

# 奏响“行为治理”最强音

## ——水峪煤业行为治理综述

李超

为了全面落实各级人员安全生产责任,进一步加强“超前预防”和“过程控制”工作,水峪煤业以岗位作业标准化为切入点,以“反事故、反违章、反懈怠”活动为抓手,全面系统规范人的安全行为治理工作制度,加大各级人员安全生产责任考核力度,扎实开展行为治理工作,实现行为规范化,操作标准化。

### 岗位描述“升级加码”

“虽然学习的是综采专业,但书本和实践毕竟是有差别的,还好有这么细致的岗位安全描述,简直就是我的工作写照,细致说明了我该干什么?怎么干?存在哪些危险?怎么处理?等等。让我短期内快速地适应新岗位。”智能化综放队职工曹大伟说到。

人的安全行为治理工作中,“岗位描述”是重点,作业标准是核心,按章作业是关键。为此,该公司把人的安全行为治理专题讲座的知识运用到实际中,对岗位描述文本进行了再梳理,在原有内容的基础上,凸显工作流程、作业标准和危险因素预知预想等,让职工对自己所在岗位更加清晰。同时,为确保落实到

每名职工,该公司对岗位描述抽查工作细抓严打。

“我们每天都会在班前会进行‘岗位安全确认’工作进行抽考,并在每周五的安全例会上通报后三名的职工,并严格按照制度进行考核奖惩,对未通过的职工进行相应处罚。”党支部书记刘东民说到。此项工作的开展,确保每个月完成一次抽查全覆盖,从而督促干部职工做细做实岗位描述抽查工作。

### 班前岗前准“军事化”

“班前会,不仅安排工作,是对职工精神状态的确认,更是作为班长对工友的责任,我们除过安排工作,还要提醒职工注意事项,让职工养成良好的作业习惯和工作行为。不仅如此,我们还要规范职工在作业中的安全操作,每天思路清晰的工作,安全也多一分保障。”智能化综掘队生产班班长武仁泽说到。

“您好,请将您的劳保用品穿戴规范。我们每天上下班都会提前半小时在井口提醒上下班的职工,提醒职工劳保用品穿戴规范,防止在作业和乘车时发生钩挂,确保个人安全。”该公司井口管

理站工作人员赵卫东说到。

该公司通过准军事化管理,班前会程序化,矿区行为督导等方式改变职工形成的不良习惯,增强职工规范操作意识,促进了安全生产使干部职工形成服从上级指挥、遵章守纪的良好习惯。

### 现场管理强化“问题销号”

“干部走动式管理包括任务下达、登记、问题排查与处置、分析周报、考核、讲评六个环节。安全管理部按照‘五定五落实’原则安排任务,各走动式人员井口行为治理登记栏处查看、接收任务,让各级管理人员‘带着问题下井’,对自身工作进行熟知再强化,升井后汇报安全管理部,由专人确认签字,认定是否完成走动式任务,纪委监察部定期进行检查。”安全管理部负责人张经纬说到。

该公司深化安全管理,把工作重心放在岗位作业标准化执行上和现场动态达标工作上,加大“零点行动”“青监岗群监岗行动在一线”等活动深入开展,加强走动巡查力度,严格执行各项制度,强化干部包保、跟带班制度,狠反“三违”行为,在检查过程中,对重点场所的检查统一列表,明确分工,详细列出问题清单和整改清单,清晰记录检查项目、检查意见和整改要求以及检查责任单位、责任人,做到抓住要害、聚焦发力、持续用劲,将

班子问题分解到人,个人问题细化到事,制定“进程图”跟踪督办,逐条逐项去解决整改,从根本上消除事故隐患,避免事故的发生,进一步促进矿井安全健康发展。

### 为“三违”处罚返还制度“点赞”

“要加强‘三违’人员管理,注重安全教育效果,做到人性化治理。对一般‘三违’,较重‘三违’人员3个月内未发生二次违章行为的,习惯性违章、严重‘三违’人员6个月内未发生二次违章行为的,按照原核减工资金额的50%进行返还。”该公司安全管理部闫峰讲到。

“宋朝富,这是你的300元违章处罚金,在这个月工资里进行返还,以后千万要注意安全,一定要认识到违章的危害,按章作业。”该公司综放队队长张述清讲到。

该公司在积极推行“三违”罚款返还制以来,对发生“三违”的人员,对其本人进行罚款及帮教,如在规定期限内被罚款人没有违章行为,被处罚的钱就会返还回来,这样就促使职工在工作中更加谨慎细致,长此以往养成遵章守纪、按章操作的行为习惯,同时也解决了罚款带来的负面影响,化解管理人员与职工的矛盾,消除了违章者的思想顾虑,有效激发职工的安全能动性。

## 精益化管理 专栏



近期,宜兴煤业积极开展设备设施的油污清理活动,队组安全质量标准化水平进一步提升。活动开展以来,该队每班安排职工对各类设备的黄油加注口、轴承、减速器等转动部位用干净的棉纱进行擦拭,对难以清理的油污用铁铲清理,对注油孔堵塞、漏油部件及时更换,坚持做到设备干净如新,现场标准化水平进一步提升,为决战后100天各项任务指标的圆满完成,奠定了坚实基础。

任治明 摄影报道

汾西矿业讯 百日安全会战以来,设备修造厂从宏观大处着眼,从微观小事入手,扎实开展安全工作,加强行为治理,安全管理落到实处。

一是组织召开行为治理专题会议,研究部署行为治理相关工作,把行为治理工作贯穿一线;充分利用车间班前会和车间培训时间宣贯行为治理精神内涵,为全厂干部职工编写并发放《设备修造厂行为治理手册》,要求干部职工随身携带,时刻要把行为治理要求“带在身上,记在心上,做在手上”,确保全体干部职工人人熟知行为治理,人人都做到行为规范。

二是严格落实行为治理各项要求,压实责任,在全厂范围内掀起行为治理活动高潮,进一步加强走动巡视管理,提升行为治理纠察水平和“三违”认定范围;开展行为治理专项整治,重点打击习惯性违章和严重“三违”等情况,在生产区域配备手机集中存放柜,从根本上杜绝操作机床看手机等情况发生;实现行为治理无死角、全覆盖;为职工增设停车位和增配电动充电桩,进一步规范职工停车,有效解决了职工停车难,充电难得问题;

三是严肃考核行为治理落实情况,正向激励安全行为形成常态化、规范化。对发现的问题从严从重惩处;对固定周期内无违章的部门进行奖励,对未达到行为治理各项要求的责任部门进行帮教回访和绩效扣罚;实施人性化治理、“三违”复议和处罚金返还机制,党政工团、群监、青监等形成合力,确保行为治理有效开展。

(武蔼涛 赵丽俊)

# 行为治理落地见效

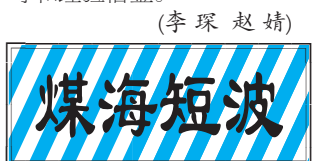
设备修造厂

**\*柳湾煤矿**结合矿井实际,开展安全大检查。全面自查自改,并建立风险隐患台账。每次排查后,及时召开专题会议,研究制定整改方案和措施,做到立查立改、边查边改。与此同时,狠抓重点工程、薄弱环节、特殊时期安全管理。(武君)

**\*高阳煤矿**开展消防安全隐患排查治理,重点对变电所、“两堂一舍”、人员密集场所、工房、施工改造现场,就消防安全责任落实、消防器材设施齐全完好、电路系统安全、消防通道畅通、燃气使用规范、岗位人员消防安全技能等情况进行拉网式大排查,督促整改落实,确保消防隐患全部整改到位。(乔洁)

**\*中盛煤业**以“改善环境、长效保持、提升形象”为目标,针对生产区环境、办公区域卫生开展集中整治,以整治脏、乱、差为重点,建立常态化、长效化治理机制,明确责任区和责任人,并对整治情况进行评比。(毋振凡 王柳园)

**\*汾西矿业在员工学校**举办精益化管理线上培训,围绕现场改善工具及其案例等内容进行授课。通过典型案例讲解,让大家熟悉了解精益化管理理念,同时,为提升精益化管理水平提供了理论指导和经验借鉴。(李琛 赵婧)



日前,生活服务公司南关公用事业管理中心开展拉网式“全覆盖”安全隐患排查,重点检查基层队组安全主体责任落实情况,疫情管控、高坠、供用电、消防等重点部位安全措施落地情况,切实做到安全生产不留盲点,排查整治不留死角,确保辖区领域安全稳定可控。  
李霞 摄影报道