汾西矿业讯 在春暖

花开的五月,爱与感动

在岁月里生长发芽。在

这播撒阳光与希望的日

子里,我们迎来了第111

天上午,集团公司职工

总医院领导、护理部及

职能科室的工作人员分

别到医院内、外科住院

楼病区、急诊科、供应

室、高压氧舱等地,亲切

慰问了正在临床一线工

作的白衣天使们,为大

家献上饱含医院温暖和

关爱的蛋糕与

在门诊八楼会

议室举办了纪 念"5·12"国际

护士节暨"十 佳医护"表彰 大会。颁奖典 礼以视频展示

下午,该院

鲜花。

5月12日护士节当

个国际护十节

式,将10名"十佳医生" 和10名"十佳护士"的工 作风采展现给大家。 看颁奖典礼的领导分别 为获奖者颁了奖。其 间,还穿插了精彩纷呈

颁奖典礼在大家的 欢声笑语中圆满落幕, 总医院全体医护人员表 示在今后的工作中将以 实干的精神、担当的态 度,勇往直前,继续谱写 医院高质量发展新篇

的歌舞表演。

(廉政)



同心绘就新篇章

据构建"新焦煤大监督体系"要求,立足实际, 重点围绕以下三个方面狠下功夫,全方位推进 "新焦煤大监督体系"目标任务落地见效。

整合资源利用、推动体系建设。"新焦煤 大监督体系"建设是一体推进"不敢腐、不能腐、不想腐",从而创建本质廉洁型企业的重 要保障。曙光煤矿党委将充分整合利用现有 的监督资源,将监督的触角延伸到基层队组 和职能部室,形成"党委领导、纪委统筹、党政 齐抓、部门共管、职工参与"的工作机制,实现 分工明确、优势互补、信息共享、联合问责的 监督效果。

发挥统筹引领、凝聚监督合力。曙光煤 矿党委在构建"新焦煤大监督体系"上以分工 明确、资源集中、协调有效、同频共振为目标, 切实解决多头监督、力量分散等问题。纪检、 领统筹作用,强化部室之间联动协同,推动各 项监督力量同向发力。通过落实党务公开 意见反馈等制度,畅通信访渠道,发挥职工群 思见区顷守町区,7000日 2000年 3000日 3000 群众监督"三位一体"的"新焦煤大监督体系" 之曙光篇章。

服务安全生产、聚焦价值创造。曙光煤 紧紧围绕企业中心服务大局,找准监督切 入点。聚焦矿井生产经营工作、聚焦基层-线、聚焦职工群众关心问题,将当前遇到的突 出问题、短板弱项作为监督重点,把推动价值 创造作为工作的出发点和落脚点。加强对制 度执行和落实情况的监督,增强制度的执行 力和权威性。明确职责分工、细化责任落实。 严肃追责问责、倒逼监督责任落实,真正做到

凝心聚力促发展

曙光煤矿纪委书记孔锁金:构建"新焦煤 大监督体系"是全面建设"清廉国企"的重要 载体,为有效发挥"新焦煤大监督体系"作用, 要在加强学习宣贯的基础上,立足监督资源 的有机整合,精干高效地开展监督工作。

首先,发挥好纪检委员工作职能。曙光

煤矿把监督关口前移至基层第一线,解决党 风廉政建设和作风建设"最后一公里"问题, 围绕构建"新焦煤大监督体系",在所有党支部里设置相应的纪检委员,赋予"五盯"职责, 一是盯工资奖金,对每月的工资核算进行监 督;二是盯班前会,查上级精神的传达贯彻是 否到每一名职工;三是盯意见反馈,随时反映

好职能部门服务、落实、监督职能。

对各种业务知识和工作精神进行强化 学习,切实把构建"新焦煤大监督体系 光力量。

梳理、限时处理反馈;四是盯干部作风,强化 纪律意识教育,增强纪律自觉;五是盯监督要 效益,建立全方位监督机制,充分发挥基层的 "探头"作用,创造出实实在在的效益。

其次,整合监督资源和监督力量。曙光 煤矿围绕构建"新焦煤大监督体系",全面梳 理各项监督力量,明确各监督主体职责定位, 找出工作的切入点、连接点和关键点,督促管 理主体履职尽责,将监督责任、措施和要求融 人业务流程、落实到工作岗位,有效提升经营 管理水平。认真开展职能科室服务基层"三 下"活动,即"下基层、下现场、下班组",发挥

> 三是全力监督保障执行。构建"新 焦煤大监督体系"对纪检监察干部提出 了新的、更高要求。我们纪检监察干部 要时刻不忘"打铁必须自身硬"的要求, 将自己置于监督中,并持续充电,及时 的工作热情转化为履职尽责、真抓实干 的具体行动,确保各项工作顺利推进, 为推动企业全方位高质量发展贡献曙

宜兴煤业

和致敬词的方

能说心里话 能解烦心事

汾西矿业讯 近日, 官兴煤业"职 工服务中心"正式挂牌成立,为职工 家属反映诉求、解决问题开辟了"绿 色通道",使信访工作驶入快车道。

职工服务中心工作重点为解 决职工群众关心关注的"急难愁 盼"问题,化解职工与管理人员之 间的误区,为职工和公司之间搭 建起沟通桥梁。职工服务中心推 行首问负责制、一次性告知制、限 时办结制、服务承诺制等效能制 度。值班人员对职工提出的问题 进行耐心细致地解释,将职工诉 求记录在案并对诉求事项进行跟 踪落实。职工服务中心全天开展 接访、谈心、同访等活动,及时将 职工反映的问题进行协调解决, 消除职工在工作、生活中的后顾 之忧,使职工诉求有接待、有登 记、有回应、有落实,确保矛盾解 决在基层,信访落实到实处。

职工服务中心的设立是宜兴 煤业党史学习教育工作的创新方 一直以来,该公司采取精准 有效的措施,倾注满腔热情,以解 决职工群众"急难愁盼"问题为抓 手,在精准推进上下真功、见实 效,切实做到学史明理、学史增 信、学史崇德、学史力行,不断推 (任治明) 动公司高质量发展。

尊敬的各位领导、职工朋友们: 大家好!

我叫高玺楠,在两渡煤业财务部负 责财务审核和报表稽查工作。2013年, 我毕业分配至两渡煤业锅炉房,当时公 司经济效益不景气。我向水暖工区区 长请教,他语重心长地说:"咱们矿山就 好比这个小小的锅炉房,你要烧热锅炉 简单,但要考虑效率和效益就得考虑气 温多少度烧多少煤、烧多少煤用多少火 碱、设备多久清理省煤省钱,这些都要 细致地筹划。"区长的话醍醐灌顶,给我 指明了努力的方向,我下决心要干会 计,给企业算好"效益"这本账!

艰苦奋斗,坚信自己能成为一道光

锅炉房的工作和财务不搭边,想干会 计就得从零开始,《会计从业资格证》就是 第一个门槛。然而,连考两次的失败给了 我当头一棒,自己太浮躁了,转行哪有那 么容易。我认真起来,瞅着空就掏出书来 看,身边的工友过来围观,他们很不理解, "烧锅炉的看书有啥用?能看出啥名堂?" 我没有停,继续啃着枯燥的书本。然而第 三次考试又失败了! 工友们嘲笑我,快别 费那劲了,还不如玩会手机,考过了又不 涨工资。转行的困难和工友的嘲笑,并没 有打消我的斗志,我还记着区长的话。嘈 杂的机器声下、刺鼻的粉尘味中,我再次 翻开了书本……终于,第四次考试我拿到 了会计从业资格证。

2015年初,我如愿进入财务科,成 名普通的费用会计。随着公司选煤

散追光

厂投入运营,洗煤成本核算从零开始,其 他人都没有精力再接一个"硬骨头"。在 领导的鼓励下、在大家怀疑的目光里,我 对着焦煤核算办法一个字一个字地抠, 有空档就向有经验的老师傅请教,渐 渐地,把核算理顺、从无到有,建立起了 核算工作标准。转眼到了2016年,随着 人员机构改革,会计人员大量缺失,工程 岗位业务无人可接。这时,我又站出来, 在兼任费用会计、洗煤成本核算两个岗 位的同时又接起一个岗位。从此,白天 处理旧业务、晚上琢磨新业务,太晚了顾 不上回家,就索性住在了矿区单身楼,直 到把所有流程搞得清清楚楚

开拓进取,让我这道光成为团队的光

身兼多个岗位的我,不满足于把岗 位职能挑起来,天天琢磨怎么提高效率, 我觉得不少财务在数据表格上花费了太 多精力,反而淡化了财务管理。于是,我 整理出固定资产查询系统,增加模糊查 询、批量打印卡片和审批表的功能,使得 资产报损的打印工作量由2天缩短为短 短几分钟。我结合工作经验,改编了审 批单标准化系统,设计30余种自动化表 单,有效解决了办事人员的漫长等待问 题,从2018年至今,已开出6000多份标

准化的审批单,节约工时约1000小时。 我跳出财务软件,编制了效能更高的报 表快速报送系统,每月减少工作量50小 时,并将差错更正、报表调整时间缩短到 15分钟内,提升了团队效率。

勇毅前行,相信光便有光

2017年,我在汾西矿业职工技能大 赛中初次参赛,获得会计主管第五的成 绩。2018年,在领导的推荐下,我积极 备战全国煤炭行业竞赛。然而,最后-次的模拟成绩下来,我失去了参加决赛 的资格。我把队友们站在领奖台上的 照片设为手机屏保,我心中憋着一股 劲, 笃定下次一定要站上领奖台

2019年再次备战局比武,财务科没 有现成的比武资料,我把自己参加全煤比 赛的经验分享给大家,把收集整理出的资 料分发给大家,一起研究、互相促进。最 终,在汾西矿业职工技能大赛中,我们取 得了会计专业团体第二的历史最好成 绩,我个人也荣获"技术状元"称号。

2021年,我前进的脚步愈发豪 在汾西矿业职工技能大赛中,我 再次荣获"技术状元"称号;在山西焦 煤第十一届职工技能运动会中,荣获 山西焦煤"技术状元"称号。同时,我

被选为参赛队的队长,代表汾西参加第六 届山西省能源行业职工职业技能大赛,最 终取得会计专业团体第三、个人第三;代 表山西焦煤在山西省第八届会计信息化 竞赛中,取得团体第四、个人第四。

实干见效,发出更多的光

数字化不断推动财务管理向智能化、 平台化演进,这是属于财会人的时与势, 逐渐成长起来的我,开始发出更多的光! 我作为生产矿井代表,全程参与汾西共享 平台前期调研、系统测试、试运行。在我 和同事的努力下,两渡煤业成为首家试 点单位,并完成了汾西第一笔上线凭证, 从此解决职工来回奔波找签字的问题。

2020年,从事成本会计的我,开始思 考如何将精益思想运用在成本分析控制 中。我深入采煤一线, 查阅生产资料, 向 专家请教,完成了相关的部分编制,并制 作了《作业成本定额体系宣贯 PPT》,推 行作业成本,促进成本精益化管理。

2021年,两渡煤业成本压降团队荣 获山西焦煤"优秀奋斗者"称号,身为其 中的一员,我最初的愿望终于实现了, 我将继续和我的团队为企业多做贡献, 全方位推动企业高质量发展

