

# 以最高政治站位和最强责任担当 做好组织人事工作

集团公司董事长助理 组织人事部部长石春生:“新焦煤大监督体系”从整合各部门监督资源,形成监督合力出发,让专业部门在各领域内履行专业监督职责,及时交流监督检查发现的问题,实现监督资源共享,优化监督效果,增强监督合力。

组织人事部作为汾西矿业党委管党治党的重要职能部门,承担着抓好党的基层组织、干部选任和管理、薪酬管理、用工管理等工作,政治属性强,责任重大。这就要求我们要以绝对忠诚之心、敬畏之心、责任之心,针对自身,找问题查不足,抓整改促清廉。

党的基层组织建设方面,针对目前存在的薄弱点,我们今年要夯基础,也就是创建基层党支部“1+6+N”精益管理体系,“1”就是一个目标:以高质量党建引领企

业高质量发展;“6”就是六项举措:一个管理平台、一套标准制度、一本工作实务、一套考评机制、一本工作手册、一本管理台账;“N”就是N个基层党支部党建品牌。同时我们还要推行党员积分管理、开展党员干部培训,强化党性教育和素质提升,使基层党组织真正成为“稳固根基”和“战斗堡垒”。

干部选任和管理方面,以“三化”“三度”为目标,坚持党管干部原则,严把“准入关”和“程序关”,进一步完善干部选任制度,开展基层管理人员编号管理、领导干部监督管理等,做到全集团一个政策、一个标准、一贯到底,通过持续推进科学化、民主化、制度化建设,切实提高干部选任和管理的透明度、公信度、满意度。

薪酬管理方面,严格执行山西焦煤基本薪酬标准制度,聚焦薪酬分配热点,紧盯易发易错问题,通过日常监督、跟进监督、提醒监督、重点监督,确保政策落实到位、不打折扣,充分发挥薪酬的激励作用和杠杆作用,全面激发企业经营活力和内生动力,以最高政治站位和最强责任担当做好组织人事工作,推进“清廉国企”建设走深走实。

集团公司纪委副书记(主持日常工作)闫万俊:如何确保“新焦煤大监督体系”在汾西落地,集团公司纪委承担着承上启下、上摘下载的重要作用,重点在以下几方面下功夫。

深入学习,理解内涵。纪委会组织开展全体党员深入学习活动。一要带着感情学,从思想上高度重视焦煤党委出台“新焦煤大监督体系”的重要意义,内心上诚恳接受,理念上及时转变,由领导干部带头学习研讨、撰写体会、交流心得。二要讲求技巧学,该体系系统全面、内涵丰富、信息量大,学习一定要讲究技巧、归纳总结,我们制定的“口袋书”就是便于大家快速提升学习效果。三要结合实际学,在深入学习的过程中领会实质、掌握要领,做到与工作有机结合、高度统一。

大力宣传,营造氛围。纪委会充分发挥媒体的舆论导向作用,大力开展宣传活动。一是开展“四访”活动。会同宣传部门开辟专栏,对各二级党委书记、纪委书记、机关部门负责人、重点领域负责人进行电视专栏访、微信专题访、网站专栏访、报刊

专刊访,畅谈思路、共商对策。二是开展“四谈”活动。组织公司所有党员干部谈认识、谈体会、谈做法、谈落实,“线上访”和“线下谈”相辅相成,努力将“新焦煤大监督体系”宣贯到每个矿厂、每个支部、每名党员、每名职工。三是开展主题牌板展和知识竞赛,将之贯穿于今年“反腐倡廉宣传教育”系列活动的始终,营造浓厚氛围。

“严”字当头,强化监督。纪委将找准定位,“严”字当头,深化“三抓三管”工作格局,即“党委总抓总管、纪委主抓主管、部门直抓直管”,强化日常监督。一要厘清职能职责。纪检部门厘清监督与实施的区别,画出“施工图”,当好“施工员”,在监督中服务、在监督中保障,以监督促发展、向监督要效益。二要做到“三个”紧盯。紧盯个别领导干部认识不高、敷衍应付的问题;紧盯个别部门等待观望、行动缓慢的问题;紧盯个别单位方向跑偏、落实不力的问题,针对此类问题,纪委将及时启动问责程序。三要选树先进典型。在开展过程中将上下互动、挖掘亮点,做好总结提炼工作,高质量转化工作成效。

## 多措并举让「新焦煤大监督体系」在汾西落地生根



## 集团公司机关 排球赛圆满落幕

汾西矿业讯 为扎实稳步推进职工工身体素质,活跃机关文化生活,自5月17日起,机关工会组织了为期七天的职工排球赛。



本次比赛各分会准备充分,比赛进行得异常激烈,比分紧咬、扣人心弦,博得了在场观众喝彩声不断。无论强队、弱队,大家都在各自团队的奋力拼搏下取得了很大突破,排球赛划上了圆满的句号。(罗菲)

# 红日初升 其道大光

——记新焦煤杰出优秀劳动者 曙光煤矿瓦斯抽放队王晓雄

毛凯斌

在曙光煤矿瓦斯抽放钻场,一位身穿山西焦煤工作服的年轻小伙子正在紧张有序地忙碌着。从孔位标定、角度调节到开孔钻进、钻进收工,手法麻利、动作协调、一气呵成,他就是曙光煤矿瓦斯抽放队王晓雄。

今年30岁的王晓雄,自2010年在曙光煤矿瓦斯抽放队工作以来始终保持着对钻探工作的热爱和兴趣,不断钻研探索,于2019年代表汾西参加了国家级“河南能源杯”钻探工竞赛并获得一等奖的殊荣。

在日常施工钻孔及管路安

装工作中,他总是身先士卒,每班均能安全高效地完成工作。

2021年11月23日四点半,曙光煤矿1230运输巷2号钻场的4号钻孔施工至240米处时,出现了卡钻现象。发现钻杆无法转动,而且泵压升高,使用12000扭矩进行处理卡钻后仍然无法正常施工。王晓雄通过了解现场情况后,采取窥孔设备窥孔,但因窥孔内壁不平整,在40米处时被石头卡住,窥孔失败后,其加工φ150mm的喇叭口通缆钻杆扣接头套钻,还是在114米处卡住,打捞依然没有成功。在尝试了很多种方案无果后,胆大心细的他决定使用φ193mm导向钻头扩孔至99米,在扩孔口采用螺纹钻杆

加φ178喇叭口通缆钻杆扣接头再次伸入98米处,进行冲孔慢进,钻杆出现受力现象,泵压表显示泵压跳动后稳定在2兆帕左右。最终经过七天的连续奋战,王晓雄带领职工成功打捞出掉落的钻杆,将孔内钻杆、无磁、马达、探管顺利撤出,为矿井挽回经济损失150万元。

针对如何更快捷、更有效地修复挤压变形的瓦斯抽放管路这一挡手难题,王晓雄创新思路、大胆实践,经过多次调试更改,终于研制出管路修复装置,在全省能源行业“五小”创新大赛中荣获优秀奖。

正如他的座右铭“吾辈青年,唯有奋发,不负韶华”,这句话激励着他在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩,以奋发青春之元气,发新焦煤高质量发展中应发之曙光,让奉献成为了青春最美丽的装饰。

►5月24日,柳峪煤矿宣传部就《消息与通讯的写作》为宣传部工作人员和基层通讯员进行了培训。培训从新闻的定义、范围、基本特点、写作原则、六要素和结构组成入手,详细讲解了新闻写作基础知识、题材类型、写作技巧及注意事项等。同时以几篇鲜活的新闻报道为例,分析了当前宣传报道工作中存在的问题和难点,并提出要结合当前安全生产形势挖掘部门工作亮点。此次培训提升了参培人员的理论素养和能力水平,为推动该矿宣传工作再上新台阶奠定了坚实基础。(李佳宇)

►近日,水峪煤业新建成的篮球场、羽毛球场地正式投入了使用。“来一个标准的三分球,进了!新场地打球就是舒服。”来自该公司网络通讯队的篮球爱好者师晓刚高兴地在新建的球场上边打球一边讲到。该场地的建成使用是该公司深入践行“造福员工”的企业发展宗旨,用心用力用情解决好职工群众“急难愁盼”的又一重要举措,不仅为职工提供了交流的场所,也丰富了业余文化生活,受到了大家的广泛好评。(李超)

►5月23日,设备修造厂纪委、监察部组织开展了年轻干部廉政家访活动。家访中,纪委书记转达了党组织的亲切问候,与年轻干部交流谈心,及时了解和掌握他们的思想动态和状况。同时,向家属介绍了他在单位的表现。家访结束后,受访干部填写了《家属助廉承诺书》和《廉政家访登记表》,详细记录了家访对象的家庭情况、反映情况、提出的意见建议。受访干部及其家属表示,衷心感谢组织的关心关怀,今后将一如既往地投身工作和支持纪委、监察工作,决不辜负组织的关心和信任,更加积极做出新的贡献。(赵亚俊)

►近日,营运分公司新建成的党员活动室并正式投入使用。党员活动室内部设置本着简洁、朴素的原则,悬挂张贴的宣传内容丰富、新颖,包括党章、誓词、党员的权利和义务、“三会一课”等各项制度,并按要求配备了电脑、电视、宣传屏及党的报刊、杂志等。党员活动室的投入使用,为基层党支部开展党员教育活动提供了有力平台,将为公司党建工作整体水平的提升起到积极的促进作用。(耿婕 李雪)

►日前,两渡煤业综采队党支部和生产技术部党支部进行了结对共建,支部负责人各自分别介绍了党支部情况、党建活动特色以及业务工作开展情况,两支部相互交流党建经验,以党建引领业务,结合各自的工作特点,切实发挥党员先锋模范作用,实现资源共享、优势互补,推进基层党建与业务发展深度融合。(蔡甜甜)

