

高效闭环抓落实 攻坚突破争一流

——曙光煤矿矿长 王海龙

曙光煤矿作为安全生产的主阵地、主战场,更应主动融入,找准自身定位,在新发展格局中展现新作为,努力当好企业改革变革的先行者、探索者,新焦煤提档加速的践行者、示范者,既为汾西争光,更为焦煤添彩。下半年工作中,曙光煤矿将重点聚焦六个方面全面发力,争当示范样板。

一是党建统领树旗帜。坚持和加强党的全面领导,将全面从严治矿纳入矿井高质量发展的总体布局,做到党建工作与生产经营工作同谋划、同部署、同推进、同考核。进一步树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,将党建工作延伸到安全生产第一线,融入生产经营各岗位、管理各环节,为矿井高质量发展提供坚强组织保障。

二是安全环保共发展。牢牢守住安全底线和环保红线,完善“大安全”“大环保”管理体系,深化杜邦安全管理,持续推进安全生产专项整治和大检查大整治大提升行动,形成长效机制,实现隐患可防可控,系统稳定可靠。强化管生产必须管安全环保的意识,将安全环保责任落实落实到各岗位,合力打造安全高效、和谐美丽的绿色矿山。

三是稳产增效挖潜力。坚决按照“战略目标不变,战术策略多变,工作加速提档”的部署要求,聚焦稳产增量,全力推进二采区进、回风立井等重

点工程建设进度,加快手续办理。坚持“精煤致胜”战略,加强洗选工艺改造,提高精煤质量和回收率,以更加过硬的高质量发展成果,激发矿井内生潜力。

四是精益管理强推进。强力推进精益化管控措施,加快管理创新、管理升级和管理再造,聚焦生产经营过程中的难点、痛点和堵点,以项目制为推手扎实开展精益安全、精益生产和精益成本等工作,以“跳出曙光看曙光”的前瞻思维,不断探索和完善规范化、流程化、平台化、数智化建设,全面提升矿井全流程、全链条、全要素的精益管理水平。

五是改革变革再深入。持续深化“三项制度”改革,充分结合矿井实际“因地制宜”,以竞争上岗、市场化用工、高效灵活分配、KPI绩效考核、契约化管理为改革重点,大力推动矿井机制变革、效率变革和动力变革。着力构建“新焦煤大监督体系”,强化系统观念、系统治理,将完善监督制度体系与提质增效、管控成本、深化改革一体推进。

六是人才发展求实效。坚持以人为本,构建多渠道、多层次、科学合理的人才体系,强化管理水平和专业技能的提升,完善管理、评价、激励、服务机制,达到个人价值体现与企业高质量发展的同频共振。全力以赴推动实事好事的落地见效,以持续开展“我为群众办实事”“致敬奋斗者”活动为契机,进一步增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。



进入雨季以来,宜兴煤业时刻以临战状态抓好雨季“三防”工作,把防范应对极端天气灾害摆上重要议事日程,认真统筹协调、组织指导,以高质量应急管理各项举措防范化解雨季各类风险隐患,及时对降雨塌陷路面进行抢修、对排水沟淤泥及杂物进行清理、加固维修建筑物和相关设施设备,真正做到防范未然。
任治明 摄影报道

踔厉奋进 乘势而上 同心聚力 不负使命

——营运分公司经理 吕强

在下半年的工作中,营运分公司紧紧围绕“加力推动、实干见效”要求,在学习上做表率,在实干上做文章,在落实上下功夫,锚定目标、铆足干劲,在世界一流炼焦煤企业示范样板建设中贡献营运力量,展现营运担当。

一是要把贯彻落实山西焦煤下半年工作会和汾西矿业下半年工作会精神作为当前最重要的一项政治任务,大力宣传山西焦煤“三个三年三步走”优化提速战略、“争做六个示范样板”的工作要求,把思想和行动统一到会议确定的各项工作部署上来,切实增强“三年并作两年走,九年目标七年完”的责任感、紧迫感。要通过党委理论学习中心组、“三会一课”、专题宣讲、宣传展板、微信公众平台等形式,开展集中宣贯,一个声音一贯到底,教育和引导广大干部职工感恩焦煤、感恩汾西,坚定信念、鼓足干劲,共同凝聚起担当作为、奋勇争先的磅礴力量。

二是要在落实上下功夫,全面推进安全型、智能化、标准化集发运站建设,坚守安全环保两条底线,层层落实安全生产责任制,深入开展安全生产大检查、大整治、大提升活动,全力推进本质安全型企业建设。强力推进精益化管理,加大数智赋能

建设,不断激发全员干事创业的激情和活力,在全面推进“四个营运”建设中跑出“加速度”,跑出高质量。

坚持问题导向、结果导向,认真研判在上站外运过程中的动态信息,合理组织运力,畅通运输通道,为汾西矿业煤炭保供任务做出营运贡献。

三是要提高政治站位,锚定目标不放松。营运分公司点多面广战线长,在山西焦煤大运销格局中发挥着重要的铁路物流服务职能。一方面,我们要充分利用职能、管理、资源优势,与地方、路企等外部环境实现高效互连,打通外采统销与山焦销售渠道,在南同蒲、太中银、孝柳、瓦日等铁路干线上构建“纵横分布、四通八达”的综合性、多元化的“大运销”服务格局,提升战略影响,扩大营运版图。另一方面,在对外创收中深挖潜力,充分利用站台发运管理、港口管理、机运服务等优势,增加新的经济增长点。同时,要加快落实国家“公转铁”示范项目——两渡焦煤产业园项目建设,严格政策审批流程,加强地企交流合作,为汾西做大做强煤炭物流产业,实现企业转型发展做出积极努力。

按下“快进键”跑出“加速度”
——一把手访谈

贯彻落实下半年工作会
专栏

精煤销量创历史新高

洗煤厂

汾西矿业讯 截至8月31日,洗煤厂当月精煤外运量突破49万吨,继去年12月份突破记录后,再创建成投产以来单月精煤销售历史新高。

进入八月以来,该厂紧紧抓住煤炭市场向好,铁路运力通畅的大好时机,积极落实山西焦煤、汾西矿业下半年工作会精神,各项工作提档加速,按下“快进键”。一方面高效协同联动,锚定目标跑出加速度。坚持目标导向,加强与铁路部门、销售部门和各矿(厂)之间的沟通联系,时刻关注市场和运输信息,积极协调入厂原料煤结构,想方设法争运力,切实提高外运量,提高进出车周转效率。

在煤质运销中心、焦煤销售公司等上级部门和单位的大力支持下,全月原料煤车皮进厂6040车,配装精煤车皮发运7120车,补空749车。另一方面坚持“精煤制胜”,精益生产组织跑出加速度。精益管理,规范操作,通过合理组织生产、强化过程管控、制定科学的配煤方案等方式,保障车皮精准快装快卸、生产组织科学有序、人员调配合理高效、产品配比“精配细配”。坚持“以奋斗者为本”,月初下达正向激励目标,干部职工“跳起来摘桃子”,发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,在清扫、加固、装卸车各环节精准作业,全力打造一支钢铁般的队伍,实现储装运系统连续高效作业。

此外,该厂通过在全厂职工中建立AB角互保联保管理考核机制,持续加强现场“6S管理”,强化行为治理,规范职工日常行为,上标准岗、干标准活,实现标准化动态达标,在精益安全上提档加速。严格执行走动式管理和检修人员包机责任,利用生产交接班空闲时间对设备进行维护

保养,对卸煤机等设备进行精益创制改造,保障设备运行安全高效,为完成生产销售任务奠定了坚实基础。

(霍薇 李博)

中兴煤业

把培训课堂搬到实训现场

汾西矿业讯 近日,中兴煤业创新培训形式,将风筒延伸对接、接口断开、风筒划破等应急处置方法及排放瓦斯等注意事项的专项培训课堂“搬到”实训现场,将理论学习和现场实训相结合,以“直观、浅显、易懂”的培训方式,全面调动瓦检队、掘开队组等基层队组工作人员学业务、提技能的积极性。

“我们平时主要通过书本和视频来学习风筒延伸对接、接口断开、风筒划破等应急处置方法的理论知识,实操性不强,特别是对于实训中出现的突发状况,不知道如何处理?今天,老师手把手教我们风筒延伸对接、接口断开、风筒划破等应急处置方法及排放瓦斯等注意事项和各部件作用,同时为我们剖析作业过程中出现的突发情况如何处理?这样的培训方式非常实用。”参训人员在现场按照老师讲的方法,一边操作一边说到。

现场培训的形式,将学习内容渗透到工作的每一个环节。同时结合风筒设备运行实际,把风筒设备工作原理、结构、操作规范、安全防范、应急处置等培训内容搬到实训现场,许多在课堂上难以理解的枯燥理论,通过现场看、亲手操作以及对照讲解变得通俗易懂。这种创新培训方式不仅形式灵活新颖,且更有利于职工接受新知识、新技能、新方法,同时也为今后的各项工作奠定了坚实的基础。

据悉,培训期间该公司还依托劳动模范、技术能手、业务骨干等优秀的人才资源优势,定期对基层工作人员现场授课,从理论知识到仪器实操,现场答疑解惑,并针对易出现、常出现的问题进行演示,探讨解决方案,交流心得体会。通过“传、帮、带”等一系列精细化的现场培训措施,为公司的安全生产保驾护航。

(张玮)



水峪煤业机修全面推行“精益化”管理考核制度,制定细化班组考核标准,设备检修施行包机责任制,将工作质量、设备检修任务细化量化,做到“人人有责任,班班有考核”。班组考核中,要求操作人员、检修人员持证上岗,严格执行操作规程、作业规程、安全规程,熟知设备工作原理、内部结构,做好设备的点检、日检、周检,定期对设备进行全方位的危险源辨识,确保设备运行良好。
李超 摄影报道