

集团公司工会组织职工代表到中兴煤业巡视检查

汾西矿业讯“咱们食堂的饭菜口味怎么样?价格能接受吗?”“澡堂的卫生、水温您满意吗?”……

为认真贯彻落实两级集团公司2022年工作会精神,充分发挥工会组织作为公司党委密切联系基层、服务职工群众的桥梁纽带作用,切实维护好广大职工的合法权益,6月16日,集团公司工会组织职工代表到中兴煤业开展巡视检查工作。

检查组采取“听、看、问、评、改”相结合的方式,重点围绕职工工资收入分配和“五险两金”缴纳情况、

安全生产情况、环保健康疫情防控情况、劳保用品发放使用情况、女职工权益保护情况等方面进行了全面细致的巡视检查,并掌握了该公司各方面工作情况,了解了职工关心的热点问题,对相关的问题进行评议汇总,提出整改建议。

检查组认为该公司工会各项工作开展实施到位,发挥了工会组织的桥梁纽带作用,并指出职工代表巡视检查是对职工利益最直接、最根本的维护。希望该公司下一步要加强沟通交流,把好的经验和做法带出去,达到共同提高的目的,把工会工作扎扎实实干好。

此次巡视检查畅通了职工诉求表达渠道,维护了职工切身利益,有效提高了职工的参与感、获得感、幸福感、安全感,激发了职工的实干热情,切实为广大职工营造一个安全舒适温馨的工作生活环境,让每位职工都能感受到家的温馨。(张玮)

汾西矿业讯 水峪煤业坚持把党风廉政建设作为重大政治和发展任务来抓,以全方位构建“新焦煤大监督体系”为平台,强化纪律约束,深植廉政文化,努力营造风清气正、纪律严明的良好政治生态。

文化宣教“倡廉”。该公司坚持以宣传教育为先导,构建“新焦煤大监督体系”为平台,大力推进党课讲廉进基层,监督讲廉进项目等廉洁文化建设,开展“清廉国企你我共建”主题征文,举办廉洁文化道德讲堂、家属助廉座谈会,组织清廉板报比赛等活动内容,让干部职工耳熏目染随时接受廉洁教育,为干部职工送去一道道内容丰富、寓教于乐的“廉洁教育快餐”,进一步加大建设“清廉国企”的宣传引导工作,切实提升全体干部职工的知晓率、覆盖率、参与率,营造浓厚氛围,引到党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

多重监督“保廉”。该公司充分发挥纪委监察部专责监督作用,紧盯“关键少数”、关键岗位、关键环节、重点领域等强化效能监察和专项检查,完善发现问题、精准问责的有效机制,今年以来,该公司通过横向到边、纵向到底的监督,建立了三级监督体制,以纪检监察职责为主线,整合审计监督、法律监督、

职能部门监督、职工群众监督、舆论监督等监督,以规范和监督权力运行为核心,以廉洁从业和风险控制为重点,以信息化和数智化平台建设为支撑,着力形成监督工作合力,发现并督促整改各类问题18个,严肃处理不担当不作为党员干部5人次。

严明制度“促廉”。该公司把党风廉政建设作为加强源头治理和健全完善廉洁从业的目标措施,并以组织层层签订《党风廉政建设目标责任书》、建立党风廉政建设专员等形式,明确党委、纪委监察部、专业分管领导、各部室、中心、区队党政一把手等各个层级党风廉政建设责任清单,推动全面从严治党走深走实。立足精准监督,完善管理干部违规违纪“负面清单”,为各级管理干部划“红线”、设“禁区”,以“清单化”管理增强廉洁风险防控的针对性,提高了监督的精准性。同时,该公司紧紧围绕“人财物、产供销”针对性地做好风险排查,制定防控措施,规范权力运作,强化监督检查,确保企业合规经营,清廉和谐,高效发展。(李超)

多措并举夯实廉洁从业防线

水峪煤业



2022年汾西矿业职工代表巡视检查中兴通报会

学习宣贯

“新焦煤大监督体系”专栏

校准靶向 合作共赢 推动“新焦煤大监督体系”落地见效

瑞泰公司党委书记、董事长王卫生:作为资源整合股份制公司,瑞泰公司围绕“监督什么、谁来监督、怎么监督”,在学懂弄通上下功夫,在贯彻执行上抓实效,在全面建设“清廉国企”上积极贡献瑞泰力量,推动“新焦煤大监督体系”落地见效。

领会精神实质,加强宣传引导。我公司第一时间召开贯彻落实两级集团公司党委《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》专题会议,围绕其指导思想、目标任务、工作矩阵、监督路径、监督机制、工作要求进行了深入学习和全面解读;利用党委中心组学习、三会一课、主题党课等形式,组织干部职工反复学、深入学、持续学,领会精神内涵,压紧压实责任,推动文件精神进部室、进班组,实现党员、职工学习覆盖率100%,切实做到学懂弄通、学以致用,让“新焦煤大监督体系”耳熟能详、人尽皆知。

校准监督靶向,细化任务分解。我们对照“打造4个维度工作矩阵、紧盯59个突出问题、强化68项监督举措、优化6条监督路径、健全10项监督机制”要求,成立构建“新焦煤

大监督体系”领导小组,详细制定责任清单、部室职责、工作措施,并围绕物资采购、工程建设、煤焦销售、财务结算、干部选人、组织建设、薪酬分配、廉洁从业、职务犯罪等九方面工作,对照工作任务细化分解、制定措施。根据配套的“6个专项监督实施方案”,制定“5个清单”具体举措,以强有力的监督举措推动“新焦煤大监督体系”融入企业治理全过程各方面,推动各项工作抓实抓细抓出成效。

规范市场运作,股东合作共赢。我们建立“产权清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅”的现代企业制度,从强化企业与股东共同利益入手,形成同心同向、相互支持、共谋发展的良好互动;要充分发挥纪检监察监督作用,使党员干部时时刻刻处在监督约束之下,筑牢反腐倡廉、拒腐防变堤坝,经受住市场经济的考验,防止出现党的领导“一手硬、一手软”的问题;要完善法人治理机构,规范董事会、股东会、监事会权责,使其深刻融合“新焦煤大监督体系”并形成监督合力,加强党内监督、部门监督、群众监督三方面的工作,共同推动反腐倡廉,实现企业健康、和谐、高效、发展,达到双赢目标。

强化监督执纪 筑牢廉洁防线 推动“新焦煤大监督体系”走深走实

瑞泰公司纪委书记阴振海:瑞泰公司纪委以党的政治建设为统领,全面推进从严治党、从严治企,上下齐心、同频共振,以高质量监督促进公司全方位高质量发展,推动“新焦煤大监督体系”走深走实。

统一思想认识、提高政治站位。公司纪检监察部结合两级集团公司党委《实施意见》文件精神迅速召开专题会议,对文件进行了学习解读;制定下发了《瑞泰公司党委构建“新焦煤大监督体系”实施方案》,并利用宣传牌板、标语

条幅、广播电视、LED屏等宣传载体,通过三会一课、党委中心组学习、部务会、周五例会、班前会等形式,全方位、多渠道、立体式宣贯“新焦煤大监督体系”,在全公司形成“老阵地+新阵地”和“线上+线下”的舆论氛围,引导党员干部、职工群众凝聚构建“新焦煤大监督体系”的思想共识和行动合力,形成全员参与的良好局面。

强化宣传教育、营造浓厚氛围。公司始终坚持全面从严治政战略方针不动摇,坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”战略目标不动摇,有针对性地开展了“新焦煤大监督体系”牌板展览、主题征文、家庭助廉、警示教育、纪委公开日等党风廉政教育活动,实现监督工作专业性、整体性、针对性、有效性的有机统一。

深化政治监督、加强自身建设。公司以规范和监督权力运行为核心,以廉洁从业和风险控制为重点,制定并细化了“5个清单”,对各子公司开展了物资采购、工程建设、干部选人等方面的重点监督,聚焦“弄虚作假、推诿扯皮、形式主义”等环节督导检查,对涉嫌违规违纪问题严肃追责问责,始终保持高度警觉和清醒,将反腐倡廉工作引向深入,以强有力的纪律保障推动工作开展,努力打造风清气正的政治生态环境。

► 为不断提升纪检队伍理论素养和监督执纪工作水平,持续营造“学的氛围、严的氛围、干的氛围”,6月16日,曙光煤矿举办了《中国共产党纪律检查委员会工作条例》知识竞赛。本次竞赛设置了必答题、共答题、抢答题、风险题四个环节,比赛中,台上选手从容镇定而又配合密切,台下观众气氛紧张而又热烈,充分展现了各参赛队伍扎实的业务知识水平和昂扬的精神风貌。(黄雪敏 闫建伟)

► 为进一步提升基层支部书记理论水平,规范发展党员工作制度,把发展党员“入口关”,提高入党积极分子的政治素养、理论水平,充实党员后备力量,近日,中盛煤业举办了为期3天的支部书记暨入党积极分子培训班,来自各支部的30余人参加了此次培训。培训通过集中学习、专题辅导等方式学习了《发展党员细则》《中国共产党纪律处分条例》以及强化意识形态安全等内容,帮助入党积极分子进一步学习掌握新理论、新要求,加深对党的历史认识,切实增强党性意识,提高政治素质。通过培训,学员们对党史、党的最新理论、党员的权利和义务等有了更加全面和深入的了解。该公司职工纷纷表示,此次培训受益匪浅,今后要以更加饱满的状态投入到工作中,充分发挥先锋模范带头作用,以实际行动喜迎党的二十大胜利召开。(王柳园 李静)

► 近日,营运分公司机电检修车间组织电务班开展了“立足本职岗位苦练内功”的岗位大练兵活动,活动分为理论和实操两部分,并在保证公开、公平、公正的原则下进行,充分展示了电务人员超强的业务技能和职业水平,激发了大家的学习工作热情,加强了员工之间在作业现场的配合程度,提高了车间的整体检修水平,促进了企业的安全健康发展。(耿婕 路金平)



基层动态