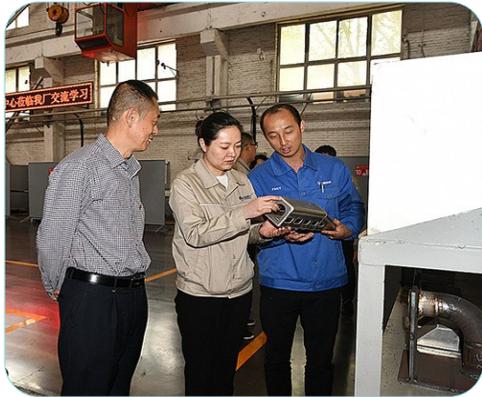


华新燃气集团来我公司

对标学习创新工作室建设

汾西矿业讯 5月25日,华新燃气集团教育培训中心一行4人到我公司工会及基层工会进行对标学习创新工作室建设工作。集团公司、高阳煤矿、设备修造厂工会负责人参加此次活动。

华新燃气集团一行首先赴高阳煤矿王斌俊国家级技能大师工作室、姬展鸿网络信息创新工作室、晋绣基地等进行了参观交流,全国劳模王斌俊介绍了工作室的机构设置、人员构成、主要职责、运行模式、技术攻关项目、科技创新



项目、人才培养方法以及工作室服务生产等情况;技能大师姬展鸿围绕网络信息创新工作室在智慧矿山建设发挥的作用做了分享。

在设备修造厂马义田全国示范性劳模创新工作室,大家观看了设备修造厂的企业宣传片,详细了解了创新工作室的创建运作情况,以及工作室在创新、培训、示范、交流等方面的经验和成效,参观了职工培训环境、设施设备、技术革新成果,以及在全国电焊工技能大赛、山西焦煤技能运动会等各类大赛中冠军选手的试件。

华新燃气集团培训中心负责人表示,此次学习交流受益匪浅、收获颇丰、不虚此行,并对我公司创新工作室的组织建设、技术创新、导师带徒、激励机制给予了高度评价,他们将结合实际,把这些好经验好做法带回去,尽快开花结果、落地见效。(廉政 常宏)

强举措 抓落实 重实效

物流贸易公司党委书记冯卫平:按照两级集团公司构建“新焦煤大监督体系”工作要求,物流贸易公司精心组织、积极部署,采取强有力的举措,确保“新焦煤大监督体系”建设取得实实在在的成效。

深入学习,树牢意识。领导干部通过中心组学习、专题学习会、“三会一课”,深入解读、研究下发的“新焦煤大监督体系”相关文件内容;各部门利用“焦煤云学堂”平台线上学习构建“新焦煤大监督体系”的指导思想、目标任务、工作矩阵等,并撰写心得体会,真正把《实施意见》及配套的“专项监督实施方案”和“风险防控工作指引”学懂弄通、领会到位。

大力宣传,营造氛围。通过悬挂条幅、制作宣传排版,利用多

媒体、发放口袋书、报纸、微信群、宣讲等多种形式,广泛宣传“新焦煤大监督体系”相关文件内容,将构建“新焦煤大监督体系”传达给每一名职工,提高知晓率和参与率,做到全覆盖宣传、多样化造势,为助力公司高质量发展营造风清气正的良好政治氛围。

权责清晰,监督到位。党委带头抓,纪委监察部牵头协调,班子成员分工落实,形成“监督组织到位、风险防控到位、履职尽责到位”的立体化监督工作机制。在规定时间内保质保量制定出了符合公司实际、可操作性强的“一个方案”和“五个清单”,切实将监督工作渗透到生产经营管理的各个环节,实现监督工作全覆盖,加快推动“新焦煤大监督体系”的构建和实施。

为“新焦煤大监督体系”在物流公司落地见效提供坚强政治保证

物流贸易公司纪委书记降栋:《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》下发后,物流贸易公司党委、纪委组织了集体学习,进一步增强了对“新焦煤大监督体系”的理解。

提高政治站位,深刻理解内涵。我们运用口袋书、微信群、领导班子成员下沉一线开展宣讲等形式,全方位、多渠道、立体式宣传“新焦煤大监督体系”,全力营造舆论声势,以宣传促进工作,以工作带动宣传,引导广大党员、职工群众凝聚起构建“新焦煤大监督体系”的思想共识和行动合力,形成全员参与的良好局面。

强化综合治理,任务逐项分解。我们成立了领导小组,下设工作专班,将涉及到的纪检监察

部、党群工作部、组织人事部、综合部、财务部、运营中心、煤炭贸易分公司、物资贸易中心等职能部门职责明确,对于物资设备采购、工程施工、竣工验收、公车维修、运输管理、财务结算、资金支付等易发腐败环节进行了目标任务分解和监督举措明确。

今后,我们要进一步梳理公司可能存在的风险和隐患,按照风险等级和问题类型明确监督检查的时限、频次和强度,注重运用好监督执纪“第一种形态”,将“六个聚焦”“五个突出”作为重点,注重在监督中发现问题线索,通过查办案件推动监督常在。



临汾公司举办新闻工作者业务培训

汾西矿业讯 为进一步加强新闻宣传队伍建设,提高新闻宣传工作者的综合素质和业务能力,5月26日,临汾公司组织50名通讯员开展了业务培训。

培训邀请了中新社山西分社专业人员授课,讲述了新闻选题与采访策划、新闻写作的技巧和方法、新闻写作的常见误区和错误、企业类新闻经典案例赏析四个方面内容。授课老师结合自身新闻工作经历,从新闻主题的挖掘、新闻亮点的塑造、新闻创作的技巧要点等分析解读如何打造一篇优

秀的新闻作品,分享了新闻摄影的技巧和经验,梳理了图片故事和会议图片等作品的创作思路,对经典的新闻图片进行赏析,现场指导了视频新闻的选题策划、拍摄、后期制作等。培训期间,学员们认真听课,积极向老师提问,老师为学员一一进行详细解答。

通过此次培训,学员们认为培训内容具有很强的实用性和针对性,与实际工作结合紧密,表示要当好公司的直流“传声筒”,讲好公司故事,塑造公司新形象。

(王琳 郭斌)



近日,“学习强国”山西学习平台评选“2021年度‘学习强国’山西学习之星、强国志愿之星、优秀工作者”等,员工学校党群工作部贺志伟同志荣获此次“学员标兵”荣誉称号。作为一名共产党员,贺志伟始终把学习放在首位,借助“学习强国”学习平台见缝插针地学习“充电”,从一开始的挣积分,慢慢地变成习惯性、系统性的学习,让个人自学和“碎片化”学习成为每天的必修课。目前,他的学习积分已达到了59595分,在全国总排名第8738位。赵婧 摄影报道

用奋斗诠释初心

——记新焦煤杰出优秀劳动者 中兴煤业瓦检队副队长张国亮

蒋颖

从19岁到36岁,他默默地把青春年华献给了寂静又轰鸣的井下,献给了冰冷又挚爱的瓦检仪,在瓦斯治理的前沿阵地上拼搏着、坚守着,在平凡岗位上诠释了执着追求、爱岗敬业、求真务实的奋斗者初心。他就是中兴煤业瓦检队副队长张国亮。

1986年出生的张国亮,从一个地地道道的矿工子弟成长为拔尖瓦斯检查工,在企业全方位高质量发展的这个大舞台上实现着自己的人生价值。



2005年,张国亮带着一份好奇和对未来美好生活的憧憬进入了中兴煤业。他接受公司的分配进入瓦检队,成为一名普通的瓦斯检查工。瓦斯检查是一个辛苦且需要强大责任心的工种,成天与强大的煤尘、冰冷的瓦检仪相伴。在巷道里,张国亮握着冰冷的光学瓦斯鉴定器,看着书包里的瓦斯检查帐和温度计,专心致志地工作,一遍遍地巡查、检测读数,这样日复一日的坚持,让他积累了充足的理论知识,练就了过硬的本领。

2021年,经过多年学习与艰苦训练,张国亮以优异的成绩,在全国煤炭行业职业技

能大赛上一路过关斩将,崭露头角,他身上展现出的奋斗精神、实干奉献激励着中兴煤业全体干部职工共建美丽中兴的决心。

安全责任的坚持,转换成了学习技术的坚韧。瓦检仪看似简单,实则对细节和专业的要求度非常高。特别是在中兴煤业这样的高瓦斯突出矿井,瓦斯检查工的重要责任和不言而喻。张国亮谈起熟悉的瓦斯检查工作,自信和从容溢于言表。他说:“瓦斯检查工作既可以‘简单做’,也可以‘复杂做’。简单做,就是按照职责要求,发现问题直接汇报就好了;复杂做,则不仅要发现问题,还要想办法从根本上解决问题。”长期在一线工作面的张国

亮发现,有些工作面的记录牌板存在缺陷,有的内容填写累赘重复,致使一些有用的数据无法填写在牌板上。他积极与队领导进行沟通、讨论,很快拿出了改革方案,新的记录牌板很快应用到井下各个工作面,牌板数量少了,能反应的数据却更直白、明了,有效推进了瓦斯防治工作。在井下巷道里,正是这样的日积月累和不断思考,让他逐渐从普通工人成长为中兴煤业瓦斯检查专业的拔尖人才。

2022年,年轻的张国亮在千米井下的通防战线上,用自己的吃苦耐劳、奋斗实干干出了业绩,展示了新焦煤劳动者的新风貌新作为,获得了“新焦煤杰出优秀劳动者”和“山西焦煤特级劳动模范”称号。

