

水峪煤业

小小意见箱让党群的“心”更近了

汾西矿业讯“我还真没想到,这个小小的‘啄木鸟行动’征集意见箱还真把我提出的解决日常上班停车位不够用的问题给解决了!现在好了,上班也不用着急抢车位了。”近日,水峪煤业的张金文指着矿上的意见箱开心地说。张金文告诉笔者,矿上最近设置了一批“啄木鸟行动”征集意见箱,最初很多职工都认为这只是个摆设,走形式而已,不可能为大家解决实际问题。张金文也抱着试试的心态,在5月10日投递了有关增加和规划停车位的建议,第二天,就有干部找我来了解情况,并着手解决问题。

这是该公司加强多渠道职工家属监督,充分发动职工家属在安全生产、

精益管理、降本增效、改革创新、薪酬待遇等方面的意见建议的征集。起初,在全公司生产、生活区设立了8个“啄木鸟行动”征集意见箱,每月定期由工会、纪委监察部、综合办公室、党委办公室共同开箱,分类整理意见,公司领导在矿务会上研究落实,保证件件都有回音,及时了解职工家属需求,解决职工家属困难,搭建起一条职工家属意见下情上达和接受群众监督的“绿色通道”。

“让意见箱成为联系党群、干群关系的桥梁,绝不能让意见箱成为职工家属眼中作秀的摆设。”该公司在意见箱上狠下功夫,党政负责人作为意见处置第一责任人,纪委监察部、工会、综合办公室、党委办公室全程负责组织、落实

和监督意见的收集与整理,严格落实周一开箱收集整理意见、周二接访的处理流程。同时,为确保得到及时反馈和处置,切实解决服务职工“最后一公里”的瓶颈,该公司进一步细化了多项保障措施。建立起“3个24小时”处置制度,即收到职工家属意见和建议后24小时内必须登记并联系职工家属;了解情况后24小时内必须给出处置意见并反馈;反馈意见后24小时内必须形成书面材料汇总。并组织召开专题会,集中处理尚未解决完成的职工家属意见和建议,形成最终的处置意见和建议,24小时内反馈给职工家属;公司纪委监察部不定期、不定时进行意见建议抽查,对出现的不作为、乱作为等现象进行严肃处理问责。

“以前,有意见不好给干部当面谈,现在有了‘啄木鸟行动’征集意见箱,我们提意见可方便多了,最让人满意的是干部处理起来还很及时到位。”说起这个小小意见箱,该公司的职工家属都极力点赞。据了解,目前全公司已经收集“精益管理”和“改革创新”等30条,圆满解决职工家属反映强烈的问题12个,确保了职工家属反映的问题“件件有落实、事事有回复”。(李超)



奋斗为本攀高峰

——记洗煤厂两渡选煤厂焊工李福科

李博

1997年,李福科离开工作8年的井下一线,放下了朝不见太阳,夜不见月光的掘进工人身份,走进介休洗煤厂,成为一名眼可辨蓝图,手可持焊枪的机修工作者,直至现在,形态高大、结构复杂的机械设备上写满了李福科25年的岁月。

扎根一线练内功

执一念,磨一技。年轻气盛,思想活跃的李福科身在运销科机修班,立志要在机械维修这条路上做出一番成绩。

他以书本为老师,阅读书籍,丰富自己的理论基础;以老同志为老师,谦虚学习,丰富自己的实操经验;以实践为老师,在具体的工作中加深理解和领会。工作之余,李福科在网上查阅相关的机械知识、检修方法以及技术手段,不断丰富和提高自己的专业素养和业务水平。一本《机修钳工技术》被他翻得卷了边儿;一架供工人练习的设备平台被他拆了装,装了又拆。

日复一日、年复一年。运销科皮带托辊磨损多严重,他看一看就可以告诉你答案;给煤机是否有堵塞,他听一听便晓得哪里出了问题。“干一行,爱一行。干一行,行一行。”李福科凭借坚定的信念、多年的职业磨炼,练就了

一身过硬的技术本领,那些钢铁巨兽在他的手里变得越发温顺,也更有力量。

投入技改勇闯关

2015年,洗煤厂开始托管运营两渡选煤厂,李福科被委以重任,前往两渡选煤厂负责设备维修工作。李福科深知自己即将面对一个新的开始,责任之重、压力之大,是以前的自己没有体会过的,要把这份工作做好,就要对自己有更高的要求,有更强的工作能力。

李福科一边回忆一边说,“那些日子真的是整日和师傅、工友们摸爬滚打在一起,边生产、边改造、边完善,竭力克服设计不完善、设备物资短缺等困难,有序推进各项工作。”

在两渡选煤厂筹建最初,李福科参与原煤仓空气炮改造,并在车间主任指导下,把原安装的使用寿命短、维修费用高的90多台空气炮进行简易维修改装,达到延长使用周期的目标。空气炮改造项目对他最大的挑战是该项目基本都是高空作业,略微恐高的他反复练习,一遍遍确认防护措施是否就位,一遍遍拿起工具在空中有力挥舞,他的心里只有规范的操作流程,只有圆满完成任务的计划、目标。最终,他和工友们及时完成检修,整个项目的落地,促进维修预算一次性节省3万元左右,他真正成为彼时提质增效的带头人。

除此之外,他带领工友们还完成了两渡选煤厂精煤磁尾管的整体更换项目、902皮带风力清扫器安装项目。

筑牢防线不放松

2016年,李福科获得山西焦煤科学技术奖,面对功劳簿上属于自己的一笔、每一画,他并没有骄傲自满,反而他觉得这远远不够。每一次技术改造,他都要求人人出点子、事事有主意,共同研讨工作

的可行性,共同完善项目的可操作性;每一次技术比武,他也身先士卒,在保证自己技术水平的同时,鼓励和引导周边同事端正态度、强化技能、力争上游。

“我就是个技术工作者,而且我也是一名党员,我有责任以一个共产党员的标准严格要求自己,只有保持严谨的工作作风,不断提升专业业务水平,认认真真完成好上级交办的各项任务,才能对得起领导对自己的信任,才能对得起自己身上的这身蓝工装。”李福科说。

李福科对自己高标准的要求,不仅表现在专业技能的学习和钻研方面,也表现在对安全理念的学习贯彻方面。他带头学习杜邦安全管理体系,积极参加安全宣传教育培训,将技术提升与隐患消除紧密联系。他常说:“新时代的机修人员,要有红线意识、底线意识。我们不能做只顾埋头苦干的老黄牛,清醒的头脑才是我们奉献企业的指挥所,安全的责任才是我们不忘初心的制高点。”

在落实安全生产责任制方面,他尽可能地叮嘱身边每一个人提高自我保护意识,穿戴劳动防护用品。在两渡选煤厂,有很多职工和他一样工作在两渡,安家在介休。李福科总是告诉身边的工友,下班开车回家的路上切记注意安全,要把安全为天的意识贯彻到工作生活的方方面面。在生活中,李福科团结同事,乐于分享。他与工友们分享着自己的工作经验,分享着自己的技术奥义,也分享着自己的人生追求。

2016年、2021年李福科两次荣获洗煤厂劳动模范,2022年李福科荣获山西焦煤“新焦煤优秀劳动者”荣誉称号。

有志者怀梦想而登高处,奋斗者积跬步而至千里。多年来,他依靠孜孜不倦、勇攀高峰的精神将自己磨成一把利剑,破千难万阻、刺荆棘无数,他在平凡岗位上诠释着新焦煤人的责任与担当,他用不平凡的事业践行了最美奋斗者的承诺与奉献。

近日,柳湾煤矿开展了创伤急救知识专项培训,来自生产辅助队组的80余名人员参加了培训。培训中,安全管理部相关人员向参训人员重点阐述了现场创伤急救注意事项,并结合PPT生动展示了创伤止血、包扎、固定及伤员搬运的方法。通过讲述部分案例,运用简洁精炼的知识点,使参训人员明确了动作要领,掌握了创伤急救的基本知识和急救技能,提升了应对突发事件的处置能力,增强了自保、互保、联保能力,收到了较好的培训效果。(任文超)

为丰富广大职工业余文化生活,激发职工活力,提升矿区职工的凝聚力和向心力,营造“喜迎二十大 奋斗我出彩”的良好氛围。近日,双柳煤矿第十三届职工文化艺术节开幕式在乐声阵阵、彩旗飘飘的篮球场隆重举行。地方政府领导、该矿在家领导班子成员及各代表队参加开幕式,观看了相关活动。此次活动包括各类文体活动、知识竞赛、抖音竞拍、王者荣耀竞赛、文艺晚会等,内容丰富、形式多样、群众趣味性强、参与度更高。据悉,该矿职工文化艺术节已成功举办了十三届,现已成为企业文化中不可或缺的重要内容,也是体现该矿精神面貌的一张“名片”。广大干部职工及家属积极参与,在活动中感受矿区文化的魅力,释放运动的激情,为党的二十大胜利召开献礼。(薛泽斌 岳海军)

8月15日,员工学校召开专题会议,学习传达汾西贯彻落实中央八项规定精神专题警示教育大会精神,对学校工作进行安排。一是将中央八项规定精神纳入中心组理论学习计划、“三会一课”、政工例会中,引导党员干部学深悟透、入脑入心。二是党员干部带头做表率,认真贯彻落实各项规章制度,给全体教职工树立榜样,发挥示范作用。三是强化监督检查力度,重点针对财务管理、公车管理、餐饮浪费、移风易俗等方面开展检查,坚决杜绝铺张浪费行为,大力推进节约型校园建设。四是持续开展清正廉洁宣传教育,引导教职员对标先进、见贤思齐,传承发扬优良传统,自觉抵制不良风气,切实加强作风建设,使落实中央八项规定精神内化于心、外化于行。(高霞)

“现在亮堂多了,每个卫生死角都清理得很干净。”“再也没有刺鼻的臭味了。”正城煤业办公区内,路过的职工纷纷点赞。面对国企改革,生活服务公司孝义公用事业管理中心主动加压,快速出击开拓市场,成立了正城服务组,承包了正城煤业卫生保洁工作。中心负责人亲自带队,为正城煤业三层办公楼挨个进行了为期一个月的“零死角大扫除”,大家不怕脏、不怕苦,每个角落都能看到她们劳动的身影。卫生间清理、物品摆放、桌柜擦拭、地面清扫等工作一气呵成。负责各区域的小组人员更是加班加点,用钢丝球刷洗地板陈年油垢,刮刀清理地面墙面胶质污垢,全面整洁玻璃,整理消防栓,公共卫生区域做到“无死角、无盲点”,全力打造干净、整洁、优美的工作环境,提高了职工办公环境的舒适性和整洁性。(张海娇 张慧)

近日,四通煤业通过合理利用现有场地,科学布点建设电动汽车集中充电桩,为矿区职工提供了方便快捷又安全可靠的充电方式,极大地解决了职工电动汽车充电难的问题,有效提升了职工幸福指数,为职工创造了良好的工作生活环境。(刘龙)

