

开栏语:为迅速贯彻落实山西焦煤2022年下半年工作会和汾西矿业2022年下半年工作会精神,进一步认清新形势,加速汾西示范样板建设,动员全体干部职工铆足干劲,乘势而上,奋力开创汾西矿业高质量发展新局面,各单位围绕下半年工作部署,根据山西焦煤“三年并作两年走,九年目标七年完”的最新战略安排,找准自身定位,勇挑历史重担,激发斗志,理清思路,在“加速建设世界一流炼焦煤企业,争当示范样板”中如何奋勇争先,担当作为,本报开辟《按下“快进键”跑出“加速度”——一把手访谈》专栏。

扑下身子 甩开膀子 干出样子 加速建设世界一流炼焦煤企业

——柳湾煤矿矿长 徐向明

下半年工作中,柳湾煤矿将准确把握和贯彻落实两个工作会精神,加速转变思维理念,聚焦“六个下功夫”,以新姿态适应新格局,以新思路推动新发展,跑出加速度,干出新业绩。

一是在党建统领上下功夫。提高政治站位,坚决贯彻山西焦煤、汾西矿业各项决策部署,旗帜鲜明讲政治,强化理论武装。坚持一体推进“三不”格局,构建“新焦煤大监督体系”,落实好“三抓三管”,向全方位监督要效益,提升企业内控水平。

二是在安全环保上下功夫。牢牢守住安全底线和环保红线。加快杜邦安全管理体系建设,将杜邦理念有机融入安全管理的各个环节,继续推进安全生产专项整治和“大检查、大整治、大提升”行动,提升各大系统管理水平,形成长效机制,实现隐患可防可控,系统稳定可靠。

三是在精益化生产组织上下功夫。坚持精益化生产组织,坚持正规循环,不断优化采掘布局和劳动组织,提高采掘生产工效。坚决贯彻“精煤制胜”战略,从原煤入手,精采细采,最大限度提高回采率;精煤生产方面,通过不断技术改造,优化工艺,力争吃干榨净,提高精煤回收率。

四是在精益化经营管控上下功夫。继续推进作业成本定额体系建设,

按照精益化成本管控要求,对标对表,找差距、补短板,科学编制定额,杜绝浪费,提高成本管控水平。精益化资金管控,坚持“量入为出,量力而行”,精打细算,严控各项费用支出,花小钱办大事。完成好“两金”压控任务。

五是在改革变革上下功夫。践行“以奋斗者为本”核心价值观,执行优化薪酬分配机制,科学制定绩效考核方案,激发干部职工干事创业热情。

六是在人本发展上下功夫。继续提升干部职工素质。坚持缺什么补什么,用什么学什么,不断创新学习机制、内容和方法,打造一支忠诚企业、业务精湛、担当作为的干部职工队伍。增进职工福祉,保障职工权益,全面落实惠民实事,给职工带去满满的获得感、稳稳的幸福感和牢牢的安全感。

新征程任重道远,新使命催人奋进。柳湾煤矿将继续攻坚克难,砥砺前行,以更高标准、更实作风、更严要求,凝心聚力,笃行实干,以昂扬奋进姿态,开创发展新局,为加速建设世界一流炼焦煤企业做出柳湾贡献,向两级集团公司交出一份满意答卷。

按下“快进键” 跑出“加速度”
一把手访谈

汾西矿业讯 水峪煤业全面贯彻山西焦煤2022年下半年工作会和汾西矿业2022年下半年工作会精神,狠抓现场管理、隐患治理,上好安全管理的意识、监督、责任三把“锁”,确保下半年矿井安全生产。

上好职工“意识锁”。“安全第一预防为主,方针指南不能偏。安全多下及时雨,教育少放马后炮……”这是智能化综放队书记刘东民采用寓教于乐的方式宣讲安全的场景。今年以来,该公司以精益化管理工作为契机,充分利用调度会、班前班后会、周五例会、一课三会等学习平台,及时传达国家安全形势、焦煤集团2022年下半年工作会精神、“两级”集团公司安全一号文件精神和本公司安全重点工作,让职工知形势、明任务,在牢固树立“安全为天 生命至上”基础上,全身心投入到安全生产工作中;深入开展导师带徒、技能比武和大师工作室、实操基地平台,党政工团齐抓共管,真正实现全员由“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本性转变,促进全员能力不断提升。

上好现场“监督锁”。该公司紧紧抓住现场监督管理这个关键环节,严格执行《水峪煤业挂牌督查责任制实施办法》,分专业对井上下各系统、各工作面、作业点进行挂牌管理,责任到人,安全管理部对挂牌责任人隐患排查质量进行考核;严格执行领导干部巡回检查制度,着重做好井上下要害场所、特殊地段、边远地区、开口贯通、未采回收、零星作业等薄弱环节的值班、跟班、带班下井和巡查检查,对安全生产、存在隐患、整改事项等认真记录,并制定整改措施监督执行,力求“问题在一线解决,隐患在现场排查”。

上紧隐患“责任锁”。该公司强化隐患排查治理,加强业务部室专业督办和专业监管,强化隐患过程控制与源头治理,加强队组自查自纠,对所查出的隐患问题及时整改;强化隐患“跟踪式”督导,对重复隐患和反复出现的问题必须重点跟踪、专题研究、着力解决。加大隐患追查力度,对追查事故为追查隐患,对重大隐患、直接或间接危及安全的隐患及有制度不执行、执行制度打折扣、措施不落实、领导违章指挥等严

肃追查,落实责任人并严肃问责。(赵朋东)

又讯 柳湾煤矿认真贯彻落实山西焦煤2022年下半年工作会和汾西矿业2022年下半年工作会精神,通过严抓快切、一键倒机、人为干预三把锁,矿井主扇风机已实现三分钟内精准切换,为矿井通风安全奠定基础。

柳湾煤矿因受地质灾害影响,通风管理工作一直以来是制约矿井安全生产的痛点。矿机电区负责人说到:“主扇风机精准快速切换是确保矿井足量供风的重要基础。目前我们已可以通过智能化设备的应用达到无人值守并精准切换,下一步的重点是实现主扇风机的快速精准切换。”

有了工作目标,就有了行动指南。柳湾煤矿上机电队结合多年大型设备管理经验,在强化日常基础管理的同时,决定从确保极端环境下安全供电入手,实施三把锁管理,确保满足各类条件下矿井供风正常。上机电队完成了软件系统的升级改造,当设备参数异常时,可以实现快切、一键倒机、人为干预三把锁,目前可以保障风机正常运转切换电源、一分钟内一键倒机、专业人员2—3分钟内快速切换的目的,足以确保在任何极端条件下风机正常运转。

上机电队还针对风机值守人员进行精准专业培训,由队干、技术员等人员根据现场实际情况与行业标准进行实地授课,并利用淘汰设备现场设置故障对参训人员进行测评,优化各岗位、各环节管理,保证风机切换精准快速。(曹文莉 王一博)

不同的“三把锁” 同样的安全网

贯彻落实下半年工作会
专栏

精益化管理为高质量发展提供“动力源”

——宜兴煤业精益化管理工作纪实

陈重凯 史文欢

在集团公司的坚强领导下,在2022年“123456”工作思路的引领中,宜兴煤业乘势而上,有力作为,以精益化管理为契机,抢抓机遇定战略,踏实谋事拼实干,锐意进取勇创新,凝聚全体干群强大合力,众志成城,不断推动矿井高质量发展。

战略先导 绘制发展新蓝图

今年以来,宜兴煤业新一届领导班子青春正茂以昂扬姿态走马上任,在充分了解与结合矿井生产经营的实际情况之后,按照集团公司精益化管理要求,大刀阔斧,全力谋划,聚焦党建、生产、安全、成本方面,制定了“围绕一个战略规划,推进三个正规循环,实现六个提升”的“136”重点工作思路,并在此基础上,该公司精益化管理部进一步细化了46大项具体到87小项的目标任务,在全公司范围内以“一事一表”分解落实,逐级传递,绘制“施工图”、亮出“责任图”、细化“进度图”,在各部门和队组实行“挂图作战”,把责任落实到岗、到位、到人,确保各项工作正规循环,稳步推进。

实干进取 付诸行动见实效

他们完善管理制度,强化精益管理和监督。制定下发了《宜兴煤业2022年目标责任考核办法(试行)》《宜兴煤业全面风险防控管理工作方案》《宜兴煤业合同管理办法》《宜兴煤业精益创新项目管理办法》《宜兴煤业物资回收复用考核管理办法的通知》等重点对风险管控、经营成果、重点工作、系统管理、约束指标、加分事项等进行管理,进一步强化目标责任,并以契约化管理指标,在各部门形成自

主管理机制,做到刚性考核兑换,促进精益化管理水平持续提升。

他们每月定期召开精益成本管控会,会上各部门分别复盘汇报成本管控考核情况、经营经济指标运行、煤质销售等工作,同时对下一步工作安排部署。各部门压实责任,积极行动、多点发力,采取切实可行的措施多样性开展精益化各项工作,让“消除浪费、创造价值、持续改进、精益求精”的精益化理念深入人心;让思想“再充电”,行动“抓实干”,工作“更加油”,精益管理提升实现效益增长。

创新培育 攻坚一体强引擎

为进一步提升管理水平,降低生产成本、提升企业生产和经营全过程的效率、效能和效益,他们从广大干群职工中听取建言献策,以矿为家,以人为本坚持开展精益创新项目,成立井口物流组,实现出入井物流流程及现场优化改善,实现每月节省成本约9万余元;将修旧利废融入精益化管理,运输区指派专人对无法使用的托、压绳轮配件进行维修、维护、改造,共计节约55014元。

他们开展职工素质培训,相继进行安全规程培训476人次,防治水知识培训174人次,对井下十个工种进行专业培训共296人次,现场实操专项培训考核共计270人次。通过开展各类培训,以“学习对标”提升精益人才储备,点亮“前行灯”,勇挑“攻坚担”,做好“共同体”,营造精益化管理浓厚氛围。



日前,营运分公司对专用线路防汛工作展开拉网式大排查,对线路运行区段因积水导致锈蚀、塌陷,以及线路两旁机电设施、设备运行和“三防”物资储备情况等问题逐项登记、制定措施、立即整改,严防各类灾害发生,确保煤炭调发运工作的安全有序运行。
耿婕 李雪摄影报道

宜兴煤业

排查事故隐患 夯实安全基础

汾西矿业讯 近期,宜兴煤业生产服务大队组织职工反思事故教训,深入排查各类问题和隐患,为安全生产保驾护航

进入雨季以来,宜兴煤业生产服务大队以地质灾害防治、水害隐患排查为重点工作内容,全面排查问题隐患。

他们重新核实灾害应急救援物资的使用及储备情况,召开专题会议研究讨论采掘工作面钻孔布

置,对回采面的水害隐患排查措施进行审校。

他们将班前会、周五例会作为增强职工安全意识、提升业务素质、抓好生产教育的平台,将事故教训作为学习的主要内容,让职工深刻吸取事故教训,增强安全生产的自觉性和主动性,同时开展队组不放心人员的排查教育引导,加强特殊人员的安全警示教育提醒,确保队组安全生产。(任治明)

