

# 统一思想再出发 砥砺奋进正当时

——高阳煤矿开展“高阳未来在哪里 再续辉煌谱新篇”大讨论综述

王利兵 马鹏飞 李晓琼



图为大讨论活动启动仪式

“党建统领作用如何更加突出?如何快速优化采掘衔接,保障矿井产量不减?如何提升精益化管理水平?如何打赢蓝天、碧水、净土保卫战?如何提升员工的幸福指数?……”7月末以来,高阳煤矿从党政机关到生产车间、从地面厂房到井下一线,一场“思想再统一、全员齐发力、行动再提升”的大讨论活动在十里矿区如火如荼,“高阳未来在哪里?再续辉煌谱新篇!”成为广大干部职工共同的心声,点燃了高阳儿女干事创业、砥砺奋进、再谱新篇无限激情。

高阳煤矿经过近50年开采,赋存资源逐年减少,近年来,井下二、三采区无炭柱、断层增多、地质条件复杂,搬家倒面频繁,制约了矿井正常生产组织。7月23日,集团公司党委书记、董事长要华伟上任伊始调研的第一站就来到高阳,对安全生产标准化、矿容矿貌取得的成绩给予肯定,从党建统领、安全生产、精益管理、减人提效等六方面要求全矿上下提高政治站位、转变工作思路、找准高阳定位,以“而今迈步从头越”的激情续写高阳新辉煌。

## 学思践悟 凝聚共识

只有思想上的“破冰”,才有行动上的“突围”。高阳煤矿领导班子第一时间召开专题会议,深刻反思、理解意图,矿党委火速启动“高阳未来在哪里、再续辉煌谱新篇”大讨论活动,宣传部迅速制定下发《实施方案》,成立以党委书记、矿长为组长、副矿长为副组长的领导小组,明确了方法步骤、大讨论主要内容、职责分工及活动要求,形成了党政领导抓总、分管副矿长牵头、业务部室推进、全员共同参与的工作格局。“我们领导干部要从讲政治、讲大局的高度,全面学习上级调研要求,认真梳理本系统工作,找准症结、集思广益,群策群力推动企业高质量发展。”该矿党委书记、副矿长张建东在动员会上这样说道。

解放思想大学习、凝心聚力促发展。该矿充分利用早调会、班前会、周五学习例会等形式,发挥电视、微信、抖音等媒介作用,成立“基层宣讲团”,对山西焦煤、汾西矿业2022年下半年工作会精神、董事长调研讲话内容进行深入解读、广泛宣传,尤其对山西焦煤“战略目标不变、战术策略多变、工作加速提档”“三年并作两年走、九年目标七年完”战略部署和汾西矿业“在加快建设世界一流炼焦煤企业示范样板中奋勇争先”的目标任务等,进行全覆盖、深层次宣贯,引导干部职工深刻领会要义、吃透精神实质,结合大讨论活动抓好贯彻落实。

“您认为我矿过去获得发展的原因是什么?目前制约高阳发展的因素有哪些?”8月3日,综采二队职工正在通过手机APP认真答题。为充分发扬民主,推动大讨论工作纵深开展,矿工会还在全矿范围开展了企业发展调查问卷,针对矿井如何突破瓶颈、高效发展等难题问计于民、广开言路,职工群众踊跃参与、认真作答,提出了建设性意见和建议,答题覆盖率达到90%;党委宣传部在八千米广场、生产生活区域宣贯横幅标语、在微信平台开设大讨论专栏,开展主题征文,适时编发工作简报,对各系统各单位讨论活动进行密集报道,反映活动成效、交流工作经验,统一思想、凝

聚共识、形成合力。

## 集思广益 谋求发展

“我们要坚持党建统领,充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用,牢固树立‘一切工作到支部’的鲜明导向,以下皮带队‘弘扬三个不相信、永葆奋斗状态’、信息中心‘远学王福兴、近学满天星’等先进党支部为示范,深入开展‘支部一品牌’创建,党员干部要勇于担当、率先垂范,用实际行动攻坚克难、推动发展!”7月25日,高阳煤矿党务政工系统率先开展大讨论活动,表示要常态化长效化开展党史学习教育,赓续红色基因、发扬优良传统、增强服务意识,让党建工作和中心工作同频共振、深度融合。

“采掘衔接是目前制约矿井发展的‘老大难’,我们要按照‘一年精排、三年细排、五年规划’要求,超前谋划、科学部署,不断优化生产系统,做到采掘科学有序。”“最近31120工作面情况有些复杂,所以我们一定要抓好现场管理、精采细采,把顶煤底煤‘放干割尽’,同时要充分利用中深孔预裂爆破技术加快推进速度,确保早日走出地质变化地带”……生产系统把每天的早调会、平衡会作为大讨论活动的有效载体,大家围绕采掘衔接、提高单产单进水平、强化设备配置等主题建言献策、共商发展。

“虽然,我们的安全生产工作取得一定成绩,但安全工作只有起点、没有终点。作为安全管理部督察办的一员,我有责任、也有义务抓好矿井安全生产,工作中要继续发扬‘四铁’精神,狠反‘三违’,当好安全‘吹哨人’……”在安全管理系统大讨论活动中,班组长以上领导干部逐一发言、各抒己见,营造了“人人讲安全、事事为安全、处处要安全”的浓厚氛围。

夫参暑者,集众思,广忠益也。领导班子以身作则、示范引领、靶向聚焦,针对采掘衔接、稳产高产、装备升级、精益管理、智慧矿山建设等重点主题开展三次集中专题研讨;全矿各系统各单位按照相关要求陆续开展全员大讨论活动,大家结合工作现状和自身实际,坚持目标导向、结果导向,说问题、摆事实、谈不足、谋打算,把自己摆进去、把职责摆进去,面对面交谈、心贴心交流,认真查找不足、科学研判形势、精心谋划未来,共同为企业安全高效发展出谋划策、发光发热。

“近期井下原煤氧化程度高,对浮选工作影响很大,我们应该引起高度重视!”在选煤系统大讨论中,大家针对原煤氧化问题经过共同研究,形成科学统一的解决共识:根据化验结果结合现场实际,及时对生产工艺及设备参数进行调整;同时积极与各药剂厂家及太原理工大学、矿业工程学院进行合作研究,做好新型药剂的试验工作,全力保证浮选尾矿灰分和煤泥灰分。

从解放思想破题、向更高标准看齐、抓能力水平提升、向实干担当发力,大讨论活动的深入开展,激荡着人心、激发着动能,为全矿各项工作持续向好凝聚起磅礴力量。

## 奋勇争先 勇毅前行

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。在为期一个月的大讨论活动中,矿领导班子亲自抓总、带头调研、躬身入局,带着感情、带着责任,按照相关要求结合分

管系统工作实际,围绕制约企业发展的堵点、痛点、难点问题,扎实有序开展大讨论,科学研判、厘清思路、制定措施、付诸行动,全矿各系统、各单位共开展大讨论活动50余场次,形成文字性材料70余篇,督导报告11份,成效显著、亮点突出。广大干部职工努力把讨论成果转化为了奋勇争先、勇毅前行的生动实践,众志成城向着“一年一个样、三年大变样、五年新跨越”的美好愿景迈进。

在上皮带队TDS智能干选项目施工现场,几名技术人员正在对照图纸,紧张有序督导设备拆除、安装工作。此项工作是高阳煤矿今年重点工程之一,为加快施工进度,该矿多次召开专题推进会议、矿长牵头多次进行现场办公,明确责任、倒排工期、挂图作战,环保基建部、机电区干部职工头顶烈日、坚守现场、靠前指挥、接续奋战,用担当务实的态度诠释敬业“温度”。“随着我们快马加鞭地施工,预计11月份可以竣工,这套项目每年可增加销售收入2757.74万元,节省人工成本为54万元。”高阳煤矿副矿长郭志英说。

高阳煤矿干部职工以大讨论活动为契机,重振精神、再鼓干劲,以实干笃行、奋力赶超的状态努力开创各项工作新局面。安全管理部紧紧牵住机电运输和顶板管理这个“牛鼻子”,举一反三、严密实施,对各系统安全隐患实行“清单化”管理;严格执行《汾西矿业集团公司行为治理十项制度》,生产队组积极打造“精品工程”、坚持正规循环作业、保持安全生产标准化“动态达标”,有力推动全矿安全态势持续好转;洗煤系统干部职工在狠抓6S清洁化生产的同时,牢固树立“精煤制胜”的理念,优化工艺流程,严格煤质管理,密切关注灰分、硫分、水分等数据指标的变化,最大限度提高精煤回收率,实现效益最大化。

构建“新焦煤大监督体系”工作开展以来,高阳煤矿严格落实“三抓三管”工作思路,结合山西焦煤领导在汾西调研时提出的落实落细工作要求,注重从本矿存在的实际问题入手,在考勤管理、物资管控、监督队伍建设三方面取得初步成效,实现了点上开花。启用“智能考勤”系统,实现数字化、流程化、规范化考勤,规避了优亲厚友、吃拿卡要廉洁风险;在物资管理系统平台增加区队库存管理模块,实时记录、科学调配、动态分析,实现材料消耗清单化、集约化闭环管理;充实了监督力量,选举纪检委员7人,聘用党风廉政监督员12人,任命基层纪检员49人,充分发挥“探头”作用,使得监督触角向前再延伸;纪委建立周学习制度,实现政治理论、业务知识、案例解析同向推进,监督执纪综合能力显著提升。

后勤管理中心通过开展地面规范化建设,将大讨论活动的成果转化为具体行动。充分调动人员主观能动性,自发组成“修补队”,对矿区损坏的地面、各类设施、涵洞淤堵等进行义务修缮、疏通,用实际行动为“美丽高阳”建设添砖加瓦。

乘势而上千帆竞,策马扬鞭正当时。在新的征程上,高阳矿全体干部职工将在山西焦煤、汾西矿业坚强领导下,以“高阳未来在哪里 再续辉煌谱新篇”大讨论活动为契机,始终保持“时时放心不下”的责任感、“处处奋勇争先”的使命感和“事事落实到位”的执行力,上下同欲、戮力同心,加速前行、奋力赶超,为集团公司争当高质量发展示范样板贡献高阳力量,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。



图为矿长在井下进行采掘衔接现场办公,解决生产瓶颈



图为党委书记带班入井,查找安全隐患



图为基层宣讲团深入机修厂宣讲上级精神