

攻坚克难固根基 创新思变谋发展

——宜兴煤业董事长 经理 庞志强

响鼓重锤,号令如山,催人奋进,作为安全生产的前沿阵地,宜兴煤业结合自身发展实际,励精图治,奋力赶超,按下快进键,跑出加速度。

一是持续强化党建统领。提高政治站位,发挥党委核心作用,以构建“新焦煤大监督体系”为抓手,坚持以党委前置研究和董事会议事规则为准则,加强重点环节监管和流程建设,使党建统领和公司治理深度融合,相得益彰。上半年,公司对各项制度进行重新梳理和完善,切实把各项监督融入企业治理体系。

二是聚焦夯实安全环保。坚持以动态达标和行为规范为抓手,以现场安全管理为重点,结合大排查大整治大提升行动要求,将杜邦安全管理理念进一步引申融入,压实安全责任,规范职工行为;加强风险监测预警和排查体系建设,提升系统管理水平和建立长效机制;坚决守住安全底线和环保红线,加快落实环保源头治理和矸石山设施建设,打造可持续发展的绿色矿山。

三是稳步推进项目建设。稳步推进环评和初设的编制审批,推进资源价款评估和采矿证变更,加快推进矿井增层扩界手续证照的办理工作;加快推进矿井水处理站、污水处理站建设。目前原煤筒仓已经开工建设,TDS项目完成招标。

四是精准实施精益管控。生产组织上坚

持正规循环,不断调整优化采掘布局和生产组织,提高回采率和洗选精煤回收率,将作业成本法和作业成本定额体系建设作为当前工作的主攻方向,对标对表,加强资金和物资管理,堵塞漏洞,补齐短板,逐步建立绩效管理体系,逐步形成全员参与,持续改进的提质增效机制。

五是深入推进改革创新。加强系统优化和顶层设计,超前谋划,合理布局,推动安全绿色智能化开采和集约化利用,推进矿井数智化建设;不断推进“三项制度”,以集约化和绩效管理为抓手,优化内部市场化用工,增强企业活力,激发干事创业的动力。

六是致力增强人本发展。以铁的手腕,推动“加强作风建设十项规定”落地见效,建设一支作风过硬的干部队伍;坚持“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,加强正向激励和引领,激发干事创业的激情;想方设法推进惠民实事落地,保障职工权益和增进职工福祉,进一步增强职工群众获得感、幸福感、安全感;推进文化建设,让管理成为文化,让文化滋养安全,构建惠风和畅的文化氛围。

按下“快进键”跑出“加速度”

一把手访谈



为了保证生产一线设备的正常运转,日前,水峪煤业下机电队机修组全体职工克服烈日炙烤、高温炎热的气候条件,将一台一台准备入井的隔爆开关详细检查,保障每台设备完好率、使用率、开机率达到100%。图为该公司下机电队机修组职工正在对隔爆开关进行检修。
李超 摄影报道

曙光煤矿

打好雨季“三防”主动仗

汾西矿业讯 为应对近期雨季汛期,曙光煤矿靠前指挥,狠抓落实,重点防范,做实做细雨季“三防”工作,彻底消除安全隐患,确保矿井安全度汛。

强化措施规定,加强排查力度。该矿成立雨季“三防”工作领导小组,制定工作措施,明确责任,落实到人,设立雨季“三防”检查签到制度和专项记录,扎实做好雨季“三防”各项工作。定期组织开展地毯式的安全大检查,严格按照要求,对矿井供电线路进行深入细致巡检和排查,确保矿井汛期用电安全。备足备好防汛物资,实行专人负责,专库专用,登记造册,定期清点。严格落实防治水分区管理规定,对井田范围内的地面河道、塌陷区、裂隙缝和防水堤墙

等进行详细检查,对影响到矿井安全的因素,制定安全可靠预防措施,确保矿井安全生产。

强化安全宣传,增强防范意识。曙光煤矿从加强员工对“雨季三防”工作的应急演练入手,对防汛重点部位、应急组织与职责、汇报程序等内容进行详细规定,定期开展职工汛期防灾、救灾常识等培训,加强理论知识的提升,不断提高员工防灾、避灾、抢险能力。同时,曙光煤矿积极开展雨季“三防”安全知识宣传、培训活动,广泛发动党员、团员以义务劳动等形式,普及防汛知识,提高广大干部职工对雨季“三防”工作的认识,不断推动各项举措的落实落地,确保矿井雨季期间的安全生产。

(王帆)

主强辅优 分灶吃饭 实现高质量发展

——新产业发展公司党委书记 董事长 曹忠宝

新产业发展公司牢牢把握机遇,找准煤炭辅业在改革变革浪潮中的地位 and 作用,认清“主强辅优、分灶吃饭”是时代发展的必然要求,主动担负起“做优辅业、突破‘两线’”的历史使命,实现企业高质量转型发展。

新产业发展公司坚持问题导向、目标导向和结果导向,从三个方面入手:

一、加强党的建设。在意识形态、党组织前置研究、“新焦煤大监督体系”构建、企业文化等方面做足文章,充分发挥国有企业政治核心作用,引领好企业发展航向。

二、坚持“做优辅业、突破‘两线’”总目标,在“分灶吃饭”上持续发力。

一是实施精益化管理,开展对标挖潜,向管理要效益。持续提升“对标对表”“6S”“一事一表”等现代化管理水平,强化成本管控意识,优化生产组织和设备管理,发挥规模采购效应,推动增盈提效。

二是强化数智支撑,加强产业优化整合,开拓新的经济增长点,在分灶吃饭上持续发力。持续抓好创新项目的跟踪督导、

评选考核和总结提升,深入开展群众性技术创新活动,抓好成果转化与推广应用;坚持“引进来”发展战略,扩大对外合作,引入新技术、新产品,补齐公司发展技术短板;主动立足自身优势和产业发展前景,积极申报名优产品,努力从技术的被动适应者转向技术的主导者,引导客户需要与偏好,抢占内外市场份额。加快现有支护、橡塑化工、加工制造、维修服务和创新五大板块布局优化,提升产业集中度,确保每户基层企业至少涉足一个核心产业,做优一类拳头产品,建立市场化优势。主动寻找、储备、培育具有支撑牵引性作用的新兴产业项目,主动闯出转型发展的新路。

三、加强素质提升和作风建设。坚持实用、管用原则,在安全生产、经营管理、党建等领域持续引深业务学习和专业化培训,消灭“本领荒”。认真落实“加强作风建设十项规定”,大力整治表演式、躺平式干部,严格干部考评机制和选人用人制度,打造阳光型、服务型机关。

小站点实现“大服务”

——记贺西煤矿女职工协管安全井口服务站
闫黎霞

“热了吃块西瓜,渴了能喝口水,累了可以歇脚,有这样一个专门为我们设立的地方,提供便捷的服务,太贴心了。”刚出井职工来到井口爱心驿站短暂休憩,边吃西瓜边享受着井口服务。

建设多功能服务平台

走进女工家属井口服务站,这里设施齐全,配备书橱、桌椅、针线包、报刊架、储物柜、医药箱等设施,环境优雅、布置温馨、设施齐全、功能多样,集安全协管、亲情服务、宣传教育于一体,为一线辛勤工作的矿工们精心打造了一个温馨之家、亲情之家、帮扶之家、安全之家,以高质量服务推进全方位高质量发展。

家属井口服务站占地面积120平方米,其中井口洗衣缝补室100多平米,职工休息室16平方米。工作人员由该矿32名协管员组成,每天由4名协管员值班。站内随时为下井职工提供安全宣教、缝补衣扣、小件寄存、报刊阅览、餐点、茶水等及时贴心的服务。他们事无巨细、尽心尽力服务职工,不断健全完善建设和机制的同时,强化管理,及时成立了以女工委主任为站长的组织机构,先后制定《贺西煤矿女职工协管安全井口服务站工作章程》等制度,明确分工,落实责任,使矿女工协管工作科学化、制度化、规范化。

打造精准服务模式

服务站以服务职工为宗旨,把“国之大家”和“民之盼者”结合起来,着力解决职工群众的操心事、烦心事、揪心事,努力提升职工群众获得感幸福感安全感,服务职工365天“不打烊”,冬送温暖、夏送清凉、节日送祝福、便民服务等

丰富多彩的“送温馨、话安全、保平安”活动。

协管员根据季节交替,为井下职工发放牛奶、蛋糕、水果、茶水、米汤,夏季增添绿豆汤、防暑茶,冬季姜糖水,逢年过节为职工送饺子、包粽子、打月饼,深受广大职工好评。

发挥安全协管作用

为切实把井口服务站打造成企业安全宣传的平台,他们定期在井口开展安全文艺演出、安全知识问答等活动,现场悬挂“安全寄语”“亲人嘱托”等大型图文牌版,大力营造浓厚的温馨和谐氛围。

女工协管员将红腰带、靴垫、靴袜等慰问品送到出职工手中,同时为职工表演了舞蹈、歌唱、快板等节目,献上安全祝福语,叮嘱他们时刻牢记安全,按章作业,不仅增强了职工安全意识,而且规范了员工安全作业行为,切实把安全协管工作做深、做细、做实。

筑起亲情安全防线

寒暑假在井口服务站开展“家庭活动日”活动,邀请回采、掘进、辅助各区队职工家属及孩子和安全协管员共同开展安全宣传和联谊互动活动。

亲人们站在井口,迎接出井的矿工,在欢声笑语中畅谈安全、感悟安全,营造温馨和睦的亲情氛围,用真人、真心、真情唤起职工对安全的重视,对生命的关爱,使爱心驿站能够发挥最大的作用,切实把温暖送到每位劳动者的心里,增强了职工的归属感,提升了职工的责任意识,激发了职工立足岗位、干事创业的活力,切实构建起企业、职工、家属“三位一体”的亲情安全监督体系。

服务站全方位向职工提供温馨的亲情服务,让职工切实感受到企业大家庭的温暖,提升安全生产意识,以实际行动助推企业安全发展。

贯彻落实下半年工作会
专栏