

以扎实的工作成效推动“新焦煤大监督体系” 在洗煤厂落地见效

洗煤厂党委书记胡燕文:我们进一步提高政治站位、扛牢政治责任、强化政治担当,以扎实的工作成效推动“新焦煤大监督体系”在洗煤厂落地见效。

学思践悟,思想认识提高度。我们通过党委理论学习中心组、主题党课、专题辅导等形式认真组织全厂党员干部职工学习《实施意见》及配套文件,着力把两集集团党委的部署要求传达给每名干部职工,引导大家对构建“新焦煤大监督体系”有明确的认识、深刻的理解,在思想上认可、在行动上跟从,切实把相关要求转化为恪守廉洁自律、尽心尽力履职的自觉行动。

有序推动,宣传引导有广度。我们组织全厂基层管理干部围绕“新焦煤大监督体系”工作谈认识、谈体会、谈做法、谈落实。充分发挥“线上+线下”媒体优势,加强舆论引导,大力宣传“新焦煤大监督体系”的重大意义、目标任务、具体措施,在全厂营造人人关心、人人支持、人人参与“新焦煤大监督体系”建设的浓厚氛围。

的浓厚氛围。

担当作为,责任落实见力度。我们认真对照“打造4个维度工作矩阵,紧盯59个突出问题,强化68项监督举措,优化6条监督路径,健全10项监督机制”要求,以促进廉洁从业为重点,强化廉洁风险点的排查,紧盯突出问题,强化监督举措,优化监督路径,健全监督机制,全面构建起覆盖面广、执行力强的日常监督格局。同时,紧跟我厂工作推进情况,坚持业务推进到哪里正风肃纪监督就跟进到哪里,确保监督无遗漏、无盲点。

有效联动,强化监督拓深度。我们坚持传导压力,在全厂形成从上到下、层层担当的建设“清廉国企”责任体系,充分调动各级党组织、全体党员干部的力量,发挥基层纪检委员、民主管理员等人员的作用,对全厂各项工作进行常态化、有效化的监督,以强有力的监督为我厂各项工作的正常推进提供保障。

以高质量监督推动高质量发展

洗煤厂纪委书记、工会主席郭照辉:在构建和推进“新焦煤大监督体系”的实践中,作为基层纪委,我们将切实提高政治站位,牢记纪检监察机构本质上是政治机构,从政治上和全局上深刻认识职责使命,充分发挥政治导向作用、精准把握工作摆位、始终坚守职能定位,明确监督是纪检监察机构的本职工作,把精力放在监督上,做到在监督中服务、在监督中保障。

把握政治定位,凝聚思想共识。我们从讲政治的高度充分认识“新焦煤大监督体系”的重要意义,把山

西焦煤党委、汾西矿业党委及我厂党委的工作部署传达给每名党员干部,切实让全厂干部职工对构建“新焦煤大监督体系”有明确的认识和深刻的理解,并将此转化为恪守廉洁自律、尽心尽力履职的自觉行动。

强化职责使命,提升监督质效。我们认真按照“打造4个维度工作矩阵,紧盯59个突出问题,强化68项监督举措,优化6条监督路径,健全10项监督机制”要求,做深做实做细监督首责,真正实现清单化运行、一体化推进,打好发现问题与整改问题的组合拳、“一岗双责”与“一案双查”组合拳、同级监督与“小微权力”监督的组合拳、严管厚爱结合与激励约束并重的组合拳、专责力量与协同力量的组合拳。

加强监督管理,确保落地见效。全厂上下围绕新焦煤“三个三年三步走”的规划部署和汾西矿业各项工作部署,聚焦我厂高质量发展的重点任务,盯紧物资设备采购、工程建设、干部选任、薪酬管理、账务结算和资金支付等重点领域,制定了“5个清单”,按照清单内容切实把监督工作融入到我厂治理的全过程各方面,确保各项工作安排落地见效,以高质量监督推动高质量发展。

汾西矿业讯:为紧扣全面建设“清廉国企”重点任务,进一步推动“新焦煤大监督体系”各项目标任务的落实,近日,生活服务公司将“新焦煤大监督体系”融入各项日常工作中,护航公司高质量发展。

把构建“新焦煤大监督体系”与党建工作相融合,该公司通过中心组专题学习、三会一课、专题宣讲,让广大党员干部提升素质、增长本领。引导广大党员干部、职工群众凝聚构建“新焦煤大监督体系”的思想共识和行动合力,形成全员参与的良好局面。同时,严格执行党的组织生活制度,落实谈心谈话、民主评议党员等制度,严明党的政治纪律和政治规矩,不断拧紧党员干部的思想“总开关”。

把构建“新焦煤大监督体系”与纪律监督考核联系起来,该公司党委通过组织纪委、人事、工会、综合办公室等职能部门开展构建“新焦煤大监督体系”专项检查考核,对基层“新焦煤大监督体系”运行各环节加强督导,重点对“管理是否建在制度上、制度是否建在流程上、流程是否建在权限上、权限是否建在平台上、平台是否建在数据上”工作进行了实地走访查看,切实做到“完善制度、落实措施、强化执行、追责问责”,使“新焦煤大监督体系”在基层落地生根。

把构建“新焦煤大监督体系”与后勤服务相融合,切实防范企业重大风险,防止腐败问题发生。该公司建立了党委齐抓共管,相关部门协同配合,公司与各公用事业管理中心上下联动,持续深化以党内监督为主导,以审计监督、法律监督、职能部门监督、职工民主监督、舆论监督为基础,做到政治监督“6个聚焦”、关键少数“5个突出”、重点领域“50项监督”、重要方面“22项监督”,从而规范和监督权力运行,以高质量监督促进公司发展。

生活服务公司

把构建“新焦煤大监督体系”融入日常工作



学习宣贯 “新焦煤大监督体系”专栏

水峪煤业有这么一支能打善战的队伍,他们连续多年被授予“功勋采掘队”“六型模范班组”“山西省工人先锋号”等荣誉称号,他们是有着光荣传统的“功勋采掘队”,他们是许许多多“红旗班组”“优秀班组”等铸就成的水峪综放队,2022年更是获得了“全国工人先锋号”这一殊荣。

加强安全教育 提高安全意识

水峪煤业综放队共有职工64名,他们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针,加强现场安全管理、强化职工安全意识,针对队伍的实际,把加强职工的安全教育,从提高每日班前会开始,充分利用好班前会时间对职工进行安全培训,有效将理论知识和实际操作相结合,从根本上消除岗位安全隐患,每班班前会至少抽查2--3人详述4条以上本岗位不安全行为或安全红线,根据表述情况给予激励和处罚,以增强职工安全意识。

学习培训,职工难免会有不理解和产生抵触情绪,综放队职工胡侯志就是一例。胡侯志是队里的技术能手,可是胡侯志有一毛病,就是对安全知识的学习不太上心,有一次他因为岗位不安全行为和安全红线回答不出来被通报批评,罚款200元,胡侯志不服气,找队长和支部书记理论。队组干部跟他摆事实、讲道理,面对队组干部的谆谆教导和工友的耐心帮助,胡侯志终于被说服了,从此积极投入到对安全知识和业务

躬耕煤海续华章

——记“全国工人先锋号”获得者 水峪煤业综放队

李益贤 李超

的钻研中,不仅成了生产上的能手,还成了安全上的标兵。

强化组织管理 打造“综放铁军”

综放队队长张述清不仅敢打敢拼,还是一个特别有“章法”的一线管理者,他以班组为抓手,以制度落实为重点,制定了科学但近乎严苛的一整套管理制度体系,将每一项工作标准、技术标准细化落实并覆盖到全队的各个班组、每个职工中,及时协调解决生产过程中遇到的各类问题和难题。

有一次,队里的一名老班长郎海俊违反了管理规定,在下一班人员未到达工作面进行交接班的情况下,为了赶车升井,擅自带领本班职工离开工作岗位,造成下一班人员进入工作面后,不了解具体情况,耽误了工作。为了严肃劳动纪律,队长张述清当即暂停了该班班长的职务,并安排其去接受安全管理教育培训,这名班长私下找队领导通融通融,并保证下不为例。综放队就是这样从点滴做起,精细管理,大处着眼,小处着手,大到工作面的“三直一平两畅

通”,小到工作面跑、冒、滴、漏,再到两巷单体支柱及管线的支护、捆绑等均从严从细,实行全员、全过程、全方位的质量动态达标管理,并在汾西矿业组织的各项质量标准化考核评比中名列前茅。

强化技能培训 创建学习队伍

综放队所在的1123采煤工作面所使用的是国内同行业中技术含量较高采煤设备,对新设备的使用,只掌握了解其结构、性能等理论知识还远远不够,急需在生产实践中不断摸索、研究,才能更熟练地操作和维护。带班长李文凯就是综放队里通过努力学习逐渐成长起来的年轻职工缩影,他2010年来到综放队,作为年轻同志,他井下工作经验少,但凭着踏实肯干、刻苦钻研的热情,秉持“做细、做实、做优、做好”每项工作的信念,很快胜任了煤机司机的岗位,被队里评为“岗位之星”称号,当上带班长后,他不断学习采煤理论和管理方法,成为综放队年轻

的基层管理人才和岗位技术能手。

在综放队像李文凯这样的人有很多,他们还通过与各类厂家技术人员就设备的工作原理、操作与检修方法、常见故障的分析与排除对职工进行交流学习,并结合实际生产情况,现场进行讲解,增强了职工对设备的实践操作能力,满足了职工队伍对综合性人才的实际需求,形成了业务通、技术硬、素质高、学习型的现代化采煤队伍。

栉风沐雨砥砺前行,春华秋实满庭芳。水峪煤业综放队用特别能吃苦、特别能战斗的矿工精神,很好地诠释了新焦煤“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的价值理念。踏上新的征程,他们本色不改、奋斗不止,将始终以奋斗者的姿态在百里煤海续写更加绚丽的新篇章。

