

两渡煤业

# 四措并举推进「新焦煤大监督体系」落地

汾西矿业讯 按照关于构建“新焦煤大监督体系”的工作要求,两渡煤业党委迅速行动、积极贯彻,专题学习、氛围营造、教育引导、任务督导“四措并举”一体发力,推进“新焦煤大监督体系”落实落地。

专题学习全覆盖。公司党委带头开展“新焦煤大监督体系”专题学习,要求各部门认真学习领会文件精神,坚持问题导向、目标导向、结果导向,全力推动“新焦煤大监督体系”建设;纪委监察部组织相关责任人跟进学习,深刻领会构建“新焦煤大监督体系”的核心要义,厘清任务清单、责任清单,促进各环节工作有序推进;各中心部区、党支部及干部职工通过科务会、“三会一课”、微信群等方式开启集中与自学模式,精学细学认真学,线上线下双轨齐驱全覆盖一体推进。

宣传贯彻氛围浓。通过开辟微信专栏和编发工作简报,及时宣传报道“新焦煤大监督体系”工作推进情况;在全体职工中开展“清廉国企”主题文化作品征集活动,共征集展出优秀廉文书画作品20余幅,营造崇廉尚洁的浓厚氛围;在生产新区和公司办公楼

前分别悬挂宣贯“新焦煤大监督体系”,全面建设“清廉国企”主题标语、宣传条幅5条,在宣传橱窗中展出4块“新焦煤大监督体系”解读牌板。

教育引导方向明。坚持利用微信群转发党规党纪条款与公开通报典型案例,强化正面引导和反面警示教育;坚持每周两次对基层干部值班值守情况进行动态检查,加强纪律作风建设;坚持每逢节点组织关键部门负责人进行提醒谈话,增强廉洁从政意识;组织年轻干部签订《家属助廉承诺书》59份,充分发挥亲情监督预防作用,从源头上筑牢“三不”思想防线,切实提升拒腐防变免疫力。

任务督导力度大。积极落实党委总抓总管、纪委主抓主管、职能部门直抓直管的“三抓三管”工作要求。党委书记认真履行工作落实第一责任,亲自安排部署、过问情况、组织协调、推动落实;纪委监察部通过周一检查、旬一通报、一月一总结的方式跟踪监督落实情况,并将结果直接纳入月度工作考核、兑现绩效奖罚,选树典型树新风、曝光问责纠“四风”;各职能部门将指导督促检查和任务落实推进同步进行,实现“安排”与“落实”之间的“零距离”融入。(张晓青)

## 学习宣贯

## “新焦煤大监督体系”专栏

# 把握新要求 践行新使命 展现新作为

营运分公司党委书记张勇:当前,认真贯彻落实、领会《“新焦煤大监督体系”实施意见》是我们各级党委当前首要的一项政治任务。我们要把握内涵要求,深入学习领会,推动“新焦煤大监督体系”在企业落地生根。

强化宣传引领,感悟精神实质。《实施意见》下发以来,我们第一时间通过党委理论学习中心组进行专题学习,全文传达省纪委监委主要领导的批示意见,集中学习“新焦煤大监督体系”的指导思想、目标任务、工作矩阵、监督路径、监督机制及具体工作要求,开展专题党课,撰写心得体会;通过电子大屏、标语牌板、微信公众平台等线上、线下多种形式,多角度、深层次的加大宣贯力度,增强学习宣传的生动性、思想性,真正让广大干部职工悟深悟透,入脑入心。

细化监督举措,提升工作效能。我们结合公司点多面广战线长的特点,进一步夯实党委总抓总管、纪委主抓主管、职能部门直抓直管的工作责任,针对上

站发运、物资采购、重点工程建设等关键、重点领域开展专项培训,细化监督举措,加强防控监管,并以此延伸到企业经营各个环节,要求纪检监察干部广泛开展下沉式、调研式监督指导,及时破解工作难题,有效疏导职工诉求,进一步打造政治清明、企业清廉、干部清正的良好政治生态和发展环境。

提升政治站位,强化履职担当。我们各级党组织、广大党员干部都要提升政治站位,深刻理解“新焦煤大监督体系”的内容、要求和精神实质,在“学”字上作文章,在“干”字上下功夫,在“管”字上抓执行,制订和建立符合我公司实际的“1个方案”、“5个清单”,积极营造“人人都是监督员,个个身上有责任”的监督共识,以更高的工作起点、全新的创新思维、扎实的工作作风,加快“新焦煤大监督体系”的落实落地,为全面推动新焦煤高质量发展提供坚强保障、贡献营运力量,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 紧扣关键点 保障“新焦煤大监督体系”在营运公司全面推进

营运分公司纪委书记李东荣:作为基层单位纪委书记,更要以高目标、优思路、实举措,助力构建、全面推进“新焦煤大监督”体系,使营运公司成为学习宣贯“新焦煤大监督体系”的排头兵。

我们第一时间通过党委理论学习中心组进行专题学习和安排部署,要求各职能部门、基层党(总)支部通过“三会一课”、领导干部上讲台等多种形式大力宣讲解读“新焦煤大监督体系”精神,形成职工群众人人学、人人知,确保精神传达全覆盖。

我们以《实施意见》及6个配套实施方案和3个风险防控指引作为加强监督管理、履行监督职责的总纲和遵循,同时落实集团公司党委、纪委“五突出五保障”要求和赵书记提出“三抓三管”监督工作格局,结合公司点多、面广、战线长的实际,充分发挥每个管理层级、部门

的作用,将责任分解到每个党员干部、每个部门,确保层层见效。

我们围绕公司廉洁从业、风险防控点,以上站煤系统与铁路发运系统为切入点,结合公司实际制定“一个方案”和“五个清单”,全面构建“以党内监督为主导,以整合审计监督、法律监督、职能部门监督、职工群众监督、舆论监督等监督资源为基础,以规范和监督权力运行行为为核心,以信息化和数智化平台建设为支撑”的“新焦煤大监督体系”。

5月4日,双柳煤矿召开了中国共产主义青年团成立100周年暨五四表彰大会,所有参会人员观看了该矿纪念建团100周年宣传片,宣读了《致全矿青年》倡议书,矿领导为荣获2021年度先进集体和先进个人颁发了奖,并向全体青年致以节日的问候和美好的祝愿,希望广大青年凝聚青春活力、践行使命担当、谱写青春华章、助力企业发展。

张红霞 摄影报道




# 精致人生 奉献最好精煤

尊敬的各位领导、同志们:  
大家好!  
我叫耿有民,现任曙光煤矿洗煤厂机电副厂长,大家都亲切地称呼我为“耿哥”。我既没有传奇的故事,也没有惊天动地的业绩,“勤勤恳恳地工作和默默无闻地奉献”是我的座右铭,平凡而简单、醇厚而朴实是我的人生信条。

扎根洗煤工作,通过自己的辛勤努力以及扎实的工作作风,我从一名基层小组长、带班长、队长,最终晋升为机电车间主任。由于最初什么都不懂,每天只能做一些拖电缆、拧螺丝、抬拉扛拽这些力气活,当机电设备出现故障时,自己也只能看着别人处理,着急使不上劲,为了尽快掌握相关的业务知识和操作技能,我每天最早到岗、最晚离岗,上班时紧跟师傅,观察师傅的一言一行、一举一动,记录工作中遇到的问题,下班后就抓紧时间对业务知识进行恶补,翻说明书、查资料、对图纸,及时解决工作中遇到的问题,当遇到实在搞不懂的问题时,就虚心向师傅请教,直到弄懂为止。在操作时,对于相同问题,我敢于举一反三进行

实践,靠着一股不服输的劲,很快就胜任了这份工作,凭借着爱学习、肯钻研、勇实践的劲头,一干就是20多年。一步步从毛头小伙子成长为厂里的顶梁柱,并多次获得学习标兵、先进工作者、优秀共产党员、劳动模范等荣誉。

“干一行、爱一行”是我始终不变的宗旨。在领导的信任和大家的支持下,我被提拔为机电副厂长,深感责任重大,在经过一段时间的现场考察调研,发现粗煤泥系统设备存在缺陷,工艺落后,产品远远满足不了目前集团公司要求的考核指标,于是我决定通过更新淘汰设备进行工艺系统改造。这项工程既耗时又耗力,为了不影晌生产,保证系统一气呵成,我整整在现场盯了近30个小时始终未敢离开半步,合理优化生产组织,时间上比预期整整缩短了近十个小时,更得到了大家的充分肯定。

在洗煤厂动筛车间TDS矸选系统改造期间,我奔波在施工的一线进行全

程指导,并积极查阅资料,几次修改安装方案,与安装队伍连续奋战一个月,最终顺利完成了该项目的安装。

洗煤厂在生产过程中,由于筛板挂毛严重堵塞,产品带介远远满足不了集团公司的考核要求,筛板磨损严重,使用周期短,导致能耗指标高,材料配件费用增多,并且更换筛板频繁使职工的劳动强度增大。在得知这一情况后,我多次到现场查看,为了降低工人劳动强度和减少材料配件消耗,积极查阅大量资料,不断提出创造性的建议和方法,通过不断的尝试与改进,提出使用聚氨酯筛板解决方案。这样既解决了工人劳动强度,又降低了材料配件消耗。据统计仅介耗由原先的吨煤2.5下降为1.3左右,每年可节省60~70万余元,充分达到降本增效的效果。

在洗煤厂新技术、新设备创新方面,我总是率先投身到生产工艺现场和机电设备设施技术改造革新的工作当中,认

真进行创新改造项目的规划设计。在节能降耗方面大胆启用节能泥浆泵代替离心泵,根据洗煤厂实际条件,从成料时间、电力消耗、产品水分等各项数据对比分析,每年可节约电费和材料配件费约20余万元。针对给煤机,我设计增加了变频器,实现了远程操作来调整煤量,大大降低了生产过程中设备的故障率,同时减轻了人员劳动力。

类似的技术创新项目还有很多,比如,扫地泵的自动启停控制系统、粗煤泥系统的工艺改造、瓦斯风电闭锁系统的完善等。

作为一名基层的技术骨干及管理人员,我要用高尚的职业道德和精湛的技术技能为曙光洗煤厂的发展奉献出自己的力量,对工匠精神做出最好的诠释。

