

精准把握“三个导向” 推动监督治理工作高质量发展

新产业发展公司党委书记、董事长曹忠宝:新产业发展公司党委紧密结合工作实际,坚守职责定位,创新方式方法,以精准把握“三个导向”推动监督治理不断深化发展。

把握政治导向,全面推进“新焦煤大监督体系”建设。公司党委紧紧围绕“清廉山西和清廉国企”工作主线,及时召开专题会议,迅速传达两级集团公司部署会议精神,详细解读“实施意见”、6个“专项监督实施方案”的有关内容,充分利用周例会、班前会等深刻领会会议精神;同时通过宣传牌版、电子滚动屏、微信平台专栏等形式,让“新焦煤大监督体系”入脑入心,大力营造了全面建设“清廉国企”的浓厚氛围。

把握目标导向,全力构建“新

焦煤大监督体系”格局。公司坚持以“健全完善制度”为抓手,进一步压紧压实各级各部门责任,集中梳理管理制度及业务流程,认真分解细化任务目标,逐项研究制定落实举措,真正做到工作项目化、项目清单化、清单具体化。坚持用制度管权管事管人,建立监督检查内部协同机制,统筹协调党委巡察、纪检监察、审计、风控、财务等各类监督,推动形成配置科学、权责协同、运行高效的监督网。

把握效果导向,稳步提升监督治理质效。公司以构建“新焦煤大监督体系”为落脚点,在物资设备采购、财务结算和资金支付、工程建设、煤焦产品销售方面做实重点领域监督;在干部选任和监督治理、基层党组织建设和薪酬管理等方面做细监督举措,促使监督有效落地,为全方位推动企业高质量发展提供坚强有力保障,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

新产业发展公司纪委书记、工会主席李艳荣:新产业发展公司纪委聚焦监督、贯通协同,积极探索完善公司内部立体式的“新焦煤大监督体系”工作格局和运行体系,分部门分专业进行宣贯解读,进一步统一思想认识,强化宣传教育,加强组织领导,强化监督考核,着力用“新焦煤大监督体系”构筑公司党风廉政建设的“高压线”和“防火墙”。

统一思想认识,提高政治站位,增强责任感、使命感和紧迫感。通过召开构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展实施意见部署会、充分利用党委中心组专题学习、党支部“三会一课”等形式,详细解读具体内容,围绕重点进行学习研讨,进一步提高政治站位,以高度的政治敏锐性和责任感,确保各项工作任务落地见效;督导分管领导下沉到基层一线进行调研指导,不断深化七项专项治理工作,紧盯重点岗位、重点部门“对症下药”,持续提升基层监管能力;由党委全程参与,纪委提醒监督,职能部门积极配合,层层压实责任,靠前开展工作,敢于主动监督、善于开展监督、乐于接受监督,形成常态长效监督合力。

强化宣传教育,营造浓厚氛围,提升知晓率、覆盖率和参与率。以反腐倡廉宣传教育系列活动为契机,通过开辟宣传专栏、悬挂条幅标语、举办主题书画展、职务犯罪专题讲座、撰写征文、发放“口袋书”等多种形式,大力宣传“新焦煤大监督体系”建设工作;充分发挥基层党风廉政监督员作用,积极向职工群众宣传构建“新焦煤大监督体系”重点任务;对相关业务部门主要负责人开

展“四谈四访”活动,通过畅谈感恩感想感悟,确保自上而下“一盘棋”;不断加强和完善风险防控治理体系,全方位、多角度、全覆盖开展廉洁从业风险排查工作,营造“以制度管人,以制度管事”的浓厚氛围。

加强组织领导,突出作风建设,夯实高标准、强作为和严要求。着眼把创造风清气正、干事创业的良好环境作为纪委工作的重要内容,以高标准将“新焦煤大监督体系”提出的“1263”细化到公司党风廉政建设和反腐败工作的每一个环节、每一个工作岗位和具体的工作环境中,在抓好贯彻落实上持续下功夫;以强的作为突出党委主体责任和纪委监督责任,在“党委总抓总管、纪委主抓主管、部门直抓直管”的体系格局上,形成以政治监督引领日常监督;以严的要求加强相关部门业务培训,增强工作规范性,实行精细化管理,不断实现制度与落实之间“零距离”。

强化监督考核,加大执纪力度,提高执行力、监管力和问责力。发挥各级“一把手”的引领、推动和监督作用,在落实公司出台的七项配套实施方案工作内容基础上,对照各领域专项监督重点,逐项摸排自查,强化监督考核,切实把监督执纪放在心上、扛在肩上、落实到行动上;加强监督工作和业务管理的贯通融合,形成“管理、制度、流程、权限、平台、数据”无缝衔接,为提升执行力作保障;健全日常监督、线索处置、问题整改等相关制度,畅通监督渠道,针对专项治理期间发现的薄弱环节和突出问题,严肃予以追问责,全力推进“新焦煤大监督体系”在新产业发展公司落地有声。

用「新焦煤大监督体系」构筑 党风廉政建设的「高压线」和「防火墙」



无悔青春写煤海

——记新焦煤优秀劳动者 高阳煤矿回采准备检修队支护工史长江

乔洁

高高的个子,帅气的面容,挺拔的身姿,给人一种积极向上的感觉。他把工作当责任,是典型的“工作狂”;他默默无闻、不善表达,却对井下机器操作检修如数家珍。他就是新焦煤优秀劳动者、高阳煤矿回采准备检修队支护工史长江,扎根煤海一线12年来,从操作设备的“小白”到设备检修的“专家”,再到现在的设备验收及安装技术人员,他从一名普通工人成长为一名优秀劳动者。

勤学苦练强本领

2011年,他怀揣着对矿井的好奇,穿着崭新的工作服、围着雪白的毛巾,在当时的队长带领下跟着同事进入了井下工作面,听着队长的介绍,一路走一路看,从工作面机头到机尾,大家都成了“黑炭头”,队长说:“既然选择了这个职业,就不能怕苦怕累,咱们先干个简单的工作,把两根铁道抬到50米处的回收点!”看着黑水里长达10米的铁道,小伙子们不知所措,随后在队长及师傅们的帮助下,一行13人终于抬起了第一根铁道,就这样史长江开始了他在井下一边工作一边学习的生活。

有一次他跟着师傅更换后溜子链轮组件时,发现多根断在油箱里的螺丝,在取断裂的螺丝时,面临着作业空间狭小、氧气浓度低、设备有积水的困难,他和师傅李锦平两个人每人工作2-3分钟,轮流出去换气。在师傅的带领下,他们把所有断裂的螺丝取出,固定好油箱。通过这次事件,让他学会了遇到困难后要想办法解决,在工作中一定要细心,因为他知道不起眼“小毛病”不注意的话,很可能会产生大影响。他通过向有经验的老师傅请教学习各种技术、技巧,在工作中学以致用,在短短几年内学会了井下所有设备的操作与检修,凭借不懈努力获得了该矿2013年度“技术标兵”、2017年“先进工作者”等荣誉。

实干笃行出成效

从生产队组转到安装回收队组后,工作重点就转到了工作面的安装、回收方面,从设备的选型、验收,安装的方案,到每一组设备的安装数量、安装顺序、安装方法,史长江对这些细节牢牢把控。在接手31116工作面切眼延长作业,31120工作面安装作业,21108工作面安装作业时,他通过学习到的知识、积累的经验,把安装期间预想到可能出

现的问题和“雷区”及时调整、修改,把问题和隐患扼杀在萌芽状态,在安全第一的前提下,比计划时间提前完成了安装,确保了矿井生产衔接顺利。

他在201主皮带低硫库平台的拆除及安装作业时,从前不涉及的方面成了他工作的“拦路虎”。他利用空余时间跟专业队伍学习,通过不断探索和实践参与并设计了低硫库平台改造的技术措施,在具体施工中改进了作业方案,制作了专用工具,搭建了施工平台,使得工期缩短7天,提前完成了改造任务。

安全从点滴做起

井下设备检修工作是一项艰苦的工作,环境恶劣、工作空间狭窄、极具危险性,需要大家具有细心、乐观、严谨的工作精神。作为一名技术人员不仅要处理现场,更重要的是在遇到突发状况时能解决问题。他在工作中时刻谨记“千里之堤,溃于蚁穴”这句名言,从细小处着手安全,从细微防范事故,确保现场安全工作精益求精。

十余年来,史长江始终扎根煤海一线,勤思好学苦练本领,把工作面、机械设备作为实现人生价值的平台,把消除各类安全隐患当作自己的责任,不论在生产队组,还是在安装队组,他都扑下身子、甩开膀子、迈开步子加油干,用汗水和青春在百里煤海谱写无悔青春。

▶ 近日,集团公司对柳湾煤矿档案管理工作进行了检查指导。检查组一行就该矿档案工作制度建立和落实情况、档案管理情况、档案管理工作“一事一表”落实情况、“6.9”档案日工作开展情况进行了细致检查和指导。对于检查出的问题,该矿表示将严格按照问题清单进行整改落实,同时进一步加大档案管理工作力度,发挥好档案在安全生产、服务民生等方面的作用,为企业全方位高质量发展贡献档案力量。(武君)

▶ 为进一步提升两渡煤业党员干部综合素质与业务能力,该公司组织开展了“党建引领创实效”专题培训,授课讲师结合工作实际,围绕“抓党建促引领、争先锋促生产、以积分保落实”工作思路,对如何提升党建工作质量、加深党建与生产融合、完善党员管理监督等方面进行专题授课。此次培训既注重理论高度也有实践深度,使参训党员干部在认识上有了新提高、能力上有了新增强、工作上有了新进步,推动公司各项工作再上新台阶。(蔡甜甜)

▶ 近日,香源煤业党委、纪委领导及纪委监察部工作人员一同前往年轻干部家中开展形式多样的“家庭助廉”教育活动。一行人以拉家常的方式详细了解了年轻干部目前的思想动态、身体状况、家庭情况,并为他们送去了慰问品,叮嘱他们要进一步坚定理想信念,牢记初心使命,正确对待权力,时刻自重自省,严守纪法规矩,在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验。随后,与年轻干部的家属签订了《家属守廉助廉承诺书》,提醒家属要当好“廉内助”,积极发挥家庭在党风廉政建设中的特殊作用,与党组织共同为年轻干部的健康成长提供良好环境,为公司做贡献。(王妮 韩俊翔)

▶ “预备,开始!”随着评委的一声令下,四通煤业参加蒙眼自救器比赛的10支采掘辅助队组14名选手们迅速将自救器移至身体正前方,调整好背带,按照“丢壳体、展气囊、拔口塞、咬口具、开气瓶、夹鼻夹”一系列动作一气呵成、标准规范,不时赢得现场观众的阵阵掌声。(李晓南)

