

# 落实“三个抓好” 有序推动“新焦煤大监督体系”示范点创建

设备修造厂党委书记郭生权:省纪委监委主要领导重要指示批示和山西焦煤党委《关于进一步加大实施力度,推动“新焦煤大监督体系”构建工作各项目标任务落实落地的通知》下发后,设备修造厂党委高度重视、立即行动、精心组织,通过“三个抓好”,迅速在全厂掀起学习宣传贯彻落实“新焦煤大监督体系”的热潮。

一是分层次抓好传达学习。厂党委率先垂范,着力在深学深悟上下功夫。厂党委理论学习中心组第一时间召开了“新焦煤大监督体系”专题学习会,传达了指示批示和通知精神,要求所属各部室、中心和车间积极行动,主动作为,不等不靠,在学深悟透做实上实现新突破,党员领导干部要带头学习文件、开展研讨、贯彻落实。

二是旗帜鲜明抓好宣传引导。厂党委

积极组织“新焦煤大监督体系”系列宣贯工作,通过集中学习、专题学习和讨论交流,最大限度地调动广大干部职工的学习热情,确保学有所悟、学有所获。通过网站、微信公众号、纪委公开日活动、宣传栏、展板等平台载体,在营造氛围上下功夫、见实效,推动构建“新焦煤大监督体系”工作进机关、进基层、进一线。

三是统筹谋划抓好贯彻落实。集团公司党委在构建“新焦煤大监督体系”示范点创建活动中,将我厂确定为“干部选任和监督管理”方面的示范点,我们倍感荣幸,深受鼓舞,更觉得责任重大,深刻认识到示范创建活动是推动全面建设“清廉国企”的有力抓手,对加快集团公司构建“新焦煤大监督体系”具有重要意义。作为党委书记要切实履行好第一责任人职责,把示范创建活动作为今后一个时期党建重点工作来抓,认真制定创建方案,挖掘潜力潜能,积极探索干部管理工作的新模式、新路径、新举措;党员干部要结合各自工作,把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,采取有力措施把各项工作落到实处,通过示范点建设,为集团公司构建“新焦煤大监督体系”贡献设备修造厂力量。

设备修造厂纪委书记、工会主席王俊宝:“新焦煤大监督体系”是山西焦煤党委对加强内部监督进行全局性谋划、整体性推进而采取的治本之策,是建设“清廉国企”的重大举措,设备修造厂立足于把全方位监督融入到企业治理全过程,不断创新管理体制和监督机制,努力构建横向到边、纵向到底、上下一盘棋的立体式监督格局。

加强组织领导,推进“新焦煤大监督体系”落地生根。山西焦煤党委《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》以及《关于进一步加大实施力度 推动“新焦煤大监督体系”构建工作各项目标任务落实落地的通知》等系列文件下发后,我厂先后组织召开两次“新焦煤大监督体系”专题学习会议,传达了省纪委监委领导对山西焦煤构建“新焦煤大监督体系”高度评价的批示精神,解读了“新焦煤大监督体系”系列文件内容,我厂结合实际,研究制定了《设备修造厂党委构建“新焦煤大监督体系”实施方案》,成立了“新焦煤大监督体系”工作领导小组及

工作专班,对工作专班中各责任部门的职责分工做出了细化分解。

强化深学细悟,确保“新焦煤大监督体系”宣贯到位。我厂15个党支部,240余名在岗党员干部充分利用LED电子屏、黑板报、口袋书、宣传牌板、微信公众平台等媒介大力营造氛围。通过支部三会一课的形式,各党支部书记开展现场宣讲“新焦煤大监督体系”,每名党员干部至少撰写三篇心得体会以及开展领导班子成员、党支部成员和重点岗位人员谈心谈话,真正将“新焦煤大监督体系”宣贯给每一个人。

推动纵横监督联动,强化监督成果运用。我们聚焦监督重点,实施各监督主体横向畅通沟通渠道,纵向加强自上而下的监督。厂纪委、监察部对全厂公务用车、公务用车、办公用品、薪酬管理、劳动纪律、库房等进行全方位督导检查,并对检查发现的问题要求立即整改。

构建“新焦煤大监督体系”的号角已经吹响,我们将落实纪委主抓主管的职责,做好监督专责,为“新焦煤大监督体系”落地见效提供坚实的监督保障。

## 全面构建“新焦煤大监督体系”新格局

## 聚焦主责主业 强化治理监督



今年上半年,水峪煤业在集团公司党委的正确领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会和全国、全省党建工作会议精神,按照新焦煤“三个三年三步走”总体战略部署,以“喜迎二十大,建功新时代”为契机,坚持稳字当头、稳中求进,完整准确全面贯彻新发展理念,聚焦中心工作,服务发展大局,生产任务交出了一份超百分的成绩单:原煤产量达208.37万吨,完成计划的104%;精煤产量128.49万吨,完成计划的107%;总进尺6707米,完成计划的105%;开拓进尺670米,完成计划的115%,实现了以高质量党建引领企业高质量发展的目标。

把方向,党建引领旗帜明  
水峪煤业始终坚持发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的领导核心作用,以政治建设领航,以制度融合助力,以第一要务定向。

水峪煤业坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”,通过持续开展党史学习教育、新思想在山西基层宣讲,充分利用党员活动室、学习强国APP、水峪微信公众号等载体,推动党的创新理论进车间、进区队、进班组,切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。公司党委完善了党委理论学习中心组学习机制,为企业发展“把脉问诊”、为破解难题“开方拿药”,进一步明晰发展方向、细化发展战略、丰富具体工作思路和举措。公司党委厘清“12318”工作思路,统筹把握高质量发展的力度和节奏,以协同推进形成总体效应,确保高质量发展不跑偏、不走样,推动上级各项重要部署、重大举措在水峪落地生根、开花结果,闯出了一条具有水峪特色的发展新路。

强引擎,党建统领助发展  
水峪煤业党委围绕“党建+安全”“党建+生产”和精益化党建,全方位推

# 以高质量党建引领高质量发展

——水峪煤业党建工作综述

李仙萍

动企业高质量发展。

在推进杜邦安全管理中争先锋打头阵。有着13年党龄的80后安全管理部部长张经纬,带着党员职工成立杜邦安全管理体系建设攻关小组,将杜邦安全管理体系与《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法》相结合,构建了“31218”杜邦管理架构,特别把“双向沟通”作为杜邦安全管理的一个突破口。综放队根据实施办法,要求队干下井必须随身携带双向沟通表格,变以往的直接查隐患开罚单为现场双向沟通安全管理,深层次了解职工思想动态和工作中存在的挡手问题。“双向沟通”推行以来,职工“三违”次数较去年同期减少30%左右,加快了杜邦安全管理体系建设的推进。

在推进智能化矿井建设中当尖刀挑重担。水峪煤业建成了集“监测监控、人员定位、皮带集控、智能化工作面……”等13个子系统集中显示、集中控制的集团公司规模最大、标准最高的现代化调度集控指挥中心。在各项工程建设中,生产、机运、通探等党支部面对遇到的困难和挑战,充分发挥思想政治工作优势,把干部职工思想拧成一股绳,促进了重点工程的高质量投入使用,确保智能化矿井建设顺利推进。

在精益化管理中提质效做贡献。水峪煤业精益化管理部以“四比四创”党建品牌活动为抓手,以“比精益,创标杆”为主题,结合实际借鉴先进经验,科学合理制定了《水峪煤业推行精益化管理实施方案》和《水峪煤业作业成本定额体系实施方案》,并设立了安全管理、生产管理、机电设备、经营管理等16个专业组,由分管领导担任专业组组长,制定了各专业的具体实施方案。收集

精益创新项目27项。通过一段时间的运行,涌现出了一批精益化管理的优秀团队,团队容貌焕然一新。

固根本,党建带领聚合力  
水峪煤业以提升组织力为重点,突出政治功能,努力建设坚如磐石、充满活力、战斗力强的基层党组织。

转作风强担当。公司围绕全面建设“清廉国企”重点任务,按照“新焦煤大监督体系”实施意见和配套方案,通过制度机制、岗位职责、人员行为、业务流程等四个方面排查242个岗位、35个部门职责和438个岗位风险点,按照“高中低”三个等级评定,制定防范措施580余条,157项业务工作流程图。配齐优选22名纪检委员,明确三道监督防线,对物资采购、工程建设、煤焦产品销售、薪酬管理等重点领域,强化质效监督,进一步规范制度、规范行为,提高工作质效。

严考核促落实。公司充分利用党建统领考核,夯实基层组织,加强基层

党组织书记、党务干部和党员三支队伍建设,实施党建工作“清单式管理”,落实党委书记抓党建工作和政工部门负责人、基层党支部书记业绩考核工作。坚持把“支部建在连上”,严格落实

“三会一课”、主题党日等制度,组织开展“红旗党支部”“先进党支部”评比活动,真正使党组织强起来、党员形象树起来、党心民心聚起来。  
兴文化重民生。公司开展了“庆七一、迎盛会、铸忠诚、强担当”喜迎二十大系列活动,组织党员重温入党誓词、入党志愿书和“喜迎二十大 奋进新征程”主题演讲赛等活动,新焦煤的企业使命和价值理念已成为干部职工的自觉养成和行为规范,党员“动”了起来,基层党建“热”了起来。同时,坚持“发展企业、奉献社会、造福员工”的企业宗旨,在工业区、生活区设置的8个“啄木鸟行动”意见征集箱,设立以来的3个月征集到62条信息,帮助公司解决职工生活、安全生产方面的问题47条。

征途漫漫,惟有奋斗。站在新起点上,水峪煤业将持续强化党建引领,以坚定有力的工作举措展现国企担当,踔厉奋发、实干见效,不断书写高质量发展的新篇章,绽放新风采。

近日,工程建设公司组织“新焦煤大监督体系”主题宣讲组深入基层一线开展现场宣讲。公司党委书记和纪委监察部工作人员以PPT为载体,强调了构建“新焦煤大监督体系”的重要意义,结合公司实际和施工现场的具体工作进行了相关解读。

现场人员表示,通过宣讲学习进一步加深了对大监督体系建设的理解,对实践工作的指导有了深刻认识,为推动工作指明了方向。 杨泽宇 张金琳 摄影报道

