

党建引领 推动构建 “新焦煤大监督体系”工作落到实处

香源煤业党委书记王志刚:自山西焦煤党委《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》及配套文件下发以来,香源煤业党委积极宣贯,有序推进各项工作落实。

我们制定了构建“新焦煤大监督体系”实施方案,成立了以党委书记、经理为组长的领导小组,下设工作专班,积极开展各项工作:一是组织党委理论学习中心组成员进行专题学习,汇编学习资料,深入解读其精神实质,并各自撰写心得体会,每月中心组成员学习笔记由党委书记进行把关批阅。二是在公司醒目位置悬挂条幅、电子屏滚播、设立牌板开展宣贯工作,并对“三新一重”干部以及各党支部书记进行“四访四谈”,在微信公众号进行展播。三

是要求组织人事部、纪委监察部、财务部、精益化管理部、综合办公室、政工部(宣传)、机运区、物资供应中心、生产管理中心(基建)、煤质运销大队等部门认真学习构建“新焦煤大监督体系”实施意见及配套方案等,就如何落实拿出相应举措。四是认真组织各党支部参加知识竞赛活动,有效地将“新焦煤大监督体系”相关知识进行了覆盖性宣贯。五是要求各党支部结合全面建设“清廉国企”,从学习,自身坚定理想信念、宗旨意识、政治立场、主体责任方面,作风建设,法治意识等方面进行深刻地自我剖析,筑牢党员、干部廉洁之风。六是在完成集团公司规定动作外,公司党委积极提炼实施方案和配套文件重点,以及“清廉国企”问题清单,筹建了廉政文化长廊和“新焦煤大监督体系”宣传阵地。七是公司党委结合党委巡察共性和个性问题要求各相关部门要对照6个重点领域、4个重要方面的5个清单深入查摆问题,并一一对应制定了问题清单和措施清单。八是公司党委把落实山西焦煤《党的基层组织建设专项监督实施方案》作为亮点工程来抓,进一步夯实了党支部基础工作,提升党支部基层堡垒作用。

香源煤业纪委书记陈志强:香源煤业坚决围绕上级党委政治引领,着眼于改革变革再深入,着力于监督效能再提升,强化责任担当,聚焦监督执纪问责,落实全面从严治党暨党风廉政建设的工作部署,积极开展纪检监察工作,认真贯彻落实建设“清廉国企”和构建“新焦煤大监督体系”各项任务,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

香源煤业纪委积极协助党委推进全面从严治党工作,将全面从严治党的9项重点工作进行任务分解;对贯彻落实“两个维护”情况、执行党的政治纪律和政治规矩情况、公司重大决策部署情况开展常态化监督。公司由纪委监察部牵头,组织综合办、物资供应中心、政工部、组织人事部、精益化管理部等部门召开了构建“新焦煤大监督体系”专题工作推进会,要求结合实际深入查摆问题,并制定出我公司的五个清单。纪委监察部联合政工部(宣传),对新晋升、新转岗、新

入党、重要岗位“三新一重”人员以及各党支部书记开展“四谈四访”,并录制视频在微信公众号展播,促进他们在新岗位、关键岗位的角色定位,当好履职责任人,严格要求自己,做到知责于心、担责于身、履责于行。纪委监察部每月对相关责任部门落实“清廉国企”情况进行督导检查,对相关印证资料进行收集,按时间节点推进各项工作任务,对于常态化工作实行动态检查,发现问题及时整改。

我们下一步的工作重点:一是继续贯彻落实好全面建设“清廉国企”各项工作任务,深入开展监督检查,确保取得实效。二是每月组织各相关部门对构建“新焦煤大监督体系”实施专项检查考核,考核结果作为各部门评先评优、干部调整的重要参考依据,对督导检查中发现的问题,进行校正偏差,推动落实。三是严格执行民主集中制,加强和规范党内政治生活,扎实抓好党内法规贯彻执行,进一步严明政治纪律和政治规矩。

聚焦监督执纪问责 落实全面从严治党



今年以来,宜兴煤业党委紧紧围绕集团公司年初党委工作会议精神,全面落实从严治党主体责任,细化党建工作任务清单,坚持“点、线、面”相结合,激发党建新活力,为全方位推动公司高质量发展提供了坚强政治保障。

“点线面”相结合 激发党建活力

——宜兴煤业党建工作小记

韩洁芳 李益贤

点上出彩

宜兴煤业以党史学习教育中的“我为群众办实事”实践活动为切入点,采取精准有效的措施,倾注满腔热情,于4月份正式挂牌成立了“职工服务中心”,为职工袒露心声、反映诉求,解决关乎职工切身利益的问题开辟了“绿色通道”,有效提高了职工的幸福感和获得感、安全感。

“‘职工服务中心’又名‘员工通信站’,通是沟通、通达的意思,情是事情、心情的意思,目的是打造宜兴煤业职工服务中心,让职工在遇到无论工作还是生活中的烦心事都可以在这里得到解答,切实为职工解决‘急难愁盼’的实际问题。”政工部部长任虎成说。

职工服务中心每日设有值班领导和值班人员,全天开展接访、谈心、回访等活动,推行值班人员“首问负责、一次性告知、限时办结、服务承诺”等效能制度,对来访职工诉求记录在案,并做好解答、解释、协调等工作,能当场解决的当场解决,不能当场解决的尽量在规定时间内予以协调解决,消除职工在工作、生活中的后顾之忧,使职工诉求有接待、有登记、有回应、有跟踪落实,让职工带着喜悦的、满意的心情,全身心投入到工作中,确保通过沟通将矛盾化解在基层,减少职工与管理人员之间的误会,把信访工作落到实处。

在一本接待登记簿上,我们看到了这样一项职工诉求内容:职工郭静向当日值班的韩宝明反映女职工澡堂开放时间较短,希望可以延长一小时,便于不同时间点下班的职

工都能洗上热水澡;解决进展情况为诉求已解决,给职工提供了舒服安心的服务,以及满意度10分,工作干得“出彩”。

线上开花

宜兴煤业党委把开展“十有党支部”规范化建设作为党的组织体系建设的基本内容、管理党员治理党员的基本任务、检验党建工作成效的基本标准,在12个基层党支部中以4个井下一线生产组队党支部为试点,按照“有机构、有阵地、有载体、有经费、有目标、有职责、有制度、有档案、有活动、有亮点”的要求,开展了“十有党支部”阵地建设,其他党支部陆续跟进,推动“十有党支部”落到实处、见到实效,提高了基层党支部党建工作水平,增强了党员助力发展能力。

“为提升党建文化内涵,调动全体党员参与党建工作的积极性和主动性,发挥党建引领作用,在宜兴党委的支持下,我们努力推进基层党组织建设,在各党支部建设了‘有统一的标识、有党旗、有入党誓词、有基本制度、有党务公开栏、有工作台账、有档案柜、有学习资料、有电教设备和有先锋微信群’,支部活动室不仅可以组织全体党员同志召开‘三会一课’等活动,也是党员同志讨论学习,亮身份、亮职责、亮承诺,干事情的党员活动中心。”组织人事部部长刘晓霞说道。

“十有”党支部建设工作开展以来,开拓队党支部注重党建规范化、标准化、制度化,一支大部分年龄在35岁左右的年轻党员真情付出、团结一心,成为了有凝心聚力的支部班子;党支部书记充分调动全体党员的积极性,打造出了充满活力的党员队伍;完善党员活动阵地,规范宣传阵地,营造了浓厚的党建工作氛围;建立和完善党员发展、“三会一课”、民主选举、民主评议、民主监督、民主决策及党建工作目标管理等制度;配备了足够的桌椅、电脑、大

英寸电视机,及其他学习所需要的教育场地和设施;每月组织主题鲜明的党组织活动,内容丰富,意义深远;并对活动进行记录整理,建立规范完整的档案资料,努力做到每项活动的流程完备,影像、文字资料齐全;设立专门公示栏,公开队内各种制度、带班长选拔和管理、工资考核方案、党员党费,及时更新支部党务;该队每月都能按时完成上级下达的各项工作任务,让“十有”党支部建设在开拓队落地开花。

面上结果

宜兴煤业在四个生产组队党支部发动党员共同设计党建文化墙,将墙体变成了传播企业文化的重要载体,教育员工的宣传阵地,把党建与安全生产工作相融合,有效发挥党员在班组管理中的积极作用,促先进、带后进,拓宽班组建设广度,提升班组建设高度,进一步提高了基层党建的文化内涵,使广大党员职工从中增长知识、提振精神、共建美好宜兴。

综采队党支部按照公司组织人事部统一要求,自主设计了“入党誓词”“党支部基本任务”“党员的权利和义务”“三会一课”“队务公开栏”“公示栏”“组织机构图”“杜邦安全十大理念”“一区三无”等多个板块内容,把综采队党支部的工作理念和作风、职工的精神风貌淋漓尽致地展示了出来。

“携手并进,再创辉煌”,这是“荣誉墙”上的金

色标语,下方摆放着综采队历年来所获得的各项荣誉,更是进一步增强了员工的使命感、责任感和荣誉感;在这个职工物质与精神生活的园地建设中设立了“照片墙”,其中包括工作团队的照片,也包括每个小家庭的照片,小小的一个举动,让每位员工都感受到“家”的温暖,把职工小家和每位员工的安全联系在一起,跟圆满完成各项生产任务紧密联系在一起,增强了基层队伍跟每位员工的亲和力、吸引力、凝聚力和责任感,维护了职工队伍的稳定。

一面面的文化墙,不仅在党建工作中交出了高颜值的“成绩单”,还变成了党员干部和广大职工接受文化熏陶的“露天课堂”,“以前开会的时候总是感觉死气沉沉,现在看着党建文化墙,首先就能体会到什么叫‘高高兴兴上班去,平平安安回家来’,真就验证了那句‘环境影响人的心情’,营造出了浓浓的文化氛围,达到了文化‘软植入’胜过‘硬说教’的效果。”综采队支部书记梁一鹏说。

加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。宜兴煤业全体干群、党群把“实干”作为责任,把“见效”作为追求,戮力同心干,踔厉奋发干、持续加油干,以高质量党建推动高质量发展,用实际行动迎接党的二十大胜利召开。



近日,营运分公司举办了“颂党恩 倡清风”庆祝建党101周年主题书画展。活动共遴选出来自各基层站段、车间广大干部职工的50幅优秀作品进行展出。作品形式多样、特色鲜明,大家或书或画,深情表达了对党的感恩,抒发对祖国的热爱之情。 耿婕 李雪 摄影报道

