

物流贸易公司

开展喜迎二十大安全专项行动

汾西矿业讯 开展安全教育,筑牢思想防线。物流贸易公司积极开展喜迎二十大百日安全活动专项行动。

物流贸易公司充分利用早调会、中心组学习会、支部组织生活会、大力宣传“百日安全”活动文件精神。充分利用宣传阵地,制作安全生产宣传牌板、张贴条幅,通过OA、QQ、微信工作群等载体及时推送百日安全活动精神。拓展宣传范围、提升宣传力度、增强宣传深度,时刻警示广大干部职工保持清醒的头脑和高度警觉,在公司上下营造人人关注安全、人人重视安全浓厚氛围。

重视理论学习,打下坚实基础。详细解读新《安全生产法》《煤矿重大事故隐患判定标准》等法律法规,提高全员安全责任意识。通过组织观看事故案例警示教育片,使广大干部职工明白事故的危害性,深刻吸取事故教训,落实防范措施,将安全学深悟透、入脑入心。(张涛)



工程建设公司

行为治理“三强化”

汾西矿业讯 为进一步做好后四个月安全生产工作,工程建设公司从思想认识、现场管理、考核问责等方面着手,严抓行为治理,铁腕整治“三违”,确保全年安全生产稳步推进。

强化思想认识。该公司召开行为治理专题会议,结合公司实际,制定下发了《工程建设公司行为治理实施方案》,成立公司行为治理工作领导小组,要求干部职工严格遵照实施方案,落实行为治理十项制度,把行为治理作为提升安全管理水平、安全生产标准化水平、消灭零星事故的重要抓手,作为减少工伤和实现“零”工伤的根本举措,严厉整治“三违”,杜绝零星事故,减少工伤,确

保行为治理工作扎实有效开展。

强化现场管理。该公司要求各类检查人员必须把“三违”行为作为下井、下现场的必查项目,严查施工现场“三违”行为。对于重点工程、薄弱环节、安拆工程、零星工程等施工前必须制定安全技术措施,作业时必须有领导跟班,全过程现场督导指挥。施工一线操作岗位职工要掌握应知应会,规范作业行为、熟练操作规程,形成全员抓行为治理的合力,确保岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障,务实开展行为治理工作。

强化考核问责。该公司为有效降低影响公司安全生产的风险

隐患,安全管理部牵头各主要生产部室,采取全面检查、抽查、动态检查等形式,对各分公司、项目部、直属单位的行为治理情况进行督导检查。

近期,该公司重点督导检查行为治理工作开展情况、行为治理分析情况、整治情况等,将督导检查情况纳入月度安全标准化考核评比,对违章指挥、违章作业的,一经查实,严肃追究问责、通报批评,进一步规范职工作业安全行为和施工生产行为,坚决杜绝“三违”,确保工程施工安全。

(张亮)



自主加压 迸发动力 贡献中盛力量

——中盛煤业党委书记 经理 裴向辉

汾西矿业2022年下半年工作会,给我们指明了奋勇争先的前进方向。中盛煤业将准确把握“加力推动”的实质内涵,同步落实山西焦煤“三年并作两年走,九年目标七年完”的战略要求,以“三个对标”找准定位、担当作为,为汾西矿业决胜2022年下半年任务目标贡献中盛力量。

首先,对标新形势,找准发展定位,在加力推动的攻坚战中迸发动力。中盛煤业将在党建统领、安全环保、精益管理等工作上,找差距、补短板,梳理解决存在的难点堵点,对照差距进一步追赶,对照标准一项一项补,确保全盘工作紧跟新形势、符合新要求。同时,找准自身定位,保持矿井关停、发展不停的奋斗姿态,发挥站台专用线战略主通道优势,提升洗煤厂运营管控效能,自主加压、自主推动,全面迸发新动力,为汾西矿业打赢“加力推动”攻坚战凝聚动能。

其次,对标新要求,践行使命担当,在提速赶超的新征程中展现作为。我们将在安全发运、研石山和矿井水治理等工作中担当实干,切实把关乎发展的根本性工作做扎实。强化“安全为天,环保为天”的发展观,结合大排查大整治大提升行动要求,压实治理责任,加强排查整治,全力做好安全环保管控工作,确保责任不缺位、措施不移位。此外,以完善“大安全”管理体系为牵引,引深构建“大安全”发展格局,持续做好信访维稳、舆情管理和疫情防控工作,继

续将民生实事办好办妥,确保提速赶超的新赛程行稳致远。

最后,对标新战略,深耕精益管理,在决胜2022年下半年提速战中贡献力量。专用线站合作为中盛续航发展的“压舱石”,中盛煤业将在站台精益发运工作上深耕,坚持从降耗损、抓细节、提效能入手,找准精益发运切入点,树牢全员消除浪费、提升效率的意识,并深度融到发运工作全过程,确保固化于心、转化于行。同时,持续加强站台煤种分类和货位分布的现场管理,精简采样制样和起堆存放的冗余环节,不断细化和强化精益发运举措,补足实际工作中的短板,以精益意识再强化,精益流程再细化,确保精益发运达到降本增效的目的。我们将以“5S”管理为抓手,强化全员、全方位的系统管理,做到常整顿、常清洁、常规范,在细微之处见真功,把工作做实,把基础性工作做好,提高素养、规范管理,促使理念落到实处,全面提升发展软实力和良好形象。

新的赛程上,我们将加快推进站台封闭煤棚的三期工程建设,积极打造标准化站台,主动探索利于发展的新路子,以主动谋事的干劲,确保振兴再提速。

按下“快进键”跑出“加速度”

一把手访谈

过自主开发的培训管理系统,对汾西从业人员的人才结构、培养情况、人才缺口进行大数据分析,科学制定培训规划,研发培训课程,制定培养方案,为汾西矿业培训管理向系统化、规范化、数字化、网络化方向发展奠定好基础,为企业员工终身学习提供便捷途径。

技工教育方面,学校将及时掌握国内职业教育动向,了解人才培养需求,优化人才培养方案,做好汾西矿业职工技能提升培训工作,同时采用社会招生、社会安置的措施招收全日制在校学生,加强产教融合、校企合作,为学生搭建广泛的就业平台,做到学科建设、专业建设与人才培养不断适应经济社会发展的需要。

成人教育方面,学校将继续扩大成人教育规模,拓展继续教育范围,在学历提升教育方面逐步形成专业多样、教学灵活的培养模式,营造良好的成人学历教育提升氛围,为有学历提升需求的职工创造机会。

守正出新笃行致远 育人强企不负使命

员工学校校长 焦海生

洗煤厂

组织开展质量月主题签名活动

汾西矿业讯 为持续提升煤焦产品质量和服务客户能力,加快实现建设“世界一流炼焦煤企业”目标,不断增强全厂在煤炭洗选行业的影响力和竞争力,近日,洗煤厂煤质检测车间组织开展了第45个全国“质量月”主题签名活动。

该厂积极贯彻落实山西焦煤及汾西矿业关于“质量月”的相关文件精神,在质量月活动期间,确立“下一道工序就是客户”的理念,切实行动把好质量关,严格落实行为治理实施方案,积极开展安全生产“大反思、大讨论、大排查、大整改”活动,为全方位推动高质量发展做出积极贡献。活动中,职工们纷纷在印有“引深精益化管理 坚持高质量发展”质量月口号的条幅上签下自己的名字,表达了广大干部职工严把产品质量关,共筑质量诚信的信心和决心。

第45个全国“质量月”时间为9月1日至9月30日,主题为“强化战略目标定力自

信、全方位推动高质量发展、持续提升服务客户能力、加速建设世界一流企业”,该厂从9月初开始就紧紧围绕山西焦煤及汾西矿业“质量月”活动的通知精神,成立“质量月”活动领导小组,通过各类媒体大力宣传“质量月”活动意义和目的,着力营造浓厚氛围,扎实开展各项主题活动,为深入推进精益质量管理,推动产品质量和服务品质的全面提升,开创全厂高质量发展新局面奠定基础。(尚艳艳)



日前,水峪煤业组织青年志愿者、预备党员、入党积极分子等30余人对井口和办公楼广场的宣传栏和宣传牌板进行义务擦洗。通过这次活动,树立了青年职工爱岗敬业的责任意识,营造了干净整洁的良好氛围。图为青年志愿者正在认真清洗擦拭井口文化长廊牌板。

周毅摄影报道

