

水峪煤业

做好疫情防控 强化安全生产

汾西矿业讯“请出示您的工作证、健康码、测量体温、登记入矿。”百日安全会战期间,水峪煤业针对当前疫情防控工作,保卫值班员有序检查员工入矿情况,确保矿井安全人员健康入井。

为确保疫情防控期间矿井安全生产,该公司坚持“两手抓、两手硬”的工作基调,一手抓疫情防控、一手抓安全生产,全面落实“外防输入,内防反弹”的疫情防控措施,全面夯实矿井疫情防控和安全生产的双重任务。

为守好疫情防控关口,该公司突出重点,强化各项管控措施,对中、高风险地区的人员一律禁止入矿,员工休假返岗、出差培训采取审核报备制度,入矿前必须测量体温,同时出示健康码和大数据行程码,必要时进行核酸检测,并提供48小时核酸证明,坚决杜绝新冠病毒输入矿区。

该公司在强化人员防控的基础上,突出抓好卫生消毒工作,每天定期对井口、两堂一舍、灯房等区域和人员集中场所进行消毒,防止疾病传播。同时,还采取“线上+线下”的宣传方式,利用广播、

标语、微信群、区队班前会等形式,多角度宣传疫情防控知识,确保疫情防控各项工作落到实处。

在做好防护同时,该公司还加大了应急物资储备,确保应急物资充足。目前,该公司全面加强安全生产管理,认真落实上级对安全生产工作的各项部署和要求,针对近期安全生产形势,分专业对矿井各生产系统、关键环节、采掘区域进行了“拉网式”安全大排查、大整治,并对出现的问题实行闭环督导整改,确保消除各类安全隐患。同时,加强对薄弱环节、“三违”和不履职人员的督察管控力度,组织科室区队利用班前会、科务会时间,开展安全宣讲进队组等安全教育活动,切实筑牢员工的安全思想防线,有力保障广大职工生命安全,确保矿井安全健康发展。

(李超 石凯翔)

百日安全会战 专栏



为了营造欢乐、祥和、喜庆的节日氛围,近日,四通煤业工会开展“送温暖 保安全 迎国庆”井口慰问活动,女工协管员为矿工送上豆浆、小米粥、茶蛋等慰问品,并嘱咐他们时刻牢记安全,按章作业,坚决做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害、不让他人受到伤害的“四不伤害”。一声声暖心祝福,一句句深情的叮嘱,让广大职工切实感受到了家的温暖和关爱,也为每个即将入井步入工作岗位的职工心中筑牢了安全第一道防线。

裴强 摄影报道

安全生产永远在路上

范雪敏

煤矿安全生产大于天,任何一个小小闪失都会造成无法弥补的伤害和终生的遗憾。实践证明,安全是发展的前提。矿井之所以保持稳中向好、持续攀升的生产发展态势,正是因为我们始终保持了敬畏之心、务实之风、高压之势,坚定不移地扭住了安全就是效益、质量就是效益这个中心,抓牢了安全这个前提。每个人只有珍惜当前来之不易的良好安全形势,时刻保持“安全生产工作永远在路上”的思想引领,咬定“安全”不放松,坚持稳扎稳打,一步一个脚印、一步一级台阶,积小胜为大胜,才能以良好的安全态势推进奋斗目标实现。

要安全,就要提高政治站位,筑牢思想防线。有思想认识的自觉,才有立场行为的坚

定。国家确立每年6月为全国“安全生产月”,充分体现了党和国家对安全工作的高度重视,对人民生命安全健康的高度关注。我们要切实提高政治站位,增强思想自觉和行动自觉,时刻以战战兢兢、如履薄冰的状态抓好安全管理,才能确保家庭幸福,企业安宁。

要安全,就要采取多级联动,强化源头治理。大力推动井下信息化、智能化在危险工序和环节广泛推广和应用,紧密围绕构建“新焦煤大监督体系”中的风险防控,在季节性和生产特殊时期全面排查安全隐患,有效防范和控制风险。时刻把安全责任放在心上、扛肩上、抓手上。要提升认知,充分认识安全工作的长期性、艰巨性、反复性,做到警钟长鸣,常抓不懈。

要安全,就要树立严实作风,强化铁面监管。多渠道多手段结合,把日常检查和突击检查相结合、线上和线

下相结合、媒体监督和群众举报相结合,深入具体抓准问题,增强监督检查实效,不断提高安全监管能力和水平,促进井下安全生产形势进一步持续稳定好转。

生命高于一切,安全重于泰山。保障生命是人民幸福的基本要求,是改革发展稳定的基本前提。面临年终岁尾严峻的安全形势,我们必须坚持生命至上、安全第一,坚守发展决不能以牺牲安全为代价这条红线,始终把保障职工群众的生命安全放在第一位,开创安全生产新局面,确保矿井高质量发展。



国庆节期间,柳湾煤矿开展“欢度国庆节 喜迎二十大”井口慰问活动,工作人员满载着对一线职工的深情厚谊和对矿山安全生产的祝福,将准备好的慰问品送到了出入井的矿工手中,并再三叮嘱他们牢记安全生产,按章作业,时刻把“安全为天、生命至上”的安全理念铭记心中。

张颖 李佳宇 摄影报道

汾西矿业讯 为深入推进行为治理工作,打击不规范行为,预防各类事故发生,提高标准化动态达标水平,打造良好的安全生产环境,近日,宜兴煤业工会牵头组建成立宣讲小组深入生产一线队组,就《汾西矿业行为治理考核标准及评分办法》进行宣传贯彻。

宣讲小组就《汾西矿业行为治理考核标准及评分办法》从目标管理、行为治理体系建设、行为管控、综合管理、培训与考核等方面进行详细讲解。结合汾西矿业安全紧急视频会议和后三个月安全生产工作安排,从安全生产标准化动态达标、杜邦安全管理体系建设、强化安全责任制落实等方面对行为治理工作进行安排部署。同时要求广大干部职工清醒认识当前面临的严峻形势,严格落实行为治理各项要求,将行为治理作为消除零星事故和减少职工伤害的重要抓手,进一步助推公司安全生产健康稳定发展。

通过此次活动,进一步推动和促进职工思想上牢固树立安全意识,行为上做到规范作业,提升了安全管理水平。大家纷纷表示,在今后的工作中将严格

遵守规章制度和安全规程,以更加饱满的热情、更加积极的态度投身安全生产工作中,为公司和谐稳定发展做出更大的贡献。

宣贯会上,工伤职工家属代表以现身说教的方式深情叮嘱,亲情感化在场职工一定要遵章作业牢记安全生产。有奖问答互动环节,工会工作人员就行为治理相关知识进行提问,大家争先恐后、踊跃回答,赢得阵阵掌声。生产队组负责人就队组落实行为治理工作情况进行了表态发言。

为确保行为治理工作常态化、规范化,宜兴煤业不断完善推进工作方案,高标准、严要求,压紧压实各级责任,严格规范职工操作行为,确保行为治理工作落地落实,以实实在在的安全成效为公司高质量完成各项任务目标保驾护航,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

喜迎二十大 加速建设世界一流炼焦煤企业

中兴煤业

水暖集控系统建成投运

汾西矿业讯日前,中兴煤业投入200多万元建设供热、供液集中控制系统,在汾西矿业率先完成供热、供液集控中心建设,标志着智能化矿山管控一体化平台建设稳步提速。

“集控中心实现数据集中管理,解决了公司生产及生活区域的用水、供热及乳化液供给线路长、范围广、岗位操作点多等问题,特别在自动化减人、精益化管理、智能化矿山建设等方面大有作为。”中兴煤业水暖工区薛区长介绍。

水暖集控系统目前有9台空气加热机组、6组换热站、乳化液集中供液站及两台WNS14-1.25/115(95)/70-YQ型14KW天然气锅炉均集中控制,使全公司所有供热、供液数据集中到集控中心,由大屏统一呈现,实现对数据、问题集中处理,工作效率提升三分

之一,促进了安全运行管理水平的全面提升。该集控中心能够实现岗位操作无人值守,截止目前,节省人工17人,在供暖季节节约人工成本共计255000元。

此外,该公司将为职工澡堂和文化长廊接入空气能机组与热风机组,丰富集控中心管理内容,实现了参数的远程操控,保障冬季供暖质量,达到“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标。

在奋进“加速建设世界一流炼焦煤企业”新征程中,中兴煤业将坚毅前行,强化科技赋能,突破技术难关,立足优势持续创新,铿锵有力地书写新篇章。(蒋颖)

精益化管理 专栏

宜兴煤业

积极推进行为治理工作