

心系职工办实事 暖心服务获称赞

——宜兴煤业深入开展“践诺办实事”活动

郭芳廉政

“我们单身公寓有了共享厨房，终于可以想吃啥就自己做，省钱又方便！”

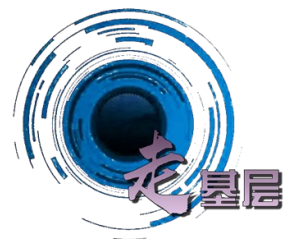
“真的特别好，设施齐全，安全也有保障，带上食材，随时可以开灶烹饪。”

在使用过共享厨房后，宜兴煤业的职工纷纷竖起了大拇指，为矿党政心系职工办实事的暖心举动点赞。

近年来，宜兴煤业工会在集团公司工会及公司党政的大力支持下，充分发挥桥梁纽带作用，发挥着密切联系职工群众的优势，深入开展“践诺办实事”活动，走近基层员工，了解员工关切，不断为企业解忧、为职工解难。

共享厨房的建设便是该公司工会与后勤服务部门共同发力的一项暖心举措。单身公寓有了共享厨房，共享洗衣机也随即到位，职工只需将衣物放入滚筒，扫描二维码付款后便可以洗净衣物，愉快地享受班后休闲时光。

说起休闲时光如何安排，由于该公司地处偏僻，离市区有四十多公里的路程，



职工下班以后只能窝在宿舍，却没有像样的娱乐及健身场所可供选择。面对

现状，工会便有了新的主意。他们前期通过民意问卷调查，深入了解职工诉求，积极筹建起职工文体活动室，该活动室配备有台球桌、跑步机、动感单车、哑铃架等运动器材，并置有物品存放柜、休息桌椅等物件，敞亮舒适的健身环境，让职工闲暇之余有了新的排遣。

程小龙是宜兴煤业下机电队的一名职工，自从文体活动室投用以后，每当工作之余，他总是和工友结伴而行，兴致勃勃地去健身，他告诉记者，“以前我们下班就是在宿舍里玩玩手机、打打扑克，然后就是喝酒，自从新领导班子来了以后，给我们建设了文体活动室，每天我们就过来打打台球、跑跑步，最起码现在健了身吧，整个人的精气神也好多了，每天工作上也充满了活力。”

同时，宜兴煤业工会对矿区内部年久老化，破损严重的篮球场地面进行了重新铺设，并对老旧健身器械进行更换，使职工增加了新的户外运动场所，更使矿区焕然一新。看着干净整洁的工作生活环境，职工的获得感、幸福感也随之油然而生。

民生实事惠职工，爱心服务在身边。宜兴煤业工会以解决职工的“急难愁盼”问题为落脚点，真正将党史学习教育成果转化成为“我为群众办实事”的生动实践，民生实事要做好，服务职工也要更细心、更贴心、更暖心。

考虑到职工下井环境的阴暗潮湿，宜兴煤业工会专门购置保温桶，安排专人为职工提供了暖心暖胃的热豆浆，并顾虑到不同人群需求将豆浆分加糖与无糖两种，保证职工在入井前后都能喝到一杯热气腾腾的豆浆。记者还看到，在每个豆浆纸杯上还刻有“会干、巧干、用心干”“向最美奋斗者致敬”这类温馨的安全提示语，既驱寒暖胃暖心又提醒了职工在作业中牢记安全。

“为了提高我们井下职工的幸福指数，让我们的职工吃到可口的班中餐，以充沛的精力搞好安全生产，以职工关心的班中餐为重点，我们宜兴煤业率先作为试点，为下井职工发放班中餐，进一步提高标准质量，确保下井员工‘饭点有热菜、平日有热水’，最大限度地保障广大一线员工舌尖上的安全，让职工吃得放心、安心、暖心，切实感受到企业大家庭的温暖。”公司女工部部长师芳告诉记者。

原来，宜兴煤业是集团公司试点配送班中餐的单位。自实施以来，在严格执行班中餐发放制度的同时，宜兴煤业还不断推进班中餐改革，加大班中餐管理，保证食品质量，并采取不定期职工座谈、走访、发放调查问卷等形式及时了解职工对班中餐的意见及建议等，发现问题及时整改落实，直至职工满意。

一件件民生实事、一次次暖心服务，公司工会以党建为引领，以服务职工为目的，脚踏实地、真抓实干，最终以优异的表现及丰硕的成果获得了广大职工的称赞与好评。

点赞与好评只属于当下，要想秉持初心，继续服务好职工，服务好企业，公司工会主席郑刚表示：“我们将进一步树立政治统领理念、全面服务理念、重点维权理念和职工发展理念，用众筹思维持续推进规范化建设，用辩证思维探索运行规律，用创新思维推动改革创新，努力把公司党政的关怀温暖送到广大职工心坎上，让服务职工工作做得更深、更细、更扎实，不断提升职工幸福指数和满意度，推动工会工作开创新局面、再上新台阶，为企业发展贡献力量。”

7月26日，晋中市消防救援支队介西大队官兵专程到山西焦煤“梁秀娥兵妈妈工作室”参观学习，观看了“梁秀娥兵妈妈”事迹宣传片，并与梁妈妈就促进企地拥军优属工作和谐共建，拓宽国防安全教育宣传途径进行交流，表示今后将一起在消防宣传进社区、进企业等方面，做更多有益于社会、企业和老百姓的事，让双方合作能够创造更大的价值，提供更多的正能量。

丁盛 郎怡泉 摄影报道



“三强化三到位”推动构建“新焦煤大监督体系”落实落地

新能源公司党总支书记、董事长张建新：新能源公司始终坚持恪尽职守、坚守职责的原则，突出“政治监督、重点监督、专项监督”，推进“新焦煤大监督体系”工作。

强化宣传舆论引导，确保氛围营造到位。找准宣传“点”，保证“新焦煤大监督体系”配套实施方案学习手册人手一份，实现党员干部随身带、随时学、随地学。延伸宣传

“线”，创新建立“清廉监督员机制”，建立信息交流平台，及时传达廉政警示文件，及时宣贯公司构建“新焦煤大监督体系”和党风廉政建设工作的新动态、新举措和新成效。以微信公众平台为媒介，宣传“新焦煤大监督体系”的重大意义、责任目标、经验做法，营造人人知晓、人人支持、人人参与的浓厚氛围。

强化深度学习，确保学习效果到位。各支部通过“三会一课”、专题民主生活会、专项培训、研讨等多种形式深入学习领会构建“新焦煤大监督体系”的精神实质和深刻内涵。各生产部门通过举办“新焦煤大监督体系”基层学、现场学、班组学活动，以班前会和班后会

等形式，将1个“实施意见”、2个“管理办法”、6个“实施方案”和3个“工作指引”等文件精神及时传达至该公司全体党员干部，确保文件学习全覆盖、精神传达无死角，引导大家把思想和行动统一到构建“新焦煤大监督体系”的各项决策部署上来。

强化对标对表，确保部署到位。通过召开构建“新焦煤大监督体系”专题部署会，专题研讨、重点安排和全面梳理各项任务要求，谋定计划、拉出清单、列出任务、细化举措。压紧、压实工作责任，明确时间节点，动态跟踪问效，确保干有方向、行有实效。把党的领导贯穿于各方面和全过程，硬考核、严问责，强化压力传导，层层压实责任，公司上下一心，步调一致，齐心协力确保构建“新焦煤大监督体系”工作落实落地。



知责于心 担责于身 履责于行 为“新焦煤大监督体系”提供坚强保障

新能源公司纪检组长、工会主席李建宏：“新焦煤大监督体系”是我们基层单位今年抓好全面从严治党暨党风廉政建设工作的“总纲领”。作为基层单位一名纪检组长，深感责任重大、使命光荣，在“新焦煤大监督体系”构建工作进程中，我们将着力做好以下四点：

提高政治站位。准确把握焦煤党委、纪委关于构建“新焦煤大监督体系”的工作要求，充分认识构建“新焦煤大监督体系”的重要意义，认清当前工作现状，以更强的思想重视程度、更大的宣传宣讲力度和更快的实施进度，推动“新焦煤大监

督体系”各项目标任务落实落地。开展专题学习。将“新焦煤大监督体系”纳入公司党总支中心组学习计划，要求公司领导班子成员和关键部门负责人结合实际工作，撰写心得体会和研讨材料。公司各党支部通过“三会一课”、主题党日等形式集中学习，让“新焦煤大监督体系”耳熟能详、人尽皆知，打通最后一公里。

大力进行宣贯。在公司微信公众平台开辟《“四谈四访”——清廉国企我担当》宣传专栏，要求公司党总支书记、纪检组长、各支部书记、机关部门负责人和重点领域负责人谈

认识、谈体会、谈做法、谈落实，做到压力传导到位、责任落实到位。开展“新焦煤大监督体系”主题牌板展，并采取“线上+线下”的方式大力宣贯，营造浓厚氛围。

坚决贯彻落实。根据“三抓三管”要求，落实好公司纪检组的“主抓主管”职责，协助公司党总支出谋划策、牵头推动、协调督促、带头落实，负责组织推动公司“1个方案”和“5个清单”的制定和上报等具体工作，定期组织召开专题会议，协调处理相关问题，为“新焦煤大监督体系”在新焦煤落地生根提供坚强保障。

谈谈社区十年微变化

曾经我在集团公司柳湾煤矿的小区任职四年主任，我知道风起于青萍之末，浪成于微澜之间。在看似平淡的一天一天中，职工家属身边最普通的社区，十年间许多微变化告诉人们：党的十八大以来，职工家属的生活逐渐发生着翻天覆地的变化，为此笔者走访了社区的十多位居民，感受到了十年社区的微变化。

居民医保深入人心。灵平女士在我们社区居住，她是我们企业的一名员工。曾经她的医保卡上的金额通常是零，因为攒不了多少钱就被没有工作的妈妈和婆婆用掉了。现在不一样了，没有工作的家属都入了城镇居民医保，无论是住院还是有了慢性病，和以前都大相径庭，因为现在人人都有医保。再去瞧瞧曾经门庭冷落的牙科，孩子们牙齿长得不齐点或者形状不好点就找牙医整形，老人们塞牙或者有其它牙患都要让牙医拔掉。今昔对比，以前的老人小孩只要疼得忍住，绝对不会去看牙医，现在去了牙科，遇上周日都得排队预约。

各种保险保驾护航。以前多少人追求得那个“铁饭碗”，就是老了以后有退休金。现在无论你是个体经营户还是自由职业人，只要你按规定加入了养老保险就可以有退休金。对于不同的低保人员、优抚对象及特困家庭有住房困难的，国家出台了廉租房及经济适用房申请及限价政策。目前随着各项保障制度的不断完善，老人们可以获得相应的补贴，社区的老人们越活越有信心，真正实现了老有所医、老有所养、老有所居。

双减出台教育回归。十年前，学校围绕升学考试科目，大量增加学生的上课、作业、考试和校外学科培训时间，导致学生单一的考试升学负担日益沉重，学习生活日趋单调，破坏了学生德智体美劳全面发展的教育生态。如今教育部出台了“双减”政策，有效地扼制了“超标学习”，减轻了学生学业负担，减少了家庭教育支出，最主要的是家长的精神力有效减少，可以使孩子身心健康、人格更健全，学习、生活的质量均有所提高，可谓是：“双减”政策是实现高质量发展，教育回归本真的必然。（白树萍）

小言论