

汾西矿业精益管理 赋能企业高质量发展

汾西矿业讯 今年5月16日,作为被山西焦煤命名的薄煤层智能化开采标杆矿井的山西焦煤汾西矿业临汾公司金辛达煤矿,历经数月的精心准备和16天紧张有序的精准实施,提前10天完成203智能化工作面“搬家倒面”,实现近乎完美的华丽“转身”。此项工作的快速圆满完成得益于汾西矿业精益化管理的精准谋划和高效推行。

7月29日,山西焦煤召开2022年下半年工作会,赵建泽董事长在讲话中指出,“力推精益化管理,推广精益项目管理,加快精益管理理论应用,推进精益生产走深走实,加快构建与世界一流企业相匹配的管理模式。”山西焦煤将精益化管理提升行动作为落实国企改革三年行动的重要要求,作为国有企业提高效率、激发活力、培育和提升核心竞争力的重要举措,作为“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业”的现实需要和必由之路。可见精益化管理对

企业发展十分重要。

在山西焦煤精益化管理的总体部署下,汾西矿业认真谋划,主动作为,从顶层设计,整体规划,打牢实施基础;对标先进,专业管控,顶层精益实施;项目创新,现场改善,推动具体实施及专业培训,技能竞赛,培育精益人才四方面着手,深挖内潜,提质增效,积极开展精益化管理工作。

2021年,汾西矿业从提升企业管理水平、降低生产成本、提高运营效益出发,在安全、生产、经营、党建等各个领域内深植“消除浪费、创造价值、持续改善、精益求精”的精益化管理理念,全面构建起“节支、减耗、降本、提质、增效”为核心的精益化管理体系,制定下发相关精益化管理方案和办法,成立领导小组和办公室,确定了“13344”的工作路径,逐步形成汾西矿业包含精益理念、精益行为、精益制度、精益能力等内容的精益文化体系。

管理、运营管理、财务管理、科技管理、风险管理、人力资源管理和信息化管理等重点领域,分层分类建立“323”矩阵型对标指标库。从国内先进企业中煤、兖矿集团到山西焦煤内部企业西山煤矿集团,再到汾西内部企业如高阳煤矿等三个层级进行对标。2022年,收集汇总的222项精益创新项目,最终评审通过156项,预计产生成果299项、产生价值389项,精益创新项目参与人数达到1658人、1960人次。

汾西矿业在开展精益化管理工作的同时不忘未雨绸缪,在全集团范围,发现、培养、储备精益人才,将精益化管理专业纳入年度技能竞赛,举办精益培训班,全面提升了汾西矿业精益化管理队伍的整体素质,为下一步培养一批精益人才队伍打下了坚实的基础。

精益化管理工作开展以来,汾西矿业成效初步呈现,156个评审通过的项目中,预计产生经济价值44项,约41429万元;节支降耗69项,约61499万元,同时增加可持续煤炭储量88.5万吨,提升效率45项,增加人员满意度29项,形成管理体系45项,指标体系12项,发表专业论文17篇,形成知识产权17个,各类成果成效、价值成效总计688项。

在这百年未有之大变局下,汾西矿业将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,完整、准确、全面贯彻新发展理念,按照省委省政府和山西焦煤精益化管理要求,按下“快进键”,跑出“加速度”,全力打造高质量发展的示范样板,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(李益贤)



水峪煤业党员服务工作组为 基层党支部「解忧」

汾西矿业讯 为认真贯彻落实山西焦煤和汾西矿业2022年下半年工作会议精神,进一步规范各级领导干部、基层职工行为,严厉整治“三违”,杜绝零星事故,减少工伤,全面提升安全生产建设稳步提高,近日,水峪煤业党员服务工作组深入各基层队组开展了“进基层行为治理安全生产督导学习活动”。

服务组各成员分别深入钻探队、运料队、抽采区等基层单位,直接在一线抓问题、查漏洞,针对现场走访中发现的问题,提出整改建议,并指导他们如何完善自我检查。

这样面对面、点对点的精准服务,旨在进一步加强基层党支部及时了解掌握每名职工思想、身体状况等问题,做到安全管理具有针对性、准确性,严格落实基层队组值



班人员岗位职责,做到“三个百分百”,即:对当班出勤人员逐人排查做到百分百;对生产现场安全情况、生产情况掌握做到百分百;对班前会安排部署的安全注意事项、安全风险防控措施掌握做到百分百,使各党支部真正把党建工作与安全生产深度融合,与企业一道共筑安全堡垒,为迎接党的二十大胜利召开作出贡献。(李超)

喜迎二十大
加速建设世界一流炼焦煤企业

汾西矿业讯 为深入贯彻落实全面建设“清廉国企”工作要求,加快构建“新焦煤大监督体系”,履行全面从严治党的职责,正新公司采取多项举措,推动党风廉政建设建设工作落实落地。

一是从思想认识上入手,常态化学习两级集团公司关于全面从严治党的各类文件和会议精神,认真学习“全省贯彻落实中央八项规定精神专题警示教育大会”精神,不折不扣贯彻

落实中央八项规定精神,落实山西省规范省管企业领导干部经营管理行为“九个严禁”。在思想上正本清源,铲除腐败的种子。

二是从制度上入手,把权力关进制度的笼子里。该公司今年以来,先后修订下发了《正新公司党委构建“新焦煤大监督体系”实施方案和五个清单》《正新公司年轻干部教育管理监督工作实施方案》《正新公司关于“四风”突出问题专项整治工作方案》《正新公司廉洁提醒谈话制度》《正新公司党员及领导干部办理婚丧喜庆事宜规定》《正新公司党建统领目标责

任制考核办法》等制度,通过方案和制度,更好地规范和约束人员行为,也为纪检监察工作提供了准确依据。

三是从环境上入手,大力推进廉洁文化建设。该公司持续开展“反腐倡廉”宣传教育系列活动,在公司机关和两矿醒目位置创建廉洁文化阵地,发放口袋书和应知应会手册,广泛征集并展出优秀廉洁文化作品,下发《正新公司推进清廉家风建设的实施方案》,大力营造以“清”为美,以“廉”为荣的文化环境。让构建“新焦煤大监督体系”的思想理念人人皆知,让“廉洁从业”在正新公司蔚然成风。(闫壮博)



正新公司

多措并举推动党风廉政建设工作

日前,新产业发展公司纪委组织构建“新焦煤大监督体系”工作专班成员参观了集团公司党纪教育中心。党纪教育中心共分为“不忘初心、永葆本色、严守纪律、正风肃纪、筑牢防线、砥砺奋进”六个展厅,通过讲解员的生动讲解以及观看图文资料、影像资料,直观了解党中央党风廉政建设的坚强决心和有力举措,让在场的每一位成员都受到了强烈的思想冲击和心灵震撼。参观中,纪委书记李艳荣带领全体专班成员在巨幅党旗前高举右拳重温入党誓词,追忆入党初心、牢记奋斗使命。此次参观学习既是一堂廉政警示教育课,又是一堂生动的党性教育课,全体专班成员深受教育,纷纷表示将自觉从典型案例中吸取教训,增强党性修养,坚守清廉底线,时刻绷紧廉洁自律这根弦,用实际行动彰显担当作为,迎接党的二十大胜利召开。(李婧 王佩荣)

日前,供电分公司纪委监察部联合组织人事部、党群工作部(工会)、精益化管理部(审计)等部门,对公司薪酬管理相关情况开展了专项督导检查,检查内容主要包括:一查考勤管理,重点对公司日常考勤、请销假、值班、加班等情况进行检查,要求干部职工严格遵守工作纪律,履行岗位职责,规范工作秩序;二查分配方案,对工区薪酬分配情况、分配流程等方面进行检查,实现工资分配管理制度化、规范化;三查企务公开,对公司企务公开制度、程序、清单及执行情况进行检查,杜绝暗箱操作,做到公开、公平、阳光,切实维护职工的合法权益。检查通过查阅资料、个别谈话、公布举报电话等措施,堵塞了薪酬分配的管理漏洞,提升了监督效能。(侯景峰 刘文娟)

连日来,瑞泰公司加强事前预防、转变工作方式、用心用力做好信访维稳工作,为党的“二十大”胜利召开营造和谐稳定的社会环境。一是该公司把信访维稳工作作为当前的首要任务,成立信访维稳领导小组,明确工作职责,做到思想、行动高度统一,修订完善了《瑞泰公司信访维稳工作制度》,明确了重点单位、重点部室(中心)、重点人员三级管理责任制度,全方位提高职工的法治观念、宗旨意识,做到事事有人管、件件有落实;二是在全公司开展横向到边、纵向到底的拉网式大排查,聚焦职工家属关注的热点、难点、焦点问题,全面掌握矛盾纠纷隐患和发展态势,确保矛盾纠纷妥善、及时、就地化解,最大限度把矛盾纠纷解决在萌芽状态;三是严格执行领导班子成员“信访接待日”制度,努力化解不稳定因素,对职工家属反映的问题能当场处理的立即处理,不能立即处理的做好解释工作,限定回复期限,尽最大努力予以解决,做到守土有责、守土负责、守土尽责。(牛志红)

