

踔厉奋进 不负使命 勇做贡献

——双柳煤矿矿长 王海波

面对新要求、新目标,双柳煤矿把山西焦煤“六个争做示范样板”和汾西矿业“六方面加力推动,实干见效”精神列入中心组学习研讨内容,通过矿长安全例会、调度会、班前会对会议精神进行宣传贯彻,并通过微信公众号、《双柳新声》等媒体广泛宣传,把会议内容学习好、贯彻好,让新理念、新任务迅速落实到实际工作中,做到“五个加速”,为建设世界一流炼焦煤企业做出新贡献。

一、加速推进治理体系建设,压实责任,推动安全环保工作再出新成绩。深化安全治理体系建设,完善健全安全考核体系,狠抓责任落实,加大制度执行力度,以考核促管理。特别是在重大灾害治理、动态达标、行为治理等环节上,层层压实安全责任,狠抓行为治理和作风建设。持续做好生态环保整改工作,重点做好矿井水处理站标准化建设和矸石、污水的标准化治理,做到动态达标。

二、加速优化采掘部署,减人提效,推动矿井生产再上新台阶。一是根据矿井实际,扎实推进“一优三减”工作实效,持续优化系统、减水平、减头面、减人员,超前谋划,合理布局,保证矿井采掘接替有序。二是积极推进下组煤水平延深项目建设,完善项目手续,加快建设进展,保证下组煤顺利投产。三是强化技术创新工作,积极推广应用新工艺、新技术、新设备、新材料,促进高质量发展。

三、加速推进精益化管理,降本增效,推动经营管理再出新成效。以山西焦煤“三年并作两年走,九年目标七年完”的最新战略安排为指导,围绕“安全

生产和成本中心”定位,“以价值为导向、以结果论英雄”的管理理念,加速开展精益化管理,把精益化管理的重心落脚到成本管控上,持续推进作业成本法和作业成本定额体系建设,加速推动经营管理由粗放型,逐步向精益化转变,不断提升企业经营管控能力,降本增效,增强企业竞争力,推动高质量发展。

四、加速推进数智化建设,推动矿井现代化再上新台阶。推进矿井“智能化综采工作面、掘进工作面”建设,从网络、数据、系统、平台四个层面入手,进一步优化网络数据系统,加速推动智能化矿山建设。

五、加速推进党建融入中心工作,以民为本,保障矿井风清气正新风尚。树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,促进党建与安全、生产、经营深度融合,以“党建+选煤精益化”“党建+抽采精益化”为重点项目,将党建统领和效能监察融入到更多的生产经营方面,为矿井创造更多的社会效益、管理效益、经济效益;构建“新焦煤大监督体系”和全面建成清廉国企工作中,采用将巡察与督查、监察相结合的方式,常态化开展矿井各项工作的督查、督办工作,从源头上扭转干部作风,净化政治生态;加速推进文明单位创建,做好各项民生实事,提升职工幸福感和获得感。

按下“快进键” 跑出“加速度”
一把手访谈

设备修造厂紧跟集团公司的步伐,持续强化“工作质量、管理质量、产品质量、服务质量”“四个提升”,全力打造新焦煤多元产业矿用运输设备标杆企业。

一、坚持预防为主,快推安全环保基础建设,推动科学发展水平实现新提升。对标杜邦安全管理体系,扎实开展安全生产专项整治,推行“密封阅卷式”安全检查考核模式,真正抓好生产作业现场动态安全。加强环保基础建设,引进部件涂装VOCs环保治理等新设备;快推环保绩效评级B级企业评审、VOCs监测报告验收、矿山支护车间环评验收,保证环境治理的动态达标、常态稳控。

二、加强经营管控,深化精益化管理,推动经济运行质量实现新提高。加快“精益化管理系统”建设,做到“提质降本增效”的数据化呈现、动态化监测、精益化管控,提升管理管控的针对性、科学性,通过管理系统产生效益,努力实现全要素的价值最大化。

三、提升全员意识,快推标准化建设,推动“5S”现场管理取得新成效。扎实推进“5S”现场管理工作,通过人改变环境的办法达到环境改变人的成效,让良好的现场管理在全体职工心中烙上深刻印记,渗入大家的意识,影响大家的思想,提升大家的认识,纠正不好的习惯,规范大家的行为。坚定“不获成功、绝不收兵”的信念,打造“5S”管理的现场管理文化,引领全厂各项工作动态达标,塑造企业清洁生产的良好形象,为安全生产提供坚实基础。

四、强化技术创新,提升服务水平,推动专业化发展取得新突破。加快推进水峪10219、中兴3207保护层两个综采工作面和水峪61121运巷、柳湾61122材巷等六个掘进工作面的智能化改造项目,继续跟进《QGB1400 重型刮板输送机》《PRC型平巷人车》等新产品的研发制

造、试运行情况,加快推进《液压支架再制造研究》《大倾角下运式顺槽带式输送机的研发制造》等创新项目。

五、强化人本管理,提高职工素质,推动育人强企取得新成就。继续抓好车间主任培训车间主任,支部书记培训支部书记等同岗位互培模式拓展干部工作思路。深入开展“师带徒”和常态化岗位大练兵活动,持续深化“五小”创新、技术革新活动。弘扬“诚实守信是品质、求真务实是宗旨、实事求是作作风、脚踏实地是方法”的企业文化,践行“察实情、谋实事、出实招、求实效”的良好作风,固化“细致入微、一丝不苟、精益求精”的敬业精神,突出“干了与干成了、完成了与完美了”的评价考核区别,向苦干实干拼命干者倾斜、向优秀职工倾斜、向生产一线和艰苦岗位倾斜,真正做到价值贡献和薪酬激励的正向匹配。

六、强化党建引领,增强干事创业动力,推动文明创建展现新气象。严格执行党建统领目标考核评价办法,持续创新“党建+”工作模式,推动党建责任制和生产经营责任制有效联动,形成党建第一责任与发展第一要务互促互进、深度融合的工作格局。落细落实“新焦煤大监督体系”要求,保持正风肃纪高压态势,进一步规范业务流程、完善管理制度、提升管理水平。

强化“四个提升” 着力提档加速

设备修造厂厂长 侯志勇



近日,宜兴煤业水暖队在日常管网巡查时,发现洗煤厂办公楼前堤坝下有渗水现象,立即上报并制定维修方案开展抢修工作,地面开挖、焊接管路、紧固螺栓,各部门各司其职,紧密配合,克服高温酷热、操作空间狭小等困难,经过13个小时连续作业,在最短时间内顺利完成抢修任务。
任志明摄影报道

消除隐患保安全

汾西矿业讯 日前,发电厂开展拉网式安全大检查,强化安全生产红线意识,夯实安全生产基础,提高安全生产管理水平。以厂领导为小组长的五个安全检查组按照检查路线、检查区域,努力查找在安全思想上、安全管理上、安全工器具、安全规章制度措施的执行情况以及设备上存在的问题和隐患,重点对旧厂建筑物安全、灰场坝治理情况;仁义河供暖管道、保温、支架维护和防洪设施情况;新厂重点安全风险(燃油罐区、配电间等)和隐蔽致灾因素(电缆沟和夹层、蓄电池室)现场管控情况;脱硫塔、空冷岛外围检修和实际运行情况;输煤1#转运站设备运

行、光伏设施的运行情况进行了排查,逐一落实安全检查的各项工作。相关部门负责人将日常重复性工作做实做细做精,着力提升核心能力,并针对检查组提出的问题,认真研究改进措施,切实落实整改要求,全力以赴确保电力生产安全。此次安全生产大检查以全面夯实安全作风、切实肩负起安全第一责任人为主线,充分认识安全生产工作的严峻性、艰巨性和复杂性,及时消除各类事故隐患,坚决遏制重特大安全生产事故的发生,营造更加良好的安全生产环境。
(史乐 殷圣恩)

水峪煤业

高质量完成增产保供任务

汾西矿业讯 今年以来,水峪煤业严把煤炭质量关,协调铁路公路外运,确保高质量完成增产保供任务。细化措施到现场。他们把增产保供任务纳入全年重点计划,层层分解指标任务,严格落实党政“一岗双责”责任制,加强考核管理,按照“日通报、周总结、月考核”的方式,动态掌握并调整各生产工作面抽掘采作业的变化管理,奖惩并举,确保每日指标、每月计划稳步推进。优化系统提效率。他们将落实增产保供任务与开展安全生产大检查大整治大提升行动,以及技术改造、创新创效等工作相结合,进一步优化采掘设计、工作面布置,加强现场工序管理

和辅助运输管理,开展全覆盖机电系统“复盘”检验,狠抓设备状态检修、预防检修、系统检修,提高设备开机率。产运发力增效益。煤质运销中心加强与集团公司、客户之间沟通协调,考虑市场因素,优化车辆调度,应对天气、疫情等不利因素,完善应急保供措施,释放“公路+铁路”双通道外运能力,确保均衡稳定装车外运。组建成立煤质抽检小分队,优化煤炭采样化验流程,从源头上提高煤炭质量。
(李超)

贯彻落实下半年工作会
专栏

汾西矿业讯 今年以来,瑞泰公司全面贯彻落实下半年工作会精神,认清安全形势,狠抓安全管理,织好安全防护网,堵塞安全漏洞,保障全年安全生产工作健康稳步发展。该公司从完善安全生产及安全监督检查工作长效机制入手,分层级、分专业、分岗位全面细化安全责任,提高危险、危害因素辨识分析能力,严格落实矿领导下井跟班带班制度,对重点工程、重点隐患、挡手问题安排专人盯守、现场指挥处理,对不符合安全生产条件和隐患问题没有处理解决的,坚决“停下来”。他们不断加强现场监督检查管理,结合重点工程、薄弱地点开展专项安全整治,突出加强对重大危险源等

要害场所的巡查监控,推进风险分级管控、隐患排查治理双重预防机制和安全生产标准化建设,积极实施事故隐患排查治理,真正做到党员身边无违章、无隐患、无事故,为广大职工做出表率,充分发挥广大党员干部在推动矿井安全发展、高质量发展中的先锋模范作用。该公司积极开展各相关部门自查自纠和安全大检查大整治大提升活动,对重点部位开展持续的安全督查,始终保持高压态势,做到现场监督检查不断线,实现管理零距离,工作无死角,确保隐患及时发现和消除。
(郭浩 牛志红)

瑞泰公司密织安全防护网