

汾西矿业组织统战人士代表开展

「喜迎二十大同心跟党走」主题教育

汾西矿业讯 9月16日,集团公司组织统战人士代表赴灵石县委党校教育基地及“灵石之光”煤炭主题馆开展“喜迎二十大、同心跟党走”主题教育。

本次主题教育以大量的图片、视频、数据、实物深刻展示了党的十八大以来全面从严治党与反腐败斗争取得的显著成效,使参观人员多角度、全方位感悟了中国共产党全面从严治党、全方位感悟了中国共产党全面从严治党的历史担当和奋进新征程、建功新时代的责任使命,增进了统战人士对中国共产党领导和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。(苏宏 赵婧)



柳湾煤矿各支部

召开“深刻汲取事故教训”专题组织生活会

汾西矿业讯 “要以召开专题组织生活会为契机,深刻汲取近期各类事故教训,做到人人有压力、人人有触动、人人有反省、人人有改进,从而增强干事创业的责任心、如履薄冰的紧迫感、安全有我的使命感,为我矿后四个月安全生产奠定坚实基础。”柳湾煤矿党委书记闫永林在九月份矿长安全办公会上说道。随后,一场“深刻”的组织生活会在该矿各党支部召开。

运输区党支部、机电区党支部作为深刻吸取曙光煤业“9·11”事故教训的“排头兵”,率先召开了专题组织生活会。会上,单位负责人带头以刀刃向内的决心和勇气,结合自身本职工作与参会党员共同开展了批评与自我批评。同时,对

矿井下一步安全运输、机电设备标准化提档升级各项措施制度重新进行了安排部署,并要求各责任人根据矿井实际科学、精准推进。机电区党员稀少伟告诉记者:“以往各类安全文件的学习我们只注重了学经验教训、学防范措施,没有深刻结合自身本职工作进行深度融合。通过专题组织生活会的召开,我们不仅深刻反省了在学习经验教训中存在的不足,更能敞开心扉地对下一步工作开展进行交流,对下一步各项措施、制度的精准推进提供了保障。”

下一步,柳湾煤矿将继续通过专题组织生活会方式,将各类安全指示精神与全矿党员本职工作深度融合,从而推动上级安排的各项决策部署走深、走实,从而确保矿井安全生产工作整体提升。

(王一博 曹文莉)



打好精益管理持久战

——员工学校精益化管理工作小记

付婷娟 李琛

员工学校秉承“消除浪费、创造价值、持续改善、精益求精”的管理理念,强化精益管理,苦练内功,全面构建起“节支、减耗、降本、增效”为核心的精益化管理体系,进一步提升了学校核心竞争力,有力推动了学校高质量发展。

发动“红色”引擎 提升精益党建水平

在精益化管理开展过程中,员工学校坚持以党的政治建设为统领,全面推进党建工作和行政工作深度融合;在党建工作中融入精益化管理理念,发挥党建工作文化指引和管理理念的重要手段,确保党建助力学校战略发展需要;充分发挥各级党员领导干部在精益化管理中的“头雁”作用,有效激发党员干部的主体意识和模范带头作用;借鉴现代企业内部控制,风险管理的思想和方法,提升执纪监督工作的系统性和精准性,将精益监督实效作为评价学校党建水平的重要依据。

优化制度保障 提升精益安全水平

员工学校推动安全责任制建设和闭合管理,将责任量化、落实、跟踪、考核、兑现等环节的经验做法加以总结,以制度化的方式建立长效智控机制,实现安全管理由强制管理向自主管

理迈进;充分借鉴和吸收杜邦安全管理的理念和方法,下发《员工学校杜邦安全管理体系精益化安全管理实施方案》,优化和完善适用学校的安全管理体系,深入推进安全标准化建设力度,提高标准,强化责任,以标准化促进精细化;充分应用内部控制和风险管理方法,对各部门的业务流程进行系统梳理,消除责任推脱、权力越位等现象;通过制度体系的持续优化,科学掌握制度设计的原理和方法,充分领会执行,将学校管理纳入科学化、规范化的轨道,彻底摆脱经验总结基础上的“人治”管理,全力建设平安校园。

践行“两化”融合 提升教育培训水平

员工学校以问题为导向,以信息化管理为切入点,导入精益管理思想,用“信息”撬动管理升级,建立“两化融合”管理体系,学校充分发挥精益信息化优势,力争用最小投入创造最大经济效益。利用信息化等手段,对教育培训工作进行全程管理,建立教学质量监督、信息收集与分析、学员满意度调查、质量改进机制,充分发挥现代信息技术对培训质量的监督、保障和促进作用。对培训部门管理制度不健全、模拟真题代

替理论培训、实操实训流于形式等情况进行专项自查,加强人才队伍培训,充分激发活力和动力。同时,依托科技创新,持续加大研发投入,不断健全完善有利于创新的体制机制,推动协同创新,融合提效,提高培训质量和培训效果。

推进“开源节流” 提升精益成本水平

员工学校通过科学合理的资本运作,全面加强成本管控,保证资金合理使用,提升学校经济效益。系统掌握、及时传递,充分应用财政、税务等政策,加强扶持政策的价值应用;严格管控考核办公费、招待费、差旅费、运输费、宣传教育费等,不断加大考核监管力度,加强经营管理,紧缩各项费用支出;优化教师结构,严细教学管理,合理组织数学实训,严格把控各级各类教学及培训费用的支出;把控成本工程造价,保证各类成本工程项目的必要性,减少可控费用支出,如加强用水、用电费用管理,加强办公用品费用管理,零星维修管理,基建工程项目管理和材料配件采购管理,开展交旧领新和修旧利废工作,节约各类材料消耗,降低学校运营成本;深化应用成本管控信息化平台,实时监控和分析成本发生过程,在提升成本管控效率的同时,实现学校成本管理由传统的结果考核向过程控制迈进。

拨活经营“算盘” 提升精益资金水平

员工学校健全完善预算管理机制,实行月度预算分级审批,把学校经营活动中的资金收支严格纳入预算管理程序;结合学校经营目标、发展实际和历史数据,科学编制资金预算,针对经营特殊情况,设置应急机制;以经营预算为主,加强成本费用和资金流量预算,严控资金的无效投入;加强学校财务管理的一体化,对学校财务人员进行精益管理会计的培训,通过专业的培训来提高学校会计人员的素质;鉴于精益管理会计更多的是注重非财务信息的收集,在学校的管理层中积极宣传精益管理会计知识,自上而下地加强对整个学校的精益管理会计学习深度。

精益管理没有完成时,只有进行时,它不仅是工具、方法的持续改善,更是思维方式、行为习惯的持续转变。员工学校将进一步在精益管理延伸上下功夫、在精益管理实践上下功夫,把精益理念贯穿到日常工作的全流程、全要素,着力在更广领域、更深层次释放管理效能,着力涵养培育精益文化,从而实现精益理念深深根植于员工的内心、外化为员工的自觉行动,打好精益管理持久战。

精益化管理 专栏

瑞泰公司

多措并举做好“两节”期间党风廉政建设

汾西矿业讯 中秋已过,国庆将至,为进一步加强党风廉政建设和反腐败工作,提高党员干部遵规守纪意识,瑞泰公司持之以恒贯彻落实中央八项规定精神,全面增强领导干部廉洁从业意识,多措并举确保节日期间勤俭过节、风清气正的节日氛围。

一是该公司纪委监察部进一步细化,明确党风廉政建设责任落

实,形成有效抓手用制度管理职工,坚持定期不定期在节假日和双休日期间,对各矿井进行监督检查,重点检查履职尽责、遵章守纪、执行到位等情况,认真查找党员干部存在的“慵、懒、散”等方面存在的突出问题,找准病灶,及时整改,以零容忍态度正风肃纪,推进作风建设制度化和常态化;二是利用微信群、学习强国APP、“三晋先锋”、LED屏等方式,有针对性地组织党员干部观看警示教育片、发放警示教育读本、推送腐败案例,通过自学、讨论、撰写心得,提醒党员干部时刻紧绷党风廉政建设这根弦,不折不扣地落实中央八项规定精神,继续保

持艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风,确保八小时以外的廉洁自律;三是利用“三会一课”“主题党日”“纪委公开日”等方式,围绕党风廉政建设开展专题讨论,精准查找自身在廉洁自律方面存在的苗头性、倾向性问题,采取谈话、重点检查等措施,定期不定期对党员干部、干部的工作纪律、履行职责、工作作风等情况进行监察、检查,从而引导党员、领导干部和敏感岗位人员牢固树立良好政治风貌,从而较好实现效率提速、工作提效、能力提升,以实际行动为公司安全生产、可持续发展保驾护航,为公司高效健康发展保驾护航。

(李凯 牛志红)

为持续优化矿区环境,推进企业文化建设,提升民生服务水平,近日,正佳煤业对联建楼、公寓楼、职工活动中心等建筑轮廓进行亮化,为色调简单的矿区增添了一抹亮色,同时规范了企业标识的使用和应用,进一步提升了公司整体形象。通过设置轮廓灯、投射灯及多种光源组合,形成层次分明、错落有致的矿区夜间景观,彰显出矿山独特的韵味和文化气息。

李志超 摄影报道

