

# 安全生产“提档加速”

## ——水峪煤业百日安全会战掠影

李超

百日安全会战以来,水峪煤业牢固树立“安全为天、生命至上”的安全理念,紧紧围绕“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”三管三必须原则,推动安全管理关口前移,抓现场、打基础、练内功,鼓劲加压筑牢决战后100天攻坚氛围,使安全生产“提档加速”,为加速建设世界一流炼焦煤企业。

### 学字当头,注入安全“营养液”

素质提升强技能。该公司素质提升在学习按照“缺什么、补什么、干什么、学什么”的原则和“实用、高效、实效”自主培训思路,利用煤矿远程教育APP和现场手把手、面对面学习等方式,安全生产知识,线下利用班前会、周五安全例会学习时间,对各项管理制度、安全操作规程等知识进行进一步巩固学习。同时,持续进区队督导全员培训,开展安全教育进队组活动、每月理论知识上机抽考和党员服务工作组进基层等活动,使公司各岗位的职工在工作流程,岗位安全技能、科技创新、风险辨识、职工行为规范等知识点上学懂学深,引导职工安全生产,极大调动职工学习积极性。

### 严字当头,拧紧责任“安全阀”

严抓责任落实。紧紧围绕后100天重点工作,按照《汾西矿业集团公司2022年后四个月安全生产措施》《汾西矿业行为治理实施方案》要求,常态化抓实劳动纪律、工作作风、制度执行、履职尽责等工作,激活工作能动性,提升工作质效。各部室、区队根据工作安排,制定工作清单、明确时间表,切实把责任分解到每个人头,

倒排工期、挂图作战,排兵布阵,扎实推进,严格落实各级管理人员跟班制度,严格执行考核机制,分系统、分专业积极开展隐患排查,落实安全风险管控措施,对发现的潜在风险及时发布预警信息,调整管控措施并跟踪整改问题,确保风险管控有效,严抓现场管理,规范职工作业行为,狠抓薄弱环节,抓好关键人、关键事,紧盯安全不放松,确保生产无事故。

### 安字当头,筑牢安全“防护网”

“戴好安全帽、自救器、矿灯,安全用品齐全,操作现场安全”这是该公司各生产辅助队组岗前岗位安全确认的一项内容,也是规范自身安全行为一项重点应知应会内容。

该公司通过不定期开展零点行动、自查自纠、现场巡查、党员先锋岗、青监岗等方式排查生产中的安全隐患,深入开展好“反事故、反违章、反懈怠”一系列安全活动,对各队班前小会,轮值跟班队干、岗位责任制抽查,当班隐患排查、事故案例分析、人员安全思想排查等环节进行督促和指导,确保各班组安全生产达到100%,推进班组成员开展交叉检查,以“学先进、赶先进、超先进”为目的,吸取各班组创新亮点,找出“难点”,杜绝“三违”现象。按照规章制度完善考核机制,定期进行考核,将安全责任落实到个人,保证各级管理人员履职尽责,形成了“党政工团、齐抓共管”的安全格局。

## 百日安全会战 专栏

汾西矿业讯 设备修造厂全面推进“百日安全会战”,全力防范化解安全风险、切实消除现场安全隐患,引申安全生产大检查大整治大提升行动,确保后100天安全生产有效运行。

凝聚一种共识。该厂坚持把落实党的二十大精神精神和四季度安全生产工作作为一项重要政治任务,组织召开专题会议传达贯彻落实上级相关会议精神,要求各车间、业务部门根据工作实际,按照“缺什么补什么”的原则,找准短板弱项,聚力精准施策。在此基础上,该厂创新宣教模式,通过开展看图找隐患比赛、事故案例点评、女工家属安全协管员慰问叮嘱等活动,进一步助推职工从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变。与此同时,该厂通过微信、宣传栏、电子屏、黑板报等形式,全方位、多角度加大“百日安全会战”宣传力度,确保人人知晓、个个参与。各车间充分利用班前班后会等时间,广泛宣传“百日安全会战”活动的重要意义,形成了班班话安全、处处讲安全的浓厚氛围。

坚持一个主题。该厂紧紧围绕“树牢安全理念、规范安全行为、创造安全环境、实现安全生产”主题,制定下发了《关于开展百日安全会战活动通知》,认真组织开展安全生产大检查大整治大提升行动,以供用电、机电设备、消防、交通运输等方面为重点进行专项整治,开展拉网地毯式排查,确保无盲区、全覆盖,建立隐患清单,摸清隐患底数,坚持终端问责,对隐患整改进行跟踪督查,发现问题及时“四定”“五落实”,彻底堵塞安全漏洞,实现闭环管理。大力推进安全生产标准化建设,结合“6S”现场管理,深化标准化日常行为动作,通过设备及工件定置化、线路管路线性化、设备及零部件清洁化、工作场所明亮化管理,推动安全生产标准化建设向动态达标、实质达标迈进。全面实施行为治理,各车间、部室按照行为治理工作要求,对照行为治理十项制度逐条落实,严查、严惩“三违”及触犯“红线”的行为和责任者,打造全员、全方位、全过程的行为治理。

(刘娜)

# 『百日安全会战』全面推进

设备修造厂



柳湾煤矿

## 生产和机电系统签订设备维保协议

汾西矿业讯 10月19日,柳湾煤矿生产和机电系统就采掘设备及供电系统维保服务相关事宜进行协议签订仪式。

此次签订的协议是《主要采掘设备及供电系统维保服务协议》,协议于10月22日正式生效,主要针对采煤机、掘进机、变频器、局部通风机等设施设备定期维护、检修与紧急故障处理进行了规定。同时,生产系统与机电系统之间明确职责,明确考核,互相协作,抓好检修过程中的每个环节,切实保障检修人员能够尽心尽责完成检修工作,提升设备开机率。

协议约定,机电系统专业人员要不间断的利用设备检修期对采掘队组检修人员现场进行“一对一”设备检修培训,以解决设备突发故障不能及时处理的问题。专业人员在每次维修后对设备检修过程进行全程录制并制作成教学案例,让更多的采掘队组设备检修员通过视频的方式进行系统学

习,使其今后能够及时处理类似问题,同时也避免了队组职工临时处理的不规范行为,最大程度减少影响生产时间,提升设备的开机率。此举促进“师带徒”技能传承活动,推动新生技术人才加速成长。

据悉,此次协议的签订主要是解决井下地质条件复杂,采煤机、掘进机、变频器等设备容易出现故障影响生产的维修难题以及采掘队组检修人员业务水平普遍不高,设备故障后专业维修人员赶到现场需要将近两个小时,直接会影响到矿井生产。

目前协议的签订已覆盖到综掘一队、综采二队、下机电队等队组。维保协议的签订,进一步推动该矿主要采掘设备的高效运转,加快人才培养,助推柳湾煤矿高质量发展。(武君)

## 精益化管理 专栏

近日,营运分公司王家会集运站组织皮带队、机修队员工,结合曙光煤矿“9·11”运输安全事故及集运站生产情况,在返煤皮带开展案例模拟“再现”活动,让大家真实体验事故发生过程,进一步提高员工行为规范意识,强化管理人员安全责任,坚决杜绝“三违”行为的发生。

李雪 高晓波 摄影报道

\*近日,高阳煤矿与工程建设公司领导带头在块煤TDS智能干选项目工程施工现场进行现场办公,提出在确保工程质量、注重施工安全的基础上,下大力气、交叉作业,科学推进项目建设,确保工程如期竣工。TDS智能干选是对传统选矸工艺的创新,它的建成将提高精煤产率,增加经济效益,助推企业高质量发展。(刘颖)

\*日前,香源煤业结合当前矿井辅助运输情况,对安全防范工作进行再部署再落实,并利用班前会、周五例会开展全员宣贯,以抽考形式为考核,牢固树立“四不伤害”意识形态,促进自保互保联保,形成全员互相监督的良好工作氛围。(张建雄)

\*近日,宜兴煤业领导干部深入基层参加队组班前会、周五例会,就队组落实上级各项安排部署进行督导检查,并要求各队组重点加强行为治理十项制度及安全操作九条红线的学习,扎实开展好“反事故、反违章、反懈怠”安全大反思活动。(任治明)

\*日前,四通煤业召开行为治理安排部署专题会议,完善改进提升机制,行为治理和动态达标重心下移,安全科牵头,利用包队形式,各级干部对班组调研,明确班组责任主体地位,实施施工质量、安全指标、“6S”达标建设、产量进尺综合考评指标,横向明确优劣、纵向明确台阶,形成闭环改进提升机制。(宁海川 裴强)

\*近日,工程建设公司优化劳动组织结构,严格超定员管理,提高劳动效率,降低工资成本;加强现场管理,提高材料回收利用率,搞好修旧利废,降低生产成本;深挖内潜,节支降耗,严格控制非生产性支出,降低管理成本;项目部所有物资、设备实行建账、建卡,做到账、卡、物相符;完善内部审计监督机制,加强审计项目管理和质量控制。(陈慧芳 王晖)

\*连日来,物流贸易公司全面打响百日安全会战,巩固职工岗位操作流程管理制度,强化安全培训工作的落实;对“三违”人员,否决安全绩效奖金;将“三违”的危害性和经济损失向职工讲明说透,并组织“三违”人员现身说法,逐步减少并杜绝“三违”,公司还对地面重点

工作中的雨季“三防”、用电防火等方面持续强化安全管理。(张涛)

\*近日,洗煤厂组织开展安全大检查,重点对各岗位安全责任制、行为治理方案、“6S”管理等落实情况监督检查,对安全隐患进行整理,要求各车间按照安全制度及考核规定逐条整改。通过检查促使各基层车间职工提高安全意识,做到重点环节管理、重大风险管控、重大隐患治理“三到位”。(李博)

## 煤海短波