

山西矿业

FENXI KUANGYE

中共汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2022年8月3日 星期三 第4072期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

集团公司传达贯彻山西焦煤 2022年下半年工作会精神

汾西矿业讯 8月1日早调会上,集团公司传达贯彻山西焦煤2022年下半年工作会精神并提出具体要求,集团公司领导王裕照、王清亮、王永文、崔志强、宗亮亮、丁志强、石春生、冯志平、卢波出席会议。

会议指出,山西焦煤2022年下半年工作会是山西焦煤上下聚焦全方位推动高质量发展目标要求和省委“32字”要求,踔厉奋发勇开新局,喜迎党的二十大胜利召开背景下举行的一次重要会议;

也是在2020年新焦煤“7·29”工作会召开两周年之际,聚焦过去两年多时间改革发展实践,召开的一次重要会议。山西焦煤党委书记、董事长赵建泽分析研判新的国际变局和新发展格局下的战略战术安排,优化调整“三个三年三步走”战略规划,安排部署加快建设“世界一流炼焦煤企业”的各项重点工作,指明了前进方向,提供了方法路径。

会议就学习贯彻会议精神提出三点要求,一是要提高政治站位,把贯彻落实会议精神作为当前一切工作的重中之重,深入学习领会山西焦煤2022年下半年会议精神,全面宣传发动,全面学、深入学,把握讲话精神实质,领会核心要义,形成思想上的高度统一,做到“战略目标不变,战术策略多变,工作加速提档”,切实增强“三年并做两年走”的责任感、紧迫感,在新的形势下,努力加速工作提档,跑出加速度,应对新变化,加速推进建设新焦煤。二是要全面压实责任,坚持问题导向,抓紧任务分解,细化责任措施,自觉把思想和行动统一到集团公司最新部署要求上来,全面梳理各方面工作存在的问题和不足,强弱项、补短板,按照工作会议的各项要求和任务安排,制定工作措施、时间表、路线图,实施清单化管理,落实到责任人,压实领导干部责任。同时,时刻保持自我批判精神,持续在提升工作能力和发展质量上下功夫,把危机意识牢牢根植于每一名员工的脑海中,根植于企业发展的方方面面,不断发现问题,勇于解决问题。三是要坚持党建统领一切,以党建水平提升带动各项工作水平提升,不断夯实干部作风,充分发挥干部表率作用,坚决做到“三个坚持”“三个带头”“三个亲自”,全力推动安全环保、经营管理、产业升级、改革变革、人本发展各项工作水平全面加速提档,打造示范样板,在加快建设“世界一流炼焦煤企业”中展现汾西担当,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(丁盛 董宝军)

山西焦煤隆重召开2022年下半年工作会



汾西矿业讯 总结经验、查找不足,用发展的眼光审视工作凝聚共识;准确识变、主动应变,重新研判建设新焦煤的战略目标和战术策略;抢占先机、担当使命,全力加速建设世界一流炼焦煤企业。7月29日,山西焦煤隆重召开2022年下半年工作会。会议的主要任务是,回顾总结上半年工作以及新焦煤组建两年多来的改革发展成效和不足,分析研判新的国际变局和新发展格局下的战略战术安排,优化调整“三个三年三步走”战略规划,安排部署加快建设世界一流炼焦煤企业各项重点工作。山西焦煤党委书记、董事长赵建泽出席并讲话,党委副书记、副董事长、总经理王宇魁作工作报告,党委专职副书记、副董事长凌人枫主持会议。

本次会议是在山西焦煤上下聚焦全方位推动高质量发展目标要求和省委“32字”要求,踔厉奋发勇开新局,喜迎党的二十大胜利召开背景下举行的一次重要会议;也是在2020年新焦煤“7·29”工作会召开两周年之际,聚焦过去两年多时间改革发展实践,召开的一次重要会议。既是一次鼓劲会,也是一次分析研判会,更是一次在自我批判中优化调整,加速新焦煤建设的推进会、部署会。

赵建泽指出,上半年,山西焦煤全面落实党中央国务院及省委省政府关于防疫、稳经济、保安全的一系列决策部署,强化生产组织、释放先进产能,苦练内功、挖潜降本、提质增效,生产经营各项指标保持高速增长,企业发展取得新成效,具体表现在党的领导坚强有力、产业素质快速提升、经营管理系统优化、改革变革扎实推进、民生福祉持续增进。同时他站在发展的角度,对新焦煤组建两年多来的各项工作进行了重新审视,肯定成绩,指出不足,强调要时刻保持自我批判精神,持续在提升工作能力和发展质量上下功夫,把危机意识牢牢根植于每一名员工的脑海中,根植于企业发展的方方面面,不断发现问题,勇于解决问题,赢得发展的主动权。

赵建泽指出,山西焦煤必须准确识变、科学应变、主动求变,保持清醒头脑,增强战略定力,加速推动新焦煤全方位高质量发展,加速建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业,做到“战略目标不变,战术策略多变,工作加速提档”。具体讲,就是要在坚定战略目标和战略自信的同时,调整优化建设世界一流炼焦煤企业的战术安排,对“三个三年三步走”进行优化提速,将后两个“三步走”分

别压缩为2年,三年并作两年走,确保9年目标7年完成。2020年—2022年围绕“强基固本”要求,全面学、深入学、对标学;通过“学”,打牢高质量发展基础,实实在在迈过全国同行业平均水平这个“生存线”。2023年—2024年围绕“高质量发展”要求,全面赶上、迎头赶上,成为行业发展的“并跑者”;通过“赶”,推动新模式、新技术、新管理创新集成,全面跨过全国先进水平这个“发展线”。2025年—2026年围绕“行业领军”要求,快速超越、强力超越,跨入世界一流企业行列,成为行业发展的“领跑者”;通过“超”,独树一帜、自成标杆,成为国际炼焦煤市场的领军级企业。

赵建泽紧扣“加快建设世界一流炼焦煤企业”这一主题,对下半年和今后一段时期的工作作出安排部署,明确提出了新焦煤要“争做六个示范样板”的要求。一是在党建统领上争做示范样板。持续引深党的政治建设,强化理论武装,提高政治能力,确保党中央大政方针和省委省政府决策部署贯彻到位,确保集团公司党委各项工作安排执行到位。全面夯实基层基础工作,强化基层党组织建设,完善基础工作,加快基本能力提升。有效强化党风廉政建设和群团工作,持续加强“清廉国企”建设,加力推动“新焦煤大监督体系”落地见效,认真做好巡视巡察整改“后半篇”文章,全面突出群团功能发挥。二是在安全环保上争做示范样板。压紧压实安全管理,扛牢安全生产责任,扎实推进本质安全建设,强化安全重点管理。加力生态环保工作,盯住隐患问题集中发力,加紧完善“大环保”工作格局,加快构建绿色产业体系。完善“大安全”管理体系,做好信访维稳、舆情管理、经营风险防控等工作,为党的二十大胜利召开营造安全稳定良好环境。三是在经营管理上争做示范样板。深挖经营潜力,努力做好“三个管控”“一个攻坚”,即强化生产成本管控、财务成本管控、运营成本管控,全力实施扭亏减亏攻坚。力推精益化管理,推广精益项目管理,加快精益管理理论应用,推进精益生产走深走实,加快构建与世界一流企业

相匹配的管理模式。实现管理升级改造,加快制度规范化、管理流程化、组织平台化、平台数字化建设,全面提升管理效能。四是在产业升级上争做示范样板。坚持“主强辅优”,坚持主业内涵集约发展,加快辅业优化升级,进一步提升产业核心竞争力和保障国民经济稳定发展的能力。加快数字化智能化发展,加快推动数字基础设施建设,生产运营数字化、数字化运营平台落地,走出一条数字化转型发展之路。加大科技投入与创新力度,健全研发投入刚性增长机制,创新科技研发体系,加强科技项目研发。五是在改革变革上争做示范样板。持续引深“三项制度”改革,加快完善干部“能上能下”、员工“能进能出”、薪酬“能高能低”的市场化运营体系。全面拓展市场化改革,深化绩效考核改革,加大经理层任期制和契约化改革,加快职业经理人制度改革。持续变革深入变革,进一步加快商业模式、盈利模式、培训模式变革步伐。(下转第二版)

集团公司领导到基层单位检查指导工作

汾西矿业讯 近日,集团公司党委常委、董事、工会主席王裕照,副总经理宗亮亮分别到工会财务人员技能大赛现场、高阳煤矿检查指导工作。

在工会财务人员技能大赛现场,王裕照了解了此次比武的组织、考场安排等情况,巡视了赛场秩序和选手答题情况。他要求,监考人员要紧盯比武各项流程,切实做好后勤保障工作和疫情防控工作。要严格执行业务规章制度,做到公开、公平、公正,真正为

力企业高质量发展。二是抓好特殊时期安全生产、信访稳定工作。下半年,党的二十大即将召开,各级领导干部要以“时时放心不下”的责任担当,深刻吸取近期各类事故教训,从严从细抓好安全生产、信访稳定工作,营造良好的发展环境。三是抓好干部作风转变。要以构建“新焦煤大监督体系”为抓手,规矩规范、廉洁自律,以求真务实、真抓实干的作风投身当前安全生产工作。四是要关心关爱职工。进一步引深“我为群众办实事”活动,紧紧围绕山西焦煤下半年工作会上送出的“民生大礼包”,扎实推进4件民生实事和一项新焦煤功勋荣誉评选活动,千方百计为职工群众办实事、办好事、解难事,切实增强他们的安全感、获得感、幸福感。(郎怡泉 丁盛 马鹏飞 任守红)

集团公司选拔出优秀的工会财务人员。

在高阳煤矿,宗亮亮先后深入该矿生产调度指挥中心、王斌俊大师工作室、姬展鸿网络信息化创新工作室等地,就当前安全生产、党建统领、素质提升、信访稳定等方面工作进行详细深入了解。针对下一步工作,宗亮亮要求,一是抓好下半年工作会议精神的学习贯彻落实。要利用各种会议、载体,充分领会核心要义,准确把握精神实质,雷厉风行贯彻落实到位。要分系统、分群体扎实开展好“高阳未来在哪里,再续辉煌谱新篇”大讨论活动,立足当前、谋划长远、集思广益、群策群力,助