

贺西煤矿

持续推进行为治理 筑牢安全“防火墙”



汾西矿业讯 百日安全会战以来,贺西煤矿在行为治理上狠下功夫,强化职工安全意识,持续狠反“三违”,把行为治理贯穿生产组织全过程,努力实现“行为规范化、操作标准化”目标,为企业安全生产提供坚实保障。

职工安全教育求实效。贺西煤矿围绕中心工作,着力提升职工岗位基础能力,一改以往的学习方式,本着“干什么、学什么”原则,将队组班前会培训改为现场培训,量身制定符合职工口味的培训课,系统性地把握制度、基本知识、岗位流程等内容以正反

案例的形式,生动形象地讲出来,使职工懂标准、知标准、达标准,并在生产队组中推行“我操作你找茬”活动,让每位职工参与对工作中不安全行为的纠错和培训,认识到规范操作的重要性,使上标准岗、干标准活成为习惯。

坚持高调反“三违”。该矿将反“三违”作为安全工作硬指标,量化到每个队组、每个班组。对待“三违”行为,实施互保、联保人员连带追责,始终保持一人有“三违”,全班组、全队受处罚的“零容忍”高压态势,严厉打击,严格处罚。同时坚持每月召开“三违”人员亲情帮教座谈会,对每个“三违”现象“把脉会诊”,现场进行帮教、心理疏导,使“三违”职工,找到“三违”根源,认识“三违”危害,坚守安全初心,担当安全责任。

截至目前,该矿未发生一起工伤事故,行为治理初现成效;“三违”人员亲情帮教座谈会、井口服务站职工家属安全寄语、安全宣讲等形式多样的安全阵地拔地而起,安全环境创建亮点纷呈。

(高中平)



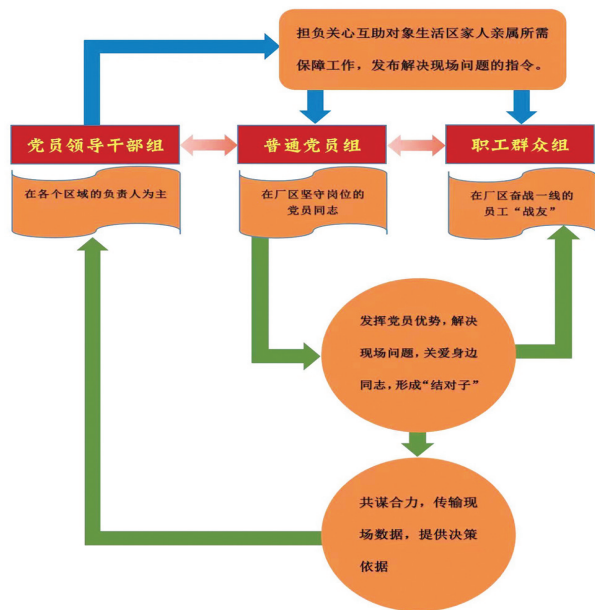
柳湾煤矿高度重视安全生产工作,细化完善后100天安全生产工作,深化“三违”专项整治,严查干部违章指挥、职工违章作业,对“三违”人员严格追究问责,抱着解决问题的态度,将行为治理工作走进队组、车间,通过大家谈的方式让职工认识到规范作业的重要性和必要性,坚决杜绝各类事故的发生。

武君 摄影报道

发电厂党委

“三组互助”结构筑牢疫情防控网

发电厂党委建立三组互助结构图



汾西矿业讯 战疫情同舟共济,担使命共克时艰。面对灵石县突发的新冠疫情,为确保一方净土,发电厂党委构建“三组互助”结构,筑牢疫情防控网。

发电厂党委结合企业生产、人员实际,建立了“三组互助”结构图,将党员领导干部组、普通党员组、职工群众组,进行了空间优化,将隔离区、生产区、家属区的积极因素充分调动起来,发挥线上线下团建优势,织起一张张共克时艰的“巨网”。该厂党委对“党员领导干部组”提出要求,希望大家根据工作分工,主动对接分管专业,带领团队中的党员、职工群众,形成一股强大合力,同舟共济战疫情,安全保供吾必胜。

(阮忠杰)

汾西矿业讯 近日,高阳煤矿主动担当作为,严格执行属地管控政策,抓实抓细各项防控举措,严防死守织密疫情防控“安全网”,为企业高质量发展营造良好环境。

加大宣传力度,营造防疫氛围。充分利用横幅标语、电子显示屏、微信平台、电视等载体,及时把疫情资讯、防控科普等内容宣传给群众,营造浓厚的疫情防控宣传氛围,构建全员参与、全区覆盖、全方位发力的防疫宣传格局,让疫情防控知识入脑入心,督促群众不信谣、不传谣、不造谣、及时辟谣,做到疫情防控形势人人知晓,防控行动全民参与。

强化组织领导,压实主体责任。严格执行属地政府各项疫情防控要求,“抓紧、抓实、抓细”各项疫情防控措施,确保疫情防控各项部署执行有力,落实到位。全体党员干部率先垂范,筑牢群防群控的疫情防线;严控各类聚集性活动,“红事”缓办、“白事”简办、宴会不办,避免聚集、聚会;督促职工家属自觉履行个人防控责任,坚决做好“四要素”查验工作,全力守好疫情防控的安全底线。

强化排查管控,筑牢防疫屏障。对有疫情风险地区外来入企人员一律劝返,各单位有对外业务往来的外来人员进入矿区,必

须查验各项证明,向武装保卫科报备,允许后方可入矿;职工外出、返回严格执行疫情防控请假手续,因外出返矿可能引发疫情传播风险的,原则上要求职工及家属一同执行属地隔离管控措施;坚持每日报送职工健康码、行程码、核酸检测及在岗职场所码;严格执行属地政府静默管理的各项规定及部署,处于静默状态管理及居家隔离期间的干部职工,倡导居家办公、线上办公,后勤部门为静默状态管理期间不能离矿的单身职工,做好后勤保障工作。

强化督导检查,保障措施落地。全面开展疫情防控督导检查,对重点人员排查管控、重点场所消杀、防疫物资储备等工作详细检查,倡导职工分时就餐,进一步加强职工餐饮,特别是冷链食品的进货渠道监管,保障食材等生活必需品安全防控工作。

(乔洁)

高阳煤矿 密织疫情防控「安全网」

精益化管理 专栏

香源煤业

敲响百日安全会战决胜锣

汾西矿业讯 连日来,香源煤业深入贯彻落实山西焦煤、汾西矿业各大相关会议精神,落实“百日安全会战”活动方案,精心组织、详细部署,以昂扬的士气、超强的作战能力,全力保障今年后100天安全生产任务高效完成。

统筹部署再强调。香源煤业党政领导从疫情防控、信访稳定、安全生产、人员行为规范治理等方面做出明确指示,强调在“安全”面前,保持鲜明的态度和坚定的立场,层层贯彻、层层落实,在全公司筑起安全屏障。各单位负责

人要落实一岗双责,及时掌握职工思想动态,盯住人、盯住事、抓落实,从根源引导职工主动规范行为治理,积极投身到“反三违”的活动热潮当中。他们严格按照“四化”“九条红线”管理要求,紧盯现场管理,科学组织生产,切实夯实安全管理基础,彻底提高安全管理水平;严抓领导干部关键层级,加强干部作风转变,强化现场管理、基层管理,切实走近职工身边,倾听职工诉求,为职工实实在在解决问题,确保二十大召开及“百日安全会战”期间人员安全、思想

稳定。整装作战重落实。百日安全会战号角吹响以来,香源煤业各单位深刻汲取“9·11”运输事故、山焦山煤万家庄煤业“9·19”运输事故、吉林长春“9·28”煤气爆燃等事故教训,结合自身实际,分别就“百日安全会战”活动进展情况和职工安全行为治理工作进行梳理、总结,努力对标对表,持续深入开展安全生产大检查、大整治、大提升活动,认真分析存在和可预见的隐患问题,聚焦安全隐患“双清零”目标,刀刃向内,查摆困难、高效解决,全力防范化解安全风险、切实消除现场安全隐患。同时以抓“三违”促“三保”为工作

重要抓手,充分发挥“人人都是安全员”监管力量,进一步规范职工操作行为,提升职工综合素质,扎实推进行为安全治理工作落地见效。持续加强现场管理力度,重点关注顶板管理、超前支护、机电运输、“一通三防”等关键点,不断完善安全技术措施,领导干部深入现场,确保现场监管到位,以迫切的责任感和使命感,全员努力实现安全生产动态达标。

(王妮)

百日安全会战 专栏