实基础。

直面问题不回避。柳湾煤矿领导班子成员率先垂范,第一时间召开专题会议,对巡察反馈的问题逐一进行分析和研究。要求相关部门要严肃对待此次巡察整改,绝不回避任何一个问题,不找各种理由,只讲解决办法,用无畏的担当精神推动整改落实。对于安全生产方面存在的漏洞,班子成员深入井下,实地了解情况,与技术人员共同探讨解决方案。这种坚决的态度在全矿上下迅速传递,形成了全员参与整改的良好氛围。

精准施策保实效。柳湾煤矿精心制定每一项整改措施。对于每一个问题,都进行深入调研和分析研判,确保措施具有针对性和可操作性。该矿选煤厂针对此次巡察整改的22条问题,通过召开座谈会、设置意见箱等方式,广泛收集职工的建议和意见,从深耕“精煤致胜”战略、推动煤炭资源“吃干榨净”、党建引领安全生产、优化工作环境和生活条件等方面列出98条整改措施,定期对整改情况进行回顾总结,不断优化管理流程和制度,确保整改成果得以巩固和持续提升。

众志成城促整改。柳湾煤矿各部门之间打破壁垒,加强沟通与协作,形成强大整改合力。党办积极发挥统筹协调作用,分专业、按系统组织开展各类整改工作,传达上级指示精神,收集并整理各部门的整改进展情况,为整改工作的有序推进提供了有力的组织保障。纪委监察部则强化监督执纪问责,对整改工作中的不作为、慢作为以及违规违纪行为进行严肃查处,确保整改工作风清气正的环境中进行。安全管理部深入生产现场,对安全物资的使用情况进行实时监测和评估,及时向物资供应中心反馈信息。物资供应中心根据反馈,迅速调整物资调配计

划,确保安全物资的充足供应和合理分配。

(武君)

又讯 香源煤业党委始终坚持问题导向,全面客观对照巡察整改反馈意见,积极采用“望、闻、问、切”四字诀,提升整改质量,强化成果转化,做深做实巡察整改“后半篇文章”。

“望”表明里,亲抓亲办强担当。香源煤业党委在接受巡察后,对书面反馈和清单问题高度重视,迅速行动,成立整改领导小组。该公司党委书记严格落实整改第一责任人职责,亲自部署工作,亲自过问重大问题、亲自协调重要环节、亲自督办重要案件,多次上会讨论,先后做出要求,全面督促整改工作落实。

“闻”声寻迹,多方联动保落实。香源煤业党委在整改过程中,积极倾听各方声音,收集基层员工的反馈、群众的意见、相关部门的评价等多维度信息,全面了解并掌握工作实际。采取纵向联动、横向沟通协调的工作机制,确保整改问题闭环销号,推动反馈问题清仓见底。

“问”询症状,科学研判准施策。通过询问、调研,深入剖析问题根源,从思想、政策、制度“三向出击”,有效巩固整改成果。自2023年12月巡察建议反馈以来,该公司先后修订下发17项制度,对巡察过程中发现的岗位工资系数执行不规范、未签合同进行采购等违规行为进行处理。通过完善制度、编制流程、堵塞漏洞,逐步形成制度管人、流程办事的长效机制,将巡察整改成果转化为推动工作的强大动力。

“切”中要害,整改落实见真章。香源煤业按照提升精益创新项目和提案运行质量要求,积极创建现场管理可视化定置示范点,2024年上半年完成申报提案143项,采纳提案99项,直接经济价值10项,节支降耗共计41.56万元。聚焦民生小事,心系职工冷暖,设身处地解决职工“吃住行”难题,大力着手对“两堂一舍”进行改造升级,极大改善职工工作生活环境。同时积极帮扶困难职工78名,发放救助金39000元。

(王妮)

汾西矿业讯 工作有想法?生活有需求?思想有困惑?学习有创意?为了职工的心声有人听、诉求有人办,南关煤业在职工岗位行为“五述”精益管理平台上专门开设了交流中心版块,疏通企业改革发展过程中的难点,解决职工工作生活中的痛点。

“交流中心”是该公司聚焦职工共性需求和普遍性问题,上下互通的“连心桥”和“直通车”,是广开言路、问计于职工的有力举措。该公司为每一位职工创建了自己的账号,通过扫描二维码或点击链接进入南关煤业职工岗位行为“五述”精益管理平台,即可通过平台内的交流

中心模块,对工作、生活、学习、心理以及在生产作业中发现的各类隐患等方面的问题和意见建议进行留言。业务部门在收到诉求后,主动开展精准服务,加强部门协调联动,对职工反映的问题及时响应、及时落实、及时答复,让职工所思、所想、所求一键直达。

截至目前,共收到安全、民生等方面的意见、建议26条,问题解决完成率100%,答复满意度100%。该公司将不断完善“交流中心”的管理,加大职工意见建议的反馈力度,不遗余力把职工反映的各类问题和提出的意见建议办好、办实、办满意,让职工的心声有“回声”。(陈燕)

## 「心声」有「回声」 南关煤业让职工

# 一腔赤诚浇灌白衣之路

——记高阳煤矿综合门诊部职工于小红

范雪敏 马蔚章

于小红,在高阳煤矿综合门诊部防疫科默默地奉献自己的爱心十余年,善良与爱是她做人的本质。她虽身形娇小却性格坚强,经常在知识竞赛和医院业务考试中取得优异成绩,扎实的业务基础使科室同事封她为“考不倒”。团结同事、细心耐心、热诚服务让她获得同事和家属的信任和好评。她一路披荆斩棘,深耕厚土,最终在汾西矿业技能竞赛中脱颖而出,获得冠军。

专业专注有深度

在于小红准备比赛的那段时间里,每周的工作日她都是第一个来,最后一个走,勤学苦练护理知识,每天一到单位就投入到心肺复苏和简易呼吸器的相关理论学习中。当然她也是普通人,也不能一次就做到最好。她常说:“对于某一项操作可能刚开始我做得并不是最好的,但是最后做得最好的那一个一定是我”。如果某一项技能没练好,她就会把自己关在操作间里一直练习,直到自己熟练为止,这一练就是一整天。

为了在6分钟内完美呈现“口述-操作-抢救成功”这套急救动作的紧迫性和连续性,她反复观看权威的教学视频,仔细观察专业人员的操作示范,从摆放正确的体位开始,找准按压位置,不厌其烦地在模拟道具身上进行练习。几个小时下来,手和胳膊都肿了一圈,她还忍着疼痛坚持练习,直到五个循环下来按压150次、通气10次能一次性完成,她才露出欣慰的笑容,停下来休息。每次练完满头大汗、腰酸背痛、手疼胳膊疼,但她咬紧牙关没有放弃,第二日继续重复之前的练习。同事不禁问道:“小红,你这么瘦小,能按动?”“那会我就在想贵在坚持吧,既然要参加这次比武,就要认真对待,尽力做到最好。”于小红说。

用心用情有温度

于小红的日常工作和儿童打交道的时间比较多,为了确保每一位儿童都能按时接种疫苗,她每月在电脑上认真查询到期未接种儿童名单,然后逐个通知家长带儿童及时接种相关疫苗,不断核实名单信息,直到获得家长的肯定回复为止。无论是烈日炎炎还是寒风刺骨,她总是以饱满的热情准时出现在接种点,为孩子们提供贴心的服务。

在疫苗接种现场,她总是面带微笑哄着哭闹调皮的孩子们,耐心地向家长们解释疫苗的作用、接种的注意事项,消除她们的疑虑和担忧。她的专业素养和亲切态度赢得了家长们的信任和赞誉。有一次,一位实习护士没有正面回答家属的问题,家属情绪产生波动,于小红只能好言相劝。科室的老前辈打趣她:“小红,每次打疫苗你要是不在,肯定状况百出,但是只要你在,就像天使一样总有办法让每一位孩子都不哭闹”。

敬业精业有行动

为了提高预防接种的覆盖率,她积极参与医院的各类宣传活动,主动加入到宣讲讲座、发放宣传资料等义务活动中,普及预防接种知识,提高公众的健康意识。

她和同事们一起加班加点,制定科学合理的接种方案,优化接种流程,确保接种工作安全、高效、有序进行。在高强度的工作压力下,她从未有过丝毫抱怨,始终坚守在岗位上,即使遇到困难,也会想办法克服。

于小红感慨地说:“回过头来看之前的时光,想到的是充实两个字。我期待着更好的自己,也一直在为了变得更优秀而不断努力。”每个阶段都要做好每个阶段的事。在点点星光下,她满怀一腔赤诚,与真诚勇敢为伴,身穿白衣走在鲜花盛开的道路上。

