

集团公司2022年职工毽球比赛圆满结束

汾西矿业讯 5月30日,集团公司2022年职工毽球比赛圆满结束。党委书记、董事长王裕照,董事、总工程师王永文,总法律顾问丁志强到现场观看比赛,并分别为获奖单位代表队颁奖。

此次毽球比赛由集团公司工会主办,职工体协承办,职工服务中心协办。目的是进一步推动全民健身活动开展,丰富职工业余文化生活,



促进毽球爱好者之间的沟通和交流,构建和谐矿区。

此次比赛共有来自29个基层单位的215名选手参加,比赛分男子团体和女子团体。毽球运动是一项集羽毛球、排球的规则、足球的脚法、踢毽子的技巧于一身,是一种隔网相争的体育项目,不仅能强身健体,更有趣味性、观赏性,深受广大职工群众的喜爱。经过为期四天的激烈角逐,最终工程建设公司、机关直属、介休洗煤厂代表队分获男子团体前三名。介休洗煤厂、水峪煤业、新产业公司一队分获女子团体前三名。营运分公司、南关煤业、宜兴煤业获得优秀组织奖,生活服务公司、曙光煤矿、两渡煤业获得体育道德风尚奖。(李益贤)

汾西矿业讯 为深入开展“新焦煤大监督体系”宣贯工作,引导干部职工把思想认识统一到两级集团公司的决策部署上来,把力量干劲凝聚到“新焦煤大监督体系”的各项任务上来,切实把监督工作融入公司治理全过程各方面,以高质量监督推动高质量发展,工程建设公司组建宣贯“新焦煤大监督体系”宣讲团,面向公司全体干部职工开展宣讲活动,真正做到宣讲全覆盖、教育入人心。

提高政治站位,打造宣讲团队。公司党委高度重视“新焦煤大监督体系”宣讲工作,精心安排部署,组建了一支工作经验丰富、理论功底扎实、宣讲能力过硬的宣讲团队,分成3个主题宣讲组、6个专题宣贯组。宣讲团成员由公司纪委、党委办公室、党委宣传部的优秀理论骨干组成,以高水平的专业素养、高站位的政治眼光,确保“新焦煤大监督体系”宣讲工作落到实处、取得实效。

贴近工作实际,深化宣讲内容。宣讲团主要围绕“新焦煤大监督体系”构成、配套实施方案、风险防控工作等内容,重点宣讲“工程建设领域专

项监督”相关内容,工程建设项目立项决策、手续办理、招标投标、工程施工、物资设备采购、竣工验收、资金拨付等关键环节,以通俗易懂的方式,结合日常工作实际进行宣贯,推动宣讲工作走深走实、入脑入心。同时结合集团公司近年来通报的群众身边腐败和作风问题典型案例,警示和教育干部职工敬畏权力、履职尽责。

深入施工一线,丰富宣讲形式。公司共有党支部25个,其中施工项目部党支部点多面广分散性强,宣讲团进机关、工地、入班组,以面对面座谈宣讲、心与心研讨交流等方式,变“固定讲台”为“流动课堂”,向党支部党员及入党积极分子进行宣讲,把上级的重大决策部署转化为推动各项工作的实际行动,确保宣讲的覆盖面和影响力。

下一步,工程建设公司将持续创新宣讲形式,不断完善宣讲内容,助力“新焦煤大监督体系”在公司落实落地。(陈慧芳 王硕)

工程建设公司宣讲教育全覆盖

学习宣贯
“新焦煤大监督体系”专题

扛牢责任 抓实举措 全力推动“新焦煤大监督体系”落实落地

员工学校党委书记范永星:“新焦煤大监督体系”是提高监督质效,融监督于治理的实践创新,为我们基层单位有效开展监督提供了工作指引,为确保“新焦煤大监督体系”在员工学校落地生根,校党委盯紧“三张图”,打好主动仗,全面奏响构建“新焦煤大监督体系”奋进曲。

全员研学“设计图”。校党委第一时间召开党委扩大会议,对开展“新焦煤大监督体系”“大学习、大贯彻、大落实”进行安排部署,要求党委中心组发挥表率作用,支部组织党员群众广泛学、业务部门围绕任务重点学。制定缜密的党委中心组学习计划、党支部集中学习计划,明确学习时间、学习内容、学习进度;抽调骨干力量组成宣讲团进行系统解读。在微信公众号、校刊开辟“全面建设清廉国企”和“四谈四访”专栏,利用宣传牌板橱窗、电子游走字幕滚动播放“新焦煤大监督体系”,为全体党员配发“新焦煤大监督体系”口袋书,做到随时学、随地学,构建学习宣传立体矩阵,使“新焦煤大监督体系”做到全员学习、全员覆盖。

精心绘制“施工图”。围绕“建成建好、取得实效”的工作要求,校党委把握内涵要求、立足学校实际,对落实

“新焦煤大监督体系”的目标任务、主要措施、方式方法、工作步骤、组织领导、工作要求等作出全面具体的安排。明确时间表和路线图,通过项目化管理、清单化推进,压实领导责任、部门责任。以“精准发现问题、精准解决问题、精准防治问题”为方向,查问题、找短板、补短板,完善监督路径、健全监督机制、坚持刀刃向内、突出问题导向,在重要方面延伸拓展监督范围,制定了工作执行力监督实施方案。截止目前,员工学校1个方案5个清单推进有序,基本构架已现雏形。

全程布局“监管图”。聚焦学校高质量发展,紧盯重点工作、重点任务、重点领域,紧盯“关键少数”、重要岗位、重要环节,找准监管的切入点,突出政治监督,强化日常监督,打造“部门监督跟进,执纪监督引深,内部审计监督强化,法律监督到位,全员监督覆盖”的全方位监督格局。强化系统观念系统治理,将监督与整改一体推进、同步发力。通过监督破解难题、堵塞管理漏洞,维护和保护好学校发展成效。通过各类监督联动协作,发挥各自优势、共享监督成果、形成监督合力。通过横向到边、纵向到底的监督,更好发挥标本兼治综合效能,切实为学校营造出干事创业、风清气正的良好政治生态。

“三突出三落实”推动构建“新焦煤大监督体系”落地见效

员工学校纪委书记张新文:员工学校纪委将始终坚持监督专责,以“三突出三落实”为抓手,积极推进“新焦煤大监督体系”构建工作。

突出政治引领,落实全员覆盖。学校纪委严格按照构建“新焦煤大监督体系”的职责定位,在校党委坚强领导下,第一时间做好学习宣贯工作,抽调纪委人员成立宣讲团深入到各党支部、部室进行宣讲解读“新焦煤大监督体系”相关内容,切实让全校教职工对构建“新焦煤大监督体系”有明确的认识和深刻的理解。通过领导干部带头学、重点岗位重点学、职工群

众广泛学,保证了“新焦煤大监督体系”宣贯自上而下全员覆盖。

突出任务导向,落实方案实施。学校纪委坚决贯彻落实“新焦煤大监督体系”党委总抓总管、纪委主管、职能部门直抓直管的要求,成立组织机构,研究制定《员工学校党委构建“新焦煤大监督体系”实施方案》,针对学校当前存在的问题创新举措,增加了《员工学校工作执行力专项监督实施方案》,各部门围绕各自职能和工作实际,制定出切合实际、可操作性强的“5个清单”,真正做到知责于心、担责于身、履责于行,有效地推动“新焦煤大监督体系”构建工作的顺利推进。

突出监督效能,落实监督保障。学校纪委充分发挥监督专责作用,建立健全了会务制度和通报制度;主动监督,定期组织召开专题会议,听取各部门工作汇报,分析研判工作进展情况,协调解决工作中的难点、热点问题;加强四个重点领域和五个方面精准监督。充分发挥监督保障执行,促进完善发展作用,持续正风肃纪,强化执纪问责,履职尽责把构建“新焦煤大监督体系”的工作落实到具体行动中,为构建“新焦煤大监督体系”提供坚强保障,为新焦煤高质量发展做出积极贡献。

▶“不用去医院,在矿上就可以采集核酸,实在是太方便了。”近日,双柳煤矿矿区排起了长长的队伍,职工们正有序地等待核酸检测。据悉,根据属地疫情防控工作安排及常态化核酸检测要求,员工上班需要提供5日内核酸检测阴性证明,因矿区距柳林县及孟门镇核酸采集点较远,交通不便,该矿党政领导积极与属地政府部门、疫情防控办公室协调,组织核酸检测工作人员到矿,解决大家无法及时完成核酸检测的难题,统筹做好疫情防控和安全生产工作。截至目前,该矿已有2025职工已进行了核酸检测。(薛泽斌 陶勇)

▶近日,曙光煤矿组织女职工开展了以“书香满庭芳·奋斗新征程”为主题的“玫瑰书香”读书系列活动。参赛女职工利用休息日,选题材、练朗读,写心得、出创意,取角度、拍素材,精心策划,认真准备,共征集征文15篇,家书15篇,书画阅读作品15件,表演阅读作品10件,摄影作品30幅,营造了春风十里、书香拂面的良好氛围。让女职工在思想引领、素质提升、家风建设方面发挥了潜移默化的重要作用,充分展示了女工立足新时代、担当新使命、展现新作为的巾帼风采。(张艳)

▶“六一”儿童节到来之际,高阳煤矿幼儿园的老师和孩子们身穿节日盛装,载歌载舞共同度过美好的节日。本场演出共12个节目包含舞蹈、朗诵、葫芦丝联奏、小品,精彩纷呈。矿党政领导参加演出,祝福小朋友们茁壮成长。(刘颖)

▶近日,设备修造厂组织开展党支部书记业务技能比武,此次比武分为业务理论考试和技能实操两个阶段。业务理论考试按照“理论机考、业务笔试”的步骤进行。理论机考和业务笔试成绩分别取40%、60%,按权重综合计算业务理论考试成绩,排在前8名的支部书记进入技能实操阶段。通过开展比武活动,充分展现了设备修造厂党支部书记队伍的新风貌,赛出党支部书记队伍能征善战、不甘落后、勇争一流的气势和斗志,比出了士气、比出了效果,提振了“精气神”,凝聚了合力,形成了“群雁高飞头雁领”的基层党建新气象,真正达到“以考促学提能力、以比促学强本领、以学促用求实效”的目的。(赵丽俊)

