

落实落细具体举措 推动企业全方位高质量发展

中盛煤业党委书记、经理裴向辉:中盛煤业紧扣目标任务,瞄准靶向发力,落实落细构建“新焦煤大监督体系”具体举措,推动企业全方位高质量发展。

细化清单举措,构建引领载体。作为落实构建“新焦煤大监督体系”的基层方阵,中盛煤业紧密围绕“落实推进和加快构建”两个核心主题,迅速制定《构建“新焦煤大监督体系”实施方案》和任务责任清单,确保总体任务落得实、主要目标抓得牢;我们召开党委构建“新焦煤大监督体系”部署会,对照清单重点部署,挂图作战具体推进,全面打响加快构建“新焦煤大监督体系”的主体战役;主动将构建“新焦煤大监督体系”作为落脚点,充分利

用宣传排版、LED显示屏、电视、微信公众号等媒介载体营造宣贯氛围。同时,以中心组学习、政工例会和早调会等学习方式,开展“新焦煤大监督体系”专题学习;深入开展“四谈四访”活动,力促认识到位、融入行动,切实以精准见效的举措和统筹兼顾的落实,推动“新焦煤大监督体系”落实落地。

强化督导落实,力促行动见效。中盛煤业将构建“新焦煤大监督体系”与一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”根本目标同步落实,在督导行动落实上同向发力。我们结合基层走访调研、工作检查和党支部工作联系点活动,从实际工作当中,了解掌握职工群众心声,排查发现廉洁风险,完整落实监督举措,从各个领域杜绝违反集团公司规章制度的现象,在财务结算和资金支付领域,严格按照资金管理制度编制、上报资金预算,优化规范完善费用报销相关制度、流程,执行好资金支付审核标准,保证运营工作合规运行。在焦煤产品销售领域,公司储装运工作是重中之重,我们将畅通举报通道,完善管理流程,加大对关键岗位人员的廉洁风险防控,强化力度、常态引导,保证发展主业风清气正,以紧盯问题的举措和狠抓落实的行动,确保“新焦煤大监督体系”贯穿基层监督治理全过程。

中盛煤业纪委书记、工会主席任爱武:《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》紧扣全面建设“清廉国企”要求,立足新焦煤“三个三年三步走”战略目标,明确了构建“新焦煤大监督体系”的指导思想,定位了目标任务,布局了工作矩阵,突出了重点领域,提出了监督举措,对纪检监察工作来说是一次监督机制上的创新,更是监督理念方面的新探索。

统一思想认识,在学习宣贯上下功夫。中盛煤业通过悬挂条幅、开辟专栏、电子字幕、微信公众号等宣传形式,全方位、多渠道、立体式宣贯,引导干部职工凝聚思想共识和行动合力,形成全员参与的浓厚氛围。重点抓好支部书记讲专题党课、支部“三会一课”和纪检监察干部周一学习等专题学习,全面系统学、深入思考学、联系实

际学。精心安排部署,在细化分解上下功夫。作为纪委书记要做好主管:一方面要强化政治担当,全面履职尽责,协助党委推动落实“新焦煤大监督体系”,主动出谋划策,精心安排部署;另一方面,每季度定期组织召开专题工作会议,准确分析研判,及时校正偏差,协调处理问题,督导检查“新焦煤大监督体系”相关推进工作。

聚焦主抓主管,在督导检查上下功夫。纪委监察部门充分发挥“监督、执纪、问责”职能作用,主动牵头推动落实,架起“探照灯”、拿起“放大镜”、敲响“警示钟”、通上“高压电”。对落实“新焦煤大监督体系”不坚决、打折扣、搞变通,以及弄虚作假、推诿扯皮、推进迟缓等问题依规依纪精准问责,为全方位推动企业高质量发展提供坚强的政治保障。

「新焦煤大监督体系」 下足功夫贯彻落实



他没有高学历,却精通各种机电设备的维修技术;他没有豪言壮语,有的只是脚踏实地、勤学肯干。他以自己的实际行动演绎出了一名普通矿工扎根煤海、敬业奉献的奋斗者风采。他就是高阳矿综采一队机电副队长范维明。

维修战线上的煤海明珠

——记新焦煤优秀劳动者 高阳煤矿综采一队范维明

范雪敏

“不怕不会,就怕不学习”,这是农民家庭出生的范维明经常说的一句话。他在刚入井工作时,面对综采电气设备种类多,技术精密度高的情况,深知光有吃苦耐劳的干劲是远远不够的,深感压力和担子的沉重,于是他暗下决心一定要不断学习充实自己,提高自身技术水平。他自费订阅了《综采电气维修技术》等十多种报刊,对于只有初中文化水平的他来说,那些难懂的技术名词和复杂的设备原理图就像外星人一样陌生,但他没有退缩,利用下班之余询问队里的年轻技术员,苦读苦思,一头扎进了知识的海洋,家中的妻子都不禁打趣他像一个备战高考的考生。就这样,范维明知难而进、迎难而上,通过自己积极实

践,大胆地和工作联系起来,极大地提高了他的检修水准。

在多年的工作中,他坚持做检修笔记,把每次检修设备的故障、原因、原理等都条分缕析的记录下来,硬是凭借刻苦钻研的执着,练就了一身本领。

一丝不苟保安全

范维明身为机电副队长,把创新安全管理作为发展班组、建设班组的使命,他多年如一日地坚持入井宣誓仪式;他把井上召开的班前会移到作业现场,有重点、有计划的提出生产班汇报的设备运行情况;他还苦思冥想整理编写出了通俗易懂的“每周两题”学习内容,坚持组织工友进行“每周两题”活

动,并随时进行抽查,提高了员工的安全知识水平和安全意识。

他在矿井率先实行千分制考核。根据队的安排,结合检修班组实际,对工作面现场管理、文明生产、技术革新、标准化等数十项工作制定了严格细致的考核标准,并与员工个人收入挂钩,尤其是对违章操作和不负责任造成事故的采取重罚,有效地防患了安全事故的发生。

尽其所能解难题

“当井下工人就要全身心地投入到工作中去,要爱岗敬业、勇于拼搏。”范维明是这样说的,也是这样做的。二十多年来,他的工作作风把这一句话诠释得淋漓尽致。

2021年,范维明所在队在21101

工作面进行生产作业的时候,工作面机尾超前支护段顶板下沉,巷道底鼓、两帮破碎严重,原本两米多高的巷道受压变形,只能爬着进入工作面。如此恶劣的条件之下,范维明以身作则,带领其所在班组加班加点,不辞辛劳,高质量的完成了设备检修任务之后,又毫不犹豫地拿着编织袋,匍匐爬行在又低又窄的巷道中,一袋一袋的将超前支护段堆积的浮煤通过人手相运输至工作面前部输送机中,这样一干就是一个多月,范维明及其班组用自己的汗水与热血,为工作面的顺利推进抢通了一条黄金之路。在最困难的时候,他所在的检修班组全部人员依旧坚持出勤,当月每个人的出勤数均保持在25个以上。

记得刚接到采访任务初相见的情景,刚出井的他用一双厚实的双手整理着锃光发亮的维修工具,非常紧张地说“拍照可以,但别让我说,我只会拿工具干活,不会讲。”不善言辞的他,勤勤恳恳、兢兢业业、攻坚克难,用一腔热血方才铸就了煤海奋斗者的铁骨铮铮,成为乌金煤海里最闪亮的明珠。

浓情端午“粽”暖人心

汾西矿业讯 在端午佳节期间,集团公司各单位纷纷组织开展了慰问活动,为坚守一线的干部职工送上了香甜软糯的粽子和安全“礼包”,并致以节日的祝福和诚挚的问候。一份份慰问品、一句句关怀,让节日期间坚守在岗位上的职工们笑在脸上、甜在心里,真切感受到了企业大家庭的温暖。

基层通讯员 摄影报道

