

高阳煤矿

掀起学习贯彻党的二十大精神热潮

汾西矿业讯 近日,高阳煤矿党政高度重视,把学习宣传贯彻二十大精神作为当前首要政治任务来抓,迅速行动、精心组织、周密部署,掀起了学习宣传贯彻二十大精神新热潮。

营造宣传氛围。该矿通过广播、电视、新媒体等平台,加强理论宣传、新闻宣传、网络宣传等“六宣联动”,让党的二十大精神家喻户晓、深入人心,为宣传思想工作赋能。同时,积极成立宣讲团,奋斗者、劳动模范代表深入各区队开展多种形式的宣讲活动,切实把二十大精神传遍矿区每个角落。

组织专题学习。该矿坚持领导带头,以上率下,召开专题学习会议,通过专题学习、中心组学习、交流体会等形式,强化干部职工对党的二十大精神的学习理解。并将党的二十大精神学习纳入“两学一做”学习教育常态化机制和中心组学习长期计划。其次依托“三会一课”抓好学习工作,充分利用周二五学习日,逐条逐句学习二十大报告不少于1小时,每日圈定重点学习

内容,做好学习笔记。同时,引导干部职工学深一步,撰写党的二十大精神体会文章,切实做到学思践悟、知行合一,并将学习心得体会在周五学习例会上互相交流,互相借鉴,共同进步。

走动式全覆盖。该矿把学习贯彻党的二十大精神与当前具体工作相结合,紧紧围绕“三个三年三步走”战略规划,扎实推进煤炭生产技术变革,加快数智化赋能;以精益化管理为抓手,变革管理模式;以“零隐患实现零事故”的精益安全理念,严格落实安全责任;狠抓隐患排查治理,搞好煤质增加效益,积极引导职工不断创新工作方式、方法,提升“创先争优”活动的实效性,坚定扛起疫情阴霾下的增产保供重任,确保以全新的精神面貌投入到矿井安全生产建设中去,为加速建设世界一流炼焦煤企业奋力谱写高阳矿现代化建设新篇章。(范雪敏)



物流贸易公司

用数智化监督创效益

汾西矿业讯 构建“新焦煤大监督体系”工作开展以来,物流贸易公司按照“新焦煤大监督体系”整体布局思路,以“制度化+信息化+公开化”为路径,加快数智化转型,提速监督体系及能力,以“互联网+数智化”监督方式取得了阶段性和实质性成效。

该公司依托集团公司营销管理系统平台,由西灵科技有限公司做技术支持,成功上线电子派车系统。该系统只需通过电脑打开营销管理系统承运管理界面,对各站所需煤炭上站量、产量、车队数量,按比例进行车辆分派填单、推送即可进行拉运,管理者可实时掌握运输车辆运行全过程状况,遇到特殊情况时,可及时做出分析研判并做出快速反应。

通过对电子派车系统及电子签封的配套使用,各项成本较去年同期节省近6万元。建立了数据精准传输,动态实时传输,煤炭拉运可查询、可追溯机制,有效形成“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”完整体系。提升了日常管理效率,降低了运营成本,提高了风险防控能力,较去年同期拉运量增幅明显。运输拉运状况更加透明化、公正化,确保了拉运工作在“阳光下”运行,维护了煤炭拉运秩序的稳定局面,保障了煤炭运输安全。(李薇)



近日,水峪煤业开展了“反腐倡廉宣传教育”党纪政纪处分条例知识微信答题活动,从而营造风清气正的政治生态和良好的发展环境。活动以《中国共产党纪律处分条例》《山西焦煤集团有限责任公司行政纪律处分规定》《汾西矿业关于进一步制止党员及领导干部违规操办婚丧喜庆事宜的规定》和“新焦煤大监督体系”系列文件等党纪党规和法律条文为主要内容。在第一期答题中全公司党员干部职工积极参与、踊跃答题,掀起了学习党纪条规的浓厚氛围,提高了政治思想觉悟,增强了规矩纪律意识,筑牢了拒腐防变防线。李超 摄影报道

工作人员行政纪律处分规定》《汾西矿业关于进一步制止党员及领导干部违规操办婚丧喜庆事宜的规定》和“新焦煤大监督体系”系列文件等党纪党规和法律条文为主要内容。在第一期答题中全公司党员干部职工积极参与、踊跃答题,掀起了学习党纪条规的浓厚氛围,提高了政治思想觉悟,增强了规矩纪律意识,筑牢了拒腐防变防线。

2022年的秋季,由于山西省出现疫情多点散发的严峻形势,汾阳这座喧嚣百年的古城一下子按下了暂停键。往日生机勃勃与车水马龙的街道,举目望去早已空荡荡的。坐落在这座城市的正晖煤矿管理分公司也沉浸在静默状态。

祁县静默、介休静默、灵石静默、孝义静默……一条条疫情通报敲打着人们的心扉。新型冠状病毒如“强敌”狂卷在我们周围。正晖煤矿管理分公司肩负着所辖正升煤业、正佳煤业安全基建和生产的重任,面对生产保供和党的二十大召开的特殊时期,公司党政迅速反应,立即启动疫情防控应急预案,并进行详细的周密部署:凡在家不能返岗员工,要严格执行属地疫情防控政策,实行居家远程办公;在岗员工主动配合汾阳疫情防控要求进行场所消杀和核酸检测,坚守岗位;疫情防控办加强公司及所属各矿井单位疫情信息收集汇报,密切关注各矿井单位安全生产和疫情防控工作,做到每日“零汇报”。

一场抗疫攻坚战打响了。因汾阳全市静默,虽然很多职工无法返岗,但是公司班子成员全部在岗值班值守。晌午,办公院里显得格外冷清,然而食堂却比以往热闹起来,公司领导班子成员全部在厨房忙碌着,你和面,他切菜,我掌勺……“尝尝领导亲自给咱们做的饭香不香”“就是,换换口味”“这比过年还热闹啊”,餐桌上,一片欢声笑语掩盖了静默的阴霾。

公司门卫小马是从太原返岗的职工,按照当地社区疫情防控要求进行“7+7”岗位隔离,为确保隔离人员的衣食起居的需求,后勤保障中心主任当起了“跑腿员”,每日三餐顿顿是热乎乎的饭菜,同时还为他

提供生活所需品。小马感慨地说:“我一定安心守岗,咱们公司真温暖。”

综合管理部副部长高俊峰家在外地,国庆收假返岗后一直未外出,静默期间每日主动在调度值夜班,白天除了忙自己的工作外还要对接居家办公同事的一些困难,“小高,从我办公电脑拷贝一下工作资料,远程OA登录不上了,微信发给我吧”“小高,帮我打印扫描一份资料吧”“小高,帮我调整一下这个excel表格吧”……一些平日里看似很简单的工作现在却成了困难,然而,高部长总是尽心竭力地帮助解决。其他在岗干部职工和小高一样,大家工作上互相帮助,甚至连部室的概念都逐渐模糊起来,共同完成一件又一件的工作任务。

疫情静默不封心,正晖人在公司党政领导班子的率先垂范下,凝心聚力瓦解“战役”终点站,确保安全生产和疫情防控两不误,为公司稳序发展保驾护航。



任喜龙

正晖管理分公司防疫工作略记

静默封控不封心

设备修造厂建队伍强党建

汾西矿业讯 为持续加强和改进基层党建工作,设备修造厂党委坚持以党的建设为引领,紧紧跟随山西焦煤和汾西矿业改革发展步伐,锻造四支队伍、打造强企铁军,为提升该厂精益化党建提供了强有力的组织保证和人才队伍保障。

优化基层干部结构。该厂落实到龄管理人员内退政策,选优配强了42名基层管理者,提高了干部的配置标准,改善和优化了干部队伍的结构、学历结构状况;完成了专业技术岗位设置,人员配置更加合理;制定出台了《“干部选任和监督管理”示范点创建达标实施方案》,积极探索干部管理工作的新模式、新路径、新举措,基层组织活力、整体效能全面提升,干部职工的精神面貌焕然一新,工作合力更加凝聚。

规范基层党员队伍。根据“国企改革三年行动”要求,该厂成立了安泰机械制造有限公司党支部,公司治理结构更加健全完善;深入开展党员干部培训教育活动,通过支部书记轮训、互训和党员自评、互评等方式,激发广大党员的学习主动性,切实增强基层党员履职尽责的责任、能力、

素养;全面推行党建统领目标责任考核评价办法,制定考核细则77项,量化考核权重,按季考核排名,并采取支部书记述职、约谈、末位淘汰等手段,激励党员干部主动创先争优,增强基层党支部活力,推动党建工作更加制度化、规范化。

打造专业技术人才队伍。该厂坚持“实用、有用、管用”原则,大力开展职工业务培训和技能竞赛活动,承办了焦煤集团第十一届职工技能运动会和集团公司电焊工比武,包揽了山西焦煤、汾西矿业两级集团公司电焊工技术比武前三名;取得了山西省第三届职业技能大赛二、三等奖;组队代表晋中市总工会参加了山西省第七届职工职业技能大赛电焊工比武,获得了团体成绩第二名,刘燕鹏摘取赛事冠军,并代表山西队参加了全国技能大赛,在全国平台展现了新焦煤技术工人的工匠风采,荣获了“山西省五一劳动奖章”、山西省“三晋工匠”年度人物银奖和“晋中市劳动模

范”荣誉称号。今年晋中市总工会曾两次到厂进行走访,对全厂工作给予了充分肯定,企业育人强企成效喜人,职工创新创效活力日益增强。

建设纪检监察队伍。机构改革后,该厂重新规范基层纪检委员的设置,厂属各党支部全部配备纪检委员,目前全厂共有专职纪检干部5人,纪检委员15人。积极参加两级集团公司纪委组织的纪检监察业务培训、知识答题、专业考试、专题研讨等,学习掌握党规党纪、线索处置、案件审理、办案安全等理论知识和工作方法,为做好新形势下纪检监察工作打下坚实的理论基础和业务实战技能。今年8月份,精心组织人员参加集团公司构建“新焦煤大监督体系”“喜迎二十大”知识竞赛决赛,围绕相关知识,通过必答题、共答题、抢答题和风险题四个环节的比试,最终以总分210分获得一等奖,为厂争得了荣誉。同时,牢固树立“监督就是关爱、严管就是厚爱”的理念,规范纪检工作人



员行为,把想事、干事、成事落实到实际行动中,争做忠诚干净担当的纪检人。

(王航 赵丽俊)