

生活服务公司汽车服务中心

自家大门自己守

汾西矿业讯 这两天,在生活服务公司汽车服务中心党支部书记、主任任长明手机通话记录里,除了和中心司机师傅们的通话记录,最多的就是与浙江凯瑞建设工程有限公司项目负责人

的通话记录。原来,由于该汽车服务中心车库所在地紧挨着集团公司机关办公大院侧门,从2021年年底开始,大院

内开始修建新的数智中心大楼,浙江凯瑞建设工程有限公司作为工程承接方,全部人员和车辆,都要经由车库从大院侧门进入工地,无形中增大了汽车服务中心车库大门值守人员的工作量,但大家始终坚守一个信念——自己的大门,自己守才放心。汽车服务中心60名干部职工主动承担起了疫情防控

责任,每天24小时都有3名值守人员轮流按照疫情常态化管理要求对工程建设方的车辆、人员进行核对,严格做到“凡进必检、凡进必测”。谁值守大门谁负责,大家心里都明白“疫情防控人人有责,我们大家多做点工作,我们的企业就多一份安全保障”。

在值守过程中,师傅们常常笑着说:“在路上我们是一名合格的驾驶员,在防疫战线上我们同样也是一名合格的防疫

员。”今年4月初,省会太原出现新冠感染者后,该汽车服务中心又严格按照省市当前疫情防控要求,严格落实“测温、验码、戴口罩”的防疫举措,主动与工程建设项目负责人建立联系,对常驻人员的十天内活动轨迹、核酸检测、健康码等情况进行了排查。每当有外地车辆、人员要进入工地,他们除了严格按照要求查验核对外,还要对车辆进行全面消杀。大家的目标只有一个,就是同心协力、严防死守,守好家里大门、守护好家里人的生命安全和身体健康。

据了解,从今年2月以来,汽车服务中心还同时承担起了运送汾西职工总医院医护人员支援周边县市抗疫的工作,党员杨三小、刘伟主动请缨:“我是党员我不上!”他们的这种精神,同样也感染了中心其它职工主动参加到疫情防控当中。在执行任务中,到达封控区后,为了严格执行疫情防控要求,师傅们常常在车里一坐就是一天,等待医护人员完成任务后,再将他们平安带回。中心的党员群众往返于太谷、祁县、榆次的疫情防控前线,为医护人员全身心投入疫情防控工作提供了坚强的保障。(王玮)



锚定建设目标 提供坚强保障

贺西煤矿党委书记李国建:贺西煤矿党委坚持问题导向、目标导向、结果导向,以加强党的政治建设为统领,深化精神宣贯,营造浓厚氛围,聚焦监督重点,全力推动“新焦煤大监督体系”构建,进而引深全面从严治党、从严治企,为推动两级集团公司全方位高质量发展贡献贺西智慧和力量。

以政治建设为统领,把握严的主基调。紧紧围绕“1263”总体安排立即召开专题工作会,对构建“新焦煤大监督体系”工作任务进行分解,明确部门职责,制定实施方案,细化工作措施,以“硬考核”“严问责”强化压力传导、层层压实责任,确保上下一心、步调一致、形成合力、增强动力。同时,加强政治监督,确保工作方向不偏向、落实举措不走样。

以党员干部为表率,增强学的主动性。下发学习文件,汇编学习资

料,以党委中心组学习为引领,以支部书记讲党课为抓手,以党员干部谈体会为示范,狠抓全员学习省纪委监委领导重要指示、山西焦煤党委的工作要求以及构建“新焦煤大监督体系”的精神实质和深刻内涵,确保每名党员干部学深悟透、融会贯通。

以宣传引导为抓手,提升全员参与率。设立矿区宣传栏,印制宣传手册,大力宣传“新焦煤大监督体系”的重大意义、目标任务、经验做法,切实提升全体干部职工的知晓率、覆盖率、参与率,营造浓厚氛围。

以务实作风为保障,聚焦监督关键点。强化制约监督,规范权力运行,建立完善廉洁风险防控体系,对制度机制、岗位职责、人员行为、业务流程进行全面监督,进一步有效防范和降低廉洁从业风险,确保监督组织到位、风险防控到位、履职尽责到位。

构建“新焦煤大监督体系” 做实做细监督首要职责

贺西煤矿党委委员、纪委书记陈德勇:作为基层纪委,在“新焦煤大监督体系”学习贯彻和构建工作中,始终要坚守职责定位,紧扣“政治监督、重点监督、专项监督”,认真履行“监督”首要职责和基本职责。

做深政治监督。要紧紧围绕“六个聚焦”做深政治监督。一要扛牢政治责任,切实把“两个维护”“国之大事”“五个必须”“32字要求”及两级集团公司党委重大决策部署、全面从严治党责任落地落实;二要紧盯“关键少数”,切实将党政“一把手”和班子成员履行管党治党主体责任和“一岗双责”、落实“三重一大”决策、领导班子成员权力运行和经营管控等情况作为监督重点,将政治监督具体化、规范化和日常化;三要深化巡察监督,切实强化巡察问题的整改落实和成果运用。

做实重点监督。要紧紧围绕“35项举措”,做实重点领域的专项监督。一要针对外转供电、物资采购、清仓利库、资金支付、工程建设、清收清欠等重点领域开展监督;二要对安全管理、生产组织、经营管控、疫情防控、环境保护

和村庄搬迁等重点工作科学研判、超前防范,筑牢廉洁从业风险防控堤坝;三要依法依规开展生产经营活动,进一步推动管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数字上。

做细专项监督。要紧紧围绕“22项举措”,做细重要方面监督。一要做细对基层年轻干部的教育管理监督,管思想、管工作、管作风、管纪律,早提醒、早教育、早纠偏;二要做细对基层党支部建设的专项监督,进一步发挥贺西煤矿“党支部建在宿舍”的平台优势和战斗堡垒作用;三要做细纪检监察队伍建设的专项监督,进一步优化机构、健全制度、规范流程,提高监督执纪的业务能力和水平,着力解决纪检监察干部不敢监督、不愿监督、不善监督的问题。



5月6日,设备修造厂工会为全厂职工发放了暖心粽子。在简短的发放活动中,职工们领到一盒盒暖心粽子礼包,提前感受着浓浓的节日氛围,并纷纷表示,粽子虽小、关爱却深,在今后的



工作中,将用实际行动为企业发展贡献自己的力量。赵亚俊 赵丽俊 摄影报道

尊敬的领导、同事们:大家好!我叫李旭,是宜兴煤业下机电队的一名矿井维修电工。今天,作为劳模在这里发言,我倍感荣幸,内心也十分激动。能获得这个荣誉称号,我要感谢企业的培养,感谢领导的支持,感谢同事们的帮助。时光荏苒,自2010年11月参加工作至今,十一年间,我一直从事井下机电技术方面的工作,我从最简单的接线开始学习,虚心向师傅请教,刻苦向书本学习,不放过每一次检修、抢修的学习机会,从为师傅们搬工具打下手干起,学习老工人处理机电设备故障的方法,以此增加自己的实战经验。每当井下机电设备发生故障,我第一时间赶到现场,排除故障。日复一日我逐渐从一个门外汉成长为一名合格的电工,从打外围到上手干,从小活到扛大梁,很快成为队里的

坚守初心永向前

技术骨干。在工作期间,我除了平时的刻苦钻研还曾多次外出学习,参与2次煤矿智能化工作面的学习,参与本矿井下各变电所的无人化改造项目,参与公司1207智能化工作面的建设安装。在日常工作中,我将自身所学倾囊相授,培训同事对井下开关启动原理和故障处理方法。同时,在煤矿机电技术上大胆革新,自主创新远方漏电试验装置、电磁锁开盖装置和防局扇风机双停装置。多年来,初心未变,我始终坚持,要想把事情做好,就必须有一个好的工作态度、有责任心。不论从事什么样的工种,都能够爱岗敬业、恪尽职守、无私忘

我、勤奋努力。从点滴做起,在工作中严格要求自己,不断丰富自己的操作技能,提高自己的技术水平,积极向上,争做榜样。其次,在日常工作中,很多问题都可以在实际工作中发现和解决。只要细心观察,不断总结分析问题,就会从实践中掌握和积累经验。发现隐患后,要找到问题的症结所在,能解决的立即解决,不能解决的及时上报。在解决问题的过程中,细心观察,用心学习,不断提升素质,不断充实进步。我们都是平凡的人,但只要扎扎实实、爱岗敬业、甘于吃苦、乐于奉献,抱着对企业高度负责的工作态度,尽心尽力、尽职尽责地做好每一天的工

作,也一定能在平凡的工作岗位上创造出辉煌的成绩。2021年,我有幸被评为劳动模范,这既是对我的鼓舞,也是对我的鞭策。成绩只能说明过去,今后我将更加严格要求自己,继续学习技术,以更高的标准来严格要求自己,虚心学习他人的长处,在工作中不断提高和完善自我,脚踏实地、真抓实干,始终保持谦虚谨慎的工作态度、良好的精神风貌和饱满的工作热情,全心全意投入到安全生产工作中去,以此来回报各位领导和同事们的期盼。

