

加速提档 奋勇争先 创新进发 率先作为

——高阳煤矿矿长 冀星忠

高阳煤矿牢固树立“不进则退、慢进则亡”的思想,以“先人一步、快人一拍、高人一筹、优人一等”的超前意识,将会议精神落到实处,从六个方面做好今后工作。

一是坚持党建统领、凝聚合力。充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用,牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,紧贴山西焦煤和集团公司工作大局、目标任务,深入开展“高阳未来在哪里,再续辉煌谱新篇”大讨论,统一思想、凝聚共识,找准坐标,认真谋划发展大计。全矿领导干部率先垂范、靠前指挥,一级带着一级干、一级做给一级看,攻坚克难、砥砺奋进;动员和引导广大员工在“加力推进、实干见效”进程中凝聚精气神,努力在“争做六个示范样板”过程中取得新突破、新进展,续写高阳辉煌新篇章。

二是抓实安全环保、夯基固本。继续保持上半年安全工作良好态势,巩固安全生产标准化成绩,创新安全管理模式,坚守安全生产的“红线底线”,牢记“两个根本”和“三个绝不能高估”,将杜邦安全管理体系融入到安全管理全过程,提升安全管理整体水平;深刻汲取近期各类事故教训,强化风险辨识和分级管控,狠抓现场管理,紧紧牵住机电运输和顶板管理的这个“牛鼻子”,做好“一通三防”和地面安全管理工作;积极打造精品工程,坚持清洁化生产,保持安全生产标准化动态达标;抓好矸石山治理、矿井水处理站扩容改造、危废处置等重点项目,加快推进绿色矿山建设。

三是抓好采掘衔接、精益生产。按照“一年精排、三年细排、五年规划”要求,稳步推进精益生产组织,超前谋划采掘衔接,重新优化生产系统,多措并举提高单产单进水平。抓好现场放顶煤管理,精采细采,把顶煤和底煤“放干割尽”,提高原煤回收率;掘开队组要把提高岩巷掘进单进水平作为突破口,

合理选择岩巷施工层位,实现进尺上台阶、上水平;洗煤厂要树立“精煤制胜”的理念,优化工艺流程,严格煤质管理,密切关注灰分、硫分、水分等数据指标的变化,把所有的指标参数“榨干吃尽”,确保煤炭资源“颗粒归仓”,实现利润最大化,努力完成全年目标任务。

四是强化精益管理、降本增效。分系统、分专业对作业成本法的实践运行情况开展定量分析总结,对标先进、规范流程,巩固提升;建立经营风险评估体系,制定风险防控指引,分类定级,实现风险管理工作制度化、流程化和标准化;规范资金运营行为,降低资金运营风险;抓好成本管控,强化资金预算各环节的管理,提高经营成效;统筹资金使用,降低经济运行成本,将有限的资金用在安全生产上和提高职工收入上。

五是突出科技赋能、提质增效。进一步扩大中深孔预裂爆破、注浆锚索、水力切顶卸压、单轨吊等新工艺、新技术、新装备的普及应用,加快推进智能化综采、综掘工作面、TDS智能干选项目、角盘风井等重点工程建设步伐,为矿井安全高效发展插上翅膀;加快选煤厂智能压滤系统研究应用,努力提高精煤产率,实现利润最大化。

六是全力惠民利民、增进福祉。大力弘扬“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,优化薪酬分配方案,向生产一线、苦脏累险岗位倾斜,不让奋斗者吃亏;落实好惠民实事举措,持续开展井下标准化、地面规范化建设工作,驰而不息改善矿区生产、生活环境,让职工家属的安全感、获得感、幸福感持续增强。

按下“快进键”跑出“加速度”

一把手访谈

聚焦问题导向 争当示范样板

洗煤厂厂长 王克泰

洗煤厂刀刀向内,查找不足,寻求办法,实现提档加速,重在落实落细,从四个方面工作,加倍努力,加速提档,在“加速建设世界一流炼焦煤企业”战略推动下,努力争当示范样板。

一是聚焦融合发展,在精益党建管理上提档加速。加强党的政治建设,认真落实第一议题制度,确保党中央、省委省政府及上级重大决策部署都能全面、正确、有效地贯彻执行到位。融入中心抓党建,抓好党建促发展,构建“新焦煤大监督体系”,全面建设“清廉国企”,切实把监督有机融入企业各治理体系,嵌入到企业生产经营管理全领域、全流程、各方面、各环节,向全方位监督要效益。

二是聚焦主体责任,在精益安全上提档加速。深入推进杜邦安全管理体系建设,压实安全生产主体责任,加强现场安全管理,狠抓双重预防体系建设。坚持重奖重罚,在全厂职工中建立AB角互保联保管理考核机制,让471对职工共担责任、风险、利益,互相监督,共同进步。变追查事故为追查隐患,每月组织各专业对事故隐患进行追查,有效将隐患消灭在萌芽状态。严格落实干部走动式管理,立足现场实际解决问题。持续加强现场“6S管理”,开展清洁生产示范岗活动,以点带面,规范职工日常行为,保持动态达标,让标准成为习惯,让习惯符合标准。

三是聚焦提质增效,在精益洗选管理上提档加速。坚持“精煤制胜”战略,坚持以客户为中心,以效益为根本,各环节高效协同联动,巩固市场、拓展市场,扩大1.3%硫分主焦煤产品的品牌影响力和市场占有率。坚持精配细配、精洗细洗,将原煤吃干榨尽,规范外委洗煤厂全过程管理,努力提高精煤产率;充分发挥配煤优势,加大配煤管控力度,制定科学的配煤方案,实现质量与效益的平衡,确保效益最大化。

四是聚焦人才培养,在精益人事管理上提档加速。大力弘扬工匠精神,加强检修专业化队伍的建设,进一步提高维检水平和标准化工作,打造选煤服务中心专业化检修名片。以奋斗者为本,探索建立人才培养小组,制定考核激励机制,坚持正向激励与逆向淘汰相结合,确保人才梯队建设取得实效。



进入八月份以来,水峪煤业运料队面对高温酷暑的挑战牢固树立“安全为天 生命至上”的思想,做好个人防护的同时,协调时间节点,保证各项工作任务安排有序、部署周到,确保高温天气职工人身安全和生产接续。图为该公司运料队正在工业广场装运井下所需的生产设备。 曹丽丽 摄影报道

守底线 稳大局 谋发展

——曙光煤矿全力以赴完成增产保供目标任务

黄雪敏

2022年以来,曙光煤矿坚守底线稳大局、坚定信心谋发展,实现高质量发展与高水平安全良性互动,奋力打赢安全生产攻坚战,为高质量完成全年增产保供各项工作筑牢基础。

筑牢防线保安全

曙光煤矿履行各部门安全主体责任,层层签订安全生产责任书的同时,紧紧围绕“遵守安全生产法,当好第一责任人”主题,深入开展第21个全国“安全生产月”活动,扎实推进“安全专项整治”,以“预防为主、强化监管、落实责任”为重点,积极做好大排查大整治活动,制定自查自纠方案、隐患排查以及考核制度,持续强化集中风险隐患排查和各部门日常隐患排查,从源头上消除事故隐患;开展全员安全教育培训、事故案例的警示教育、各专业应急演练等活动,执行煤矿负责人带班下井制度,健全人防、物防和技防的安全体系,以过硬的安全措施确保安全生产各项部署要求落到实处,咬定全年生产经营目标,筑牢增产保供平稳高效发展基础。

统筹发展出效益

根据增产保供目标任务,他们科学编制增产方案并进行责任细化分解,确保增产保供与矿各项重点任务高效对接推进,统筹处理好安全环保与增产保供目标任务之间的关系,压紧压实安全管理,扛牢安全生产责任,强化安全重点管理。他们在生态环保工作上持续加力,做好矸石山治理、热风炉改造、空气能热泵机组等环保工程,完善“大环保”工作格局,加快构建绿色产业体系,建立健全供应保障、资源接续、政策落实、监督问责等工作机制,扎实推进增

产保供工作要求落到实处,对难点、堵点问题协调化解,实现煤炭优质产能有序投放。

成本管控增效益

该矿力推精益化管理,实行按使用确定计划、按参数确定使用量、按需求确定经费的材料计划管理模式,根据生产计划、检修状态、日常消耗等需求计划进行分类报备落实,明确材料的使用情况及流向。他们从源头把控材料管理关口,建立物资计划实施登记台账,做好计划实施和成本运行分析,发挥成本预控作用,算好物资成本管控账。

稳中求进重落实

根据山西焦煤2022年下半年工作会关于“三年并做两年走 九年目标七年完”战略规划,他们持续加强风险辨识和隐患排查治理,落实安全生产责任和管理制度,持续推进现场安全管理,做好全面隐患排查。由各基层队组队长、书记组织职工,每周对现场进行一次自查、自检工作。通过排查辨识危险源、安全隐患,提出治本措施和整改办法。他们对查出隐患问题及时处理的,实行“目视化管理”,专人制作隐患台账,并严格按照实际情况如实填写,隐患整改任务班班交接,以直观准确的方式,增强职工对现场隐患的了解,全方位推动重点隐患及时整改销号,做到工作目标化、目标责任化、责任具体化。

新的形势下,加速工作提档,推动工作齐头并进,以实干见效之“进”,支撑安全发展之“稳”,确保增产保供目标任务高效稳定开展的同时,推动矿井加速提档,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

柳湾煤矿精抓细管见成效

汾西矿业讯 柳湾煤矿紧紧围绕山西焦煤、汾西矿业2022年下半年工作会要求,从细节着手控成本,从流程管控提效益,加强精益化管理,完成各项工作。他们抓实管理体系建设,牢固树立“规矩、标准、创新”三种意识,严格规程措施、实施细则、管理流程在现场的兑现;助推精益化管理工作,加强党建统领,将保安全、降成本、强管理、增效益作为基层党组织工

作出发点和落脚点,推动党建与中心工作深度融合,压实“两个责任”贯通联动一体落实;打造企业发展与员工富裕命运共同体,同时,抓住主要矛盾和主要方面,反思工作中存在问题,把心思用在具体工作上、精力放在具体干事上,不回避矛盾、不遮掩问题,切实解决实际问题。生产、辅助队组利用班前会、周一业务学习、周五例会分岗位、分工种进行

集中培训,将精益化贯穿工作全流程,将岗位流程标准化作为“每日一题”学习的重要内容之一,严抓岗位细节,将精益化细节管控落实到一架棚子、一根锚索、一个螺栓上,以点带面,助推矿井管控出成效。(李佳宇)

贯彻落实下半年工作会 专栏