

同向发力 同题共答 同频共振

推进「新焦煤大监督体系」构建工作落实落地

发电厂党委书记、副厂长阮忠杰:构建“新焦煤大监督体系”建设工作开展以来,发电厂党委高度重视、迅速行动,厘清体系架构,结合电厂实际,研判政策实效,以认识足够清醒、思想足够自信、行为足够坚定、措施足够有力的举措,开启全力推进“新焦煤大监督体系”建设在发电厂落实落地的各项工作。

意识先行,同向发力,形成构建“新焦煤大监督体系”的同一个声音。发电厂通过党委中心组集体学、专题研讨会深入学、“三会一课”全面学、工余时间自己学等形式,把自己摆进去,把工作摆进去,把职责摆进去,真正把《实施意见》学懂吃透,提高思想认识。在学习交流成果转化中,从心得体会、研讨结论、论文撰写等载体中汲取大量我厂构建“新焦煤大监督体系”的数据支撑。目前全厂上下心往一处想,劲往一处使,学习贯彻自上而下一盘棋的思想已经形成,构建“新焦煤

大监督体系”的思想也转化为具体行动。

全员参与,同题共答,形成构建“新焦煤大监督体系”实施方案。根据工作实际,已初步形成并正在完善发电厂党委构建“新焦煤大监督体系”实施方案及配套办法,使方案真正能够落实落地。一方面我们以问卷调查、民意测验的方式,真正听取广大党员干部职工心声,汇总全员参与结果,收集民众关心的监督靶向。另一方面结合时下正在进行的党委巡察、建设“清廉国企”、构建“新焦煤大监督体系”三项工作重点,查找这三项工作中问题清单的共性及个性元素,互为补充,完善各项工作,提炼监督重点、要点、难点。

借机给力,同频共振,进一步推动发电厂高质量发展。发电厂党委将以构建“新焦煤大监督体系”建设为契机,聚焦党建统领,落实从严治企,深化党风廉政建设。全厂上下同频共振,持续强化问题整改,健全完善制度措施,建立长效常态工作机制,补齐短板弱项,实现安全生产,进一步推动企业全方位高质量发展,以优异成绩向上级党委交出满意答卷。



聚焦监督定位 压实监督责任 推动“新焦煤大监督体系”落地见效

发电厂纪委书记、工会主席王巍:发电厂纪委围绕“五个方面”,充分发挥监督保障执行作用,把监督落实到“最后一公里”,涉及到的各职能部门都各司其职、各负其责,不断提升监督效能,全方位推动“新焦煤大监督体系”目标任务落地见效。

提高政治站位,大局把握要稳。我们准确把握纪检监察工作在构建“新焦煤大监督体系”中的定位,将党的政治建设放在首位,严肃查处一切损害“新焦煤大监督体系”的言行、违背党的路线方针政策的言行,对照“六个聚焦”深化政治监督,严格“五个突出”管住关键少数,做实做细重点领域和重要方面的日常监督。

精确找准问题,监督方向要准。我们对照“新焦煤大监督体系”,发挥“监督的再监督”作用,将监督方向重点指向“四个重点领域”“四个重要方面”,监督业务职能部门是否按照法定程序和要求履行工作职责,是否按照集团公司党委工作部署要求落实相关工作、是否对工作中的重大问题及时研究、报告、处置等。

工作抓早抓小,监督举措要细。前期我们开展了廉洁从业风险排查工作,各部门虽然完成,但风险点查找的精准性和全面性还有差距,提出的防控措施过于简单,不具有针对性,下一步还要在《实施意见》的基础上,立足廉洁风险,细化监督举措,形成更可操作、行之有效的监督体系。

增强自身素质,队伍建设要硬。我们要着力打造一支政治强、业务强的纪检监察干部队伍,全方位、多方面的加强纪检监察干部的综合素质能力培养,不断提升其履职尽责的能力,全面适应新时期纪检监察工作需要,为更好地履行监督责任奠定坚实的基础。

创新开展工作,监督方式要新。我们加大对各部门监督实施方案中工作内容的日常监督力度,早提醒、早整改,防止小问题变成大隐患。对结合自身实际工作提出的具有电厂特色的监督事项,要更加的关注,做为重点进行监督管理。发现问题要通过监督检查、执纪问责等方式对管理者的违纪违法、失职渎职行为进行责任追究。

百分之百的安全守护

——记新焦煤优秀劳动者 曙光煤矿综采队康志军

毛凯斌

今年35岁的康志军,2010年到曙光煤矿参加工作,成为了综采队技术员,如今在煤海中已经奋斗了12个年头,曾先后多次评为先进生产者、模范群监员、群监网员标兵。2022年5月,被山西焦煤评为“新焦煤优秀劳动者”荣誉称号。

在煤矿工作过的职工都知道有这么一句顺口溜:“拿钱靠安全、出煤靠条件”。康志军始终知道工作面的条件对矿意味着什么,面对工作面复杂的开采环境,不但没有被现实的困难所吓倒,还总是叮嘱工友“工作面先天性的条件我们不能选择,但我们可以通过后天的努力来改变它”。他是这样说的,也是这样做的。

2019年6月综采队开始回采的1226综采工作面首次采用“110工法”凌空成巷工艺进行回采,面对新的回采方式,多数职工提出了疑问,是否可以正常生产,留巷是否能支得住?成为工作最大的问题。在“110工法”小组成立之初,康志军带着疑问和好奇主动申请进入该小组,对新工艺的实施进行跟踪、落实。那时的每一天,他都是第一个进入工作面,最后一个从工作面出来。在使用新的回采工艺时,他每次接班前先对职工进行讲解新工艺



的支护方法、支护要求、施工注意事项等内容,并总结上班工作面出现的问题以及下班需要改进和注意的地方。

在曙光煤矿综采工作面地质条件复杂,顶板破碎极易脱落,在回采工作面工作劳动强度很大的环境下,自康志军担任队组群监网员以来,所在的班组硬是没有出过安全事故,这都得益于康志军在安全管理上的“严”、“实”作风。

所谓“严”,在担任群监网员后,他就立即组织职工制定了队组的安全管理办法和工程质量考核细则,并严格实施,尤其是对安全影响较大的工程质量。2020年10月,在该矿首次采用凌空留巷工艺时,他严格按工程质量要求,做到精益求精,对不符合工程质量的工程决不姑息。同时还采取了相应的措施,加密棚距,确保了安全作业。

所谓“实”,作为群监网员的他已养成了一个好习惯,就是上下班前后都要仔细检查工作面是否存在安全隐患。2021年8月份的一天,当班生产任

务完成后,已超过正常下班时间,工人都着急下班,有人建议把排查隐患的工作交给下一班人员来处理。康志军说“安全无小事,要用百分百的精力来守护”果断坚持对工作面的情况例行检查,直到排查完所有隐患后才带领大家下班。

他将“严”和“实”的作风化为了本班组职工的自觉行为,由此被职工誉为安全的“守护神”。据队组统计,康志军担任群监网员的十年中,他共消除安全隐患近682条,其中重大隐患57余条,处理突发事件2起,杜绝了全队重伤以上事故的发生。

谁没有家,谁不渴望幸福?康志军有一个温馨的四口之家。但是,十多年来,他却不怎么理家,一家人的大小事,都由他的妻子一手承包下来。甚至2019年春至2020年冬,他唯一的亲人奶奶因眼疾看不清后,需要轮流照顾时,他只是偶尔回去探望一下,而没有留在老人身边照顾他们。他不是懒,也不是不爱家和亲人,而是一心扑在安全生产上,一心惦记着所在的班组。康志军全身心扑在工作上,一回到家就赶紧躺下休息,没有更多精力去帮妻子料理家务。作为班组长的康志军舍弃了小家,顾全了大家。

不行春风,难得秋雨;几分耕耘,几分收获。康志军得到的不止是荣誉,更多的是人们的信赖和尊重。在别人的一片赞叹声中,他没有忘记自我,没有固步自封,而是一如既往,朝着自己定下的人生目标,一步一个脚印,进取地前进着。

汾西矿业讯 今年以来,瑞泰公司党委坚持党的政治建设为统领,坚定不移把方向、强教育、促落实,激发广大干部职工担当实干、岗位建功的工作热情,为企业全方位高质量发展赋能蓄力。

该公司党委积极开展形势任务教育,以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神、山西省第十二次党代会、两级集团公司2022年工作会精神为重点,通过广播电视、微信公众号、LED屏、专题宣讲、主题党课等途径进行“每日一题”“每日微视频”“每日安全”教育,广泛宣传相关文件精神,掀起学习热潮营造浓厚氛围。

该公司将党建引领与“新焦煤大监督体系”“安全生产月”“世界环境日”“国际档案日”等活动有机融合,选树先进典型,加强正面引导,积极开展“专项检查”“应急演练”“雨季三防”“污染防治”等工作检查,切实把制度建设和责任落实有机结合起来,使党员干部思想上不懈怠、不自满,行动上不迟疑、不停顿,力度上不打折、不降低,将各类隐患消灭在萌芽状态,把党建工作融入企业发展的各个方面,维护稳定和谐的发展环境。

该公司深化拓展党史学习教育工作,充分发挥基层党组织和党员先锋模范作用,建立“我为群众办实事”常态化、长效化机制,开展党员志愿服务,让职工洗上了热水澡、吃上了放心餐、住上了舒适房,工作环境大大改善,干事创业激情点燃,工作效率明显提高,干部职工的获得感、幸福感、安全感更加强烈,表示以饱满的热情和高效的行动迎接党的二十大胜利召开。(李爱国 牛志红)

瑞泰公司

「党建+」助力企业高质量发展

