

水峪煤业

# 力推行为治理走深走实

汾西矿业讯 为进一步扎实推进行为治理活动走深走实,进入9月份以来,水峪煤业通过强化行为养成、强化教育引导、强化制度约束、强化行为治理工作细化亮化,四个方面为抓手,教育引导干部职工规范安全行为,助推矿井安全生产。

强化教育引导。该公司充分运用宣传载体向干部职工宣传开展行为治理工作的目的,强化干部职工自觉、自主遵守行为规范,引导干部职工戒骄戒躁,坚决克服松劲麻痹思想,牢固树立“安全工作只有起点没有终点”的思想,以强烈的危机感、紧迫感、责任感牢牢把握安全工作的主动权。

强化行为养成。该公司以加强业务技能与理论知识考核为重点,深入开展规范操作行为活动,重点深化岗位操作流程、作业规程、安全法规知识的学习和抽查,着力形成队长书记抓班组、班组长抓职工、职工互相监督的良性循环。采取正向激励和反面教育的手段,及时曝光亮相典型的人和事,加大对先进典型的宣传表彰力度,持续开展职工思想动态面对面、违章人员帮教等活动,营造人

人反“三违”、人人守规程的良好氛围。

强化行为治理工作细化亮化。该公司严格要求各队组要紧密结合工作实际,对每个岗位、每个工种存在的“三违”行为进行汇总分析,将习惯性违章行为一一列出,对其进行重点教育、重点查处、重点整治,同时以班组为单位,严格落实一人存在违章行为,全班进行再学习、再整改、再强化、再教育制度,真正做到行为治理工作细化亮化,安全风险预控超前化。

强化制度约束。该公司以强化干部作风和劳动纪律整顿为切入点,公司纪委监察部、组织人事部等部室,采取突击检查、定期巡查等不同方式,突出对干部跟班、带班和井下重点岗位及管理人員的上岗履职情况进行严格监督,确保领导干部分工负责、隐患排查明细、安全问责等各项制度落到实处。(李超)



日前,柳湾煤矿积极开展“质量月”各项活动,坚持合理的采掘部署,确保所产原煤层从采掘工作面到地面原煤的产、洗、储、装、运进行精益化管理。面对井下原煤不断变化的情况,选煤厂技术人员及时调整指标参数,确保煤质热量、灰分、水分等指标的达标,确保产品质量再上新台阶。 武君 摄影报道

# 乘势而上抓机遇 加压奋进求突破

——正晖管理分公司党委书记 总经理 武跃平

今后工作中,正晖管理分公司将深入学习贯彻两级集团公司下半年工作会议精神,把思想和行动统一到各项工作部署上来,主动作为、攻坚克难,完成全年工作目标。

发挥党建统领作用。继续深化党建统领目标责任制,落实全面从严治党要求,履行管党治党责任,推进“清廉国企”建设和“新焦煤大监督体系”各项工作有序开展,全面落实中央八项规定精神和加强作风建设“十项规定”,重视和加强党支部建设,以加强党支部建设为核心,夯实基础工作,树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,不断提高基层党组织的号召力、战斗力和凝聚力。

坚守安全环保两条底线。把规范职工的行为作为重点工作来抓,开展全员安全警示教育,推进杜邦安全管理体系建设,全面提升安全管理水平,深入贯彻落实安全生产十五条硬措施,以“时时放心不下”的责任感,加大安全生产监督检查力度,强化安全风险分级管控和事故隐患排查治理工作,加强汛期煤矿安全风险研判,全力做好疫情防控工作,落实落细各项防控措施,维护好安全生产稳

定局面。加强环保日常管理,强化清洁生产 and 文明办公,继续推进五矿火区塌陷区综合治理项目,加快推进正升煤业和正佳煤业标准化水厂创建工作。

推进精益化管理落地见效。提升全员精益意识和精益行动,深植“消除浪费、创造价值、持续改善、精益求精”的精益化管理理念,推动精益化管控措施落实落地,将精益化管理贯穿到生产经营全过程,精益创新、精益现场改善提案齐抓共管,真正达到节能降耗、降本增效、提质增效。

树牢以人为本发展理念。加快推动全员基本能力提升,加大职工技能培训力度,引导干部员工掌握学习技巧、提高学习技能。用心用力造福职工,关心关爱职工生活,进一步引深“我为群众办实事”活动,始终把职工群众的冷暖放在心头,解决职工群众“急难愁盼”问题,切实把民生实事办实办好办到位。

按下“快进键”跑出“加速度”  
一把手访谈



近日,工程建设公司商砼厂对搅拌机主机进行了内部粘贴的混凝土清除,利用电镐、气镐等工具将主轴、叶片及内壁的混凝土彻底清理,使内部各个部件光滑如新,转动轻松。同时,对搅拌机主机外观也进行了打磨、除锈、喷(刷)油漆,使主机外观焕然一新,整个机房清洁明亮,为职工更好地开展工作,营造良好环境。 陈慧芳 孙烈摄影报道

正中煤业将坚决贯彻落实“战略目标不变,战术策略多变,工作加速提档”的安排部署,紧跟集团步伐节奏,全力推动各项工作取得实效。

坚持党建统领,全面落实从严治党主体责任。充分发挥公司党总支“把方向、管大局、促落实”作用,提高政治站位,将党建工作融入安全、生产、经营各个领域,全面加强党的领导,落实好“一岗双责”,持续深入开展“清廉国企”建设,构建风清气正政治生态,加力推动“新焦煤大监督体系”落地见效。

狠抓安全环保,筑牢发展根基。树牢风险意识和底线思维,积极践行杜邦安全管理理念,坚决贯彻落实“三项重要举措”,实现安全环保管理精益化、岗位操作精准化、标准化建设精细化、行为治理规范化、清洁生产常态化,在发展中保安全,安全中促发展。

狠抓人才建设,培植内生动力。不断引深“三项制度”改革,围绕公平、公开、公正、透明的原则,打破按级别论高低的分配模式,对下一线实行透明的单价制管理模式,明确岗位系数,实现岗位系数和工资薪酬相统一,对业务部室实行定岗、定编、定薪模式,同时,引

进系统平台建设,构建一套适用于煤矿实际的绩效管理模板。坚持“以奋斗者为本 长期艰苦奋斗”的核心价值观,出台“优秀奋斗者”激励方案,鼓励想干事、能干事、干成事的人提高收入、创造价值。加强人才管理,在干部选拔上采取竞聘上岗、末位淘汰的方式,助推人才兴企、人才强企。

提质增效,精益管理加速提档。深入对标对表,借鉴先进经验,积极探索精益化管理新手段、新思路,始终将成本管控、盈利能力提升作为重中之重,持续推进内部挖潜,优化物资库房,建设“物资井口超市”,实现物资供应一体化管理;优化完善各系统集控改造,实现系统集控管理、无人值守,充分发挥减人增效作用,全面推动公司提质增效。

聚焦民生改善,实实在在为职工办实事、办好事。全力推进山西焦煤下半年工作会上提出的“四件”民生实事的贯彻落实,做好职工之家和职工书屋全面升级改造、职工权益保护、福利待遇等民生服务,保障职工利益的同时,多种形式、多种手段丰富职工的文化生活,不断提升职工的安全感、归属感和幸福感。

# 踔厉奋发 笃行不怠 跑出『夺』加速度

瑞泰公司正中煤业党总支书记 谷宏江

\*近日,贺西煤矿选煤厂安装的生产信息看板在主洗车间投入使用,生产信息看板可以传递和运送指令,了解当日生产等情况,还能发现并暴露出生产中出现的問題,高效地实现“量、本、利、效”数据可视化。(王思亮)

\*近日,高阳煤矿细化区队库存管理办法,在物资管理系统平台上增设区队库存管理模块,对区队物资实时记录、精准分析、科学调配,实现了在线动态管理。新模块运行以来,对26个区队1731件物资录入数据库进行再监督,盘活了闲置物资,提高经济效益。(马鹏飞)

\*日前,南关煤业组织人员深入副斜井、东面工业广场、设备棚、锅炉房等场所,分别对雨季“三防”、消防器材、环境卫生、标准化管理等开展全覆盖、零死角的地面安全大检查,对查出的问题建立台账,责令相关部门按照“五定五落实”的要求限期整改,并跟踪落实,彻底消除现场安全隐患。(郭帅陈燕)

度安全生产大检查暨安全生产标准化进行检查,听取情况汇报后,分15个专业检查组分别对井上、井下各作业地点及场所现场检查,并对20名干部职工自救器盲戴及避灾路线掌握情况进行抽考。(裴强 刘龙)

\*日前,物流贸易公司积极开展深刻汲取“曙光煤矿”“9·11”事故反思会,召开“反事故、反违章、反懈怠”专题会,督促抓好干部作风建设,转作风促安全,深刻吸取此次事故教训,真正把安全工作落到实处。(张涛)

\*近日,员工学校开展校园安全专项大检查行动,对校园重点区域进行了深入排查,针对性地对消防设施、安全出口、校园排水设施、建筑物重点部位、食堂等重要隐患点进行查看,全面筑牢安全防线,保障新生开学安全有序。(付婷婷 曹建飞 李琛)

