

创新驱动发展 技改绘就蓝图

——高阳煤矿“姬展鸿职工创新工作室”工作小记

范雪敏

近日,高阳煤矿“姬展鸿职工创新工作室”喜获“山西省煤矿智能化创新工作室联盟会员”荣誉。工作室以姬展鸿为带头人,以矿井信息监控和一线职工为核心成员,以“创新网络信息、建设智慧矿山”为宗旨,围绕安全生产、节支降耗和技术进步进行攻关。工作室自2018年成立以来,累计完成各类“五小”改革创新项目20余项,为企业创造经济效益600多万元。其中“磁吸式电焊机接地器”获得晋中市五小改革三等奖,“人员定位APP管理系统”和“基于人员定位卡的运输设备授权开启装置”获得山西焦煤科技创新三等奖,“高阳煤矿数字党建APP系统”获得汾西矿业科技创新优秀奖等,有效提升了矿井安全管理水平,为矿井全方位高质量发展做出了积极贡献。

聚力攻关解难题

“我们工作室聚集了全矿网络信息化专业精英。我们的目标是共同研发创新,合力解决难题,推动矿井高效发展。”工作室负责人姬展鸿介绍。他经常带领9位成员深入一线、沉到现场,查找和收集网络信息化的各类技术难题,变难题为课题,变课题为项目,奋力攻坚,破解了一道道技术难题。

针对井下工人学历参差不齐,安全防范意识薄弱的问题,姬展鸿职工创新工作室研发出“作业流程FLASH动画”。工作室成员利用CAD软件制作不同阶段的生产工艺制图,再根据CAD图纸进行flash动画制作。文字说明与视频动画联动,突出安全隐患细节和重点操作流程,让井下工人更加直观的了解了作业生产和安全风险。“这个动画短视频通俗易懂,每次播放观看后,职工的安全防患意识在思想上也逐渐提高了,不像以前满不在乎的工作状态了”。综采一队书记开心地说道。

井下工作面环境复杂,受高度影响,在悬挂、摘卸传感器时,需登高作业,工人操作采用铁丝或扎带固定,标准参差不齐,存在一定的安全隐患。

姬展鸿偶然间受电动晾衣架的启发,不禁感叹道“如果能让传感器也可以自动升降该多好啊!”于是他迅速成立了“传感器自动升降装置”项目研发小组,通过认真研究,结合现场,画图设计,加工制作、模拟实验,第一代“传感器自动升降装置”诞生了。在自动升降装置试验阶段,细心的技术人员还将电机接入可调电源,通过调节输入电压的工作方式调整升降速度,使得升降杆能

更加平稳地工作。“传感器自动升降装置”安全性能高,结构简单,易操作,一举解决了工作人员在日常维护、标校时登高作业的难题,降低了作业风险,检修更为方便快捷。

技改创新助发展

四年间,姬展鸿职工创新工作室成功解决了全矿生产生活中一批又一批急、难、险、重的网络信息化问题。同时结合该矿生产工作实际,从生产需求实际出发,研发了一系列优秀创新成果,再将创新成果转化,变成实实在在的促进企业经济发展动能。

2018年姬展鸿职工创新工作室在矿井现有人员定位系统基础上,研究开发基于Android平台智能手机的移动设备管理应用APP软件,该款人员定位手机APP终端软件可实现随时在线监测下井人员实时动态,入井人数、人员活动轨迹,定位系统设备运行状态等。提高了矿井信息化建设水平,实现远程移动监控,能够随时随地让安全生产管理人员监测井下人员位置、工作时间,井下和重点区域人员数量,井下人员活动路线等,掌握现场情况第一手资料。比如遇到井下工人长时间联络不上,或是在风险区域,就可以通过这项功能快速地找到对方。不仅方便管理,提高了工作效率,而且提升了隐患排查,降低了安全风险性。

2021年由姬展鸿网络信息化创新

工作室负责实施的“全光网络云架构平台开发”项目提供巨大的链路带宽,数据传输误码率低可靠性高,采用无源光器件,降低了建设成本。光纤敷设覆盖了办公楼、运销站、机修楼等地,累计敷设约5万余米,费用比铜线节约20余万元。“自从网线更换以后,网速快了很多,再也不用担心工作做到一半就掉线了。”财务科一位职工欣喜地说道。

匠心培育促传承

姬展鸿职工创新工作室除了在技术难题攻关和创新发明方面亮点纷呈,还在技能人才培养方面发挥着举足轻重的作用。

“我们定期组织新工人前来培训,由技师一对一讲解专业知识,让新工人在技术培训学习上迈入快车道。”姬展鸿介绍。

近年来,工作室以培养锻造高技能人才队伍为目标,努力践行工匠创客精神,先后培养各类人才210人,同时工作室两名成员顺利考取了“网络工程师”技术资格,多名职工考核通过了技师和高级工职业资格。工作室骨干成员李晓武在山西省“阳煤杯”职业技能大赛和全国煤炭行业“河南能源杯”“陕西能源杯”“山西焦煤杯”技能大赛中分别获得第六名、第七名、第十四名和第九名的优异成绩,为高阳煤矿乃至两级集团公司赢得了荣誉。

目前,姬展鸿职工创新工作室已成为职工素质提升的“大课堂”、技术创新的“孵化器”、成果转化的“中转站”和团队发展的“方向标”,有力地推动了全矿班组建设和员工素质提升。

贺西煤矿

把党支部搬进宿舍

汾西矿业讯 为充分发挥党员先锋模范作用,贺西煤矿近日制订了“支部工作进宿舍”制度,加强党员密切联系职工工作作风建设,了解职工思想动态,帮助职工解决生产生活困难。

职工宿舍是职工在矿生活的重要阵地。贺西煤矿以职工宿舍为阵地,开展“支部工作进宿舍”党建活动,由矿基层党支部书记、支委、党员建立包保体系,

制订党员联系职工宿舍划分管、支部工作进宿舍工作台账,使每名党员都有联系宿舍,每个宿舍都有党员联系。“零距离”接触职工,与大家交流互动、密切感情,设身处地解决职工思想上、生活上、工作中、家庭里的热点、难点问题,实现五个包保(包保思想进步、包保思想稳定、包保安全生产、包保健康生活、包保宿舍文明),坚持“35667”(三必解、五清楚、

六必访、六必帮、七必谈),真正做到对症下药、精准帮扶、汇聚合力。

此项工作的开展使党建工作进宿舍深入人心,有利于更好了解和掌握职工的思想状况和诉求,可以针对性地帮助职工排忧解难,同时也为党员发挥模范作用搭建了平台,对持续加强党建工作、推动文明矿区建设起到了促进作用。

(廉政 王彩婷)

水峪煤业

小积分带来大提升

汾西矿业讯 “以前,一些党员先锋模范作用减退,把参加组织生活当作负担,以忙为借口,参与率不高。而每年评议党员也没有具体的量化标准,只能给印象分。”水峪煤业组织人事部部长褚志祥说,“如今,各党支部都在用《党员积分标准》对党员进行量化积分,党员发挥先锋模范作用有了可量化的指标。”

今年以来,水峪煤业为实现党建工作与生产经营深度融合,着眼解决党员管理和作用发挥难问题,实施党员积分制管理,用积分量化党员考评标准,衡量党员先锋模范作用,使全公司共产党员肩上有责、争先有

标、行为有尺、考核有据。

智能化综掘队党支部自实行党员积分管理以来,极大地促进了党员积极性。在81102运巷和小煤窑贯通后,党员们加班加点完成了小煤窑密闭工作,提前完成了上级交办的生产任务;党员耿永忠不怕吃苦勇担当,掘进机卧住无法前进时扎根在现场,连续三天在井下工时达到了15小时,通过他的各种努力此项困难得到了解决;该支部三名党员主动深入到井下对当班作业人员现场安全说教,并对现场的安全隐患进行了排查,当场整改了隐患;该支部李学刚班组两名党员,在智能化掘进方面,单进水

平由4米提高到了7米,在最后的班组任务评比中得了第一。

“我们每月将所有党员的积分进行公示。党员干得好不好,大家看得清清楚楚,党员心里也明明白白。刚开始有些党员对积分不重视,但经过一段时间实践,现在都认真对待了。因为积分少不光会受处罚,更会觉得丢人,积分表成了每个党员的‘面子’”。该队党支部书记宋健说。

积分制管理办法推行以来,广大党员从思想上变“被动”为“主动”、从行动上变“接任务”为“要任务”,宗旨意识、综合素质、工作作风已悄然发生改变。(马芸)

汾西矿业讯 近日,南关煤业工会为基层车间工会配备了爱心医疗箱共37个,及时为出现身体不适或发生紧急情况的员工提供急救保障,确保职工人身安全和身体健康。

医疗箱虽小,但种类丰富。针对日常工作生活中常见的擦伤破皮、机械伤害、感冒、发烧、中暑等情况,医疗箱配备有速效救心丸、藿香正气合剂、感冒药、诺氟沙星胶囊、布洛芬等日常内服药品,还有创可贴、纱布绷带、棉签、碘伏、酒精、花露水等外用用品。医疗箱由基层车间工会主席专门管理,详实记录药品清单,注明每种药品的使用期限、数量和领用情况,保证药品在有效期内。同时,该公司工会定期对医疗箱的药品和物品进行补充和更新,最大限度地发挥小药箱的急救作用,为职工健康生活保驾护航。(陈燕)



南关煤业 小小医疗箱方便你我他

近日,两渡煤业纪委组织公司的年轻干部前往集团公司党纪教育中心进行参观学习。走进集团公司党纪教育中心,墙壁上的党性党风党纪教育展主题浮雕直击人心。大家首先重温入党誓词,牢记初心使命。随后,在讲解员的引导和生动讲解下,对展厅进行了参观学习。一张张照片、一幕幕场景、一个个故事,展现了党的廉政建设发展的历史贡献和革命先辈在这块土地进行的廉政实践。一件件让人触动深刻的警示案例,使大家深深感受到腐败行为给企业所造成的巨大损失,给社会、家庭和个人所带来的沉重代价。大家纷纷表示,在今后的工作中一定会保持政治定力,筑牢思想防线,守住纪律底线,永葆党员干部清正廉洁的政治本色,为企业健康发展贡献力量。



郝芊葶 摄影报道