

以扎实的工作成效推动“新焦煤大监督体系” 在临汾公司落地见效

临汾公司党委书记、董事长孙岩:临汾公司将坚定不移地提高政治站位,扛牢政治责任,强化使命担当,以扎实的工作成效推动“新焦煤大监督体系”在公司落地见效。

提高站位,深化认识,全方位准确把握“新焦煤大监督体系”各项工作部署要求。《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》下发后,我们第一时间组织召开专题会,就《实施意见》及省纪委监委领导对山西焦煤构建“新焦煤大监督体系”高度评价的批示精神进行了专题学习,同时围绕“1263”就“新焦煤大监督体系”重点内容进行了解读,并将“新焦煤大监督体系”相关文件汇编成册,通过各级党组织专题学习会、早调会、微信公众号、制作宣传牌板、悬挂标语条幅等形式,将讲话精神传达到一线,把思想和行动统一到两级集团

的决策部署上来,全方位准确把握“新焦煤大监督体系”各项工作部署要求。

抓住关键、突出重点,紧紧围绕《实施意见》落地落实各项工作。我们严格按照山西焦煤党委《实施意见》及集团公司党委《落实全面建设清廉焦煤工作方案》有关要求,统筹做好临汾公司任务分解工作,进一步细化具体措施,抓住关键、突出重点、紧扣节点;进一步规范重点领域和关键环节流程管控,加强对重大决策部署和各项制度的落实,以及单位“一把手”和领导班子等“关键少数”方面的监督,在强基固本上做实做细,全面落实“新焦煤大监督体系”工作。

强化责任,主动担当,以落实“新焦煤大监督体系”实际成效,为全方位推动高质量发展赋予新动能。我们围绕“五个坚持”即:“坚持‘责’字当头,主动扛实管党治党政治责任;坚持挺‘纪’在前,不断强化监督检查工作;坚持‘严’的主基调,不断深化作风建设;坚持制度为本,持续推进党风廉政建设规范化;坚持能力提升,全面提高纪检干部监督能力和专业化水平,层层传导责任压力,推动‘两个责任’层层压实、一贯到底,保障临汾公司各项工作始终沿着正确的政治方向前行,为企业高质量发展赋予新动能。”

临汾公司党委委员、纪委书记、工会主席赵龙:“新焦煤大监督体系”的构建,吹响了山西焦煤深化监督机制变革、推动监督效能提升的号角,翻开了新焦煤企业治理史上新的一页。通过近期的专题学习和宣贯,我对构建“新焦煤大监督体系”有下体会和思考:

充分认识构建“新焦煤大监督体系”的重大意义。在全面建设“清廉山西”“清廉国企”的大背景下,《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》及配套实施方案、工作指引的出台,具有里程碑式的重大意义,并且得到了省纪委监委主要领导的高度评价和重要批示。“新焦煤大监督体系”作为山西焦煤落实“清廉国企”建设的重大举措,具有很强的时代性、原创性、系统性和针对性,是各单位、各部门以及我们各级纪检监察机构加强监督管理、履行监督职责的总纲和遵循。

深刻领会“新焦煤大监督体系”的内涵要义。我们通过“打造4个维度工作矩阵,紧盯59个突出问题,强化68项监督举措,优化6条监督路径,健全10项监督机制”,不断深化政治监督,管住“关

键少数”,做实做细重点领域、重要方面监督,逐步形成“监督组织到位、风险防控到位、履职尽责到位”的立体化监督工作机制,从而有力确保党的路线、方针、政策贯彻落实到位,确保企业法人治理结构协调运转、有效制衡,确保企业依法依规开展生产经营活动,实现安全发展、廉洁发展、全方位高质量发展。

认真抓好“新焦煤大监督体系”的贯彻落实。制度的生命在于执行,制度的价值在于落实。作为临汾公司纪委书记,我一定带领公司及所属单位纪检监察干部认真履行好监督首责,督促各级党组织通过组织三会一课、主题党日、专题学习、开辟专栏、悬挂条幅标语、开展专题讲座等多种形式,把“新焦煤大监督体系”主要精神和内容传达至每一个单位、每一名员工,落实到每一个岗位、每一个环节。同时按照“三抓三管”要求,督促推动党组织主体责任、“一把手”第一责任人职责和纪检机构监督责任、职能部门监管责任一体落实、同向发力,并结合各单位产业特点和发展实际,做到重点突出、实事求是,扎实有序推进“新焦煤大监督体系”在临汾公司落地见效。

对构建『新焦煤大监督体系』之我见



30岁的安禄琼是营运分公司铁运车间调车长,从事调车工作已经五年了。每当列车开进车站后,车辆送入洗煤厂内,他负责车辆的编组或解体,最常见的动作就是

上车跳车、摘挂车钩、摘解和连接风管,劳动强度非常大,同时集中全部注意力到每一个细节中,一刻不得松懈,对身体和精力是非常严峻的考验。“十车!五车!三车!一车!停车!”随着安禄琼发出指令,车列“哐当”一声稳稳连挂在一起。随后,他熟练地接连车辆软管,松开人力制动机,撤出防溜铁鞋,组织列车试拉,再逐辆仔细复查车辆。他所在的岗位被铁路职工形象地称作“钩子兵”,常常扒在“车皮”上领车,当司机的“眼睛”。

勤学苦练 喜获佳绩

安禄琼自2017年调入营运分公司铁运车间,为了尽快适应本职工作,一直注重对业务知识的学习,他从认识调车作业计划开展学起,从规章理论入手,口袋里随时装着规章读本,把仅有的作业间隙利用起来学习规章。在车间组织理论测试中,每次他能达到优秀成绩标准。同时,还注重把学到的知识同实际工作相结合,在学中干,在干中学,跟随师傅对每个作业环节、手闸制动观速观距的作业要领、专用线作业要求都熟记于心,并反复练习。除了积极参加车间组织的培训外,还充分利用业余时间抓紧自学,他以积极的工作精神和虚心学习的工作态度获得了车间广大干部职工的认可。

然而,这个看似苦、累、脏、险的工作岗位却成为安禄琼实现人生价值的璀璨舞台。在2018年6月营运分公司

煤运线上的“技术标杆”

——记新焦煤优秀劳动者 营运分公司铁运车间职工安禄琼

耿婕

举办的“安康杯”铁路调车作业知识竞赛中,安禄琼荣获个人优秀奖并在八支竞赛队伍中取得了第一名的好成绩。他在作业中,严格按照规章制度进行,不偷懒、不怠工,积极配合班长共同完成车间交办的生产任务。经过不懈努力,在连接员岗位锻炼了三年的安禄琼被提拔为铁运车间调车长。

熟能生巧 百炼成钢

2021年,为积极备战由山东兖州煤矿举办的全国铁路系统调车员比武,安禄琼每天早上五点多就起床背诵、演练、揣摩……由于理论题涉及到的知识面较广、题量较大,他意识到光靠死记硬背是不行的,只有真正理解其中含义才能记牢。为此,他开始翻阅大量的《技规》《行规》和其他专业书籍,直到真正学懂学会。他推掉一切应酬,一头扎进电脑中,一遍一遍做题,一遍一遍核对答案,做一遍题库常常耗时七八小时。

安禄琼在每天坚持对理论题库和手信号不断练习的同时,还把“十、五、三”车观距和“观速”作为重中之重。他深知这两项内容容易受天气和环境的影响,不稳定因素很多,所以,在日常工作中他坚持跟着老师傅仔细看、认真学、默默记;工作之余在铁道旁练,在公路旁练。他痛下决心,要想取得优异成绩只有背水一战,苦练、实练、巧练。

站在似火的骄阳下,酷热难耐,钢轨旁的温度高达四十多度,汗流浹背、挥汗如雨,脸上晒起了皮,嘴上蒸起了泡,脚踩在钢轨面上被烫得直痛,鞋子都被烫软了,他不停地跑着测量距离、观察动作要领,观察机车走行状态,计算车辆速度,身上穿的调车服干了又湿,湿了又干。回到家

后,腿跟罐了铅似得迈不动,连饭都不想吃,倒头就能睡着,可是第二天到了训练场上,他立刻忘记了昨天的一切伤痛,抖起精神又投入到工作、学习和训练中。通过不懈努力,他的“十、五、三”车观距获得了全国比武“观速、观距”两个单项三等奖,个人综合成绩二等奖。

保证安全 提高效率

铁运车间调车岗位实行四班两倒,12小时工作制,调车人员的白、夜班都是7时40分点名开班前会,8时多机车出库就开始忙碌,除了40分钟吃饭时间外都在站场上或车上度过。由于常年室外作业,安禄琼脸色黧黑、皮肤粗糙,常年的夜班作业,还让他变成了“熊猫眼”,深深的黑眼圈成了调车组人员的标志之一。

每次到岗,领到调车作业计划后,安禄琼就召集小组连接员核对计划,前

往作业地点。空旷的站场,股道密集,车辆穿梭,取送车时都要仔细对存车进行复检,车辆状况如何,停留位置在哪里,几道挂几个,几道给几个,他都要与连接员一一核

对清楚,确定无一疏漏后指示机车停留位置,松紧手闸、提挂车钩、摘连风管、关闭折角塞门、放好撤除防溜铁鞋,任何一项作业都要严格操作,标准实施。

安禄琼的认真和严谨在队里是出了名的,担任调车长后,他不仅实现了自身作业“零差错”,还带领班组成员时常突击检查、提醒纠正违章,上百次发现并消除了安全隐患,迄今为止没有出过一次安全事故。

长年累月,洗煤厂装车和作业进度赶得紧,干起活儿来都是连轴转,饭点时吃不上饭已然习以为常,但他却说:“我们还年轻,年轻的时候不吃苦,青春就没有色彩。”安禄琼就是这样情系铁路、把自己无悔的青春奉献给企业,在平凡的工作岗位上恪尽职守、初心如磐,用实际行动塑造了一个新时代铁路工人的崭新形象。



日前,员工学校党政领导和各党支部党员在解说员的引导下先后参观了该校廉政走廊的管党治党历程回顾、廉政学堂、坚守底线、反腐倡廉警示四个展区。大家在聆听中感悟,深刻理解党在各个历史时期不断加强作风建设的光辉历程以及党的十九大以来惩治腐败的决心和成效,系统回顾了全面

从严治党取得的伟大成就。在纪委专职委员的带领下,大家还举起右拳,面对庄严的党徽重温了入党誓词。党员干部们纷纷表示,此次参观学习形式直观,感染力强,思想深受洗礼。

吕晓燕 贺志伟 摄影报道

