

锚定目标 提档加速 砥砺前行

——南关煤业经理 赵俊杰

南关煤业聚力在党建统领、安全环保、重点工程、“四化”管理、经营管控、人本发展上按下“快进键”、跑出“加速度”，完成全年工作任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

党建统领在加力发展中融合创效。坚持党对一切工作的领导，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，推动党建工作与中心工作同频共振、深度融合、创新创效。强化党建“三基”，全面落实“134党建工作法”，运用好“蜂巢式”党建平台，打造12个“十有”党支部。狠抓党风廉政建设，构建“新焦煤大监督体系”。

安全环保在严细管理中稳步提升。坚守安全红线，不碰环保底线，持续深入推进安全管理体系建设，强化双重预防机制，继续开展好大检查、大整治、大提升活动和灾害治理，确保专项整治三年行动圆满收官。从职工的行为抓起，实施“行为治理十项制度”，全面夯实安全根基。持续加强生态环境保护，杜绝各类环保事件发生。

重点工程在精心组织中加速推进。将重点工程作为矿井发展的生命工程，围绕质量、成本、工期三个重点，抓好采区衔接、郝家掌进回风

井建设、环保达标提级三项重点工程。

“四化”管理在强化管理中对标提升。持续开展安全生产标准化工作，按照“四化”“5S”管理要求，强化精益现场管理，聚焦短板弱项，对标提升。开展井下支护质量、巷道成型、工作面文明生产标准化专项整治，夯实标准化基础工作，推动动态达标。

经营管理在精益管理中提质增效。围绕效益优先，强化精益管理，将精益化管理贯穿于原煤生产、洗煤加工、销售发运全过程。执行成本领先战略，运用生产作业成本法，积极探索“作业成本定额管理系统”与“数据可视化平台”融合互通，由原来的事后管控变成事前预测、事中管控，真正实现提质增效。

人本发展在共建共享中落实落地。坚持企业发展成果与职工共享，认真践行新焦煤“以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的核心价值观。引深“我为群众办实事”实践活动，落实落细山西焦煤提出的4项惠民举措，做好年初承诺的10件好事实事，切实提升企业员工的幸福感、荣誉感、归属感。

工程建设公司根据山西焦煤“三年并作两年走，九年目标七年完”的最新战略安排，围绕下半年工作部署，担当作为、攻坚克难，动员全体干部职工铆足干劲，乘势而上，奋力开创高质量发展新局面。

一是聚焦党建民生。加强党的建设，全面从严治党的建设，全面从严治党的建设，全方位推动“新焦煤大监督体系”落实落细。持续完善“以奋斗者为本”的薪酬分配机制，建立健全员工工资与效益增长联动机制，调整优化薪酬分配结构。持续引深“我为群众办实事”实践活动，用心用力解决好职工群众的愁心事、烦心事、操心事，不断增强全员获得感、幸福感和安全感。

二是聚焦安全生产。要始终坚持“安全为天、生命至上”的安全理念不动摇，引深杜邦安全管理体系，围绕土建、安装、矿建三大板块，强化责任，严格考核，依托数智化平台，进一步深化安全隐患回购效果，深入推行杜邦安全管理，形成安全风险链条、防控清单和责任清单，完善隐患排查

治理体系，理直气壮抓好安全生产，不断提升安全生产标准化管理水平，确保安全生产平稳有序。

三是聚焦工程施工。要坚持“立足土建、做强安装、发展矿建”总体思路不动摇，紧紧围绕工程施工“三控三管一协调”这个关键抓手，协调控制好质量、进度、成本三者关系，盯紧抓好工程施工。坚持走动式管理，深入一线、深入现场，严肃考核问责机制，合理组织协调好施工生产工作，保证工程按期完成。

四是聚焦精益管控。要将精益化管理理念纳入管理全过程，以效益为中心，以成本管理为重点，将全员、全过程、全方位监督的理念和工作方式契入精益化管理。结合目标责任考核，层层落实分解到位，建立完善的考核制度和工作流程，严格考核，奖优罚劣，用经济杠杆促进工作积极性。

五是聚焦对标管理。要按照找差距、定标杆、强弱项、创一流的要求，找准行业内对标方向，确立先进标杆企业，分析差距，明确提升目标，制定对标措施，进行全面对标挖潜管理提升。围绕经济技术、绩效评价等量化指标和管理要素目标，实施差异化、多点精准对标，着力打造上下联动、全员参与的对标提升新格局，全力推动企业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

担当作为 攻坚克难 开创新局面

工程建设公司董事长 总经理 游晋华

按下“快进键”跑出“加速度”

一把手访谈



近日,水峪煤业主皮带队开展“岗位作业流程安全确认”再强化活动,进一步增强干部职工安全工作紧迫感和责任感,全面提升全员安全意识,从根本上遏制各类事故的发生。图为该公司主皮带队正在进行岗前安全确认。

曹丽丽 摄影报道

* 近日,集团公司综采工作面支架倒架危害原因分析及控制培训会在柳湾煤矿举行。此次培训,使员工全面掌握综采工作面支架倒架危害原因及处理方法,提高业务技能水平,对今后液压支架的修理和维护起到指导作用。(李佳宇)

* 高阳煤矿利用班前会、周五安全例会时间分组分批次进行自救器使用技能强化培训,重点讲解了ZYX-45型压缩自救器的构造、原理、日常维护、正确佩戴方式及目前施工的21108工作面避灾路线,同时进行全员实战演练(30秒盲戴),增强职工事故预防和处置能力,提高自救、互救能力。(刘聪 李晓琼)

* 连日来,中盛煤业开展大排查、大排查、大整治行动,分别对各工程现场、专用线站台、生活广场等重点部位展开排查。针对查出的隐患问题在落实“五定”制度的基础上进行隐患排查,提出整改举措,督促各单位按时间、按要求进行整改,保证隐患有效排除。(毋振凡)

* 近日,集团公司选煤系统安全生产大排查大整治大提升行动暨三季度安全生产标准化检查组对曙光煤矿洗煤厂进行检查。检查组分专业深入动筛车间、主洗车间、压滤车间对现场基础管理、生产管理、机电管理等安全生产标准化工作进行了全面细致的检查。检查过程中针对存

在的问题进行“四定”。

(郑巍伟 闫建伟)

* 近日,物流贸易公司利用早调会、中心组学习会、支部组织生活会宣传“百日安全”活动文件精神,制作安全生产宣传牌板、张贴条幅,通过OA、QQ、微信工作群等载体推送百日安全活动精神,解读新《安全生产法》《煤矿重大事故隐患判定标准》等法律法规,组织观看事故案例警示教育片,使大家深刻吸取事故教训,落实防范措施,切实将安全学深悟透、入脑入心。(张涛)

煤海短波

贺西煤矿

“铁疙瘩”创造新效益



汾西矿业讯“现在4#集中皮带巷内正在安装皮带巡检机器人,工作人员在集控中心向机器人发出巡检指令,机器人能自动通过轨道运行巡检皮带,排查故障和隐患,安全又轻松。”近日,贺西煤矿下皮带队书记高建亮对巡检机器人带来的好处赞不绝口。

据悉,该矿4#集中皮带由3部皮带输送机组成,分别为4#头部皮带242米,4#二部皮带2270米,4#三部皮带920米,4#集中皮带全长3612米,最大坡度近16度,是该矿原煤生产运输重要“咽喉”。一直以来贺西煤矿都是用人工巡检皮带,员工劳动强度大,费力费时又不怎么安全。为此,该矿向科技要安全、向科技要效率,在4#集中皮带巷内引进了巡检机器人。

该巡检机器人结合AI技术、机器视觉分析技术、智能感知技术,实时监测工作现场的图像、热成像、声音、环境气体浓度、烟雾浓度等信息。采用有线无线混合自组网技术。采用大数据分析结合云计算技术,建立数据分析预警模型,预测环境监测数据变化趋势,实现精确感知、智能分析、自主判断、自动运行。ZXX12矿用挂轨式巡检机器人能够代替人工巡检作业,实现现场图像、红外热成像、声音、温度、烟雾、火焰、甲烷浓度等信息的实时采

集、本地存储、无线传输,通过对图像、声音、数据的分析,判断巡检区域是否正常、设备运行是否存在故障或隐患、现场环境是否存在安全隐患,从而及时发现问题,降低设备运行非正常停机率、避免安全事故的发生和扩大化。以智能机器人代替或辅助人工巡检,可降低劳动强度、提高运营效率、降低运行维护成本,为现场巡检提供更加安全、智能、便捷的解决方案。

该巡检机器人安装在4#集中皮带巷,通过集控数据中心的工作人员发出指令,巡检机器人就会自动运行对4#集中皮带进行24小时不间断巡视检查。

该巡检机器人能够将工作时的实时变化直接传输到地面集控控制中心,显示在集控中心监控大屏上。技术人员利用系统采集的数据,分析判断皮带是否存在故障并进行故障定位,消除存在的问题和安全隐患,提高皮带整体运行效率,经济效益显著。

据该矿技术人员刘飞虎介绍,以前整个4#集中皮带都是靠人工进行巡检,需要的时间很长,而且盲区比较多,安装上皮带巡检机器人后,就能够代替人工巡检,不仅省时省力,安全方便快捷,还减轻个人劳动强度,提高了工作效率,效果十分明显。

据悉,该巡检机器人已在4#集中皮带巷安装了600余米,并进行试用。截至目前,巡检机器人运行正常、性能可靠。(廉政 牛承涛)

贯彻落实下半年工作会
专栏